

# 我区强化基层党建 促进乡村振兴

**本报讯** 近年来,我区以提升基层党组织组织力为目标,聚焦基层党组织建设,以系统化思维对各领域党建工作进行整体谋划、布局优化和推进落实,打破原先各领域基层党建“敲锣卖糖,各顾一行”的碎片化运作模式,夯实基层组织体系的“四梁八柱”,有力地促进乡村振兴。

办好农村的事情,关键在党。要实现乡村振兴,组织振兴是根本和保障。近年来,我区始终坚持把农村党建工作摆在突出位置,深入实施农村“抓镇促村、镇村共兴”行动计划、农村“四有一责”升级版创建、村干部职业化管理等措施,不断夯实农村党建基础,以组织振兴

推动乡村振兴。重点实施规划引领、农村基础设施和公共服务建设、美丽乡村建设、富民强村深化推进、现代农业提质增效、农产品重点品牌培育、农村改革创新、乡风文明提升、乡村治理提升、农村基层党建创新提质 10 大工程。在高标准通过省村“四有一责”建设示范县(市)考核验收后,我区积极响应新时代乡村振兴战略,提出农村“四有一责”升级版,对新时期农村工作提出了更高层次的目标。着力形成有保障发展的要素资源,有配置均等的公共服务,有山清水秀的美丽环境,有合力强大的基层组织。

为扎实做好村级组织建设

和党员队伍建设,为村级工作提供组织保障,我区建立了贯穿村干部“选、育、管、用”四大环节,覆盖村干部“进、出、上、下”四大节点的完整链条。出台《金坛区村干部队伍建设“432 强链计划”(2018—2019 年)》,努力培养一批 45 岁左右的优秀村党组织书记、35 岁左右的村级骨干力量、25 岁左右的村级后备人才,构建“后备干部一定编干部一主要干部一书记一岗位晋升”的村(社区)干部职业发展培养链,面向社会为每村招聘一名本科以上学历本地农村户籍大学生村级后备人才。实施村党组织和村党组织书记 5A 晋档升级,对全区村党组织设 1A—5A

档、村党组织书记设 1A—5A 级,明确晋档(级)和降档(级)的具体条件,一年一评定,形成动态的正负向激励机制。

多年来,我区形成了一批具有时代特色的农村党建品牌。南瑶村的村组阵地“红色微家”,黄金村的脱贫致富“黄金精神”,方边村的乡村振兴“党建+”,仙姑村的乡村振兴“山水田园”等,推出了一批可复制、可推广的经验做法,进一步夯实了农村党建本底,打牢了党建基础。在基层党组织引领下,坚持不懈改变村容村貌,发展壮大村级集体经济,依靠先进文化凝聚民心,争当科学发展先锋模范,发挥党员干部模范作用。让党建成为乡村产业

发展的助推器,让党建成为群众增收的好保障,实现党建工作和群众增收互助共赢。

新农村的建设离不开党建的引领,也离不开人民群众的支持,我区始终坚持党建引领,不脱离人民群众,积极推进乡村建设,把生态文明建设和经济发展有机结合,倡导“生产、生活、生态”为一体的乡村经济绿色发展方式,实现更全面、更高质量的乡村振兴。

余月霞 马笔宸



## 直溪镇

### 扎实有序推进大气管控工作

**本报讯** 为切实提升大气环境质量,坚决打赢大气污染防治攻坚战,今年,直溪镇紧紧围绕“263”专项行动的相关要求,不断强化组织推进,扎实整改措施,全力开展重点管控企业污染防治工作。

按照二级管控的要求,直溪镇对企业限停产制定了具体措施,并要求企业严格加以落实。

对所有涉及大气排放的单位全部纳入管控名单,包括铸造、有色、化工医药,有锅炉、窑炉、涂料涂装工艺,以及有挥发性有机物产生的单位等,共计 23 家。镇经贸办、安全环保办、建管站、市场监管分局分成四个组对管控企业、施工工地、餐饮行业等进行日常管控巡查和夜查,确保企业按管控要求执行限停产任务。

同时,加大秸秆禁烧宣传巡查力度,强化上路车辆严查和路面清洗清洁。

下阶段,直溪镇将继续全力以赴全面做好大气污染防治工作,引导涉气企业环保治理趋于常态化,用坚定行动不断推动全镇大气环境质量提升改善,坚决打好持久战,确保打赢管控战。  
孙婷 蔡飞

## 中盐金坛盐化有限公司 食盐生产批发企业现场规范条件通过审核

**本报讯** 11月14日,省工信厅消费品处组织审查组来坛,对我区中盐金坛盐化有限责任公司食盐生产批发企业现场规范条件开展了现场审核。

此次审核是根据工信部要求和省工信厅《关于开展 2018 年度全省食盐定点生产企业和批发企业审核工作的通知》开展的,主要对生产企业的生产经营能力、定点批发企业的批发经营能力、技术和设备设施条件、质量管理、信用和储备管理情况进行审核。

