

今年,金城镇(金科园)将加快推进胜伟策电子等8个在建重大项目,使其尽早形成新的经济增长点。同时,秉承“服务企业关爱有加”理念,积极搭建创新创业孵化平台等专业服务机构,精准服务好现有企业。

# 金城镇:精准服务 强力推进项目建设

**本报讯** 近日,记者跟随金科园项目服务工作小组来到园区内金旺公司装配车间,看到整个班组车间一片忙碌。工作人员介绍,自2月11日企业复工以来,所有员工已全部到岗,投入生产。

作为一家从事农化包装机械研发、生产的企业,江苏金旺包装机械科技有限公司凭借其前沿研发技术,开启农化行业“制造+服务”新模式。

“都很忙,我们班组16个员工已经全部到岗到位,专项负责金旺公司电器装配工作,工作慢

慢走上正轨,工作量逐步增加,现在已经属于比较忙的一个状态。”江苏金旺包装机械科技有限公司装配车间电工组长蒋丹介绍,整个金旺公司,像自己一样忙碌在一线的工人有100多名,年后迅速收心,回归工作状态。

“目前每天的订单发货量已经达到100多万元,由于目前供应商供货量还没有及时供应上,所以我们到2月底、3月初我们会达到满负荷生产。现在订单已经排到6月份。”江苏金旺包装机械科技有限公司装配制造部部长助理王小军表示,公司生产

的农化品包装设备已占有国内市场份额的40%,2018年公司销售额突破3亿元。

当前,包括金旺公司在内,金城镇(金科园)90%以上的企业已经恢复生产,抓订单、忙生产成了当前企业的发展主题。总投资52亿元的中晟智能制造项目2018年9月签约落户,2万平方米过渡性租赁厂房从签约到投产仅用了3个月,刷新了金城镇(金科园)重点工业项目建设记录。

随后记者来到镇区内的常州中晟公司生产车间,自企业复

工以来,所有员工已经全部到岗,20多套设备也全在开足马力进行生产。

“上半年,公司一期项目有望开工建设。目前我们的过渡厂房已经进入扫尾状态,3月末将设备全部投入,目前已经进入1/5的设备,我们预计在今年会完成4到5亿元的收益。”公司运营部高级经理张海涛介绍,目前企业过渡厂房建设已经完成复工,希望镇政府在企业后期厂房建设审批过程中,提供一些帮助。

主动服务的“热度”换取企业环境的“温度”,走访企业了解

需求,仅仅是部门服务的第一站。年后,金科园借助互联网平台优势,创新工作方法,实施信息化管理,超前介入项目推进,使园区服务企业和项目更加快捷高效。

“为了让服务更加细致精准,我们有专门的网上推进平台实时交接工作,另外我们从项目签约之日起就建立微信推进群。”金科园商务局投资服务科宋佳介绍,整个项目推进过程中所涉及的项目方和部门负责人均在群里实时互动,结合实地走访的情况,以最快速度解决问题。徐欢 张玉峰

## 我区女企业家袁湘勤荣登“中国好人榜”

**本报讯** 由中央文明办主办、中国文明网承办的“我推荐我评议身边好人”活动,近日揭晓新一期名单,我区女企业家袁湘勤入选“中国好人榜”。

2004年,袁湘勤创办了常州润雨服饰有限公司,在谋划企业发展的同时,袁湘勤始终关注着身边的人,公司员工黄霞就是其中之一。4年前,黄霞家遭遇了重大变故,她独自一人照顾多病的母亲和年幼的儿子。得知她的情况后,袁湘勤立刻伸出援助之手,解决了黄霞儿子的学费问题。

2013年,袁湘勤出资1500万元成立了金坛优容早教中心,为供不起学费的学生提供帮助。2015年,她又参与南洲幼儿园竞标并获得成功,通过打造新的早教高地,形成规模化的早教体系,让贫困儿童、特困儿童免费进场学习,享受到同等的教育。

作为金城镇的“爱心妈妈”,袁湘勤先后与16名贫困学生结



图为袁湘勤(左)在车间指导生产

成帮扶对子,每年开学前,她都要给在读的大学生送上1万元学杂费,给初中生送上4000元生活费,给小学生送上2000元生活费。中秋节,她组织巾帼志愿者走访10户失独家庭和37户贫困家庭,给予每户1000元慰问金。据统计,她每年用于社会公益、慈善活动的资金达到60

多万元。

袁湘勤说:“贫困生问题不仅是教育问题,更是一个需要全社会都来关注的社会性问题,社会需要的不仅仅是物质和财富,更需要人人为我、我为人的博爱精神,形成全社会都关注教育、关心贫困生的浓郁氛围。”

徐欢 尹悠

## 我区出台《农业保险市场化经营实施方案》

(上接第一版)

