

奥托立夫

# 每年销售额近 8%作为科研创新经费



奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限公司运营总监陈波在区委区政府“两个加快创新提升年”动员大会上交流发言。 吴伟 摄

创新提升是突破发展的有力手段。在全区“两个加快创新提升年”动员大会上,奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限公司运营总监陈波表示:“不断追求创新是奥托立夫保持在汽车被动安全系统领先地位的‘金手

指’,企业每年都会将销售额近8%作为科研创新经费,运用于新产品、新技术研发创新。”

奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限公司自2013年成立以来,坚持“质量为本、创新为先、以实力铸就品牌”的发展理

念,短短5年内,开票销售收入从2013年的2亿元跃升至2018年的18亿元,2018年利税首超1亿元,共计销售安全气囊用气体发生器2亿个,销售范围辐射至亚太、欧洲等10多个国家和地区,金坛工厂已成为奥托立夫亚太区最大的气体发生器制造基地。

去年该企业投资1.6亿元建设新型气体发生器APG项目,项目建成后,将以更高的效率、更高的产量,更好地支持和服务国内市场。

创新是船,人才是桨。该公司始终将引进人才、培养人才、服务人才作为企业发展的核心动力,坚持为每一名员工提供良好的职业和个人发展规划。去年积极为企业员工开设BOL等专项课程,公司86名中高管积极参加总部“代际领导力”专业培训。同时,为各类人才和广大员

工提供最优质的生活、学习、发展环境,奥托立夫连续四年蝉联中国“杰出雇主”称号。

“今年是全区‘两个加快创新提升年’,也是奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限公司作为外资企业更深层次投身金坛发展的奋斗之年。”陈波表示,奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限

公司以创新发展为目标,积极投身金坛两个加快创新提升,不断开创企业发展新业绩,为金坛在苏南板块快速崛起作出更大贡献,取得企业发展与金坛腾飞的“双赢”。

臧风华



## 链接

奥托立夫是美国财富500强企业,在全球汽车安全系统技术和市场上都占据着领导地位,在全球30个国家和地区设有80个分支机构,拥有40000名员工,为世界上几乎所有整车公司提供安全系统产品,其中也包括很多中国本土汽车品牌。奥托立夫在中国有超过8000名员工及14家实体公司,分布于上海、北京、南京、长春、广州和台湾。2018年,奥托立夫(江苏)汽车安全零部件有限公司被评为五星级企业。

## 区教育系统举行党员干部春季培训

本报讯 2月13日上午,区教育系统举行党员干部春季培训,副区长刘明江参加开班仪式。

2018年,区教育系统紧紧围绕“十三五”八项重大改革发展和年度工作目标,统筹推进,改革创新,依法治教全面加强,教育改革稳步实施,队伍素养持续提升,教育发展成果斐然,教育惠民不断彰显。开展中小学教师有偿家教整治工作,组织教师签订《拒绝有偿补课公开承诺书》。扎实推进中小学违规办学行为专项治理工作和校外教育培训机构专项治理行动,杜绝违规办学行为。推进

义务教育学校教师区管校聘管理体制,深化办学模式改革,出台文件组建17个教育集团,所有乡镇(街道)均创建为常州市学前教育现代化乡镇,省华中模拟政协社团提案被提交至全国政协会议。高考实现七连增,本二达线率93.16%,本一达线率32.39%,2人进入常州市文理科前10名,1人被清华大学录取。良常中学等8所学校(幼儿园)将于2019年秋学期投入使用。设立3000余万元义务教育学校专项补助资金,惠及学生7500余人次。

区领导表示,今年是深入贯彻落实全国教育大会精神开局

之年,作为社会民生事业的教育工作涉及千家万户,“教育人”更要站在全局高度,紧紧围绕我区总体战略目标,坚持稳中求进工作总基调,坚持高质量发展,坚持和加强党对教育工作的全面领导,坚持发展抓公平、改革抓体制、安全抓责任、整体抓质量,要把“两个大计”转化为贯彻落实的实际行动,从薄弱处着手落实立德树人的根本任务,以严管厚爱为抓手打造新时代教师队伍,加快推进教育现代化,为推进跨越发展新实践、建设快速崛起新金坛、奋力推进金坛教育高质量发展做出新的更大贡献。

李蕾

## 禁放烟花爆竹要从源头抓起

燃放烟花爆竹,曾经是我国的传统习俗。然而,随着社会的发展,文明的进步,这种习俗已不合时宜,存在诸多安全隐患,且严重污染环境卫生。

今年,我区部分区域禁放烟花爆竹,得到市民普遍响应。然而,仍有个别市民我行我素。为此,禁放烟花爆竹应从源头抓起。首先,抓好思想源头。要通过多种途径,广泛宣传发动,让群众了解燃放烟花爆竹的危害性,提高环保、文明意识,自觉加入到禁放行列中来。继续发扬党员干部先锋模范作用,一方面率先垂范,劝导家人和亲朋好友禁放烟花爆竹,另一方面按照网格化管控要求,做好市民违规燃放烟花爆竹的劝导、制止和查处工作。其次,抓好流通源头。禁放不妨从生产、运输、销售源头抓起。可以效仿农产品质量追溯体系,从爆竹的生产、运输、

