

## 立足本职 服务发展

# 我区提升建筑行业培训新高度



在职研究生开班



建筑施工现场技能培训

金坛建校创办于1985年,是区住建委下属的服务性事业单位。建校创立30余年来,始终以“百年树人”的耐心和勇气,围绕住建委长远目标和具体计划措施,逐步推进建筑行业培训工作。

### 一、风雨兼程,不断夯实基地建设彰显服务特色

经过多年努力,建校的培训工作已步入规范、快速发展的轨道,创建了系统化、规范化和多层次的培训体系。由成立时单一的学历教育,发展到现今的多元化培训。具体包括:建筑业中岗人员岗位资格培训、安全管理人员(B、C类)培训、建筑施工特种作业人员培训、全国二级注册建造师继续教育、建设行业专业技术人员继续教育、建筑业劳务工人技能提升和鉴定等,被国家职业资格工作委员会确定为建筑岗位技能“指定培训单位”。同

时,被认定为“江苏省农村劳动力转移培训定点机构”、“江苏省建筑施工特种作业人员考核基地”、“江苏省二级注册建造师继续教育培训单位”、“常州市专业技术人员继续教育基地”、中国地质大学(武汉)地质工程研究生实践创新基地、中国地质大学(武汉)远程与继续教育学院金坛学习中心等。

近年来,建校在教育 and 建设行业均荣获多项荣誉。先后获得:常州市建设局“2000—2004年度建设职工教育先进单位”、江苏省“2004年度促进农民就业贡献奖”、江苏省“2005—2010年度优秀建设教育培训单位”、常州市“2009—2010年度社会教育先进单位”、常州市教育局“2012年度常州市非学历教育机构分等定级评估A级单位”、“2010—2011年度中国现代远程教育优秀校外学习中心”、中国地质大学2010年、2011年、2012年示

范学习中心、江苏省建设教育协会优秀会员单位,江苏省“2017年度建设教育先进单位”等。

### 二、注重实干,做好建筑行业培训工作彰显服务风采

#### 1. 岗位培训

(1) 安全员考前培训。目前,安全员分为A类(施工企业主要负责人)、B类(项目经理)、C类(专职安全生产管理人员)三大类,其中C类又可细分为C1(机械)类、C2(土建)类。考点均设在地级市(常州市)。A类人员的培训与考核工作统一扎口在常州市考点进行。建校只承担B类、C1类、C2类的考前培训。

以往,该项考核都是报名在前,培训在后。从2018年6月起,培训合格被作为报名的前置条件。即学员必须先培训获得合格证明后,才能报名参加考核。且合格证明规定有效期为一年,报考当次有效;若考试未通过,必须重新培训。

(2) 建筑施工特种作业人员培训考核。建校于2009年9月取得“江苏省建筑施工特种作业考核基地”,考核工种包括建筑电工、建筑架子工、建筑起重信号司索工、建筑起重机械司机、建筑焊工、建筑施工现场场内各类机械司机、建筑起重机械安装拆卸工、以及建筑混凝土泵操作工等15项。

特种作业人员培训采用滚动式办班,目前基本是每周开班,考核的内容包括安全技术理论考核(机考)和安全操作技能考核。自举办该项目以来,共培训考核合格1.4万余人,切实提高了我区建筑施工特种作业人员安全基础理论知识和安全操作技能的水平,着力解决了建筑施工一线岗位违章操作、盲目蛮干问题,减少或避免了建筑施工安全生产事故的发生。

#### 2. 技能提升培训及各项继续教育

(1) 劳务工人技能提升和鉴定。在区住建委和区人社局的大力支持下,建校自2011年起每年组织培训队伍专赴北京、天津等地,采用面授和电教模式,免费为在外施工的金坛各施工企业职工送学,并将职业技能鉴定工作一并送到。考核分理论考试和实际操作鉴定,对合格者颁发

