

# 金科园：对标省级开发区 打造金坛北部产业新城



金科园党工委书记董龙庆作交流发言 刘沁怡/摄

2018年是全区两个加快的攻坚突破之年，也是金科园的建设之年，面对园区规划空间布局调整带来的利好，金科园将聚焦年度目标任务，积极对标省级经济开发区和打造金坛北部产业新城的要求，攻坚重点区域，突破重点领域，在新的起点上全面推动区域工业经济发展争先进位。

**1 实施单独考核** 实施单独考核，成立两个加快等五大重点工作推进领导小组，对重点工作领导小组分别实行单独考核，完成一项考核一项，有效激发全员参与重点工作的积极性。

**2 推进精准招商** 推进精准招商。围绕“三新一特”产业链招商，明确三名班子成员带队，择优配强组建3支招商团队，瞄准5G、智能终端、新能源汽车和零部件有的放矢开展专业招商。

**3 强化外资招引** 强化外资招引。2017年，协议总投资2.7亿美元的德国胜策项目落户在金科园，在外资招商实现了重大进展。2018年，我们将继续紧盯在手的外资项目信息，持续发力、久久为功，不断拓展外资渠道，力争外资项目引进有新的突破。

## 2018年，拉开全面建设的序幕

瞄准目标任务，攻坚项目引进。成立两个加快等五大重点工作推进领导小组，实施单独考核；围绕“三新一特”产业链招商，明确三名班子成员带队，择优配强组建3支招商团队，推进精准招商；继续紧盯在手的外资项目信息，强化外资招商。

着眼投产见效，加快项目建设。建立项目平台，实现网络化交接；细化责任分解，实行清单制管理，确保项目建设快速推进；倡导超前介入，推行保姆式服务，加快推进当升科技锂电新材料产业基地项目、鹏辉锂离子动力电池及系统项目等27个在建项目，确保

早竣工、早投产、早见效。同时，加大对金旺科技、大唐热电等500多家现有工业企业的服务力度，推进现有企业持续健康发展。

坚持规划引领，优化园区形态。近年来，金科园计划投资52.7亿元，实施定销商品房、邻里中心等配套工程建设，新建、改造11条道路，总长22.601公里，全面加强园区配套公共服务供给、交通运输设施保障、景观节点、水系生态环境改造等，持续完善配套功能，打造载体优势、提升建设水平，促进园区不断优化，为重大项目招引、落地和建设提供良好环境和品质空间。

立足稳定增长，服务企业发展。支持企业加快股改，加快上市，重点培育金旺包装、君堃电子等优质型企业走资本市场；梯次做好华诚电子、凌云药业、天马光伏、久压久机械、蓝色星球、康泰氟等六家上市后备企业。同时引进各类产业基金，进行直接融资，降低融资成本。加强企业的创新转型，大力推动产学研合作与技术成果孵化器建设。培育一批“专精特新”型企业，努力打造园区产业链的龙头新锐；鼓励优秀的中小企业做大做强，培育金科园“根植性企业”、“独角兽企业”。

## 建立项目平台，实现网络化交接

在建项目投资区间划分

开发金科园项目信息管理系统，运用专门管理软件，对在建的27个项目实行软件化管理。全面推行交接式代办机制，通过走访施工现场、会商式解决问题，实现部门与部门之间的无缝对接，确保项目建设过程有序可查。

## 2018年，我们承诺

不管今年发展的道路上有多么艰难，我们都将坚定信心、迎难而上，抓住、抓好、抓成一批大项目、好项目，实

现工业经济逆势崛起、争先进位，为全区夺取“十三五”发展阶段性胜利作出新的更大的贡献。

左玲



两个加快攻坚突破——

我承诺 我行动

## 求职者：找份称心工作真难

本报讯 春节过后，区人力资源市场连续密集开展了十多场招聘会，各个乡镇也陆续开展了招聘活动，企业更是派专人在大街小巷各个主要路口招聘。即使这样，仍然有许多求职者感觉工作难找。

在日前举办的农民工综合人力资源交流会上，记者遇到了正在找工作的陈刚，“从正月初七第一场招聘会开始，我已经连续跑了七八场招聘会了，但还是没能找到满意的工作，现在都三月份了。”陈刚焦急地说。陈刚是本科毕业生，学的是电子信息工程，已在常州工作了7年，春节回家听说金坛新落户了许多大企业，就想在家门口找份工作，既省去了租房的费用，离家也近。

“原本以为自己本科学历，又有多年的工作经验，找份称心的工作应该不难，可这么多场跑下来还是挺失望的。”陈刚说，“金坛的工资水平相比常州还是有差距的，像我这种技术工在常州扣除保险之后，每月拿到手的工资在4500元到5000元左右，在金坛平均只有3500元到4000元。”在当天的招聘会接近尾声时，陈刚告诉

记者，他找到了一份电气检测的工作，虽然没有预想的那么好，但还算不错。

对求职者徐月峰来说，他找工作最看重的是长白班和社会保险，“我原先做过两份工作，一份是因为没有固定的休假而辞职，一份是因为需要上晚班而辞职，我想找一份不需要倒夜班的工作，有业余时间学习提升自己，交五险一金，最好有带薪休假，工资稍微低点也能接受。”

区人社局提醒，至今仍徘徊在各个招聘会现场的求职者应转变就业观念，做好长远的职业生涯规划，从自己的特长和专业入手，选择比较有潜力的岗位。对于没有技术又想找工作的人来说，找工作时应该放平心态，沉下去，干工作应务实，每个行业都能出精英；而对于刚毕业的大学生则要求不要太高，应从基础做起不断积累经验。

左玲 汤教齐



## 我区召开 3·15 企业消费者座谈会

本报讯 为进一步助力我区市场经济有序健康发展，营造和谐消费环境，由区市场监督管理局与区消费者协会联合举办的“品质消费，美好生活”3·15企业消费者座谈会于3月12日下午召开。

东方盐湖城、红星美凯龙、八佰伴等企业代表

参加了会议，听取了区消协2017年的工作成绩以及2018年的工作安排，并对区消协以及相关职能部门工作提出了意见和建议。

区市场监管局表示，将加强消协、企业“两站”、社会调节三大网络建设，狠抓消费维权规范处

理，进一步提升消费维权工作效能，形成消费预警机制，与社会各方面共同努力，积极营造和谐的消费环境。

李蕾



## 我区成立健身气功站点服务中心

本报讯 为进一步推动我区健身气功事业全面协调可持续发展，更好地助力全民健身与全民健康深度融合，3月12日，春风社区举行了健身气功站点服务中心挂牌仪式。

近年来，我区大力开展健身气功活动，截至2017年底，全区健身气功注册会员近千人，全区注

册健身气功站点总数21个，各级健身气功社会体育指导员121人，区老年大学开设了3个健身气功学习班。

健身气功站点服务中心挂牌以后，将以健身气功管理方式改革试点为动力，以“增加人数、扩大阵地、加强管理”为基本抓

手，推动健身气功在全区城乡深入普及，对建设“健康常州”以及肃清邪教和有害气功影响等方面起到积极作用。

孙婷



本栏目由常州金坛建设工程有限公司协办