

区水利局:

补短板强监管 提质增效谱新曲

本报记者 蒋建君



区水利局局长 陈俊

今年工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入践行“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的十六字治水方针,围绕民生、安全、资源、生态“四大水利”建

设,补短板、强监管、提质效,并以河长制为统领、系统治水为导向、改革创新为动力,以高质量的水利,保障全区经济社会高质量发展和高速增长。

今年要做哪些事

围绕两个加快 高起点建设重点水利工程

加快推进流域治理项目新孟河延伸拓浚主线、长荡湖退圩还湖工程;加快推进城市防洪大包围工程大墩枢纽、良常枢纽工程建设;加快推进城区畅流活水工程下坵河东枢纽、钱胜河及镇广河闸站工程建设;加快推进下坵河清淤、运粮河清淤等工程,发挥水效领跑作用。

聚焦问题短板 高标准提升灾害防御能力

厘清水利部门防汛防旱工作职责。加快城市防洪和区域治理工程建设,加速提升水利设施防汛防旱功能,加强农村预警系统建设,修订重特大洪涝、干

旱、台风等灾害应急预案,发挥基层水文站作用,加强防汛物资储备,强化抢险队伍演练。

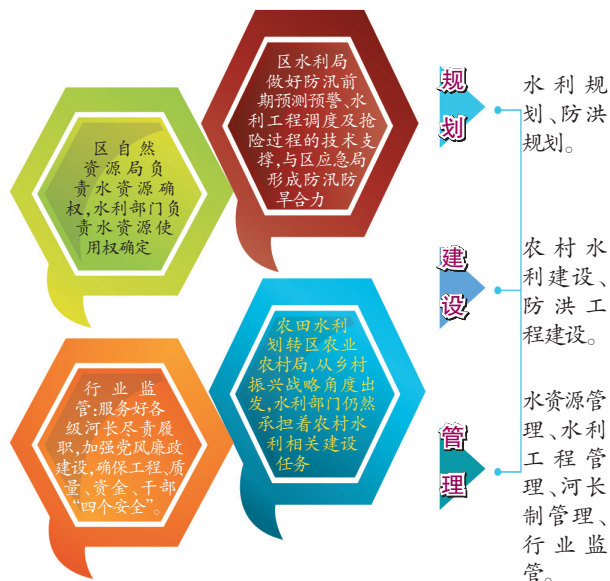
强化系统治理 高要求推进河湖长工作

聚焦“水多、水少、水脏”突出水问题并精准施策,实现农村河道“五位一体”综合管护。整治黑臭水体,城区做到雨污分流,推进依法治理,强化典型示范,打造“样板河道”,选出“最佳河长”。

坚持节水优先 高水平推进水资源管理

加强水资源管理工作研究,厘清水资源管理职能,提升节水型社会建设水平、饮用水源地保护水平和农业水价综合改革水平。

主要职能



创新 2019 新使命 新作为

儒林镇:

全力以赴强化创新提升

儒林镇将继续咬定目标不放松,坚定不移突出两个加快,全力以赴强化创新提升,对标找差,补齐短板,切实采取有效措施,进一步突出重点、压实责任,确保上半年主要经济目标实现时间任务“双过半”。

本报讯 1—3月,儒林镇完成工业开票销售收入34.81亿元,同比增长61.83%,完成全年目标任务的20.48%;完成工业实际投入2.4亿元,完成全年目标任务的15%;完成一般公共预算收入4500万元,同比增长6.8%,完成全年目标任务的22.5%。

项目引进、项目建设持续发力。2019年,全镇新签约引进工业项目4个,协议总投资1.65亿元,完成全年目标任务的6.6%。2018年签约引进的23个项目中,迪堡瑞新材料、祺源精密机械、金美工具等5个项目竣工;新欧新材料等2个项目达开工标准;金鸥冷却塔、欧椰生物等5个项目进场施工;其他11个项目正在办理前期手续。2019年该镇排定的33个重点工业项目,目前已竣工5个,正在建设17个(达开工标准12个),前期准备11个。同时,科技产业园一期正在抓紧规划设计中,与相关单位已达成初步合作意向,近期将签约。

下一步,儒林镇将以年度目标任务为导向,找差距、补短板、强措施,狠抓进度快落实,加强工业经济运行监测预警,加大重要生产要素监测,深入分析,努力促进工业经济平稳健康快速发展。

