

我区做大做强建筑产业 打响建筑企业品牌

本报讯 建筑业作为我区传统产业、支柱产业、富民产业,2018年,面对复杂严峻的经济形势,建筑战线攻坚克难,集全行业之力保增长、促发展,建筑企业纳税、开票额、科技创新、资质升级、工程创优等呈现明显上升趋势,全区建筑行业实现了经济贡献新提高、企业发展新提升、服务保障新担当。

2018年,我区建筑业发展在规模总量、企业实力方面都得到明显增强,同时,市场开拓能力继续走强,企业内生动力有所突破。全区建筑业纳税总额达8.675亿元,其中,纳税超1000万元的企业达到12家,江苏苏南建筑安装工程有限公司以纳税额6215万元高居榜首。

江苏苏南建筑安装工程有限公司属于我区第一批建筑企业,自建立之初,就订立了“高起点、高要求、高成果”标准。据公司负责人介绍,2018年,公司形成了“总公司-分公司-项目部”由点到面全过程管理体系,并引进400多名专业技术人员,形成较好的人才梯队。公司在人才引进的基础上,还加大技术投入,2018年投入500多万元进行技术研发创新。正是公司用心经营,才得到社会认可,实现产值突破,2018年承建项目46个,施工总面积300多万平方米。去年,公司获得了常州市“四星级”企业,这肯定了企业在建筑行业做出的贡献。

除了苏南建筑安装工程有限公司,江苏金祥建设工程有限公司、江苏城东建设工程有限公司2家企业纳税超3000万元,江苏广泽建设有限公司、江苏圣通建设集团有限公司、江苏金坛市政建设有限公司、江苏常金建设工程有限公司4家企业纳税超2000万元。主要经济指标大幅提升的背后,是企业不断重视高质量发展的结果,2018年,全区多家建筑企业资质等级日趋提升。目前,全区共有建筑企业259家,其中总承包特级资质企业1家,一级企业48家,二级企业91家。多家企业捧回全国建筑装饰优质工程、全国建筑装饰工程金奖、扬子杯奖等多个国字号、省字号大奖。去年获得的科研成果数量和质量也明显增加,多家企业分别获得发明专

利、江苏省省级工法、江苏省工程建设优秀QC小组成果、上海市工程建设优秀QC成果等。

去年,金坛建筑业取得的成绩,除了企业重视高质量发展外,也得益于区委、区政府相关政策的引领。2017年以来,我区出台了《关于进一步促进全区建筑业发展的若干意见》等一系列政策,促进了建筑行业可持续发展。2017年奖励资金187万元,2018年共兑现奖励资金743.5万元,进一步促进了我区优质企业健康发展。2019年,我区将出台更多政策激励建筑企业发展,加大产业政策扶持力度,鼓励本区建筑业做大做强和吸引外地施工企业入驻金坛发展。

今年是区委、区政府确定的

“两个加快创新提升年”,也是建筑业发展创新提升、大有可为的一年。我区建筑业将围绕认真贯彻落实区委十三届六次全会和区两会精神,加快转型和走出去的步伐,做大做强建筑产业,进一步体现建筑业支柱性产业地位。我区还将进一步完善建筑企业在人才引进、创新研发等方面的措施,加大企业在规范化管理等方面的培训力度,引导建筑企业向优秀企业学、向前沿技术学,推动城东、苏南、建工等龙头企业向产业链高端延伸,实现由“承建者”向“综合服务提供商”转变,不断提高建筑工程质量,推动建筑企业打造、雕磨出更多精品工程,打响金坛建筑企业品牌。

余月霞

区农林局:水稻侧深施肥技术助农增收

本报讯 近日,区农机学校联合区土肥站、朱林镇农服站共同在沙湖农机合作社举办水稻侧深施肥技术培训班。

培训班上,有关专家就侧深施肥技术原理、作业注意事项、肥料要求、维护保养等情况进行了说明。在实际展示中,厂家技术人员介绍了操作方法以及作业后肥箱的清洗方法。参训农机手也积极与厂家人员探讨了实际操作中

遇到的问题,以促进机器的改进。

据了解,侧深施肥将肥料呈条状集中施于耕层中,位于水稻根侧附近,利于根系吸收,有效减少了肥料淋失,提高了土壤对铵态氮的吸附,稻田表层氮、磷等元素较常规施肥少,藻类、水绵等明显减少,行间杂草长势弱,既减少了肥料浪费,又减轻了环境污染。据调查,侧深施肥肥料利用率达50%以上,较常规

施肥提高15~20个百分点。同时还具有秧苗活棵、返青、分蘖快等特点,其节肥、节本、环保、增效作用显著。

水稻侧深施肥技术在我区已应用多年,2013年开始,我区就引进侧深施肥机在多点开展试验示范。今年,水稻侧深施肥将是我区农机部门的主推技术之一,通过推广,力争真正给农民带来效益。

丁悦森 徐欢

取消企业银行账户许可

我区首单企业开户仅用半小时

本报讯 2019年2月25日上午7时,随着第一笔企业基本存款账户在中国人民银行金坛支行账户管理系统成功备案,中国银行金坛支行成功落地企业基本存款账户取消核发开户许可证后的首单业务。企业基本存款账户由核准制调整为备案制,进一步减少了企业开户环节,提高了开户效率,提升了客户体验,为企业开户提供了更加便利的服务。

