

第三届常州市巾帼创业创新创意大赛落幕

我区多个项目获奖

本报讯 6月28日,常州市妇联联合农工办等6家单位共同举办的第三届常州市巾帼创业创新创意大赛圆满结束,我区妇联推荐的薄壳山核桃项目摘得创新创业类第一名,另有三个项目分获三等奖和优秀奖。

据悉,本次大赛共有50余个项目报名参赛,经过初审42个项目进入决赛环节,我区妇联推荐的7个项目全部进入决赛,决赛按照类别分为创新创业类参赛项目和创新创业类参赛项目两大类进行,经过PPT展示、评委提问以及自由答辩环节,最终我区有4个项目获奖。

薄壳山核桃获得了创新创业类参赛项目一等奖。常州果美

农业科技有限公司自2008年建成江苏省第一个薄壳山核桃种质资源库和早实丰产栽培示范基地,目前苗圃种植面积达到300余亩,2017年公司销售总额(薄壳山核桃优质苗木和坚果)突破了150万元。

蕙兰名品快繁获得了创新创业类参赛项目三等奖。蕙兰是我国珍稀兰花物种,常州市金坛区海峡兰花专业合作社设立蕙兰种苗培植基地和快繁基地,引进蕙兰母本,配套控温节能设备,采用自配的植物芽胚生长素催芽,提高兰花萌芽率,快速繁殖,促进高效农业发展。

宝山羊糕获得了创新创业类优秀奖。儒林宝山羊糕选用长

荡湖畔散养本地山羊活杀现宰,配制独家调料后烹煮,去骨后将羊肉用传统工艺包扎,现代工艺包装,风味独特,肉色红润,醇香化渣,高蛋白,低脂肪,含有多种维生素和微量元素,以滋补身体闻名。

茅山半边山下民宿度假村获得了创新创业类优秀奖。茅山半边山下民宿度假村项目于2017年5月正式对外营业,坐落于道教圣地茅山脚下,建有一期九龙潭、二期一介文旅、三期半边小院,并均已批量面世,民宿群落渐成规模,主要打造集景观、餐饮、娱乐、住宿为一体的综合性民宿。

潘志英 孙婷

第十四批清华大学博士生来坛社会实践

本报讯 6月29日下午,13名清华大学博士生来到我区相关企业开展社会实践,这也是我区连续十四年与清华大学开展暑期合作。副区长王斌参加欢迎会。

此次来坛的13名清华大学博士生,将在我区进行为期40天左右的社会实践,他们所学专业涉及建筑学、精密仪器、电子工程、汽车工程等专业。通过前期对接,他们与我区国华电器、蒙特仪器、凯灵汽车等7家企业达成实践协议。他们将利用专业知识和清华大学雄厚的科研资源为企业解决相关技术问题。

据了解,自2004年底,金坛与清华大学签订《共建研究生社会实践试点基地协议》以来,已连续14年接待清华大学博士生来坛参加社会实践。2015年底,金坛与清华大学又签订了为期5年的第三轮合作协议,双方合作交流更加深入紧密。14年来共有156名清华大学博士生与我区的47家企业开展合作。

区领导希望我区相关部门和接收单位要做好服务工作,为清华大学博士生创造良好的工作和生活环境;希望清华博士生利用社会实践的机会,充分发挥所长,为企业解决一些重点、难点和棘手的问题,为金坛经济社会发展注入新的理念,增添新的活力。

左玲

《江苏省女职工劳动保护特别规定》正式施行

本报讯 7月1日,《江苏省女职工劳动保护特别规定》正式施行。其中,增加了女职工已婚待孕期、更年期保护,提出怀孕女职工可以休“保胎假”,明确了防止职场性骚扰具体措施等。

区总工会有关负责人介绍,新规主要在劳动禁忌规定、细化劳动保护措施、强化防止性骚扰和卫生保健措施、加强监督和管理等五个方面作出了规定。该《规定》将我省行政区域内的国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织、民办非企业单位以及其他社会组织中的女职工统一纳入保护范围。

据了解,《规定》细化特殊时期劳动保护措施,对经期、孕期、产期、哺乳期劳动保护作出细化

规定,增强了劳动保护措施的可操作性。

经期保护方面,规定从事经期禁忌劳动的女职工应当暂时调做其他工作或者安排休息。

孕期保护方面,首次将女职工全孕期保护纳入规章,增加“保胎假”的规定并明确相关工资待遇。怀孕不满3个月需要保胎休息或者怀孕7个月以上且上班确有困难的,应当根据医疗机构的证明安排其休息。

产期保护方面,延长了终止妊娠女职工的产假,规定怀孕不满2个月流产的享受不少于20天的产假,怀孕满2个月不满3个月流产的享受不少于30天的产假,怀孕满7个月引产的享受与正常生育同等的98天产假。

哺乳期不得延长劳动时间或者安排夜班劳动;每日劳动时间内应当安排不少于1小时的哺乳时间。

“在国家规定对女职工经期、孕期、产期、哺乳期保护的基础上,此次还增加已婚待孕期、更年期的保护,对女职工的保护更加全面和具体。”区总工会有关人员说,《规定》明确,用人单位安排已婚待孕女职工从事国家规定的孕期禁忌从事的劳动,应当征得女职工同意。女职工更年期综合症症状严重,不能适应原岗位工作,申请减轻劳动量或者调整工作岗位的,用人单位应当根据医疗机构证明和实际情况给予适当安排。

左玲

我区新一轮持证残疾人商业保险全面生效

本报讯 日前,记者从区残联获悉,6月30日起,我区新一轮持证残疾人商业保险全面生效。这一轮保险包括持证残疾人团体大病补充保险、持证残疾人人身意外伤害保险,实现“双重保障”,这是全区“阳光扶贫”工作的一大亮点。

