

区人社局:保障改善民生 全力服务发展

本报记者 左玲 通讯员 张卫全

上半年亮成绩

人社业务经办新系统稳步
上线,率先实现常金一体化

成功举办首届“金创翼”大
学生创业大赛

金昇实业股份有限公司荣
获2019年“全国模范劳动
关系和谐企业”称号,常州
仅此一家

我区在全国人社系统业务
技能比武知识竞赛中,荣获
常州赛区第一名

对否定性行政行为合法性
审核创新成果,获全省“法
制人社”亮点工作一等奖

下半年亮行动

开足平台 缓解企业用工难题

通过开展“名校学子金坛行”“中西部富余劳动力金坛行”“百家企业校园行”等大型专题招聘活动和定期人力资源招聘会,加大人力资源对接力度;举办人力资源公司与需求企业对接会,推动人力资源公司与我区规模企业、重点企业开展人力资源招聘、劳务外包、劳务派遣等方面的合作,帮助企业解决用工需求;拓展劳务合作基地,加强与宁陕、石泉的劳务对接,开启与贵州铜仁人力资源合作,进一步拓展东西部劳务协作。

聚焦发展 推动人才集聚金坛

深入企业、镇村社区,广泛

宣传人才政策。落实鼓励各类人才扎根金坛就业创业政策,做好人才购房补贴资金审核发放工作;举办“精英人才-智汇金坛”等企业高层次人才招聘活动,为企业引进高精尖人才牵线搭桥。

推进扩面 保证基金平稳运行

通过新闻媒体广泛宣传社保政策,营造全民参保的良好氛围。推进全民参保计划,协调相关部门摸清企业职工参保真实情况,做好全民参保登记工作,扎实推进全民参保征缴工作。加强与税务、市场监管等部门联动,以稽核、监察整改

等方式促进企业依法参保。

加大执法 构建和谐劳动关系

加大监测预警,尽早介入,防范化解风险,提高劳动关系监测预警信息化水平;健全劳动争议调处体系,建立健全劳动争议预防协商机制,加强企业劳调组织建设,引导争议双方调处在前;推进镇、街道劳动人事争议调解中心和巡回仲裁庭规范化建设,加强仲裁员、调解员队伍建设;加大劳动监察执法力度,切实维护农民工合法权益;建立劳动关系“黑名单”制度,将劳动关系纳入征信体系。

鲁婷/摄



区人社局党组书记、局长王少云

下半年,区人社系统全体党员干部将以人社新大楼建成启用为契机,认真贯彻落实区委十三届七次全会精神,进一步加强行风作风建设,坚定信心、振奋精神,开拓进取、担当实干,为我区经济社会高质量发展贡献人社力量。



我区举办首届“金沙杯”公益创投大赛签约活动

本报讯 8月15日,我区举办社会组织参与基层治理暨首届“金沙杯”公益创投大赛签约活动。副区长朱霞参加签约活动。

公益创投,是新时期政府培育壮大社会组织、探索政府职能转移、推动基层治理与服务创新的一条新路径。为充分调动社会组织参与基层治理和公共服务的积极性、主动性、创造性,充分发挥其在促进民生改善、创新基层治理中的作用,引导和扶持社会公益事

业发展,我区举办了首届“金沙杯”公益创投大赛。本次公益创投大赛从五月正式启动,资助范围包括为养老服务、扶贫助孤服务、社区治理服务、助残助孤服务、文化服务、双拥优抚服务以及围绕“青少年服务、妇女儿童服务、社会组织服务、公共环境保护”为宗旨的其他公益类项目。经第三方机构评审、路演、专家评分等环节,最终有15个项目入选。

近年来,我区社会组织蓬勃发展,截至目前,我区登记注册的社会

组织共337家,其中社会团体199家,民办非企业单位136家,基金会2家,覆盖了社会公共服务各个领域。目前,全区有5A级社会组织1家,4A级社会组织7家,3A级社会组织79家,社会组织发展呈现良好态势。下一步,区公益创投将以项目形式更多地支持社会组织发展、支持公益服务落地,为实现金坛高质量发展和高速增长凝聚正能量、弘扬新精神、担当新使命。

孙婷

我区召开2019年第二次重点企业发展座谈会,狄志强强调——

政企携手谋发展 同心共进赢未来

(上接第一版)

