

我区举办高校毕业生夏季供需洽谈会

本报讯 为了给金坛籍毕业生回坛就业提供更多支持,实现更高质量就业,7月14日上午,区人社部门举办了2019年高校毕业生夏季供需洽谈暨就业见习岗位对接会。全区95家企业提供了近千个岗位,需求人数超过2000人。

此次洽谈会最大的特点为,80%以上的求职者是应届毕业生或是毕业没几年的往届毕业生。参会企业提供的岗位质量较高,专业性较强,机械制造类、市场营销类、电子信息及计算机类专业排在了岗位需求前列。

解文是金坛本地人,学的是化学专业类。“我这次想在金坛找份专业对口的工作,这样个人的发展空间更大,而且离家近,还可以节省房租。”解文在现场仔细搜寻着适合自己的岗位,最后他锁定了蜂巢能源科技有限公司。“这家企业我之前就听说过,是个大企业,个人发展前景大,而且有符合我专业的岗位。”解文有点激动,他感觉这个岗位很适合他。他立即填了求职表,双方初步达成就业意向。

蜂巢能源科技有限公司前

身是长城汽车股份有限公司动力电池事业部,于2016年底落户金坛,是一家专业从事汽车动力电池研发、试制、试验组装、量产以及原材料生产的新能源公司,一期投资80亿元,产值达93亿元。该公司人事专员刘晨介绍说:“目前,公司已经进入试生产阶段,需要大量生产类人才,用工需求超过200人。”

与新投产的蜂巢能源科技有限公司大量招聘生产人员不同,南方光纤此次招聘的重点是储备干部,该公司人事专员史培表示:“我们这次就招8

人,都是储备干部,学历要求大多在本科以上,公司目前不缺生产工人,这次招聘会上求职的应届毕业生较多,他们学习能力比较强,素质相对也高,很适合我们培养储备干部。”

此次招聘会吸引了众多金坛籍高校毕业生前来求职,区就业和人力资源服务中心傅丽阳介绍说:“这都得益于金坛大环境的改善。近年来,一批大的优质项目落户金坛,为高校毕业生就业提供了更多选择和更大发展空间;政府出

台了对人才购房补助等方面的政策,我们人社部门出台了青年及高校毕业生就业和创业社会保险补贴等,都增强了高校毕业生特别是金坛籍高校毕业生返乡就业创业的吸引力。”

近期,我区还将举办“金展其才,坛聚青春”2019年高校学子暑期社会实践,为金坛籍的高校学生提供岗位实践和课题实践。

左玲



我区立争废旧农膜回收利用率达八成

本报讯 日前,我区召开废旧农膜回收利用工作会议,研究部署棚膜、地膜等废旧农膜有效回收利用的相关工作。

由于保温、保湿、增产等效果明显,农膜在种植业中的使用面积不断扩大,但残留在土壤里、丢弃在水塘内的废旧农膜也在增多,废旧农膜日渐成为污染环境、制约农业绿色发展的一大突出问题。

据统计,去年我区农膜使用量超过480吨,其中地膜的使用量在28—40吨之间,总体规模在省内属于偏小规模。农膜中,棚膜大多由废品收购站、废品收购人员进行收购,回收率达80%以上,但地膜的回收率相对较低,且存在回收难度大、回收成本高等问题,地膜的回收利

用是下一步工作的重点。

江苏省农业技术推广总站推广研究员曾晓萍也表示,农膜特别是地膜,残存在土壤中,会对作物根系发育造成不良影响。有研究数据表明:一亩地如果残存4公斤地膜,作物将减产10%—15%。

区园艺站站长张洪海告诉记者,我区将把废旧农膜回收利用作为打好污染防治攻坚战的重要工作来抓,全面提升废旧农膜治理工作水平。“我们将进一步完善废旧农膜村、镇、区三级回收网络,农技人员对种植大户、农户做好废旧农膜回收利用的宣传引导工作。”张洪海表示,我区将力争在2020年实现废旧农膜回收利用率达到80%,切实推动绿色兴农、质量兴农。

陈玉婷



近日,金城方边村唐女士种植的10多亩火龙果竞相开放,许多市民慕名前来赏花。可连日来的阴雨导致火龙果授粉不均匀,唐女士正在为火龙果进行人工授粉。唐女士说:“授粉一般在傍晚花开或清晨花尚未闭合前,直接将花粉涂到雌花柱头上。”今年此批火龙果将进入盛果期,预计一个月后可采摘。 邵彬

汪泉来坛调研时强调—— 深入贯彻新发展理念 保持持续快速高质量发展

(上接第一版)

二是坚持以新发展理念为指导,推动高质量发展走在前列。要保持定力,继续紧盯现代产业发展趋势,聚焦“三新一特”产业,进一步加大“双招双引”力度,确保实现总投资50亿元以上重大项目再突破,同时以壮士断腕的勇气,坚决淘汰高能耗、高污染企业,坚决把低端项目挡在门外。要推动经济开发区提档升级,加速中德创新产业园建设,引进一批高端创新平台,提升运作水平和创新能力,集聚高端创新资源,推动更多技术创新成果在园区“开花结果”。要加大人才引进力度,以河海大学常州新校区建设为契机,加强与高校院所对接合作、人才共享,为高质量发展提供智力支撑。