审查组人员查验了企业申请书及相关材料,并实地查看了企业生产经营现场情况,审核企业的实际状况是否符合要求,是否与申请材料相一致,还听取了企业自查情况汇报。审查组专家一致同意中盐金坛盐化有限公

司通过审核。中盐金坛盐化有限责任公司是我区重点规模企业,也是中国盐业股份有限公司控股的中央二级企业,还是我区首家同时获评质量信用等级评价 AAA 级和“常州市市长质量奖”的企业。

由该公司研发生产的“金坛盐”出口量占到中国食盐出口总量的 50%以上,由该公司生产的包括食用盐、非食用盐、工业用盐等在内的所有盐品出口量占到中国盐品出口总量的 26%。  
臧风华/文 王玉华/摄



## 区社会组织培育发展中心 开展“破冰与社会组织工作使命”主题沙龙

**本报讯** 为提升入驻社会组织自身素质,加强入驻社会组织间的沟通交流,近日,区社会组织培育发展中心开展了一场主题为“破冰与社会组织工作使命”的沙龙。

目前,培育发展中心共入驻四家社会组织,分别是益初心社工服务中心、手拉手志愿者协会、东城街道社会组织培育发展中心和蒲公英妇女儿童关爱服

务中心。在培育发展中心工作人员的引导下,各入驻社会组织做了简单的自我介绍,打破了现场的僵化气氛。培育发展中心工作人员从培发中心的基本情况、社会工作使命、社会组织未来的展望三方面做了详细分享,并与各入驻社会组织进行互动。益初心社工服务中心和手拉手志愿者协会的负责人还以此为契机,现场交流工作经验、互相学习、取

长补短。此次主题沙龙是培发中心开园以来首次与入驻社会组织面对面的一次交流分享,为入驻社会组织的后期工作做了详尽、切实的业务指导。各入驻社会组织表示收获满满,相信在培发中心的多元化辅助下,我区社会组织的后续发展能更创新、更出彩。  
孙婷 焦慧娟

## 区人社局 约谈企业 规范用工

**本报讯** 今年以来,区人社局劳动监察大队分五次约谈在劳动用工方面存在相应违约行为的问题企业负责人。区人社局劳动监察大队陈俊平大队长告诉记者:“通过约谈,大队督促此类用人单位在今后的生产经营中严格遵守劳动保障法律法规,从源头上扼制全区劳动用工领域违规违法行为的发生”。

自《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》《重大劳动保障违法行为社会公布办法》《江苏省用人单位劳动保障信用分类监督管理办法》出台以来,区人社局劳动监察大队认真贯彻落实上级文件精神,高度重视用人

单位诚信体系建设。通过深入走访了解,对本区域内劳动用工存在超时加班、劳企双方劳动合同签订不规范、劳动纠纷案件数量较多的企业,由区人社局劳动监察大队负责人根据相关规定,对企业主及有关负责人和直接负责人进行询问约谈,并向被约谈对象发放《劳动保障失信企业黄(黑)名单告知书》,要求被约谈单位限期将整改内容以书面形式上报至区人社局劳动监察大队。

截至目前,区人社局劳动监察大队共约谈 15 家用人单位,这些单位及时整改到位,取得明显效果。

汤教齐 左玲

## 落实责任时限 加快问题整改

(上接第一版) 必须将各项准备工作做的细而又细、实而又实,快速整改细节问题,用心做好迎测接待,以更加积极、扎实、认真、负责的行动,在群众满意上抓提升,在统筹推进上抓结合,在长效管理上抓创新。

11月15日上午,副区长、区建设文明城市指挥部副总指挥周文俊带队,实地检查了北水关菜场、金沙广场、西轿

巷、峨眉中路等地,对环境卫生、消防设施、规范停车、全国文明城市创建宣传等进行了检查,要求各相关责任单位加大公益广告的设置与投放力度,积极开展“文明城市建设志愿服务日”活动,对照迎测指标一一检查,列出问题清单,明确责任人和整改时间,坚决做到不缺项、不漏项,确保不丢分。

孙婷 余月霞

## “长荡湖杯”海峡两岸河蟹大赛在坛举行

(上接第一版) 通过前期删选,共有来自江苏、上海、浙江、安徽、重庆和台湾的 32 家单位参赛 2018“长荡湖杯”海峡两岸河蟹大赛,角逐最佳品质奖 5 个、最佳种质奖 5 个。我区渔业科技示范基地荣获品质奖与种质奖两项殊荣。

河蟹养殖一直是我区的传统优势产业,河蟹产业已成为我区农业的第一支柱,养殖面积超过 14 万亩,年产值突破 15 亿元,长荡湖大闸蟹正成为品质与品牌兼具的优质河蟹产品之一,获得了市场的广泛认可。  
邵植

