

长管会 攻克时艰重品质 全力以赴抓建设

本报讯 今年以来,长荡湖旅游度假区按照年初在“两个加快攻坚突破年”动员大会上的承诺,明确目标,压实责任,倒排时间,做到攻克时限、攻克品质、攻克机遇、攻克瓶颈,全力推进基础设施建设。

基础设施建设发力。长管会坚持保护与开发并重,加强基础设施建设,为招商引资营造良好生态环境。目前,长荡湖西路已完工,为度假区基础设施建设树立了标杆。长荡湖北路正加快推进,完成道路清表和部分桥梁、路基填筑施工。防洪大堤工程加快建设,指前段1.1公里已完成,新建10公里段进场施工。实施长荡湖西路连接线工程,完成路基土方70%和桥梁下部结构。实施沿湖慢行系统及景观一期工程,完成方案设计和施工图设计招标。启动金山南路和丹桂南路工程,完成施工图设计和130户房屋动迁,道路范围清障过半。

强化服务保障,着力推进“五清”工作,为基础建设和旅游项目落地预留空间。突出土地资源保障,做好土地复垦工作。组织开展长荡湖金蟹增殖放流活动,邀请区先模代表、文化名人、认捐代表、学生代表共同参加,共放流金蟹超1亿只,并成功举办第五届长荡湖籽虾节,扩大长荡湖品牌影响力和知名度。

生态环境保护给力。全面践行河长制,完善区、镇、村三级管护网络,定期开展巡湖工作,推进水环境综合治理,生态环境得到有效改善。继续推进地形重塑工程,指前段工程已完成土方350万方,西城、尧塘和儒林段工程已进场施工。启动四、五期清淤工程,已完成湖底测量和施工图设计。启动出入湖河道整治工程,建设两站、两闸,已完成结构部分图纸设计。启动生态渔业示范工程,已完成保种试验区、管护用房、出入湖口渔业资源监测点建设。下

半年,长管会将聚力两个加快,全力加快项目建设,重点实施防洪大堤、长荡湖清淤等工程,并努力破解生态红线、土地空间、资金需求等瓶颈制约,促进长荡湖持续、健康发展,为实现我区“在苏南板块快速崛起”目标贡献力量。
吴金林 蒋建君

短评:发展离不开制度与作风保障。长管会对照全年目标、压实责任,以解放思想大讨论为契机,强化挂钩联系,建立党员干部与沿湖镇(街道)挂钩联系制度,以考核推进事业共同体建设,切实增强了思想和行动的协同度。加强党风廉政建设,继续组织廉政专题讲座、教育活动,加大风险管控力度,形成了风清气正的良好局面。



区公路部门集中整治农路环境

本报讯 7月11日8点30分始,区公路部门会同交管所、地方政府集中清理境内303县道环境。

为营造良好的农路环境,公路部门针对303县道上存在的边坡种植、路边堆积垃圾影响环境问题,联合多部门对约18公里的路段开展集中整治行动。当日共出动路政人员7人、执法车辆4辆、铲车1辆、卡车1辆、养护工12人,经过近4小时的整治,共清理垃圾箱2个,边坡种植6000余平方米,堆积物60余立方米。

自今年我区开展“四好农村路”创建以来,公路部门加强境内县道路政管理,对202、204、306、304县道分别进行了集中整治行动,路域环境得到了显著提

升。下一步,公路部门将在集中整治的基础上加强公路法律宣传,通过安放温馨提示标牌、分

发路政管理宣传手册等,增强沿线群众的公路保护意识。
蒋建华 刘玲 王磊



我区调整 遗属生活困难补助标准

本报讯 为保障机关事业单位工作人员死亡后遗属的基本生活,把党和政府的关怀落到实处,区人社局根据上级文件规定,对全区149家单位的1113名遗属生活困难补助标准进行调整,并确定新的生活困难补助标准从2017年11月起执行。