此前,区残联与保险公司、保险经纪公司举行第一次三方工作例会,就保险运行进行详细对接,扎实落实好这一民生项目。当天,区残联还组织相关科室、保险公司、保险经纪公司到全区基层残联专职委员进行了专业培训,加快专职委员办事效率。

新一轮持证残疾人商业保险仍由政府统一出资,为全区1.34万名持证残疾人提供有力

保障。大病补充保险保障持证残疾人经二级以上医院初次确诊的30种大病。人身意外伤害保险涵盖意外身故、伤残,意外医疗,意外住院津贴。

此次中标的紫金保险无锡分公司在残疾人商业保险运作上有丰富经验。2014年起,该公司就介入无锡市残疾人商业保险工作,已成功在无锡滨湖、崇安、新区创新开展了残疾人商业保险“保险保障+风险管理”的业务模式。目前,紫金保险在金坛设有支公司,这将更有利于联络沟通、资料收集与理赔审核。孙婷



金城镇村干部外出取经谋思路

本报讯 如何解放思想,促进乡村经济振兴?日前,金城镇党委组织11名村支书、社长奔赴昆山、张家港、常熟,参观张浦智能农业产业园的“感知农场”、永联村的中国最大乡村商业休闲街、蒋巷村的生态文明建设,开阔眼界,谋求发展思路,为深化农村高质量发展提供示范效应。

白塔村党总支书记靳吉庚参观永联村后感言,该村支书的发展思路、作为意识与干事创业的精神值得借鉴。他认为,仅一个轧钢厂的年销售就超过400亿元,说明人家有发展经济的头脑,有远景规划和敢闯的精神。而我们只是过多抱怨政策不给力、制约因素多、可供资源少、发展难度大,关起门来看自己什么都顺心,处处有风景,有明显的守摊思想。解放思想,就要挑战自我,尤其是要断其后路,重新站到新的起点,向新的目标迈进。靳吉庚告诉记者,白塔村在“解放思想再出发,追赶超越勇向前”大讨论活动中,要破旧、破满、破惑、破懒,彻底根除小农思想的束缚,在求新、求变、求大、求强上放胆量。下一步,白

塔的农村工作重点仍然放在土地流转上,全力做强做大香葱、黄桃、罗氏虾的特色农产品品牌,全力搭建电子商务网络平台,促进工业及流通业的集群效应,全力打造集观光、休闲、娱乐、旅游为一体的农家乐市场,让2000亩刚刚流转的土地释放最大的资源值。

“书记好、班子好、政策好、规划好、经济好、生活好”,这是南瑶村党总支书记曹斌取经回来后的客观总结。他认为,南瑶村是金坛的后花园,有得天独厚的城郊资源、水资源、土地资源和产业资源,但利用率、产出率并不高,优势也并不明显,这是投入与开发的力度问题,载体的建设问题,更是思路问题。解放思想,不仅仅是意识形态上的变化,更要有作为上的担当,统筹与规划上的担当,投入与建设上的担当。南瑶的乡村振兴,需要的是文化振兴、产业振兴、生态振兴。要充分利用好龙文化、水乡文化、农耕文化等景点载体,打造旅游特色品牌,让城乡一体惠及到更多的村民。

潘明志 汤汉华

我区举行省太极系列之乡创建大型展示

本报讯 6月29日,我区在金沙广场举行省太极系列之乡创建大型展示,太极神韵耀中华,一招一式美如画,柔中带刚精气神,阴阳平衡身健康。来自太极拳协会、木兰拳协会、柔力球协会、金城镇、东城街道等单位近500人参加了争创省太极系列之乡暨全国太极拳健身大联动活动。在区老年体协的带动和影响下,目前我区已有越来越多的中老年人参加该项活动。

靳金方 洪丽霞 蒋建君



(上接第一版)企业的发展始终离不开基层员工的打拼,而人才队伍的培养尤为重要。在大迈汽车内部,团队协作、开拓进取意识浓厚,今年29岁的罗庆涛就是公司的一名基层党员,自2016年入党以来,他通过自己的专业技能确保汽车质量安全。每当遇到质量问题反馈时,罗庆涛和他的同事就会深入车间,认真研究讨论。他的精神感染和鼓励了身边的一批同事,和他共事一年多的王荣路就是受到了他的影响。质检部整车检验科班长王荣路:“在给我们培训的时候,他经常说做完做好是职能职责,同时要分清哪些问

题是重要且紧急去做的。在和他相处过程中我学会了担当。”

大迈汽车公司党委以生产经营为中心,探索实施“三培三带三融合”党建工作法,通过提升“软实力”促进企业“强发展”,有效发挥企业党建的政治核心和政治引领作用,让党建工作成为引领企业发展的源动力。江苏金坛汽车工业有限公司党委书记朱琛琦:“‘三培’是指把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干、党员业务骨干培养成中高层管理干部。‘三带’是指坚持以党建带群团,以支部带党员、以党员带职工。‘三融合’是指把党建工作与

企业经营管理相融合,把党建工作与企业文化建设相融合,把党建工作与构建社会责任相融合。通过创新实施‘三培三带三融合’工作法,实现了党建工作与企业发展互促双强的工作局面。”

党建,做实了就是生产力,做强了就是竞争力,已经成为越来越多的非公企业家的共识。多年来,大迈始终坚持党建先行,继承和发扬企业红色基因,不断探索出一条适应现代企业制度改革、加强和改进党建的新道路,凝聚了人心,促进了企业从高速增长向高质量发展转型。

余月霞