



## 会议速览

## 中红普林集团召开 2022 年度预算编制启动会

10月8日,中红普林集团召开2022年度预算编制启动会。会议传达了国贸控股2022年预算编制启动会议精神,听取了中红普林集团财务管理部所作的2022年度预算编制说明,及各投资企业提出的需要协调解决的事项。

集团党委书记、总裁桑树军对预算编制工作提出“提高认识,用科学求实的态度组织编制、检核战略,用扬长避短的原则编制预算、检核战略,用扬长避短的原则编制预算、开源节流,用严密编制实现科学的预算、科学发展,发挥科学预算管理的切实作用、正位凝命,成为公司稳健发展的守护人”五点要求。

他要求全体干部职工都要正位凝命,用超常的突破精神、实干精神,不断清理思路,创新方法,凝心聚力,做好四季度工作,以及即将到来的2022年的各项工作,全力以赴取得新的成效。

## 中红普林集团召开数字化转型规划项目宣贯会

10月20日,中红普林集团召开数字化转型规划项目宣贯会。

德勤咨询项目经理朱安波作了中红普林集团战略发展与业务总结、关键场景与架构设计、数字化实施路径建议、行业趋势与案例分析的汇报。公司数字化规划确定的经营决策平台、集团管控平台、供应链一体化运营平台(医疗)、产业链一条

龙运营平台(食品)、技术支撑平台共22个项目涉及的公司和部门分别围绕深化建设目标、细化业务需求、推进系统建设、落实责任分工、提升团队能力五个方面进行了汇报。会议指出了各公司、部门数字化工作目标。

集团党委书记、总裁桑树军强调要加快推进数字化各项工作,各部门要扛起主体责任,加强学习专业化知识、提升学习能力,并重点提出“明确目标、加快推进;扛起责任、提升管理;加强学习、动态优化”三点要求。

集团数字化转型工作领导小组全体成员,数字化转型工作小组全体人员,集团总部职能部门负责人,各投资企业采购、销售、养殖等部门负责人分别在北京、唐山、山海关等地视频会场参加会议。

## 中红三融召开第三季度经营分析会

10月21日,中红三融召开第三季度经营分析会。

中红三融总裁高永军传达了国贸控股、中红普林集团召开的经营分析会会议精神以及中红普林集团董事长李植煌与总裁桑树军对中红三融提出的“采取有效措施,尽快扭亏为盈;以变革的思维,迎接多变的市场格局,经营思路要跟上市的变化不步伐;重视销售工作,重视销售队伍的团队建设和建立稳定的销售模式;做好养殖、生产、销售的有机结合,形成统一的整体;重视人才的招聘和选聘工作,做好后备人才的梯队建设;全产业链的配套工作要尽快完成,尤其种鸡的配套要按照战略尽快推进;加强研发力量,提升研发水平”七项具体要求。

会议最后,中红三融总裁高永军对公司第四季度重点工作进行安排部署。

## 资讯速递

10月15日,滦南县政府副县长杨琦一行到中红三融现场座谈调研,了解公司生产经营情况,产业建设情况。他希望公司结合自身产业优势及品牌影响力,发挥龙头带动作用,助力滦南县社会经济健康发展。中红三融总裁高永军,副总裁李广江,总裁助理李永强,财务总监吴志壮,相关公司和部门负责人参加活动。

10月12日,中国食品安全报社编辑部主任郭敏、采访部副主任张华清与白羽肉鸡联盟秘书长黄建明一同拜访中红三融。中红三融总裁高永军在集团北京总部接待采访组一行,介绍了中红三融的经营变革历程及目前产业布局情况,并就行业食品安全、企业扶贫社会责任、未来规划发展等方面做了深入交流。中红三融总裁助理李永强、相关部门负责人参加活动。

10月26日,山海关区人力资源与社会保障局副

局长李二齐携养老保险处主任李佳泽、失业保险所所长陈云以及职改办主任范蕊到中红三融山海关公司调研,山海关公司总经理王培民接待李局长一行并汇报了目前公司员工人数、结构及缺员情况,李二齐局长对山海关公司稳定发展以及解决当地就业问题的成绩给予了充分肯定,就各项优惠政策可行性进行了深入探讨,并对公司进一步引进高学历人才提出了要求。

10月11-13日,中红医疗应邀参加在武汉举行的103届中国劳动保护用品交易会。通过展会,中红医疗不仅扩展了劳保用品领域知名度,还拓展了行业朋友圈,助力中红医疗成为劳保用品领域专业供应商。