调整遗属生活困难补助标准,事关党和政府对遗属的关怀和每个遗属的切身利益。作为经办机构的区人力资源和社会保障局,组织全体干部职工认真学习和对照文件要求,并编制下发了标准调整审批操作说明,适时启动认证服务新模式,“寓认证于无形”,指导各机关事业单位工作人员利用调整遗属生活困难补助标准这一契机,进行电话慰问、微信视频聊天、登门走访服务。在实际操作过程中,尽可能让群众少跑路、多得益,提高群众满意度。

截至目前,区机关事业单位遗属生活困难补助标准调整工作已全部完成。

汤敦齐 左玲



指前镇 新型职业农民专题培训受欢迎

本报讯 为致力培养一批有文化、懂技术、会经营、善管理的职业农民队伍,7月6日下午,“2018年指前镇能工巧匠进企业之新型职业农民专题培训”在指前镇建春村农业服务指导中心开班。来自全镇的家庭农场主、规模种植户、合作社骨干成员及部分农户代表近100人参加了培训。

本次培训邀请到栽培、土肥、植保、农机、特产、农产品质量安全等方面的专家担任培训教师。培训内容涉及涉农政策法规、现代生态农业建设、农业生态环保、农村土地流转、农产品质量安全、农产品品牌化经营、“互联网+”农业、现代农业经营与管理、农

业绿色增产增效攻关模式等知识。

培训采取“实用技术培训+现场指导”、“专家授课+农民提问互动”等方式,做给农民看、带着农民干,真正把技术传授给农民,传播到田间,切实提高培训针对性、实用性和规范性,确保农民听得懂、能消化、用得上,提升了农民的职业技能,为推进乡村振兴战略在指前镇落地实施提供了人才和技术保障,受到了农民朋友一致欢迎。

田荣华 李蕾



常州市金坛区公开招聘村级后备人才简章

为进一步加强农村基层干部队伍建设,引导和鼓励优秀青年人才回流乡村,为乡村振兴战略提供人才储备。经研究,决定面向社会公开招聘一批村级后备人才到村工作,现将有关事项公告如下:

一、招聘单位和数量

本次公开招聘村级后备人才涉及6个镇、3个街道,共计101个行政村(涉农社区),计划招聘101人。具体招聘岗位、人数见《常州市金坛区公开招聘村级后备人才岗位表》(详见金坛党建网、金坛手机台)。

二、招聘对象和条件

思想政治素质过硬,组织纪律观念强,作风踏实,吃苦耐劳,有强烈的责任心,具备良好的组织协调、语言和文字表达能力,志愿到农村基层工作,还须同时符合以下具体条件:

- 1.本人或父母、配偶目前为所报乡镇(街道)农村地区户籍,或者本人首次落户户籍在所报乡镇(街道)农村地区;
- 2.具有全日制本科及以上学历;
- 3.年龄在33周岁以下(1985年1月1日以后出生);
- 4.具有1年及以上工作经历;
- 5.身体健康,能适应农村工作;
- 6.具有符合岗位要求的其他工作能力。

具有下列情形之一的,不得

报考:

- 1.涉嫌违纪违法正在接受审查尚未作出结论的;
- 2.受处分期间或未满影响期限的;
- 3.参与或者支持色情、吸毒、赌博、迷信等活动的;
- 4.曾因犯罪受过刑事处罚,曾受过劳动教养的;
- 5.违规违纪受到开除公职处理或撤销党内职务及以上处分的;
- 6.其他不适宜作为村级后备人才的情形。

三、招聘程序和要求

(一)报名和资格审查

- 1.报名时间:2018年7月13日—8月13日,上午8:30—11:30,下午2:00—6:00;
- 2.报名地点:到所报考的镇、街道进行现场报名(详见金坛党建网、金坛手机台);
- 3.报名要求:报名人员需填写《常州市金坛区公开招聘村级后备人才报名登记表》(详见金坛党建网、金坛手机台),并提供本人身份证、户口簿、结婚证、学历证书、有效验证期内的学信网学历电子注册备案表、3张一寸免冠彩色证件照及岗位要求的其它材料原件与复印件。报名人员提供虚假材料的,一经查实,取消报名资格。本次招聘不收取报名费。

