商合杭架梁分部举行“节后复工”安全知识竞赛

项目部员工踊跃答题

本报讯 春节的气息还未散去，元宵佳节已悄悄来临，为了使节日期间仍然坚守岗位不能与家人团聚的一线员工度过一个平安祥和的元宵佳节，设备安装公司商合杭架梁分部举办“节后复工”安全知识竞赛。局指安全总监、安质部部长观看了竞赛活动。

知识竞赛采用现场答题的方式进行，共分五组，比赛分为必答题、抢答题、逆袭题三个环节，内容涵盖安全基础知识、安全生产管理常识、安全生产技术、项目部安全管理细则、桥面系施工、架桥机及运梁车操作规程等。比赛中，参赛选手个个全神贯注，频频举手抢答，各组比分交替上升，高潮迭起，现场气氛热烈，掌声欢呼声不断。

通过比赛，让员工真正做到“收心、安心、到岗”，绷紧安全生产这根弦，齐心协力撸起袖子加油干，为架梁分部全年的施工生产开好局、起好步。

（设备安装公司 黄俊 杨炼）

轨道公司公开竞聘团委书记

本报讯 2月14日，轨道公司首次开展公开竞聘团委书记活动。集团公司团委书记李晓巍、轨道公司党政主管、领导班子成员和相关部门负责人担任考评评委，对竞聘者进行现场面试并考核打分。

经初核筛选，6名员工作为竞聘候选人参加竞聘。竞聘分为笔试和面试两个环节，三道主观题笔试1小时，主要测试竞聘者解决问题的能力和文字表达能力，现场发放试卷监考作答；结构化面试四道主观题每人面试20分钟，主要测试竞聘者综合分析问题的能力，理论联系实际的能力、组织协调能力、口头表达能力、应急应变能力和价值观取向，通过现场抽签决定面试顺序，现场发放试题酝酿4分钟后进行作答。

竞聘结束后，李晓巍对轨道公司团委书记竞聘上岗活动表示肯定，对竞聘者答辩演讲进行了详细点评，并对集团公司和下属子分公司团委专职干部的工作提出了希望和要求，对轨道公司团委工作提出了相关建议和指导。李晓巍希望，新任团委书记以“双服务”为指导，热爱团的工作，忠于党的事业，加强学习，注重沟通，结合工作实践，结合公司实际，结合青年特点开展好共青团的工作。

最后，轨道公司党委书记朱亮来对集团公司团委的指导支持和公司领导班子成员的工作付出表示感谢，对竞聘者的认真准备表示了充分肯定。

（轨道交通分公司 张峰凯）

福建公司荣获『安康杯』竞赛先进企业

本报讯 近日，福建省安全生产监督管理局在福州组织召开全省2016年度“安康杯”竞赛先进单位表彰大会。福建公司获得2016年度福建省“安康杯”竞赛先进单位荣誉称号。

近几年来，福建公司在深入开展“安康杯”竞赛活动中，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，坚持以人为本的科学发展观，落实“层层管理、分工负责、考核制约、机制激励”的“安康杯”安全竞赛管理思路，以建立质量、环境和职业健康管理体系为载体，做好职工安全生产知识的普及教育，维护职工劳动安全卫生合法权益。公司及各基层单位党政工领导高度重视，形成共识，把“安康杯”竞赛活动作为各级组织抓好安全管理工作的主要抓手，作为动员和组织全体员工搞好安全生产的有效载体，加强领导，精心组织，扎实推进，求取实效。

“安康杯”竞赛活动的开展，不仅有效维护了职工的健康权益，提高了职工的自我安全保护意识，同时也促进了公司的安全生产。

（福建公司 杨登甫 庄民群）

江苏公司团委获誉

本报讯 日前，从南京团市委传来喜讯，江苏公司团委在南京团市委组织的2016年度共青团工作考核评比中获得优秀。这是继2015年之后，江苏公司团委再次获此荣誉。

2016年，江苏公司团委在公司党委和集团公司团委的正确领导下，紧紧围绕企业中心工作开展各项活动，坚持以思想引导、树立典型、服务青年、提升素质为重点，全面推进团的各项工作。加强形势任务教育，深入项目部开展青年员工座谈会，宣讲企业发展形势，了解青年思想动态；深入开展雷锋纪念日活动、“五四”青年节主题教育活动、“提质增效、青年担当”主题活动和团建联建活动等；深化“导师带徒”活动、“育才工程”等活动，创新导师带徒双选模式和正副导师模式，坚持每日读书活动；加强网络宣传阵地建设，打造“青春飞扬”微信、团报宣传平台。

2017年，江苏公司团委将珍惜荣誉，进一步发挥企业与青年员工的桥梁纽带作用，积极融入地方，加强团建工作的落实和完善，进一步打造具有公司特色和地域文化的团建品牌，打造一支工作业绩佳、队伍作风优、组织活力强的团组织队伍。