销售直至燃放,实行全程可追溯。对不具备生产、运输、销售条件的企业坚决予以取缔。城市禁放区域内的商铺,应该做好烟花爆竹限售,并探索购买实名制。第三,抓好制度源头。在《烟花爆竹安全管理条例》基础上,就烟花爆竹禁放建立健全各项制度,并逐步为烟花爆竹禁放立法,用制度、法律强化禁放工作。第四,抓好处罚源头。针对一些市民法不责众的心理,要按照《烟花爆竹安全管理条例》和相关制度及法律法规,加大经济、行政及法律处罚力度,真正使市民不敢放、不想放、不能放,使烟花爆竹禁放成为一种常态。

蒋建君

## 区人社局

### 构建充满活力的人才体制机制

本报讯 近年来,区人社局创新完善人才激励政策,加强人才队伍建设,加快本地人才培养,加大高层次人才引进力度,努力构建充满活力的人才体制机制,为全区经济社会快速发展提供强有力的智力支撑和人才保障。

据统计,2018年,我区新增各类人才4860人,其中:高层次人才引进245人,新增专业技术人才4014人;3名高层次人才入选省“双创计划”创业类人才;申报引进外国智力项目10项;推荐申报国家级博士后科研工作站和省级博士后创新实践基地各1家,在站博士后达12人;入选常州市龙城英才计划领军人才优先支持项目(C类)12个,目前已有11家领军人才创业企业注册落户。

贯彻常州市龙城英才计划政策宣传推介,着力引进省内外

创业人才。区人社局组织参加了深圳、重庆、成都三场龙城英才计划推介会,邀请三地高校专家、博导以及创业的高层次人才参与交流,邀请他们来金坛考察,创办科技型企业;发布龙城英才计划第十批领军人才优先支持项目(C类)申报公告,组织动员经济开发区和各镇在落地的招商项目、产学研项目、技改项目和高校科研成果转化项目中排定29个项目申报,择优推荐的15个人才项目已经有12个人入选龙城英才计划。

开展惠企人才政策宣传,着力引进高层次人才。2018年,我区共受理75家企业275名人才资助,其中博士15人、硕士205人、企业在职硕士10人、在职获评高级职称奖励23人、申请一次性购房补贴16人、引进外国智力项目4个,当年发放人才专项资金800多万元。为

2015年—2017年引进的262名企业高层次人才发放健康津贴20.96万元。去年,我区企业在引进高层次人才的同时,获得了常州市产业紧缺人才资助政策支持,有5家企业59名高层次人才获得295万元购房补贴资格,有2家企业6名博士研究生获得引才资助奖励共42万元。7家龙城英才计划第八至第九批创业企业首期资助210万元,1家金沙英才计划创业企业和9家龙城英才计划第四至第八批创业企业后续资助426.1万元,以及7家领军人才创业企业财务审计费用2.1万元。推荐常州纽百特机器人科技有限公司、常州绚铭新材料科技有限公司申报常州市优秀领军人才创业企业资助奖励,2家企业各获得常州市财政资助奖励25万元。

冯建波 汤教齐 左玲

(上接第一版)

走访中,丁纯感谢企业家为常州经济社会发展所作出的贡献,并详细询问、认真听取了企业家对党委政府的意见和建议。丁纯指出,民营企业是常州经济发展的主体,民营企业是常州发展最宝贵的财富。一直以来,广大企业家面对外部环境更趋复杂、经济运行稳中有变、生产成本持续上升的风险挑战,坚守实业、积极作为,争当转型发展、创新发展的主角,抢抓机遇不放松,创新投入不动摇,发展眼光更加宽广,发展干劲更加充足,骨干企业支撑作用进一步增强。打赢重大项目攻坚战,更加需要发挥好民营企业

的重要作用,更加需要民营企业企业家勇挑重担。企业家要聚焦实体经济,千方百计做精做强主业,当好高质量发展的引领者。要加强科技创新,推动产学研合作向纵深发展,提升知识产权、自主品牌等软实力,不断提升产业层次和产品竞争力。各级政府要一如既往地关心支持民营企业发展,一如既往地做到“服务企业天经地义,支持企业关爱有加”,努力把民营企业和民营经济的活力和创造力充分释放出来。

常州市副市长梁一波,我区领导狄志强、沈东、周新生陪同。 臧风华

