



百年发展大跨越 实现三级医院的精彩“蜕变”

在风景秀丽、物产丰饶的“江东福地”金坛矗立着一座现代化三级综合医院——金坛区人民医院。100年的栉风沐雨，100年的薪火相传，“金医人”在快步前行的征途上不断攻坚克难、锐意进取，用医术、医德和爱心呵护着金坛百姓的幸福与安康。从“三名工程”到学科发展，从控制药费到惠民实践，从绩效改革到激发活力……2018年金坛区人民医院在区委、区政府和卫计局党委的正确领导下，实现了从二级医院向三级医院的精彩“蜕变”。

夙愿涅槃 追求卓越

机遇总是垂青有准备的人，经过几代人“金医人”不懈的努力，2018年1月19日，金坛区人民医院通过江苏省三级综合医院标准现场验收。2月13日，江苏省卫生和计划生育委员会发文，医院达到了三级综合医院标准，正式确认为三级医院，纳入三级医院管理。通过三级医院的创建，极大的促进了医院各项工作的规范化、科学化和精细化，从此，金坛区人民医院跃上了新高度，站在了新起点，踏上了新征程。

2018年也是收获满满，在年度“进一步改善医疗服务行动计划”活动中表现突出，国家卫生健康委员会予以表彰。获评“国家级健康促进医院”；“健身圈”分别荣获“第六届全国医院品管圈大赛”三等奖、江苏省医院协会品管圈比赛一等奖；获“最具成长力中国医院创新之星”称号；获2017

年度公立医院品牌传播百强榜地市级医院第24强；院报荣获《健康报》社年度优秀案例；被评为江苏省公共机构节能示范单位……

科学管理 激发活力

翻开2012年江苏省首批14家县级公立医院综合改革试点医院名单，金坛人民医院的名字赫然在目，医院也是当年常州市唯一一家试点医院。6年来，无论是面对药品零差价、还是创新医疗服务模式，医院总是积极响应政策要求，在深化医改、惠民利民的道路不断探索前行。

2018年医院绩效改革“全面提速”，制定了《金坛人民医院奖励性绩效考核分配方案》经医院职代会审议通过后实施。对医疗、护理、医技、行政后勤各序列的科室一次考核分配的测算，真正做到绩效向关键岗位、一线岗位倾斜。按工作数量、工作质量、成本控制、服务维度为重点的新绩效考核方案，充分调动全院工作人员积极性，2018年业务量较上年同期增长20%以上。

专科建设进一步“做精、做专、做强”，按照金坛区卫生“十三五”重点专科建设发展规划，结合我院实际，制定重点专科建设规划（2018-2020年），加大重点专科和亚专科建设力度，与18个专科分别签订了省、市、区及重点专（学）科目标责任书。5月份顺利通过江苏省综合医院示范中医科建设单位的评审。10月份，医院骨科、妇

科成功创建常州市级临床重点专科，心内科成功创建常州市级临床重点专科建设单位。

借智引力 上下联动

借力者强，借势者智，借智者王，县区级医院当前要实现学科和技术能力的跃升需要借助三甲医院的医疗资源，金坛区人民医院就是这样“借势而为、借力而行”的。2018年与法国巴黎南塞纳马恩省立中心医院成立了三个中法医学专科合作中心并揭牌。与江苏省中医院肛肠科，江苏省人民医院肝胆外科、肿瘤科、病理学部，上海东方肝胆医院合作，分别成立了“教授工作站”。金坛百姓在家门口就能享受到高端的医疗资源和服务。

与2家乡镇卫生院建立了“紧密型医共体”，做好基层卫生院技术的传、帮、带工作。从7月份开始，全力帮扶医共体直溪分院创建二级综合医院。优质资源的下沉，使当地医院医疗服务水平大幅度提升。

筑巢引凤 人才兴院

医院党委大力实施“人才兴院”战略，坚持“用好现有人才、引进急需人才、留住关键人才、培养未来人才”的理念，将高素质、有能力、忠于事业的职工视为医院可持续发展的重要资本。夙非梧桐不栖。近几年的发展，得益于硬件和软件条件的变化，金坛区人民医院的人才含金量也蒸蒸日上。

2018年引进8名研究生

和检验科博士1名；柔性引进江苏省人民医院骨关节科专家、江苏省肿瘤医院妇科专家；通过引进人才，加快医院学科建设，补齐专业短板，提升技术服务水平。

2月份，启动新一届医院学科带头人和优秀青年人才培养对象的申报评选工作，评选出学科带头人1人、优秀专业技术骨干5人和优秀青年人才培养对象2人。全年年选派5批次13名技术骨干医师到上海瑞金医院等名院进修，选派3名临床骨干医生赴法国研修学习。

健康促进 优质服务

深入开展“进一步改善医疗服务”活动。先后前往全区5个乡镇、2所学校、8个社区、敬老院以及企业开展“专家面对面，惠民大义诊”活动，义诊群众10000余人次，心肺复苏培训2500余人次，发放健康教育宣传册8000余册。护理部推出“总有天使在身边”延伸护理服务，全年共组织80余名护士到西岗残联养护中心、敬老院等进行慢病管理知识、老年安全护理急救知识讲座，服务550余人次。认真做好血透病人、特困户的费用减免报销工作，2018年共计优惠减免193万元。10月份免费为88例白内障患者实施手术。

开展“互联网+医疗健康”便民惠民活动，优化诊疗服务流程，完善“智慧就医”服务平台。启用微信公众号，畅通在线预约挂号、查询等服务，添置“微信、支付宝”诊间支付机。缩短了就医时间，让老百姓体验

快速就医的便捷。

人文引领 百年新院

医院新一届领导班子对医院文化品牌进行更新定位时，根据“焕发生命光彩”这条主线，凝练了“精勤人和崇德厚生”的院训，“奋发有为，精益求精”的医院精神，“新金医、心相伴、鑫感动”的服务理念。选择了“以精湛技术为引领，以人文关怀为核心，打造人民满意的现代化综合医院”的发展目标。

这不仅来源于医院百年历史文化的积淀，也融入了时代的进步和患者的需求。围绕这一定位，医院在医疗技术、医疗服务、医院管理等方面推出了一系列创新举措，2018年制订医院“百年兴院梦，精彩金医人”文化实施方案，开展百年院志编纂、征文活动比赛、文化品牌共建、名院文化交流等活动，传承创新，新的文化理念渗入全院，积极打造人文医院，让百年医院焕发勃勃生机！

结语

提及今后几年的发展，党委书记、院长苏建华说：要全面提升医院的综合实力，力争3年后顺利通过创建三级乙等医院的评审验收，医院发展要走在全市前列，同时要切实履行公立医院的公益责任，让百姓切切实实感受到医疗保障的实惠。

好风凭借力，扬帆正当时。精彩蜕变的金坛区人民医院，将乘着党的十九大和公立医院改革的东风奋力高飞，创造更加辉煌灿烂的业绩！
蔡洪 王玉华