报名通过审核人数与各镇(街道)招聘计划人数的比例不

低于2:1,方可开考。未达开考比例的岗位相应削减招聘计划。

(二)笔试

笔试采用闭卷的方式进行,总分为100分。
笔试内容为时事政治、党的基本知识、有关法律法规以及农业农村工作知识等。考生凭身份证、准考证按时参加考试(具体时间、地点见准考证)。笔试结束后,考生可登陆金坛党建网(www.jsjt.gov.cn/dj/)查询笔试成绩和进入面试人员名单。

(三)面试

面试采用结构化面试的方式进行,总分为100分。
根据笔试成绩从高分到低分,按不低于各镇(街道)招聘计划人数2倍的比例确定参加面试人员。面试结束后,考生可登陆金坛党建网查询面试成绩和进入考察人员名单。

考试总成绩的计算方法为:总成绩=笔试成绩×40%+面试成绩×60%+优先加分。
优先加分标准为:中共党员(含预备党员)加2分,全日制“211”、“985”高校毕业生分别加2分、3分,获得过县级以上党委、政府表彰的加2分。符合多项加分条件的,按最高分加分。

(四)考察

考察人员名单按各镇(街道)招聘计划人数1:1.5的比例,按总成绩从高分到低分的顺序确定。考察工作由各镇(街道)党

(工)委组织实施,重点考察思想政治、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律等方面的情况。镇(街道)党(工)委根据综合成绩和考察情况,经党(工)委会议集体研究、差额票决,按本镇(街道)招聘计划人数1:1的比例确定参加体检人员名单。

(五)体检

体检标准参照录用公务员的通用体检标准执行,由各镇(街道)组织考生到指定的县级以上综合性医院体检,体检费用由考生自行承担。考生对体检结果有异议的,可以申请复检,复检只能进行一次,体检结果以复检结论为准。

(六)公示和录用

体检通过后,各镇(街道)党(工)委将名单报区委组织部备案审核并进行公示,公示期为5个工作日。公示期满后,没有问题或者反映的问题不影响录用的,办理录用手续。

在面试、考察、体检等环节因报考者不符合要求、主动放弃等原因而出现计划缺额时,按考试成绩从高分到低分进行递补。公示结束后,不再接受递补。

四、管理和待遇

- 1.本次招聘录用人员由镇(街道)统一分配、管理和考核,不服从分配的,取消录用资格;
- 2.本次招聘录用人员的实践锻炼期为1年,实践锻炼期间

必须到村到岗,正常参与村级日常工作,锻炼期内基本报酬为3800元/月,含“五险一金”个人缴纳部分;

3.实践锻炼期满后,由镇(街道)党(工)委进行考核,考核合格的,纳入正式村干部管理,享受所在镇(街道)的正式村干部待遇,考核不合格的,不再聘用;

4.本次招聘录用人员纳入全区回乡乡村人才计划,由区委组织部牵头各镇(街道)党(工)委进行系统性跟踪培养,表现优秀的按有关规定和程序进入村“两委”班子;

5.参与本次公开招聘的在职人员,如与原单位涉及劳动纠纷,一概由其本人负责。

五、其他事项

本次招聘工作严格贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则,严格坚持规定的程序、条件和标准,接受纪检监察部门和社会监督,对违反考试、录用纪律或工作失职失误造成不良后果的考生和工作人员,一经查实,即按有关规定予以严肃处理。

相关政策咨询、表格下载,可登陆金坛党建网(www.jsjt.gov.cn/dj/)、金坛手机台查询。

招聘监督电话:0519-82882595,0519-82790881。

中共常州市金坛区委组织部
2018年7月13日