

金坛 30 家企业入选省高企培育库

本报讯 近日,从省科技厅公布的 2018 年度江苏省高新技术企业培育库入库企业名单获悉,常州共有 158 家企业入选,我区新鸿电子有限公司、江苏三能动力总成有限公司、江苏亚邦强生药业有限公司等 30 家

企业入选,占全市比重 19%。

此次入选的 30 家企业,大多数属于科技型中小企业,涉及新能源汽车、新材料、生物医药、电子信息等领域,企业具有较强的创新和研发能力。近两年来,我

区深入贯彻落实省科技厅“小升高”行动计划,着力推进高新技术企业培育工程,推动科技型中小企业向高新技术企业转变,出台了《常州市金坛区高新技术企业培育资金管理办法(试行)》,建立了具有金坛特色

的高新技术企业培育库。2017 年,我区有 21 家企业入选省高企培育库,共获得省、市培育补助资金 168 万元。目前,我区有效高新技术企业总数达 95 家,江苏省高新技术企业培育入库企业 51 家。

左玲

本报讯 日前,中航锂电技术研究院获得江苏省 2017 年创新能力建设计划类龙头骨干企业在江苏设立独立研发机构建设项目,该项目是省“科技创新 40 条”中新设立的政策项目,中航锂电也是全省获得该项目的唯一一家企业。

据了解,“省科技创新 40 条”中明确,要支持新型研发机构发展。新型研发机构在政府项目承担、职称评审、人才引进、建设用地、投融资等方面可享受国有科研机构待遇。省级重点建设和扶持发展的科研项目,缴纳房产税、城镇土地使用税确有困难的,可分别向当地政府、主管地税机关申请给予减税或免税。对符合条件的新型研发机构进口科研用品免征进口关税和进口环节增值税、消费税;从事科技研发的社会服务机构,允许发展国有资本和民间资本共同参与的营利性新型产业技术研发组织。支持新型研发机构开展研发创新活动,具备独立法人条件的,对其上年度非财政经费支持的研发经费支出额度给予不超过 20% 的奖励(单个机构奖励不超过 1000 万元),已享受其他各级财政研发费用补助的机构不重复奖励。此次,中航锂电获得 500 万元经费支持。

中航锂电研究院将以此为契机,进一步加强科技创新和科技成果转化运用,为带动推进我省锂电产业又好又快发展作出更大贡献。

中航锂电技术研究院获五百万经费支持

成为我省首家龙头骨干企业独立研发机构

左玲

中科院给科研人员“松绑”

6 月 29 日,中科院通过新闻发布会向全社会公布了“进一步落实‘放管服’改革、建立绿色通道”的 10 项具体改革举措,其中就提到备受瞩目的简化立项环节、简化验收程序等科研项目管理改革问题。

“要允许科研人员自由畅想、大胆假设、小心求证,不能以出成果的名义干涉科研工作,不能用死板的制度约束研究活动。”中科院党组成员、秘书长邓麦村表示,在科技评价中,要精简评审项目数量、集中评审时间,避免过度重复评价,减少评审频次和时间,营造激励创新、宽松和谐的学术环境。

以其中的优化“百人计划”项目管理为例,中科院发展规划局局长谢鹏云说,中科院将取消“百人计划”A、B、C 分类,同时改变按 A、B、C 三类“一刀切”经费支持方式,根据引进人才具体条件给予差异化支持。

邓麦村说,中科院有 100

多个科研院所和 3 所大学,6 万多名科技工作者。要让全院每一个文件、每一项规定完全适用于所有研究所,显然是不符合客观规律的。该院在进一步下放管理权的同时,也要出台和修订相关管理规定,确保监管到位,服务到位。

他说,近年来,中科院在实施“率先行动”计划中,持续深化体制机制改革,推进研究所分类改革,完善院所两级治理结构,把能够下放、让渡的管理权限尽量下放、让渡,把能够简化的流程环节尽量简化。

谢鹏云说,下一步,中科院将把“少跑一趟、少等一天、少签一次”作为每一项改革的具体目标,把科研人员不满意、受不受益作为检验工作的主要标准,加快体制机制改革,砍掉科研管理中的繁文缛节,让科研人员少一些羁绊束缚和杂事干扰,多一些时间潜心科研和自由探索。

资料来源:新华网

加强考核制度管理 严把高校毕业出口关

日前,教育部部长陈宝生在成都举行的新时代全国高等学校本科教育工作会议上表示:中国教育要扭转“玩命的中学、快乐的大学”现象,要改变大学轻松毕业的现象。

中国高等教育经过了几十年的发展,形成了一套相对完整的管理制度,包括学位制度、学分制度、课程管理制度、学籍管理制度等。在这些制度中,与“毕业出口”紧密相关的就是考核制度。现行的高教考核制度多以考试、论文答辩作为考核手段,并围绕这些考核活动设置学分、学位、学籍管理制度。目前高校的考核制度并没有发挥真正的考核作用。

影响考核制度发挥作用有几大因素。首先,毕业率和就业率的评价

指标影响考核制度发挥作用。有的时候学校迫于评价体系要求,尤其是在学生已经找到工作的情况下,学校很少不让其毕业。只有取消以毕业率和就业率作为考核高校的标准,高校才会突破对毕业出口关进行严控的心理成本。

