

“提升公司的知识产权工作,把知识产权工作做成公司的标杆。在知识产权方面能够走到更高更远。”宋登峰希望自己就像公司标志上的那个小鹿,充满干劲和激情,努力追逐着自己的梦想。

宋登峰:打造知识产权型标杆企业

本报记者 李蕾

名人榜样 提升自我

宋登峰的老家在江苏淮安,2013年在广州的华南理工大学就读硕士专业。广州这座沿海城市,鳞次栉比的写字楼、繁荣的商业街,处处都充斥着浓厚的商业气息,让他对商业着迷。“我们学校就涌现出很多商业奇才,包括了彩电三杰:TCL的李东升、创维的黄宏生、康佳的陈伟荣,在商业上是比较成功的。”优秀学长的名人效应和榜样力量,激励着宋登峰不断前进。

硕士毕业后,许多人会选择去做律师或者进入公检法等单位。而宋登峰选择进入广州鹿山新材料股份有限公司这家高新技术企业工作,他深深地渴望着能够在这里一展所长,他说:“我们更多的知识产权主体还是在企业,只有在企业才会有更多的发挥自身的价值,包括个人的潜能。”事实上,对商业有着浓厚兴趣的宋登峰大学读的是商务英语,2009年大学毕业后,宋登峰和他的一位老师去广州创业,在一家动漫公司从事版权保护工作。“在这个岗位上从事了一段时间,感觉到自身的对于知识产权方面的知识储备,可能还不足以把这个工作做得更好。然后我选择了去读华南理工大学的知识产权硕士。”经过专业的深造与工作中的努力实践,宋登峰一直在不断的提升自己,追逐着他的“知识产权梦”。

多措并举 破解难题

知识产权是制造业提升核心竞争力、迈向价值链高端的关键。2016年,宋登峰

来到江苏鹿山光电科技有限公司组建科技管理(知识产权)部,为新公司建立和完善有关知识产权方面的规章制度。组建初期,由于公司搬迁到江苏的时间较短,资金的压力、制度流程的不完善、知识产权方面专业人才的缺失,以及当时公司整体知识产权意识相对薄弱……种种因素困扰着宋登峰,使他常常整夜难以入眠。“知识产权推动起来相对麻烦一点,涉及到各个部门,当时我们急需知识产权去保护企业,包括企业专利数量的产出。”宋登峰对当时的困局仍旧记忆犹新。

针对现状,宋登峰一是在公司内部积极进行知识产权的宣导,从公司管理层到基层,实行全覆盖培训,让大家对知识产权的认知有一个质的转变。二是积极申报高端的知识产权项目,以此来带动公司知识产权工作的开展。随着公司制度流程建设的不断完善,科研项目的有序运转,科研人员对知识产权不断挖掘,知识产权数量在不断增长,公司通过了江苏省的知识产权贯标认证、常州市知识产权战略推进项目。“不仅能够得到政府的补助,同时也让公司的领导层更加重视知识产权保护”,宋登峰说:“我们树立了一个标杆企业的形象。作为一个创新型企业,创新是很重要,我们通过知识产权这种去保护它,为它提供了一个制度保障。”

坚定信念 开拓海外

不是所有的成功都能一蹴而就。对于宋登峰而言,知识产权专利的申请工作,往往是一个漫长的过程。



宋登峰在工作中

人物名片

宋登峰,华南理工大学知识产权专业硕士。现任江苏鹿山光电科技有限公司科技管理(知识产权)部经理、党支部书记。2016年回到江苏积极组建科技管理(知识产权)部,建立知识产权规章制度,逐步将知识产权部门从低起点推进为公司核心战略部门,运用知识产权管理系统对公司现有专利进行管理与维护,实现专利的电子化管理。发表知识产权论文多篇,承担知识产权课题研究1项;获得国家、省、市论文奖多次。2018年获江苏省知识产权骨干人才称号、江苏省知识产权工程师、金坛区人民政府“金沙英才”奖。

2016年,鹿山光电申请的某项专利,由于一些原因被国家专利局驳回了。但是宋登峰没有放弃,因为他对自己的专业领域有充足的信心也有足够的耐心。他带领团队不断地与技术部门沟通,去努力地攻关和论证。三年后,这项专利终于被他们申请下来了。

“知识产权其实关系到我们企业的方方面面。”宋登峰如是说。对于企业来说,在申请高新技术企业一定要有知识产权支撑,此外,鹿山光电也申报了科技型中小企业,这也需要知识产权去支撑它。现在,科技管理(知识产权)部已经成为了江苏鹿山光电科技有限公司核心战

略部门。他告诉记者:“我们现在自主设计一款自动预混料系统,在行业内我们是首屈一指的。其他的企业如果想做我们这一块的话,需要向我们付费,这个是我们最直观的一个知识产权体现。”目前,江苏鹿山光电有限公司的专利申请拥有量60件,其中授权专利50件,发明专利21件,占比达到40%。

同时,宋登峰也高度重视对国际专利的申请工作,通过PCT程序申请了国际专利4件。随着知识产权工作推进,一方面使得公司主营产品销售额获得了直接增长;另一方面也为企业打开了海外市场销售渠道,销售额出口创汇正在不断的增长中。

一梦一席谈

记者:选择到金坛工作的原因?

宋登峰:因为离我老家比较近,而且江苏现在整个创业环境都很好,所以说有这样的机会还是想回来。

记者:硕士跨专业攻读时,有哪些困难?

宋登峰:刚开始我对知识产权也是一窍不通。但是我通过工作中实践,包括自己不断去寻找相关的资料,去学习,遇到不懂的难题也会去主动求教于我的老师。

记者:如何提高员工对知识产权申报的积极性?

宋登峰:采取了一些相应的奖励措施。比如我们在年底的时候,通过物质奖励,通过分红的形式来鼓励大家对知识产权重视。

记者:家庭和工作如何平衡?

宋登峰:家庭和工作是无法做到100%平衡。因为工作中经常会有很忙的时候,这个对我来说,就需要更好地管理时间,高效完成工作,把时间留给家庭。家庭和工作是相辅相成,都需要认真对待。

记者:未来有什么打算和梦想?

宋登峰:继续提升自己的学历,可能通过在职博士或者其他途径,把自身的理论素质再提升,然后在工作中做得更加扎实。

创新205
我们都是追梦人



少一个纸杯 多一片绿色