《通知》对不断提升保险机构的服务能力作出了明确规定,要求注重合规经营与能力提升、加强服务体系建设、拓展覆盖广度深度。继续巩固农业保险覆盖面,并与省定农业基本现代化要求相适应。持续开展农业保险“扩面、增品、提标”工作,不断满足广大农户特别是新型农业经营主体多层次、差异化的保险需求。险种覆盖上,继续涵盖农林牧渔等种植业、养殖业主要品种;逐步探索保险责任由保障直接物化成本向完全成本、甚至基本收益转变,不断促进农业增效、农民增收。进一步推进农机保险工作,不断提高覆盖面和保障水平。积极探索地方特色农产品保险、产量保险、价格指数保险、收入保险等各类新型险种,推动农业保险健康可持续发展。继续鼓励支持

全区水稻种植补充保额保险、内塘螃蟹水文指数保险、农村土地承包经营权流转履约保证保险等险种试点。

《通知》还对建立健全规范完备的保障机制作出了明确规定,要求优化财政支持、完善联动协作的工作机制、形成常态化监管与评价制度、筑牢风险防控底线。

我区本轮农业保险承保期到今年6月30日止,从今年1月1日起至今年6月30日止为过渡期。从今年1月1日起,全区农业保险经营模式由政府与保险机构“联办共保”转为政府指导下的保险机构承保,地方政府不再参与保费收入分成、不再分担赔付责任。农民或者农业生产经营组织投保的农业保险标的属于财政给予保费补贴范围的,继续由财政部门按照规定给予保费补贴。

师杰

## 区人社局

### 树立荣誉品牌 激发干事动能

**本报讯** 近年来,区人社局积极探索干部职工激励机制,将激励措施内化于各项管理制度之中,综合运用职业激励、荣誉激励、文化激励等激励机制,打好激励“组合拳”,激发全局干部职工干事“新动能”。

职业激励,争做一流“人社人”。区人社局将基层窗口实践作为磨砺的“练兵场”,从人事制度设计、年度绩效奖励等方面向基层窗口倾斜,引导干部到服务群众的一线窗口去,到矛盾多、困难大、任务重的部门去,增强应对和处理复杂情况的能力,在基层窗口一线经风雨、学知识、增才干。

区人社局积极鼓励践行“工匠精神”,既引导干部职工做到业务精通,也鼓励总结工作“小窍门”。鼓励领导干部、科室负责人、业务能手以“导师带徒”形式,带领年轻干部深入一线“蹲点”调查研究人社事业的重点、难点、热点

问题,开展理论研究、工作方法研究、资源开发研究等,鼓励研究小组多出研究成果,推动研究成果向服务群众成果转化。该局还建立研究成果转化奖励等激励措施,使干部所获奖励与实际贡献紧密联系。该局还探索人社特色“智慧库”,为局党委决策咨询提供参考,促进局党委与特色“智慧库”之间良性互动。

荣誉激励,表彰一等好业绩。区人社局建立荣誉品牌建设制度,近年来局党委始终坚持推进一名党员一面旗帜、一个支部一个品牌建设,组织专人深入采访和细致挖掘人社干部职工中的先进典型事迹和感人故事,通过有关媒体总结宣传主要业绩和实际做法,树立金坛人社一批立得住、叫得响、辐射广的荣誉品牌。同时,每年利用“七一”建党日、年终总结会,将表彰先进作为一项重大活动,一批兢兢业

业、勤勤恳恳、勇于争先、乐于奉献的人社先进集体和先进个人获得荣誉,激励更多的人社干部职工在比学赶超中积极进取,扬长补短,勇往直前,进一步营造见贤思齐的良好氛围。

文化激励,团结向上一盘棋。区人社局加强机关文化建设,培育“人社人”文化品位,提升“人社人”文化内涵,把文化激励与思想政治工作相结合、与丰富职工精神生活相结合、与人社事业发展相结合。

与此同时,区人社局积极鼓励干部职工“愿意全心全意服务群众,愿意关心团结每一位同事,愿意在这个集体中成长发展”的理念,保持“敢为人先立潮头”的精神风貌,鼓励干部职工坚持敢为人先的锐气和为事业奋斗的精气神,敢于走前人没有走过的路,在工作中敢涉深水、敢破坚冰、敢啃硬骨头。

周凯 汤教齐 左玲

## “3.15”线索征集令

如果您遇到消费陷阱;  
如果您了解消费黑幕;  
如果您正遭遇消费纠纷……  
可以通过以下方式向我们“吐槽”,  
您“吐槽”,我们帮您一起维权!

《第一时间》栏目组

新闻热线:18706141234

电子邮箱:jttv1234@163.com

微信公众号:“金坛第一时间”

新媒体中心

新闻热线:82105269

微信号:jintan686

平台爆料:通过金坛网微信公众平台后台留言,或  
下载金坛手机台注册登陆后在爆料台直接发帖。

《金坛时报》

新闻热线:82368015 82368022

邮箱:jrt002@163.com

金坛人民广播电台《八九关注》栏目组:

新闻热线:82330089、82332089