国家认可的《职业资格证书》。鉴定的工种主要有钢筋工、砌筑工、架子工、手工木工、防水工、混凝土工等常见工种,鉴定的等级分初级、中级和高级三类。自举办以来,先后为在我区在外的1.3万余名劳务人员免费送学、免费办证。为进一步提高我区建安队伍整体素质,实现有效和稳定就业,促进职工收入提高,推动经济社会发展,为我区企业产业结构调整升级提供稳定合格的人力资源保障,此项工作将作为长期培训内容来推行,逐步覆盖金坛所有的在外施工企业。

(2) 职称教育基地。建设行业专技人员继续教育培训是申报。按照常州市建设行业专业技术人员继续教育实施细则,建校从2013年起,和常州市城乡建设局联合举办《金坛市建设行业专业技术人员中级职称专业科目继续教育专项培训班》,旨在统一组织申报当年建设专业中级职称的人员参加专业科目的继续教育。培训分建筑工程和园林两个专业,内容为建设工程法规与项目管理、施工技术与管理、园林施工技术规范与技术、园林绿化与设计。目前已培训近千名。

同时,自2007年以来,建校积极与区人社局对接,完成了对建筑行业不具备规定学历的2214人次的职称考前培训,有力地支持了我区建筑企业资质的提升,为我区建筑企业在更大范围和更深程度上参与市场竞争提供了一定的人才保障和智力支持。

(3) 形成本区范围内“建筑从业人员的继续教育”培训基地。为规范我区建筑人员的行为和提高业务水平,按照省厅或相关部门的文件规定,在本区内实行从业人员继续教育,分“质量类”、“安全类”、“其他类”的课程设置,每年受训学员在3500人左右。

#### 3. 学历教育

根据我区建筑企业管理人员以及技术人员继续教育的需求,建校与中国地质大学远程与继续教育学院联合办学,设立学习中心,开设专、本科层次的土木工程、安全工程、法学、测量工程等专业,认真实施成人高等教育项目。自2004年办学以来,已毕业专、本科学员2500余人,为

企业培养了一批管理型技术型人才。

#### 4. 在职研究生

为深入贯彻全区人才工作会议精神,落实“金沙英才计划”,为工程建设领域培养高层次人才,2012年,建校与中国地质大学工程学院合作办学,开设工程硕士专业教育金坛班,连续举办三期(2012—2014),注册学员69人,截至目前,共毕业学员50人,进一步提升了住建行业专业人才综合学历,破解了行业发展的高端人才短缺难题。

### 三、改革创新,力求紧跟行业发展步伐彰显服务成效

#### 1. 创新思路,主动出击,争取无纸化考试基地建设

根据省厅发文,2018年起建筑行业七大员及安全员的考试将全部实行机考,考场均设在地级市,常州市考点为江苏城乡建设职业学院。每周滚动开考,学员可随时报考。开考频次与以往全年只有2-3次相比,变化之大,加上网络培训模式的流行,颠覆了建校传统的集中面授模式。目前,建校正在积极争取无纸化考试基地。

#### 2. 广开思路,多措并举,做好远程教育学历层次及专业的拓展

根据省教育厅发布的《江苏省教育厅关于加强境内省外高校学历继续教育规范管理的通知》的文件精神,建校保留了土木工程、安全工程等10个本科层次的特色专业,文科类的专业如法学、会计等专业将一并取消。且随着高校的普遍扩招,我区远程教育办学机构的增加以及本区开放大学的资源整合等,建校招生数量逐年萎缩。面对这一严峻形势,建校将进一步转变思想,加大宣传力度,通过短信平台、网络宣传、走访对接等多项措施,确保学历继续教育保持原态。

#### 3. 与时俱进,强化管理,大力推进基地及队伍建设

应对省建设厅考试与注册中心对各类考试工作提出的新要求、新规定,建校将进一步紧跟发展形势,着力打造基地建设,着力打造队伍建设,硬件和软件两手抓,不断提升培育资格水平。



质量见证取样员培训班



外出建筑劳务工人员技能培训



建筑外出务工人员技能培训——北京“流动课堂”