（江苏公司 张航 张海鹏）

广德制梁场组织意外触电事故演练

演练现场

本报讯 2月12日下午，商合杭铁路广德制梁场在施工现场开展意外触电应急演练活动。

本次意外触电事故演练以项目经理杨卫平为总指挥，项目书记余明志、项目总工冯银博、项目副经理王伟为副总指挥，各部门负责人协同，梁场安质部组织进行。

演练由梁场一名电工没有佩戴绝缘手套而发生触电并当场晕倒开始。现场安全员陈潇正在现场巡视发现这一情况并立即电话通知总指挥；安全员周小林使用绝缘木棍使触电者脱离电源，后迅速切断电源，指挥救援组人员疏通现场；指挥部接到通知后，第一时间启动应急救援预案，并电话通知各救援小组，各救援小组在三分钟内赶到触电现场。医疗救护组迅速对触电人员进行现场急救，并把受伤者平放在空气流通处安静休息，摘下安全帽并解开衣服使其呼吸不受阻碍，同时进行胸外按压，直到救援车辆到达救护现场；期间安全保卫组疏散围观人群，在急救现场拉设警戒线，保证现场空气流通，避免再次发生触电事故；综合协调组立即拨打120急救电话，并指挥人员迅速疏通各路口，以防堵车现象。救援车辆到来后，由医疗救护组成员用担架抬触电者上救援车，救援车启动驶向医院。杨卫平发布解除警戒命令，并宣布本次演练完毕。

这次演练报告快、救援快，统一指挥，救助伤员及时有效。活动增强了广德制梁场全体员工的安全意识，提高了员工安全用电意识和对紧急事故的应急处理能力，将有效预防和遏制意外触电事故的发生。

（桥梁厂公司 余明志 何龑）

渝黔引入项目学习传达集团公司“四会”精神

本报讯 2月12日下午，集团公司渝黔引入贵阳枢纽铁路工程指挥部召开节后收心会，一方面学习传达了集团公司“四会”精神，另一方面敦促各分部、工点立即掀起大干快上施工态势。

会上，党工委书记吴强国传达了集团公司“四会”精神，主要解读了集团公司董事长、总经理王立新在三届二次职代会上的工作报告，党委书记朱赤在二届二次全委会上的报告以及在三届二次职代会上的讲话，纪委书记李生在党风建设和反腐倡廉工作会议上的报告。为缓解资金压力、争取变更索赔资金尽快归笼，总工程师陈玮重点布置安排了渝黔项目的二次经营工作，并坚持“每周交班、每周梳理、每周考核”的制度来推进分部二次经营工作落实到位。最后，指挥长、项目经理肖方锦着重从工期进度、安全质量、信誉评价、资金保障等四个方面对2017年施工生产任务进行了详细阐述。

吴强国动员大家，要克服“节后综合症”，迅速调整状态，凝神聚力，在项目开通的关键之年“撸起袖子加油干”，全面贯彻落实集团公司“四会”精神，全力以赴兑现业主总工期。

指挥部全体管理人员，分部经理、书记、总工参加了收心会。

（贵阳枢纽指挥部）

关爱骨干员工就是关心企业的未来

本报讯 鸡年春节来临之际，南昌公司领导登门慰问一线骨干的家属，给她们送上一束鲜花，捎去一篮水果，表示一腔感激……这是南昌公司春节慰问的一个新变化。

该公司创新鸡年春节慰问，提出做好、做实、做细“两个慰问”的工作要求，即在走访慰问困难员工的同时，也要走访慰问一线骨干的家庭。

公司党政联席开专题会研究部署“两个慰问”工作，确定了慰问困难员工、一线骨干家庭，其中一线骨干家庭22户。这22户家庭的家长，也即该公司的员工，在项目上的职务或是经理、或是书记、或是总工，他们中有的是全国先进工作者、有的是全国技术能手，有的是省部级劳动模范，有的是项目管理专家。

长年累月在一线，工作勤恳且业绩斐然、贡献突出，都是公司的顶梁柱，都得到贤惠的妻子在后方默默而坚定的支持，这些是22位一线骨干的共同特点。

上饶站改项目部总工程师郑云祥的妻子罗晓华在鹰潭一家部队医院的成本控制中心任主管，公务虽然繁重，但再重都重不过她独自承担的家庭事务——照顾郑云翔耄耋之年的奶奶、中风的爸爸、体弱的妈妈和需要拉扯的孩子。

在走访慰问她家的时候，罗晓华表示：“一束花，一声致谢，代表的是爱人的公司对我们家庭满满的关心。老公有这么好的领导、这么好的公司，自己再苦再累一点，也很值得。”

贵阳地铁项目部总工程师王均的爱人罗元珍说：“王均工作特别认真，长年在工地不着家，邻居们还以为我是一位独自将孩子拉扯大的单身母亲。王均还从未给我送过鲜花，想不到我还有组织、还有这么多人给我送花，真是做梦都想不到的美事。”

一位被慰问的员工家属笑着说：“老公的单位要慰问咱家，说明老公在单位表现不错，我们也跟着沾光了。”

公司走访慰问一线骨干家庭的消息传到施工一线，引起了强烈反应。昆明绕城高速公路项目部经理何爱国说：“公司给我们的老婆送花，也是在各自的老婆面前给我们这些男人脸上贴金，公司的工作真是‘做到了家’。”

一线将士普遍说，春节走访慰问一线骨干活动，反映了尊重劳动、尊重绩效、尊重贡献的价值取向，这个导向将鼓励大家向先进模范看齐。

“关爱困难员工，是我们企业的责任；关爱一线骨干，则是关心公司的未来。把一线骨干慰问好、温暖到、关心到，用真情实感调动他们的积极性、主动性和创造性，公司才会有美好的未来，才有更大能力履行帮贫解困的社会责任，有效解决各类问题。”该公司党委书记吴明华说出了走访慰问一线骨干的意义。

（南昌公司 史华兴 程迎春）