

凝聚力量夯实制度保障 齐心协力共建美好生态

区住建委园林管理处 张景

近年来,金坛区在园林建管上不断解放思想,不断增加城市绿量,优化园林景观,建立了较为完善的园林市场化管理体系,凝心聚力为市民谋求生态福祉。

与此同时,生态园林建管上仍存在一些亟待解决的问题。一是园林管养中,往往会出现部门职能交叉,绿地违法停车,绿地内乱堆放、违章搭建,公园河道捕鱼电鱼等难题,在管理这些问题时,责任分工不明,部门间相互推诿时有发生。二是在绿地规划方面,我区绿

线规划不完善,全区2015-2017年违规开挖和占用、破坏绿地事件共计800多起,因无完善的绿线规划,导致相关执法部门取证难度大,问题处理不及时。三是园林建设方面,建设项目往往因资金、规划等问题被搁置,老城公园绿地改造等部分项目难以推进或延期实施。四是公民参与方面,公民保护绿意识相对淡薄。

一、探索建立“林长制”,落实生态保护责任

金坛区在河道管理上已建

立了“河长制”,在道路管理上,建立了“路长制”,同样在园林管理上,亦可探索建立“林长制”。针对生态园林建管过程中存在的问题,凝聚力量,逐步夯实制度保障。

行政区域党政主要领导任“林长”,统筹行政区域城镇园林绿化建设发展和资源保护,区、镇、村各级分级建立完善“林长制”责任体系。加快推进生态园林专项规划编制和实施。划定生态红线和绿线。全面推行园林绿化行业建管分开、管养分离,让

专业人做专业事,健全和完善城镇园林绿化建设管理体制机制。

二、尝试建立“市民园长制”,公众参与保绿护绿

公园管理是绿地管理的重点,现行的管理制度主要由相关管理部门进行管养,公民参与度不足。建议尝试建立“公民园长制”。让公园管理人员“走出去”深入管理一线,与市民游客面对面交流,倾听管理意见。把热心市民“请进来”,聘请热心市民担任“市民园长”,承担部分公园园长职责,直接参与

公园管理,建立公园志愿者队伍。林长制,势必带来林“长治”。通过探索建立“林长制”落实以党政领导负责制为核心的责任制,进一步提高生态保护的水平,也让生态保护的责任落得更“实”,让园林发展有了扎实的制度“靠山”。增绿,“一园一木”责任到人;护绿,问责利剑始终高悬。通过尝试建立“市民园长制”,让公众参与保绿护绿,凝聚起全社会的力量,共建美好生态,增进群众获得感,不断推进生态环境高质量发展。



元宵节 刘静 邵桢 摄

解放思想 理念改革 振兴乡村

区农林局 嵇伟彬

乡村振兴战略是激发乡村活力,增强乡村吸引力的长远之计,是使农民安居乐业、农村产业兴旺的必由之路。

乡村振兴,发展现代农业是关键。发展现代农业的过程,就是不断发展农村生产力的过程,就是转变农业生产方式,促进农业又快又好发展的过程。积极引导农村农业从业者思想解放,理念改革,推进粗放型传统农业生产模式向现代化精准农业模式转变,构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系。以改革创新为驱动力,形成多业态打造、多主体参与、多机制联合、多要素发力、多模式推进的产业融合发展体系。金坛区园艺技术指导站积极推进建昌圩特色农业产业园区建设工作,逐步形成以一号农场有限公司为龙头,井庄村村委为责任人,承包户为主体的多主体的产业链模式,实现作物投入品可控化、栽培技术标准、销售渠道成熟化,达到农民合理分享产业链增值收益的目的,进步延长供应链、完善产业链、提升价值链。

乡村振兴,技术创新是动

力。技术创新是加速农业供给侧结构性改革,加快农村一二三产业融合发展,实现质量强农的长效驱动力。逐步推进农业生产全程机械化、智能化、绿色化,强化农业科技创新,加快推动农业绿色生态发展。金坛区园艺技术指导站积极推进水肥一体化灌溉技术,农药化肥减量施用技术,病虫害绿色防控技术等新型农业措施,配套应用“互联网+”技术实现农业生产的“智慧云”。此外,园艺站积极推进宏露双孢蘑菇工厂化生产项目进度,引进欧洲工厂化生产技术,搭建工厂智能化蘑菇生产示范技术,推动金坛区传统蘑菇生产模式转变。

乡村振兴,绿色生态是生命力。良好的生态环境是关系人民福祉,关乎民族未来,保护生态环境就是保护生产力,使农村经济可持续高效高质量发展,实现现代农业的绿色发展、循环发展、低碳发展。提升我区茶叶生态环境的质量,让绿水青山充分发挥社会效益,切实做到经济效益、社会效益、生态效益同步提升,实现百姓富、生态美的有机统一。

以精准化安全服务支持企业高质量发展

区安监局党组

安全生产是我区高质量发展、高速度增长的必然要求,是“两个加快”攻坚突破、发展“三新一特”产业的重要支撑。

当前,全区安全生产形势持续好转,监管力度不断加大,但基层基础不稳、事故防不胜防的问题仍然存在。一些事故接连发生,超出预期,造成人员伤亡和惨痛损失。事故主要原因是企业主体责任不落实、安全管理不到位,直接原因是职工缺乏必要的安全技能、违规违章冒险蛮干。

这些事故,暴露出我区企业在安全认知、安全措施上与“两个加快”的要求相比,与追赶超越的目标相比仍然存在很多短板,仍有很多不相适应的地方。这些短板不加扭转、影响严重。具体表现在:一是思想短板。一些企业没有树立生命至上、安全第一思想,依然抱守安全生产无关大局、无足轻重的陈旧观念,风险意识、危机意识不强;二是管理短板。一些企业对安全生产

不关注、不研究,没有坚持高标准、严要求,没有严格落实安全生产责任制和各项规章制度,不懂管理、不会管理,造成管理漏洞、盲区;三是人员短板。一些企业不注重全员安全培训、员工素质跟不上,特种作业、外包作业等“三违”问题突出,极易伤人伤己、引发事故;四是投入短板。一些企业重效益、轻投入,重眼前、轻长远,没有依法依规提取使用安全经费,没有依法为从业人员购买工伤保险等,工艺装备落后,保障能力不足。

企业是“两个加快”的主体,以精准化、专业化安全服务,帮助企业破解安全生产方面的问题,支持企业高质量发展,是安全生产领域改革发展的题中应有之义。

以标准化为抓手,破解企业安全管理“不会管”的问题。以规模以上企业100%创建达标、一般企业全面推进为目标,引导企业创建安全生产标准化,把《企业安全生产标准化基本规范》落实到

创建、运行全过程,实施全员、全过程、全方位安全管理,全面管控生产经营活动各环节安全生产与职业卫生工作。

以专业化为抓手,破解企业基础工作“不扎实”的问题。建好安全生产专家队伍,积极协调相关安全专业技术机构,为重大项目、重点企业提供安全设施设计、验收、安全评价等服务,筑牢源头防线;推进安全风险辨识和隐患排查治理双重预防机制建设,指导企业对安全风险进行辨识评估,完善隐患排查治理制度,把风险消除在隐患之前。

以法治化为抓手,破解企业责任落实“不到位”的问题。加强对高危行业领域企业、危险作业的安全监管,倒逼企业牢固树立安全发展理念,落实安全生产主体责任,通过建立全员安全生产责任制,做到安全责任到位。