为深入贯彻落实国务院“放、管、服”的改革要求,更好地服务实体经济,经国务院批准同意,中国人民银行日前发布《中国人民银行令》(2019)1号,决定在2019年2月25日

起在全国范围内分批取消企业银行账户许可。在中国人民银行的指导下,中国银行高度重视,稳步推进,迅速完成系统改造,账户管理实施细则和账户管理协议的修订、内部培训及对外公告等一系列准备工作,为顺利投产奠定了基础。

2月25日一早,中国银行金坛华中路支行迎来投产日首位意向开户企业,支行工作人员全程陪同,在30分钟内为其成功开立基本存款账户并完成账户备案。开户企业表示:“取消开户许可是真正的便民政策,非常感谢中国银行金坛支行的周到服务,我们有信心将企业健康地

经营下去”。

银行账户是企业开展经营活动、获取各项金融服务的重要前提,银行账户的安全和便捷使用对企业意义重大。取消企业银行账户许可,提升银行账户服务水平,是人民银行的要求,也是中国银行自身的要求。此次中国人民银行取消企业银行账户开户许可证核发工作,是银行账户管理改革的里程碑。中国银行将遵循中国人民银行各项规定,认真落实各项工作任务,进一步提升服务实体经济水平,提升企业开户服务满意度,为全面支持企业尤其是民营企业、小微企业高质量发展做出更大贡献。

徐焯

完善平台建设 加强对外合作

区人社局:内外兼修为企业聚才

(上接第一版)2017年,我区又相继开辟了石泉县、宁陕县、白河县等劳务协作基地,建立定期需求信息发布机制,组织优秀企业赶赴当地开展现场对接。截至目前,陕西省在我区务工人员已经有1.6万人,有效缓解了我区企业用工难。

引“外援”还得重“内培”,只有“内外兼修”才能下好人才这盘“棋”。去年,我区在搭建校政企合作平台上取得了较大成绩,成功组织省内外10余所高校、高职院校与我区企业签订长期人力资源合作协议,并组织常州市13家知名人力资源服务企业与我区70多家规模以上、重点企业对接合

作,帮助企业引进紧缺人才,让招聘双方的需求实现“无缝对接”。

今年年初,我区与东南大学、苏州大学、河海大学、江苏大学、南京财经大学、常州大学、南京工程学院、江苏理工学院等10所高校共建大学生社会实践基地,共同加强青年人才培养。

“今年暑假,这些高校的大学生将会来我区相关企业实习,这不仅使我区人才聚集效应更加强劲,也为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才提供了广阔平台。”区人社局相关负责人表示。

当下,各地人才竞争日趋激烈,能否“聚天下英才而用之”,成为城市能否赢得先机的重要因素

之一。为此,我区持续创新人才工作机制体制,今年1月1日正式实施的《鼓励各类人才扎根金坛就业创业政策》,根据不同学历和不同技术等级,符合条件者可申请8万元到20万元不等的购房补贴。

与此同时,我区还进一步完善人才工作机制,依托三级就业创业服务平台,开展一系列培训,更大力度支持企业引人才,积极帮助企业申报国家、省、市三级人才项目,并支持中介帮助企业引人才,把更多利好政策送到企业,力争用5年左右时间集聚一批创新创业人才,为金坛未来创新发展打好基础。

左玲



2月25日,天气晴好,方麓茶场正在为茶叶上催芽肥。据悉,该茶场近年来用生物肥取代传统化肥,促进了茶叶增产增效,同时带动了茶农增收增益。今年,该茶场将积极引进黄茶新品种,拓展茶叶生产品种及规模。

邵桢 文/摄

迅速从“起跑”进入“加速”

(上接第一版)四是要打好社区综合管理攻坚战。完善街道文明城市建设各项管理制度和考核办法,推广1个社区1个物业企业的“1+1”物业管理模式,积极营造创建氛围。五是要打好镇村文明创建攻坚战。积极实施乡村振兴战略,不断加大镇村基础设施投入,积极推进新时代文明实践站建设。六是要打好市民素质提升攻坚战。要广泛宣传、培育和践行社会主义核心价值观,强化典型引领,推荐、评选和宣传身边好人、道德模范等各级各类道德典型。大力弘扬雷锋精神 and 志愿文化,推动志愿服务高质量发展。

区长沈东指出,我区文明城市建设与城市长效综合管理仍旧存在一些反复回潮或者长期得不到解决的“三不三慢”老问题。各板块、各部门在抓好两个加快这一中心大局

的同时,要推动文明城市建设与城市长效综合管理和主城区接轨,主动与榜样比肩,向先进看齐。

沈东强调,今年是“文明城市建设攻坚年”,当前的测评方式对我区在深入实际、找准问题、落细落小落实等方面提出了更高的要求。各板块、各部门要迅速从“起跑”状态进入“加速”状态,持续深化改革,推进管理创新,攻坚重点难点,更加扎实有效地组织开展文明创建和长效综合管理,确保以优异成绩为明年“大考”奠定坚实的基础。新的一年,全区上下要立足新起点、展现新作为,以高度负责的精神,全力以赴推动文明城市建设和城市长效综合管理向更高更深更实的方向发展,使文明城市建设与金坛的经济发展同频共振,让文明成为金坛每个市民的自觉行动。

李蕾