三是继续保持追赶超越的精气神。面对“经济发展总量和质量与地处苏南区位不匹配、不相称”的矛盾,金坛区委凝聚干部群众的精神,在“两个加快”“增幅始终领跑、总量不断进位”“再吃两年苦、辉煌十三五”等方面形成了广泛共识,这是“勇争一流、耻为第二”的常州精神在金坛的具体体现,是金坛发展的宝贵财富,必须倍加珍惜,大力弘扬。要

坚持以奋进的姿态和自我加压的动力,努力克服发展中遇到的困难和矛盾,继续保持发展的良好态势。

四是补齐全面小康短板。要进一步明确“全面性”要求,内容上坚持“五位一体”整体推进,确保“一项不缺”;区域上覆盖城乡,确保“一地不落”;群体上涵盖所有人口,特别是老区贫困人口,确保“一个不少”。要进一步推动致富增收,深入实施乡村振兴战略,全力打好精准扶贫攻坚战。要进一步优化公共服务,统筹推进滨湖新城建设和金沙老城改造,为群众打造更加宜居宜业的生活环境,有序推进一批教育、医疗、养老、文化体育项目建设,加紧解决群众诉求强烈的民生问题。

五是更大力度创优发展环境。硬件上要建设良好生态环境,坚决打赢污染防治攻坚战,坚决推进“散乱污”企业治理,守护好金坛的蓝天碧水净土。倍加珍惜茅山、长荡湖等生态资源,推动保护和开发相同步、自然和文化相融合,打造长三角休闲度假新胜地。软件上要打造一流营商环境,深化“放管服”改革,推动“一网通办”和“不见面审批”标准化建设,进一步优化协同办事流程。要

把服务企业、解决企业困难作为打造营商环境的重点,认真落实减税降费和实体经济各项政策,全面推行首问负责制,做到有求必应、无事不扰,努力打造“亲”“清”政商关系。

六是落实全面从严治党。要树立正确用人导向,激励广大干部敢于担当作为、破解难题、勇争一流,练就攻坚克难的硬本领,形成真抓实干的高效能。金坛区领导班子成员要以身作则,引导督促各级党员干部雷厉风行、真抓实干,以“钉钉子”精神抓好各项工作落实,自觉把精力和资源用在发展经济、改善民生、干事创业上。

在坛期间,汪泉还实地调研了长城蜂巢锂离子动力电池、北电爱思特锂离子动力电池、信维通信射频模组及零部件、贝特瑞锂离子电池正负极材料、华罗庚中学滨湖校区等项目,详细了解项目推进情况和未来发展前景,鼓励企业加快投入,并要求相关部门全心全力服务企业,共促项目快建设、快投产、快见效。

常州市委常委、秘书长方国强,我区领导狄志强、沈东、陈春洪、刘国新等参加活动。

戚风华

指前镇国土所: 打造党建特色品牌 助力“味稻小镇”建设

本报讯 近年来,指前镇国土所以指前镇被授予江苏省“味稻小镇”为契机,围绕建设一支不忘初心、牢记使命、敢于担当、乐于奉献的基层国土卫士队伍,发挥党建在守土护土和服务乡村振兴中的作用,该所开展“护‘稻’先锋”党建特色品牌创建活动,激发全所党员干部“讲政治、勇担当、走在前”,守土有责,护土尽职,把习近平总书记“中国人要把饭碗端在自己手里,而且要装自己的粮食”的要求落到实处,为指前镇“味稻小镇”建设保驾护航。

指前镇地处水乡圩区,水稻种植久负盛名,早在明朝,贡酒金坛缸酒就选用指前标

米酿造,1915年,指前标米荣获巴拿马国际博览会金奖。进入新世纪,特别是万顷良田工程建设以来,指前镇优质水稻生产成为兴农富民的特色产业,全镇优质水稻生产面积5万多亩,创建国家级万亩水稻高产示范带3个,被省农委授予首批江苏省“味稻小镇”。

为进一步打响指前标米品牌,筑牢耕地保护红线,助力“味稻小镇”建设和乡村振兴,指前镇国土所以“护‘稻’先锋”党建特色品牌引领,聚力工作实际,牢记保护使命,扛起责任担当,让全所8名党员在土地保护一线勇担当、有作为。

“护‘稻’先锋”活动开展以

来,指前镇国土所党员干部围绕素质提升、热诚奉献、脱贫有我、优质服务、文明执法五大行动,深入基层、沉到一线,以锲而不舍的“钉钉子”精神,把耕地保护、土地整治、挂钩项目、脱贫帮困等工作做实做细,推进各项工作争一流、上台阶。今年上半年,全所党员干部齐心协力、拧成一股绳,以蚂蚁啃骨头精神,强力推进土地增减挂钩、占补项目建设。目前,已完成土地增减挂钩项目9个、占补项目4个,面积189亩,完成全年任务的90%,其中新增加的175亩耕地全部栽上优质水稻,有力助推“味稻小镇”建设。

陈坤 吴汪俊