

好政策撑起璀璨半边天——

区妇联大力激发妇女创业活力

本报讯 2017年,区妇联把妇女创新创业、推动经济发展作为工作的着力点,不断完善妇女小贷政策,实现了贷款额度放宽、贷款银行拓展、简化操作程序、贷款对象更广等多方面突破,成效显著。

2017年,区妇联全年共发放农村妇女小额担保贷款1262余万元,帮助69名农村妇女解决了创业资金难题。全年培育巾帼现代农业科技示范基地、巾帼专业合作社、巾帼创业等项目19个,争取省、常州市两级项目扶持

金26万元。五年来我区共发放妇女小额贷款5700多万元,财政贴息160多万元,直接受惠妇女1300多名,共带动约3万名妇女创业就业。

今年,区妇联将坚持发展建功主题,大力激发妇女创业活力。开展“巾帼文明岗在行动”主题实践活动,召开全区妇女“巾帼建功”竞赛活动现场推进会。积极培育巾帼示范基地,组织农村女能手外出参观学习,开展区女企业家协会同农村女能手结对共建和巾帼文明岗联盟班组

进社区、进村、进企业为民服务等,探索形成“农村妇女发展致富”和“职业女性岗位建功”双花齐开、并蒂成长的工作机制。发挥金坛女性微信公众号阵地作用,宣传妇女创业典型,推介“巾帼农产品”,引领更多妇女立足岗位奉献社会。同时,将进一步落实妇女小额担保财政贴息贷款项目,发放2018年农村妇女小额担保贷款1200万元,做好2017年度农村妇女小额担保财政贴息工作。

孙婷

不开表彰会 鲜花送巾帼

他们关爱女企业家真的很用心

本报讯 3月6日,金城镇党委、妇联再次把鲜花送给辖区内的创业女企业家代表和致富女能手,以感谢她们为社会作出的贡献。该镇党委副书记潘明志告诉记者,金城已连续五年在妇女节期间不开专题表彰会,但是走访慰问却一直延续至今,送一束鲜花,不仅仅是一份关怀,更是一份认同。

常州润雨服饰有限公司董事长袁湘勤用专业创出一片产业,用产业成就了一片慈善事业,用12年时间打造成金城服装领军企业。她不仅救助了金坛

10多名贫困学生,是金城镇10个爱心妈妈之一,也是2016年农村贫困妇女“两癌”救助中出资10万元的女企业家。当天,收到鲜花的她,心情很激动。她说:“这束鲜花是党委、政府对女企业家的一份厚礼,比任何物质、荣誉都珍贵,是一种价值的认同。”记者在采访中了解到,袁湘勤还是全国城乡妇女岗位建功先进个人、常州市人大代表。

在金坛国茗果品有限公司金城镇联丰村1000亩花木基地,董事长谢茗正组织员工忙于春耕生产和全年的工程预算,她

接过鲜花时连声说:“谢谢,每年都有鲜花送上门,十分暖心,也给了我们动力。”谢茗被誉为金坛的慈善大使,爱心捐款达到800多万元,她的爱心之旅遍及新疆、内蒙、四川等贫困山区。她还是省“双学双比”女能手,金坛区人大代表。

此次,收到鲜花的还有常州涵黛服饰董事长朱红青、金坛鑫隆复合工程材料有限公司董事长史月香、江苏成松防水材料有限公司董事长艾晶等。

庄意华 汤汉华



近日,啄木鸟益工社和区中医医院医护人员来到华胜社区,为社区居民量血压、测血糖,普及糖尿病知识。啄木鸟益工社工作人员表示,将继续开展此类活动,把健康知识普及给大众。

孙婷 沈灿军 文/摄

线上办理——

公积金提取安全又便捷

本报讯 近日,记者从我区住房公积金管理中心了解到,公积金按年还商贷提取、购买本市商品房提取、离退休(辞职)提取、解除劳动合同离开本市提取、公积金贷款部分转账还贷、公积金贷款一次性转账还贷、公转商贷款部分转账还贷、公转商贷款一次性转账还贷均可以网上办理。

据了解,自春节上班以来,公积金窗口再次迎来年度提取高峰,由于提取窗口出现排队等待时间较长,中心工作人员建议群众错峰办理或通过线上自助办理购买本地商品房提取公积金业务,网上租房提取业务目前仅限常州市区。

以购买本地商品房提取为例,符合以下条件的个人,即可在家办理购买本地商品住

房,凭购房合同备案号可以在网厅申请提取本人住房公积金。购买一处自住住房只能提取一次,提取金额为购房备案号生成当月之前(含当月)的住房公积金存储余额(提取后职工账户内应保留10元以上的余额)。此外,职工本人、配偶、同户直系亲属提取住房公积金的总额不得超过所购自住住房的总价款。

已办理我区住房公积金贷款的借款人及其配偶的住房公积金仅限用于偿还住房公积金贷款本息。其他如住房装修及购买或租赁办公用房、商业用房、车库等非自住住房均不得提取住房公积金。对准予提取的,由公积金中心将提取资金直接转入职工本人名下住房公积金承办银行借记卡账户内。

