

区科技局:服务重点项目 细化落实举措

区科技局始终将科技工作置于两个加快创新提升年活动中考虑谋划,始终突出“科技工作如何实现自身创新提升和如何为推动落实‘两高’集聚新动能”重点,动员科技部门党员干部和各方力量,思想再解放、改革再深入、工作再抓实,着力形成以新发展理念深化推动科技创新提升的行动自觉。

本报讯 区科技局将以区委十三届六次全会精神为指引,突出“抓规划、抓政策、抓服务”的总体要求,围绕“对标争先、赶超进位”的工作目标,攻坚突破平台载体、高企培育、政产学研、人才引进和科技服务,努力构建适合科技型企业成长的科创生态体系,形成创新主体、服务机构、创新环境相互依存、相互促进的良性循环。

创新提升载体平台能级。力争从规划编制参与打造一批

科技与产业深度融合的科技园,推动集聚一批高端人才团队和高质量成长型企业,细化制定全区创新创业载体功能规范指引,主动服务镇区工业标准厂房升格为市级以上科创平台。年内争取新增市级以上企业研发机构不少于10家(省级3家),力争实现规模以上高企研发机构有效建有率超80%。确保新增省级农科企不少于3家、农科平台不少于4家(国家级1家)。

创新提升科技企业集群。

突出企业创新主体地位,推动人才、技术、项目等创新要素向企业集聚,创新政策、科技服务、科技项目向企业集成。做大高企数量、做强高企产值,实施高企申报培育关口前移、分类施策。着眼建立梯次合理、层次分明的科技企业引进培育体系,牵头研究制定镇区“双招双引”考核意见、科技型中小企业评价奖励办法。推进以企业为主体引育高层次人才,突出科技计划实施、企业研发机构建设与人才引

育相结合。

创新提升科技服务水平。按照供给侧改革和放管服要求,注重模式创新,注重服务优化,注重生态建设,完善“1+N”政产学研合作体系,推进科技创新服务精准化、专业化和平台化。以“三新一特”产业企业需求为导向,先期服务华科园对接中科院计算机所、开发区对接大连化物所,探索打造“Nvs1-X”新型政产学研用合作模式。区域创新能力、创新生态系统同步提升,主动探索筹建科技人才创新服务中心,初步构建“1个中心、N个科技中介”一站式全过程科技人才创新服务链。积极争取省生产力促进中心支持,探索“苏科贷I”扩面工作,同步推进“苏科贷II”试点,鼓励常态化开展科技型中小企业投融资对接路演活动。

创新提升科技管理机制。突出科技体制改革关键,完善政策体系,理顺工作机制,加强队伍建设,推动科技管理从事务向优服务转变,不断优化各项创新管理制度、健全科技服务机制、提升科技服务能力水平。对标昆山、太仓、相城、武进等地科创政策,牵头制定符合我区产业特色、发展阶段的科技创新政策。建立“企业创新主体、镇区工作主导、科技部门服务”科技创新提升工作体制。年内牵头编制《科技计划及项目申报指南(2019版)》,开通“金坛科技”微信号零距离链接企业和镇区,开设“科技微讲堂”进企业到镇区辅导宣讲不少于10次,着力打通科技服务“最后一米”,着力提升科技创新工作服务发展能级。

李蕾

区人社局:实施柔性调解 双方心悦诚服

本报讯 随着我区规模、私营、个体企业以及种养和个体工商户与日俱增,用人单位和务工人员之间经常会发生劳资纠纷。2018年,区人社局仲裁院共受理了各类劳动争议案件1108件。其中,劳动报酬争议案件511件,占案件总数的46.1%,除5件案件中止外,所有案件均在定期内结案。通过省调解平台调解劳动争议100件,调解成功率达93%。

丰富的业务知识,是做好劳资纠纷调解的前提和基础。在调解工作中,区人社局仲裁院熟练掌握《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规,对劳动合同的签订、社会保险费缴纳的比例、加班加点的工资计算、农民工工资如何追讨等涉及劳动争议的相关问题做到了如指掌,调解时有的放矢。2018年共确认18件欠薪案件,涉及18家企业,为447名员工追讨了工资款1089万元。

真诚的爱心相待,是做好劳资纠纷调解工作的后盾和保证。“来访者来到仲裁院调解中心一开始往往情绪都比较低落,容易发火,总是想把积压在内心的苦衷一下子宣泄出来。因此,我们始终做到笑脸相迎,热情接待,从感情上拉近距离,让他们坐下来,给他们倒上一杯开水,从心理上给予安慰,让他们把心里话慢慢说出来,给他们有一个发泄怨气的机会。”区人社局仲裁院汤国芳院长说。