其次,高校面临的稳定压力影响考核制度的真正落实。考核制度真正落实的后果在一段时间内可能会不被当事学生本人和社会大众所理解,高校和教师都将面临极大的压力,这导致高校常常因为要维护社会稳定而牺牲应坚守的教育原则。

再次,高校没有消化负面评价的能力导致考核过程流于形式。一旦考核不通过,学校缺乏配套的机制来消

化这些考核不通过的同学。

此外,考核制度缺乏科学性也影响了考核的效果。考核制度应当将学校、教师放在适当的位置上。中国的高等教育虽然经历了几十年的发展,但在很多环节上还不够细化,在教育部、高校、学院、教师这几个不同的层级上到底应该怎样赋权,怎样分配责任,还需要进一步深入思考。

最后,缺乏严格的监管制度影响了考核制度的权威性。对这方面需要进行有效的监督和强化管理,要将考核制度中的责权明确,规范考核行为,严格考核纪律,打击违规行为,从而形成权威、健康、有序的高校考核体系。

资料来源:人民网

学生营养改善计划还需在精细化管理上下功夫

6 月 28 日,农村义务教育学生营养改善计划现场推进会在贵州召开。教育部有关司局负责人,各省、区、市教育部门有关负责人参加会议。教育部党组成员、副部长朱之文出席会议。

朱之文指出,营养改善计划的实施,为 3700 多万贫困地区农村学生带来了看得见、摸得着的实惠,有效改善了他们的营养健康水平,提升了身体素质,带动了地方经济发展,得到了中央高度肯定和社会各界、国际组织的普遍赞誉,产生了积极而深远的影响。

从新时代的要求来看,实施营养改善计划被摆在了更加突出、更加重要的位置,对现有保障能力、组织管理提出了新的挑战。朱之文要求,下一步要结合实际,突出问题导向,在精细化管理上下功夫,不断提高供餐水平,切实把营养改善计划做好做实。一是落实主体责任。要加强政府统筹,压实校长责任。二是完善政策措施。研究规划国家试点地区县域义务教育学校是否纳入、如何纳入营养改善计划实施范围,扩大地方试点范围,建立膳食补助标准动态调整机

制。三是提高食堂供餐比例。各地要进一步加大食堂改造和建设的力度,建立健全义务教育学校食堂运行经费分担机制,为办好食堂供餐提供保障。四是加强督导检查。定期开展专项督导,把专项督导结果作为评价政府教育工作成效的重要内容。五是加强健康教育。加强营养膳食指导,积极开展“食育”教育,科学做好学生营养状况监测评估。六是做好宣传引导。大力宣传营养改善计划的进展成效和典型经验,努力营造良好氛围。

资料来源:人民网

首个完整 5G 标准揭晓

赋能垂直行业可期

北京时间 6 月 14 日,3GPP (第三代合作伙伴计划) 正式批准 5G 独立组网标准冻结。这意味着 5G 完成了第一阶段全功能标准化工作,标志着 5G 具备了构建端到端全新的业务能力,5G 商用发展进入冲刺阶段。

值得关注的是,此次独立组网功能冻结,不仅使 5G NR 具备了独立部署的能力,也带来全新的端到端新架构,赋能企业级客户和垂直行业的智慧化发展。目前,3GPP 已经开始研究如何利用 5G 支持工业自动化等垂直行业的诉求。而随着 5G 完成第一阶段的标准化工作,5G 与垂直行业的融合必将加速到来。

在 3GPP 正式宣布 5G 独立组网标准冻结后,中国 IMT-2020 (5G) 推进组以及中国移动、中国联通、大唐电信等电信运营商分别在微信公众号发表文章称,对未来 5G 赋能产业发展充满信心。

IMT-2020 (5G) 推进组指出,5G 标准历时三年,凝聚了来自全球技术标准人员的智慧和汗水,5G 标准发布是 5G 发展的重要里程碑,5G 将赋能更多行业和应用。

中国移动有关人士表示,5G 承载着整个移动通信行业提供更高速度流畅的宽带服务和更广泛有效的垂直行业通信解决方案的梦想和期望。中国联通有关人士认为,5G 网络能满足多样的业务需求和场景,既可以提供高速无线接入,更可为垂直行业赋能。大唐电信则明确,将基于最新的 R15 SA 标准开发端到端全系列产品,推动车联网、工业互联网等重要垂直行业应用落地。

本次发布的 5G 独立组网标准采用了全新设计思路的端到端架构,在引入全新网元与接口的同时,还将支持网络虚拟化、软件定义网络等新技术,更好地支持 5G 大带宽、低时延和大连接等各类业务,并可根据场景提供定制化服务,满足各类崭新业务需求。这不仅满足了通信与垂直行业对 5G 的需求与期望,也为运营商和产业合作伙伴带来新的商业模式。

5G 统一标准按时完成,这将使产业界能够开展原型设计,构建并测试 5G 芯片和基础设施,并在统一标准的推动下实现 5G 商用的持续演进。目前,中国三大基础电信运营商正联合产业链合作伙伴在国内多个城市展开 5G 试点,按照工信部部署,我国将于 2020 年实现 5G 规模商用。

资料来源:新华网