徐峰 徐欢



金坛建设 杯好新闻竞赛

本栏目由常州金坛建设工程有限公司协办

大力推广——

“渔光一体”池塘生态养殖模式

本报讯 为进一步推进农业供给侧结构性改革,优化渔业产业结构,促进一、二、三产融合发展,近日,我区组织光伏企业代表、水产科技人员、基层渔技员参观扬中市通威环太惠金“渔光一体”池塘养殖示范基地。

我区考察团一行先后参观了示范基地的养殖区和通威环太渔光一体集控中心,并与基地负责人就光伏发电效能、生态养殖技术模式可操作性、光伏发电与智能化养殖如何有机结合等关键问题进行了深入的交流。据基地负责人介绍,通过近两年的试验示范,以鲫鱼、草鱼为主要品种,花白鲢为调水鱼的“365”养殖模式和以草鱼、

黄颡鱼、鲮鱼及加州鲈为主养品种的池塘内循环养殖模式实现了“上可发电、下可养鱼”,且大幅度提高了土地与空间资源利用率,成为适应新形势下渔业绿色可持续发展的新模式。

通过参观学习,我区光伏企业负责人和相关人员一致认为渔光一体应在太阳能覆盖面积、养殖模式及养殖品种的选择上进行优化,在现有光伏发电的基础上,进一步加大水产养殖投入力度,充分发挥“渔光一体”模式协同效应,真正实现光伏发电和水产生态养殖的双赢。

刘伟杰 徐欢 周文全



节后用工缺口约1万人

(上接第一版)目前我们与企业的合作方式主要有代招聘、劳务派遣和生产外包3种。但是随着新项目的不断引进,用工需求量越来越大,我们可以根据企业需求为企业提供订单式的人才,市场潜力还是很大的。”她说,她所在的人力资源公司已经与好几家企业达成了代招聘合作意向。

在招聘会现场的永臻科技人力资源部职员赵女士表示,他们公司的招工效果并不是很理想,今年公司扩大了生产规模,目前还有三分之一的用工缺口,实在不行他们会考虑和劳务公司合作,委托劳务公司代招聘。某传统企业的招聘人员也表示,近年来新项目的不断引进对他们传统企业的招工冲击力很大,他们的许多

员工特别是80后、90后的年轻员工都跳槽去了新企业。

随着“90后”等新生代就业群体日益成为求职主力军,传统的就业观也正在悄然发生着改变,比起工资待遇,这一人群更加重视个人职业生规划;一份工作的吸引力已从简单满足薪酬、物质需求,逐步转向“工作是否愉快、环境是否舒适、能否相互尊重”等多元化需求。企业招工难的背后,也一定程度体现了用工企业转型升级的迫切性。用工企业特别是传统企业必须利用科技手段降低对劳动力的过分依赖,同时,要为员工提供职业发展晋升的平台,规范各项社会保险和福利待遇,以此提高员工的忠诚度。

左玲

东城街道总工会

三举措缓解企业招工难

本报讯 东城街道境内有500多家规模企业,每年年初,各企业都会出现用工荒的现象,为有效应对节后“招工”难问题,东城街道总工会提前谋划,制定措施,主动参与,切实做好了企业与职工之间的用工需求对接工作,让更多职工找到了合适自己的工作岗位,为企业缓解了节后的用工荒问题。

搭建职工就业创业平台。东城街道是我区工业经济快速发展的前沿阵地,为促进企业快速裂变,迅猛发展,该街道总工会联合街道劳服、经贸、农经等多个部门宣传招聘信息,在几个工业园区、居民集聚区、自然村等地域张贴大幅招聘横幅海报20

余条,并在10多处LED屏幕滚动播放招工信息。同时,在今年正月初三配合区人社局在人才市场举办了大型就业用工招聘会,有600多位高校毕业生与境内企业成功应聘签约。

深化职工关心关爱服务。该街道总工会以企业工会“职工之家”建设为载体,积极部署和深入推进职工健康体检、困难帮扶、医疗互助、心理咨询等工会贴心服务,帮助职工解决工作、生活上遇到的实际困难;进一步持续开展法律维权服务、安全生产政策咨询、女职工特殊权益保障等政策咨询服务,尽最大努力为职工就业和企业发展注入了活力。

营造职工成长成才环境。东城街道总工会主动加大与各企业管理层的沟通与交流,深入企业指导企业工会进一步完善技术工人评价、使用和考核机制,全面推行企业内部技术职称评聘工作,切实建立起职工技能考评、工作业绩与薪酬报酬相统一的技术工人成长成才的激励机制。同时积极引导和鼓励职工参与创办“众创汇、电商服务中心、企业交流培训中心、工业精品展示中心”四位一体的创新创业服务平台,为企业和职工长远发展做好服务。

郭红梅 汤教齐