

# 金坛时报



主办：中共常州市金坛区委员会 常州市金坛区人民政府 主管部门：中共常州市金坛区委宣传部 编辑：金坛区广播电视台

## 全区人社工作重点目标任务明确 社保覆盖率98% 医保参保率95%

本报讯 为加快实现社会保险“覆盖全民”目标,5月3日,我区召开社会保险全民参保工作推进会,并下发了今年的全区人力资源和社会保障工作重点目标任务。

自2015年开展全民参保登记工作以来,截至目前,全区企业职工养老、医疗、失业、工伤、生育保险参保人数分别达18.8万人、19.6万人、10.3万人、12.2万人、11万人。城乡居民基本养老保险参保人数5.8万人,城乡居民基本医疗保险参保人数32.6万人。

会议向各相关镇区、街道下发了今年全区人力资源和社会保障工作重点目标任务。今年全区人社工作重点目标任务为:城乡社会保险覆盖率达98%,城乡居民基本医疗保险参保率达95%,全民参保核查人数58251人,社会保障卡新增制卡数14100张等。

会议要求区人社部门依托社会保险数据库,将自身掌握的信息与其他部门的信息进行联通,加强信息资源共享,完善全民参保信息库;完善部门联合审查机制,做到宣传发动到位、执法促动到位、服务推动到位和政策带动到位,推进扩面征缴和全面参保核查工作,力争全面完成各项目标任务,促进我区全面建成覆盖全民、城乡统筹、权责清晰、保障适度、可持续的多层次社会保障体系。左玲

## 我区举行纪念五四运动99周年主题活动 向为企业服务的金青年QY志愿服务团授旗

本报讯 5月4日上午,我区举行“不忘初心跟党走·青春建功新时代”——金坛区纪念五四运动99周年主题团日活动暨金青年QY志愿服务团出征仪式。区领导孟敦祥、王艳红、刘明江、吴欲晓出席活动。

活动以“新时代、新思想、新青年、新成长”为主线,展示了我区各条战线上的先进青年立志岗位建功的青春宣言,表彰了在2017年度全区共青团工作中涌现出来的先进集体和先进个人,发布了金坛共青团卡通人物形象和《奋进的金青年》主题歌曲,并为旨在服务厂区间距离城区相对较远、外来青年务工人员较为集中的重点企业提供公益服务的金青年QY志愿服务团授旗,青才招引、青恋交友等8支服务队的负责人作出了“服务企业青年、助力跨越发展”的庄重承诺。

区领导向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺,向全区广大团员青年和青少年工作者致以亲切的问候。区领导指出,全区各级团组织和广大团员青年要继承和弘扬五四精神,把握时代脉搏,争当新思想的践行者;紧扣党政中心,争当新征程的先行者;强化自身建设,争当新成长的领跑者,持续释放创新创优激情,全力释放青春建功能量,推进攻坚突破,勇挑历史重担,为“加快跨越发展新实践、建设快速崛起新金坛”贡献青春力量。

今年以来,团区委聚焦两个加快能为善为的领域勇于作为,组织全区青年文明号比技能、晒服务,努力优化营商环境;通过金坛籍高校学子联谊会这一平台,积极动员金坛籍名校优生学成归来建设家乡;依托“青年创新工作室”评选,激励青年创新创优;开展“四社联动”,以青春公益行动参与和创新社会治理,积极营造良好的社会环境;结合企业青年需求,成立了金青年QY志愿服务团,对厂区间距离城区相对较远、外来青年务工人员较多的重点企业提供公益化、常态化、长期化服务。

孙婷

## 全域文明城市建设提升有序推进

本报讯 5月4日,常州市委宣传部副部长、常州市文明办副主任梅向东率调研组来坛,实地考察我区全域文明城市建设工作。区委常委、宣传部长陈锁龙参加活动。

调研组考察了尧塘街道谢桥村、东城街道华兴社区的文明城市建设工作。方边村、儒林镇、华兴社区、西城街道、区域管局的代表分别就美丽乡村建设、全国文明城市镇、文明社区、老旧小区

管理、改造提升背街小巷5个方面做了汇报。去年是我区文明城市建设基础年,我区全面融入常州市全国文明城市创建体系,顺利通过全国文明城市总评,并荣获常州市文明城市建设工作集体三等功,实现历史性突破。今年是我区文明城市建设提升年,我区将重点在市民素质、市容环境、社区改造、交通秩序、镇村创建等九个方面,以“十大专项行动”为抓手开展达标提升行动,

