

区总工会:

聚焦高质量 彰显新作为 建功新时代

2018年,区总工会在区委和市总的领导下,深化“一条主线、三大工程”,精心组织,扎实工作,团结动员广大干部职工为攻坚“两个加快”和夺取“十三五”发展阶段性胜利,谱写金坛在苏南板块快速崛起新篇章汇聚动能、做出实效。



召开金坛区工会第十三次代表大会

多形式贯彻主题主线

1.认真学习贯彻党的十九大和中国工会十七大会议精神。积极参加上级组织的学习党的十九大精神辅导讲座,编印《学习贯彻党的十九大精神及党建基础知识问答手册》,发放给全体党员干部进行自学。组织全区2万余名职工参加省、市工会系统学习贯彻党的十九大精神知识竞赛获组织奖。召开全区工会系统传达学习中国工会第十七次全国代表大会精神专题会,学习习近平总书记同新一届领导班子成员集体谈话精神和王沪宁同志在中国工会十七大的致辞、王东明同志在中国工会十七大的报告等内容。

2.深入开展主题教育活动。深入开展“解放思想再出发、追赶超越勇向前”大讨论和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动,紧扣“为企业服务、助推发展”、“为职工服务、维护合法权益”作为活动出发点和落脚点,全年区总工会走访企业300多家,发现梳理问题建议50多条,涉及工会层面解决问题21条。

3.组织多形式主旋律活动。开展“迎‘七一’听党话、跟党走”职工主题演讲比赛。围绕“中国梦·劳动美·幸福路”,举办第八届“书香企业”职工读书月活动有奖征文活动和“书香人生·悦读阅美”女职工读书征文活动,开展全区职工读书分享会2场。举办职工文艺汇演,开展基层职工(农民工)“我爱我家”歌手大赛9场。隆重召开“五一”大会表彰金坛区劳模60名,举办纪念改革开放40周年暨全区职工迎新年文艺演出,通过一系列活动凝聚人心、激发动力,开创工运事业和工会工作新局面。

多层次服务中心工作

1.大力开展劳动竞赛和技能培。开展“创新促发展,建功十三五”劳动竞赛,举办第十四届职工职业技能竞赛,开展旅游服务、客运驾驶、安全生产执法等技能比赛12场,与区人社局联合参加常州市劳动人事争议调解员专业技能比赛,1名选手荣获“常州市调解员业务能手”称号。结合中国第一个农民丰收节等,举办职工(农民工)“露一手”技能展示活动2场。发挥职工学校教育阵地作用,对各镇、街道1057名职工开展数控铣工、钳工、焊工、淡水养殖等工种的创业技能培训。充分利用“大学士”技术对接平台,为企业和创业职

工解决技术难题,提供技术服务。

2.积极推进“双创”和“两个信赖”建设。推进“33113”工程,为146个创业企业贷款1585万元,为暂不具备贷款条件的初创小微企业打通融资渠道,缓解创业起步阶段资金短缺压力,促创业带就业。“创保贷”扶持对象冯爱忠、孔洪星代表金坛参加“常州市职工创业大赛”荣获二等奖。在“常州市职工创意大赛”中,我区3位创业职工入选“十佳”。持续推进市区两级“职工创新创业基地”建设,为初创小微企业提供创业场地和配套服务。目前,已建成常州市级“职工创新创业示范基地”3家,区级“职工创新创业示范基地”1家。

3.深入推行全面普惠。全年共投入资金58万元,开展“工会伴你过大年”“五一惠购”“庆丰收迎国庆”等系列特惠活动17次,让全区广大职工享受到实惠。实施困难职工动态管理,对265户建档困难职工家庭逐户上门走访,同时酌情提高救助标准,精准有效深度帮扶。春节前为特困职工送去团圆年夜饭,赠温馨礼包送外来务工人员平安返乡。举办春风送岗位招聘会,为有就业和用工需求的职企双方搭建对接平台。为21名考上大学的困难职工子女,发放15.96万元助学金,助力莘莘学子圆梦大学。全年共为85户特困职工家庭,187户困难职工家庭,发放帮扶资金107万元,“晨风工友爱心基金”95万元。进一步改善和落实劳模待遇,真心关爱和真诚服务劳模,全年累计发放各类劳模补助金、慰问金93万余元,组织3批80名在岗在职劳模休养。2018年各级工会为落实防暑降温政策、措施,确保广大职工清凉、健康、安全度夏,共筹集慰问资金220多万元,走访企业和工地208家,发放防暑降温用品120万元,发放各类宣传手册7000多份。