10月18-19日,中红三融销售本部总经理龚颖健、中红三融唐山公司总经理武文利一行4人到山东凤祥集团学习交流。双方就推进深入合作进行沟通并达成

了增加供应品项及供应量的初步合作意向。

10月22日,中红三融青龙公司组织开展综合应急预案演练,以提高员工安全生产意识及疏散逃生技巧,检验各级部门的协调演练组织能力及全员的安全防范意识。

10月26日至29日,中红医疗参加了在杜塞尔多夫举行的德国A+A劳保展。本届展会吸引了超过73000名专业观众和全球2121家参展商。中红医疗以卓越的产品特性吸引了众多用户前来交流和洽谈。

10月28-30号,中红三融作为河北省唯一一家农牧企业受邀参加了本“青岛论坛—2021年度饲料行业新技术新产品研讨会”。中红三融饲料管理本部总经理魏本虎参会,并见证了2021年度饲料行业新产品新技术发布,同时代表公司做了经验分享。

红  
讯  
汇

**落实整改评估,推动内控审计信息化,健全内控体系。**跟进国贸控股管理建议书、经营分析会会议要求、审计发现问题等事项的整改情况,强化整改落实,评估整改成效。贯彻国贸控股和中红普林的数字化转型战略,配合内部审计信息管理系统的搭建与测试,推动内控与审计工作的信息化。制度修订与流程梳理同步推进,目前按计划进展良好。

**推进集团战略检核,促进企业战略实现。**10月8日中红普林集团战略部门启动2021年度“十四五”战略规划检核工作,工作小组针对中红普林集团、中红医疗和中红三融三个方面,通过对经营班子进行访谈以及对业务数据的调研分析,结合行业研究,撰写了《中红普林集团“十四五”战略规划检核报告》。并于10月19日召开了“十四五”战略规划检核会议,审议《中红普林集团“十四五”战略规划检核报告》。在经过与公司领导、泛太平洋及国贸控股集团充分沟通后,10月29日,《中红普林“十四五”战略规划检核报告》完成定稿,并报国贸控股审批。

**加速推进固定资产数字化管理进程,为集团快速发展提供新助力。**在信息化、数字化的时代,固定资产数字化管理是实现企业发展的必然需求,

集团的快速发展亦离不开固定资产数字化转型。为加速实现固定资产数字化管理,制定了涵盖建设目标、工作思路、系统建设多方面的数字化转型行动计划。在此基础上推进固定资产管理系统的软硬件配套实施。目前已完成涵盖固定资产管理系统开发合同及硬件合同的商务谈判,将于近期完成商务合同签署。

**新协同办公系统正式上线运行,有效提升数字化管理水平。**10月18日新协同办公系统已开始正式运行,替代已使用9年之久的原协同办公系统。新协同办公系统具有更美观的界面,更全面的功能,更良好的兼容性,更强的集成性。现阶段新协同办公系统主要为采购部门及销售部门提供合同审批以及各部门的请示会审,通过将审批固定化的方式,使协同办公系统标准化、规范化。后续将增加如行政审批、人事管理模块、公文管理模块、新闻模块等功能,进一步提高数字化管理水平。同时,将新协同办公系统与新会议管理系统、新邮箱系统以及新课程软件等常用办公软件都集成在企业微信之中,大幅降低了各个系统的维护成本也降低了使用者的学习成本和使用成本。

**双线齐聚人才精英,数字支撑人力转型。**聚

焦十四五战略,结合公司发展规划及人员需求,人力资源部门采取“线上+线下”双线模式全面开展人才招聘及储备工作。2022校招活动已按计划逐步推进,通过前期宣传造势,目前收到简历上百份,面试及录用工作已全面铺开。下一步将结合空中宣讲会及云校招等形式,吸引更多优秀人才加入中红。在集团数字化规划的引领下,集团人力资源数字化工作也按计划铺开,目前人力资源部结合管控要求,确认系统需求,并根据计划提前开展组织架构、岗位序列、编制及人员情况的摸底工作,“兵马未动粮草先行”,人力资源部将借助数字化契机,完成角色及职能转型,为公司十四五发展做出应有的贡献。

**新宣传片、宣传册改版升级,提升品牌形象。**加速推进集团新宣传片、宣传册的制作,目前完成素材整理,已进入后期制作阶段,新宣传片、宣传册通过不断对企业理念和企业文化进行深度的挖掘,以视频、文字、图像表现形式,多层次、多维度对企业形象进行战略层面的宣传和传播,最终实现品牌的社会形象升级,培育员工荣誉感和凝聚力,展现企业软实力,深层次传播企业文化的效果。