

锡城出台一系列针对性政策,帮扶女性就业 非私营单位女职工占比超四成

记者日前从无锡市统计局获悉,近年来无锡市妇女全面参与经济社会活动,城镇非私营单位女性从业人员占比逐年上升已超过四成,呈现出巾帼不让须眉之势。

为帮扶女性就业,无锡市出台了一系列针对性政策,举办各项活动。2017年深入开展

“就业援助月”“春风行动”“民营企业招聘周”等专项服务活动,举办“三八”专场妇女招聘会,促进失业困难人员再就业。2017年,城镇登记失业妇女实现再就业39484人,帮扶12842名就业困难妇女实现就业。

越来越多女性投身职场,

她们的工作环境得到全社会关注。据悉,无锡市自2015年起在全市推进“爱心母婴休息室”建设,为哺乳期女职工提供一个干净整洁、私密安全的空间。截至目前,全市企业和公共场所内的母婴室已有115家,今年还将新建30家以上。

江阴:5家企业上榜 “最具成长性高科技企业”

近日,由江苏省生产力促进中心等单位共同举办的2017年度江苏省“最具成长性高科技企业”评选结果揭晓,江阴市共有5家企业荣登榜单。

据了解,入选企业除授予称号外,还将享受相关科技、金融信贷等政策支持。为助推此类科

技企业的健康发展,近年来科技部门全面贯彻落实省政府科技创新“40条”、江阴科技创新“20条”、江阴知识产权强市“12条”等政策,充分发挥了科技创新在供给侧改革、高质量发展和经济转型升级中的关键作用。2017年,江阴市140余家高企享受所

得税减免和研发费加计扣除政策10.6亿元。此外,通过加大对上争取力度,2017年江阴获批实施江苏省级以上各类科技计划项目282项,为企业争取各级各类扶持资金1.3亿元,比上年增长41%。

苏州:企业自主研发金属3D打印机

苏州一家名叫西帝摩三维打印公司,致力于制造业的3D打印产业化应用,自主研发出的工业级选区激光熔化(SLM)金属3D打印机,该公司研发成型的3D打印尺寸和自身设备尺寸双双刷新世界纪录。

记者在西帝摩的公司厂房里看到了这台“巨无霸”级别的工业级选区激光熔化金属3D打印机。它长6.8米,高6.5

米,操作者需借助扶梯上台加料操作。据介绍,这台机器最大可以激光打印出长750毫米、宽750毫米、高500毫米的零部件,远超出此前国际最高水平。

据悉,西帝摩公司在2017年10月发布了全球最大的工业级选区激光熔化金属3D打印机后一鸣惊人,传播效应远达海外,订单数量已经排到了2018年底。



日前,江苏省海安县举行春节后首场企业用工招聘会,共有200多家企业提供近1800个工作岗位。图为众多求职者在海安县新春企业用工招聘会咨询。



随着气温回升,各地农民忙着春耕春管。图为工人在江苏省海安县一农业园内采摘鲜花。

宜兴:鼓励基层员工争当“草根发明家”

宜兴港华燃气有限公司职工技术创新又取得新突破。近日,该公司工程部员工惠涛的论文《对钢制闸阀放散管根部三通处防腐的改进》,获得英国燃气专业学会青年工程师专业论文赛远东区总决赛优胜奖。而十多年来,该公司通过基层员工众多小创新,平均每年获得有形收益超百万元。

据悉,该公司全面推行创新激励机制,实施优质服务计划,

广大员工中成立若干小组进行创新。相关员工优秀创新成果不仅能获得奖金和申请专利,还能成为入选人才储备和职位升迁评选等的“加分项”。在这些措施的推动下,各部门基层员工纷纷加入创新队伍。据悉,宜兴港华一线员工这些年的创造和发明,大多通过产学研等通道应用到实际工作中,产生了不错的效益,已累计帮助公司获得有形收益近两千万。

无锡:百亿美元“芯”项目开工

日前,总投资100亿美元的华虹无锡集成电路研发和制造基地项目在无锡市新吴区开工建设。这是无锡市最大的单体投资项目,占地约700亩,将分期建设数条12英寸集成电路生产线。新开工的一期项目总投资约25亿美元,将建一条月产能约4万片的12英寸特

色工艺集成电路生产线。这次华虹无锡项目获得国家集成电路产业投资基金9.22亿美元注资,主要支持5G和物联网等新兴领域应用,并与当地产业规划融合,为无锡构建集成电路产业新版图、提升行业话语权注入“芯”动力。

泰州推出技能鉴定“泰州模式”

新春伊始,人们还沉浸在春节的欢乐气氛中,泰州市职业技能鉴定中心主任苏荣,却早已带着中心工作人员深入到海阳化纤公司,为该企业的职工技能鉴定工作忙活起来。

去年初,苏荣轮岗交流到市职业技能鉴定中心主任后,他“自讨苦吃”,每天7点多就上班,读文件、学业务、做笔记,迅速吃透了人社部、省人社厅80多份相关政策文件;在每个岗位“拜师学艺”,熟悉各环节,迅速盘清了技

能鉴定“家底”;他还克服了孩子上初三、岳母大手术卧床的家庭困难,每次鉴定考试都奔赴一线,为技能鉴定工作“号脉开方”。

为解决技能鉴定与企业生产冲突的问题,打通服务“最后一公里”,实现鉴定服务“零距离”,苏荣提出,企业只要提前一周申请,鉴定中心24小时内受理,何时何地鉴定考试由企业定,实现“职工不要跑,考官随喊随到”。

江苏裕纶纺织集团位于靖江,企业实行“三班倒”工作制,

只有换班时间才能给职工做技能鉴定。苏荣带领同事早晨6点从泰州出发,7点半前赶到企业,开展第一场技能鉴定;然后等到中午12点半再组织第二场,傍晚6点开始最后一场鉴定;全部完成回到泰州已是晚上9点多了。2017年,该中心698个鉴定批次中,有236个批次是利用休息时间开展的,462个批次是在市、区企业进行的。

技能鉴定工作更规范更高效便民了,但是苏荣又发现新问

题:有些企业表示技能鉴定“不实用”。济川药业人力资源部经理杨旭曾反馈说,企业目前都是引进世界一流的联动生产线,技能鉴定的考核标准与企业生产实际不接轨。职工也抱怨:厂里不认职业资格证书发工资,考的证没有用。

怎么制定企业和职工都“用得上”的评价标准?苏荣带领同事认真研究相关文件,沉到企业调研,反复了解周边省市情况,出台了《泰州市企业技能人才自主评

价办法》,对技能鉴定方式“改版升级”,由企业对照国家职业技能标准,根据生产实际,自主评价确定职工的技能等级。目前,这项创新在济川药业、锦宸集团、凤灵集团等多家重点企业试点,自主评价人数已达5493人,不仅使企业有了更多顶用的“金蓝领”,也让获证人员的工资“水涨船高”。这种让企业“说了算”的评价方式,开创了技能鉴定的“泰州模式”。

本版图片来源:新华网