目前各项工作正在有序推进,但仍存在主城区差距、城乡差距、形神差距,短板问题突出,薄弱环节较多。

调研组希望我区将文明城市建设基础工作与特色工作相结合,发挥街巷长制度的优越性,形成常态长效机制;要倾力打造百姓喜闻乐见、有生命力的道德讲堂,着力深化文明城市建设内涵,实现文明城市全域共建共享。李蕾

## 书记抓党建 项目促引领

本报讯 5月4日下午,区委组织部组织6镇3街道的党组织委员及各所在辖区内的党建示范点村支部书记,参加了金城镇2018年度“村书记抓党建特色项目”示范创建工作会议,该镇南瑶村党总支书记曹斌向与会者介绍了“红色微家”的主题策划、项目筹备、载体建设等方面的情况,前庄村党总支书记周磊、后阳村党总支书记陈康作了表态性发言。记者在采访中了解到,金城

镇村书记抓党建项目已经深度融合到经济、民生、社会事业等各个领域并形成了有前瞻、可操作的理论体系和独特方法,“一村一品”为破解党建之惑、发展之惑、民生之惑提供了思路与决策。该镇党委副书记潘明志介绍说,2017年,沈渎村的“三和创建”和南瑶村的“红色微家”开创性地把无职党员设岗定责和新农村融入其中,使党建不抽象、有内容、看得见。今年,白塔

村书记抓党建项目“三道三亮”、培丰村书记抓党建项目“三治三让”已布局到位,有的已经开始实施并取得阶段性成果。

金城镇村书记特色党建项目分项目确定、项目推进、综合考评、创建品牌4个步骤进行,最长时效可达3年。

会议还就区委组织部出台的书记抓党建项目实施方案进行思路解读,提出具体要求。

陈丹锋 汤汉华

## 各镇(街道)妇联完成换届 广泛吸纳优秀女性代表

本报讯 自2013年我区各镇(街道)妇联、城区妇委会换届以来,全区基层妇联组织紧紧围绕区委、区政府中心工作,全面履行职能、注重改革创新,在服务大局方面发挥了积极作用、展现了新作为。今年是届满之年,区妇联按照《中华全国妇女联合会章程》规定,于今年1月全面启动了镇(街道)妇联换届工作。在镇(街道)党(工)委的高度重视下,截至4月28日,我区6镇、3街道分别召开了妇女代表大会,圆满完成了换届选举工作任务。

为切实做好镇(街道)妇联换届工作,区妇联提前谋划、统筹部署,先后召开换届工作专题部署会与推进会,全面部署换届各项工作,突出重点、明确任务。本次镇、街道妇联换届工作,按照《中华全国妇女联合会章程》有关规定,通过召开妇女代表大会,选举产生新一届镇(街道)妇联领导班子。会议采取无记名投票、差额选举的办法,共选举产生了9名妇联主席、51名兼职副主席、311名执委。为进一步强化“组织引领”,不断壮大基层工作力量,此次换届选举将各镇(街道)辖区各行各业优秀女性代表广泛吸纳进入妇联组织和队伍,担任妇联兼职副主席或执委。换届后,镇(街道)妇联兼职主席增加538%,执委增加394%。

通过此次换届,不仅优化了基层妇联领导班子结构,而且增强了妇联组织的战斗力和凝聚力,进一步夯实了妇联基层基础,全面提升了我区各镇(街道)妇女工作整体水平,为全区妇女工作开展提供了坚强有力的组织保证。

孙婷

## 农技耘 APP 将在我区启用

本报讯 日前,记者从区农林局举办的江苏农业科技服务云平台应用培训班上获悉,农技耘APP将在我区正式上线启用。

为创新提升农业科技推广服务效能,省农委整合各类农业科技信息资源,在全国率先建成运行省级农业科技服务云平台,并自主开发云平台手机客户端——农技耘APP,于2016年11月上线。平台以“公益、助农”为导向,

面向全省13个设区市107个县(市、区)推广应用,截至目前,注册用户达20万人,实现农业科教管理体系、农技推广体系以及核心农业科技示范户全覆盖。通过移动互联,直通到人,为新型农业经营主体和广大农户提供“全天候、保姆式”农技信息服务,力争为解决农业技术推广队伍老龄化、方式单一化和“最后一公里”问题探索新方案。

陈乐 徐欢



我区在大力发展经济的同时,通过加大城市基础设施建设力度等办法,不断改善市民的居住和交通环境,完善城市功能,努力将金坛建设成宜居宜业的现代城市。这是正在改造升级中的南一环。  
穆述 摄