多渠道维护合法权益

1.积极开展关爱女职工行动。组织开展“关爱女性、相约健康”“两癌”筛查,为500多名困难女职工、女环卫工、女农民工进行免费体检。举办“爱·谈心”单身职工交友联谊活动4场,为企事业单位单身职工搭建交友平台。新建“爱心母婴室”4家,着力解决职场女性哺乳难问题。广泛宣传《江苏省女职工劳动保护特别规定》,维护女职工合法权益和特殊利益。

2.积极维护职工合法权益。提升完善镇(街道)总工会劳动争议调解室服务功能,加强“小三级”联动预警网格点建设。2018年,共开展系列普法宣传活动15场,共1600人参加,共发放宣传书籍1800册,为约2500名职工现场释疑解惑。全年为12名职工就劳动合同签订履行情况,工资支付情况,怀孕女职工违法解除劳动合同情况等化解矛盾及解决困难。积极开展“法律帮扶精准一体化”服务及法律宣传相关活动,江苏儒林建设工程有限公司、江苏南方光纤科技有限公司设备维护组分别被评为江苏省“安康杯”竞赛优胜单位和优胜班组。

多方位丰富职工生活

开展“咱们工人有力量”为主题的征文活动,收到征文128篇;同时结合4月23日世界读书日,在青年公寓及图书馆通过“导读、默读、听读、齐读、增读”五个环节来引导职工读好书。为庆祝中国第一个农民“丰收节”,携同区书协举办全区职工“浓墨写丰年”书画作品比赛。聘请常州工程学院声乐老师来坛为基层音乐爱好者及全区音乐老师近300人授课。组织开展了11场常州市金坛区“金音”职工歌手大赛。开展“企阅、企望、企事、企画、企培”五个“企”来更好地展现职工阶级主人翁的风采。积极组织参加了常州市第十五届运动会职工部的乒乓球、羽毛球、足球、篮球、拔河比赛,并取得了乒乓球男团、男单冠军,篮球亚军的好成绩。

多举措加强党的建设

加强工会党的建设,认真执行“三会一课”制度和党日活动,制作了“党建、党风廉政”、“两学一做”、“十九大”知识等内容的宣传手册发至基层工会及广大职工,组织部分党员干部前往福建省古田县开展“不忘初心 牢记使命 党性观念”现场教学。开展“进农村、进社区、进企业、促发展、促和谐”活动,消费扶贫提升贫困村经济活力,进企业入车间助推企业和谐发展,综治共建打造安全村居,文明创建环境整治共创美丽社区,“一帮一”党员结对实施精准扶贫,与宁陕县总工会合作开展劳模共建帮扶脱贫。成功召开金坛区工会第十三次代表大会并选举新一届区总工会领导班子,同时以工会改革为契机,以增“三性”、去“四化”、强基层、促创新为目标,将区总工会机构改革任务落到实处。加强和规范基层工会经费收支管理,常态化开展工会经费专项审计,对发现的问题及时要求整改,进一步将工会经费真正惠及广大职工群众和工会会员,不断增强基层工会组织的凝聚力。



区委书记狄志强在“五一”劳模表彰大会上致辞



区长沈东为新当选金坛劳模颁奖



开展“金坛区‘我爱我家’职工(农民工)技能展示”活动



开展“解放思想再出发、追赶超越勇向前”大讨论活动



举办金坛区“金音”职工歌手大赛



举办纪念改革开放40周年暨全区职工迎新年文艺演出