去年8月,一位劳动者心急火燎地走进区人社局仲裁院办公室,向立案科工作人员诉说其利用暑假在某单位打了近半个月工,该单位却以打工者隐瞒其还未毕业仍是学生身份为由,与其解除劳动合同并拒绝支付工资。听了劳动者的诉说后,该科室工作人员立即打电话与该单位负责人取得联系,并驱车赶到该单位,面对面地进行了长时间的政策宣传和思想诱导,对方很快支付了拖欠的2400多元工资。

独到的分析能力,是做好劳资纠纷调解工作的先决条件和成功基石。在无数的调解案件中,该仲裁院的工作人员都有这样的结论,那就是当事双方在陈述原由时往往都是各抒己见,讲的都是有利于自己方面的理由。针对这种情况,仲裁工作人员专心致志地对整个事件进行分析和解剖,对问题的根源和解决的方法进行深思,找出问题的切入点,问题便能迎刃而解。

春风化雨解疙瘩。作为人社仲裁工作者,除具有强烈的责任心外,还必须用热心、耐心、爱心真诚地为劳动者服务,维护好职工的合法权益,这样才能真正成为维护劳动者利益的“主心骨”“娘家人”。

史颖 汤教齐 左玲

我区发放首张“新国标”电动车牌照

本报讯 4月15日,电动自行车新国标落地实施,4月19日下午3点,我区首辆符合新国标的电动自行车正式登记上牌,车牌号为苏DG000001。

车主潘女士的家距离上班单位骑电动自行车只需要五六分钟,所以电动车是她出行的主要工具,“当时三月份了解到即将实行新国标的情况,正好原先的电动车已经用了快五年了,所以就在三月底买了这辆新国标的车”。

记者在现场看到,这辆台铃牌电动车十分小巧,带

骑行踏板。车管所的工作人员打开手机全省联网的上牌系统,扫描这辆电动车出厂合格证右下角的二维码进入注册登记页面,该车的车辆型号、生产厂商、整车编码、电机编码等信息就都显示了出来,上传车主的身份证、手持身份证、电机编码等照片,经过确认提交后即可,上牌过程十分简便快捷。

“之前没想到自己会是全区第一个上新国标牌照的”,潘女士表示,很惊喜也很高兴。

陈玉婷 文/摄



区疾控中心:进校园开展春夏季传染病防治知识讲座

本报讯 春季是传染病高发季节,学校又是人群相对集中的场所,容易造成传染病的传播。为确保学生身体健康,增强传染病防控意识,近日,区疾控中心健教科在常胜小学开展春夏季传染病防治知识讲座。

活动现场,健教科工作人员向在场的学生发放了传染病防控知识宣传单,急传科工作人员向学生们介绍

了我区近年来学校传染病疫情,从“什么是传染病”、“传染病的特点”、“传染病的流行特征”、“影响流行过程的因素”以及“传染病的控制原则”等方面详细介绍了传染病的基本知识,重点讲解了流行性感冒、水痘、病毒性肠胃炎(诺如病毒)、手足口病等几种常见春夏季传染病发病症状、传播途径和预防措施。最后从预防春

季传染病的角度,让学生在座的学习“七步洗手法”,现场的学生纷纷参与,效果颇佳。本次讲座共计发放2种宣传折页,累计发放400余份。

此次讲座活动受到广大学生的一致好评,通过此次讲座,在座的学生了解到一些常见的传染病和预防措施,尤其是七步洗手法,宣教活动收到了预期效果。吴宝江 孙婷

指前镇:培训新型农民 助力乡村振兴

本报讯 新型职业农民是实施乡村振兴战略的重要人才支撑,为把党的强农、支农、惠农政策宣传好、实施好,把农机知识、技术能手手把手地教给每位农民,日前,指前镇开展乡村振兴新型职业农民技能提升培训,进一步培育发展爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民队伍。

本次培训以农业产业发展为立足点,内容涉及新型职业农民培育政策解读、农产品质量安全与品牌建设、农业企业创办与管理、农产品市

场营销、信息技术以及水稻机插秧高产栽培技术等方面,通过举例讲解、案例分析、现场解答的形式为农民们进行授课,进一步提高培训的灵活性和应用性,真正让农民们听得懂、看清楚、学得会、用得上。农民们纷纷表示,此次学习受益匪浅,让他们转变了传统观念,提升了技术水平,增强了法制观念,学到了乡村振兴的许多新观念、新观点、新知识。

指前镇是农业大镇,十分注重新型职业农民的培养,每年都开展相关

培训。今后,指前镇还将不定期、多层次地开展新型职业农民技能提升的培训,通过培训,全面贯彻落实中央一号文件关于全面建立职业农民制度的决策部署,以服务质量兴农、绿色兴农、品牌强农为导向,以满足农民需求为核心,以提升培育质量效能为重点,通过就地培养、吸引提升等方式,分层分类培育新型职业农民,为打赢脱贫攻坚战和实施乡村振兴提供人才支撑。

田荣华 余月霞