坚持创新驱动,牢固树立“亩均论英雄”导向,围绕“三新一特”和儒林主导产业,实施产业链精准招商,积极引进一批与本土企业有协作配套需求、投资体量大、科技含量高、带动能力强的上下游优质企业,加快产业集聚集群发展。盘活资源要素,采取集中会商形式,实行定向交办,层层压实责任,全力开工新项目、推进慢项目、突破难项目,进一步提高项目开工率、竣工率、达产率和转化率。同时,大力推进科创园规划建设,积极打造产学研平台。与上海、南京等地区的高等院校、科研院所、科技企业孵化器、创业投资机构加强对接,着力招引高质量科技项目。

李蕾

区档案局:

推进破产改制企业档案抢救保护工作

本报讯 上世纪九十年代,经济体制改革大力推进,大部分国有和集体企业相继破产或改制。企业破产或改制结束后,流走的是人员,留下的是档案,引发了档案的归属、如何保证档案完整安全和有效利用等一系列问题。从2018年开始,区档案部门与区工信局联手,抓好破产或改制企业档案抢救和保护推进工作,从而切实解决破产或改制企业遗留的热点和难点问题。

在区档案馆一间工作室内,工作人员们正忙着整理某企业1989年的会计档案。会计档案是档案材料重要组成部分,关系到职工将来退休时工龄、工资核定、养老保险金续交等情况。针对发票单据、工资表的特殊性,工作人员在整理这些档案时,都格外仔细。

东城街道:

探索“双导师”培养制 建设高质量年轻干部队伍

本报讯 近年来,随着一批老干部的退休,年轻干部数量逐步增加,如何培养、用好优秀年轻干部,成为摆在队伍建设上的一大重要议题。东城街道目前机关干部平均年龄较大,对此,东城街道创新探索推行“政治导师”“业务导师”的“双导师”培养制,科学研判每位年轻干部的性格、爱好、经历等特点,实施职业规划管理。

东城街道致力于建设一支“政治过硬、本领高强”的高质量年轻干部队伍,不仅要有较好的政治素养,也要有较强的业务能力。街道

记者看到这些老旧档案有的追溯到几十年前,大部分企业档案是由原企业主管部门暂时集中存放,后续由于种种原因,这些档案被集中收放在条件简陋的库房内,档案均未整理及鉴定,破损霉变严重,急待处置。为确保国有、集体企业档案完整与安全,及国有、集体企业破产或改制后的档案顺利移交,区档案局全力推进破产或改制企业档案抢救与保护工作。

破产、改制企业的档案管理关系到很多企业职工切身利益,是职工办理退休,特别是特殊工种职工办理提前退休等的关键依据。旧档案的抢救与保护工作引起了我区政协委员的关注。随着一份《关于开展改制企业档案抢救、保护、再利用的几点建议》的提案,破

产改制企业档案抢救与保护工作正式提上日程。由于档案整理工作量大、繁琐复杂,2018年,区档案局、工信局首次对散存在物资大楼、原童车厂、原商业大厦内的改制、破产企业档案进行清理试点工作。区档案局相关负责人表示,此次共清理出7个单位,8814卷,文书档案1447件,试点成功后,档案都移交区档案馆。

目前,破产改制企业档案抢救与保护工作仍在进行中。收集、整理和保管档案的最终目的是为了利用,把“死档案”变成“活资源”,据了解,经过规范整理后的企业档案将移交区档案馆统一安全保管,对外提供查询利用,发挥其应有的价值和作用。

余月霞

根据不同干部的性格、兴趣、能力、经验等,因人制宜进行帮带培养,选择业务钻研深、工作时间长、方法独到、经验丰富的骨干,进行“一对一”帮扶,提高年轻干部的专业能力和工作水平。考虑到“磨合度”问题,街道采用“双向选择”的形式,既可由年轻干部自主选择导师,也可由业务骨干自愿选择学生。通过业务导师的“精准滴灌”,有针对性地解决年轻干部思路上的迷茫、选择时的疑惑、工作中的问题,去除其畏难情绪,迅速适应岗位,融入氛围、代入角色,充分激

发干劲、闯劲、韧劲,鼓励其大胆尝试、大胆创新,将书上学、前辈教的、心里想的、手上干的有机统一起来,不断增强干事创业的过硬本领。

此外,东城街道以年轻干部在一线的表现作为标准,考核与衡量“双导师”制度的成效。导师带动年轻干部共同实践,深入地头田间、深入基层群众,主动接受各种困境的历练,通过一线磨砺淬炼出“干一行、爱一行、精一行”的合格年轻干部。

孙婷 王震寰