狄志强指出,当前一些企业遇到了困难,但这些困难是发展中的困难、前进中的问题、成长中的烦恼,一定能在发展中得到解决。对于企业提出的资金、人才等共性问题,政府要和企业共同研究、共同解决,坚持一事一议、一企一策。政府各相关部门要主动对接,创新服务,确保各项惠企政策落地落实。此外,要加快推进教育、医疗、交通等一批重点工程建设,为更多人才来

坛就业创业营造宜居宜业环境。要鼓励重点企业把握市场整合机遇,支持企业走向资本市场,成为行业头部企业,共同推动全区高质量发展。

区委副书记、区长沈东在主持会议时表示,企业是金坛发展不可替代的重要力量,针对企业家提出的意见、建议,相关部门要逐条梳理、逐一研究,完善政府服务机制,尽全力帮助企业化解矛盾、问题,全力推动企业发展壮大。

戚风华

我区印发《常州市金坛区废品回收站点专项整治工作方案》

为全面提升我区城乡人居环境面貌,进一步加强全区废品回收行业规范管理,巩固提升全国文明城市创建成果,日前,我区印发《常州市金坛区废品回收站点专项整治工作方案》(以下简称“方案”)。

明确指导思想

方案指出,要按照“疏堵结合、标本兼治、节约资源、规范发展”的原则,对全区从事废旧金属、废纸、废塑料、废旧玻璃制品、废家电和电子产品、废旧纺织品、报废汽车回收拆解以及危化废物和有毒、易燃易爆产品的包装物等废品回收站点进行专项整治,探索再生资源回收网络体系建设,努力实现社会效益和经济效益有机统一。

明确工作目标

全面取缔全区非法废品回收站点,合理设置废品回收站点,全面规范并强化废品回收站点管理;结合全区垃圾分类处置工作,逐步建立全区统一的再生资源回收体系。

明确组织机构

成立区废品回收站点专项整治工作领导小组,区政府分管领导任组长,区城管局主要领导、区政府办公室分管领导任副组长,开发区、各镇人民政府、街道办事处、金坛公安分局等相关部门分管领导为成员。

领导小组下设办公室,办公室设在区城管局,负责集中整治工作的组织、指导、协调和考核工作。

明确整治内容

(一)整治全区范围内无证无照的废品回收站点;对不符合城市管理及生态环境相关要求且不具备整改条件的废品回收站点,进行全面清理取缔;对具备整改条件的,规范整改到位后予以保留。

(二)规范全区范围内有证有照的废品回收站点;严格对照整治标准进行规范整改,无法整改或整改不到位的一律取缔。

(三)全区范围内国道、省道、高速公路沿线两侧及城市重要景观节点可视范围内的废品回收站点:无证无照的一律取缔,有证有照的予以关闭或搬迁至符合条件的集中经营场所。

(四)完善回收网络体系建设,结合全区垃圾分类工作,依托区供销社现有再生资源回收网点,以社区为单位,逐步建立完善的定点与上门回收相结合的回收体系,同时加快建设我区垃圾分类物资回收利用中心,全面推进我区垃圾分类处置工作。

明确实施步骤

(一)动员部署阶段(2019年8月15日前)召开

动员部署会,提高思想认识,明确部门职责,理清工作思路。建立工作联系和定期例会制度,形成工作合力。

(二)调查摸底阶段(2019年8月16日至8月31日)各镇(街道)牵头组织,对辖区所有废品回收站点进行全面摸排,建立整治档案,分门别类制定整治方案,同步做好整治宣传和引导工作。

(三)集中整治阶段(2019年9月1日至11月30日)各镇(街道)牵头相关部门对合法的废品回收站点进行规范整治,对存在违法行为的废品回收站点依法查处,对无法整改或整改不到位的废品回收站点予以取缔。

(四)长效管理阶段(2019年12月后)对整治后保留的合法经营的废品回收站点由所属镇(街道)逐一登记造册,并落实长效管理责任,杜绝各类违法违规反弹。同时,完善再生资源回收体系建设,加快建成区垃圾分类物资回收利用中心,推动再生资源回收与垃圾分类两网融合。

徐欢



金科园:

对标“水十条” 开展清洁化改造

本报讯 近日,金科园邀请江苏龙环环境科技有限公司专家一行三人对2家印染企业进行初步摸底调查,实地调查中,专家组对企业印染车间、生产废水工程等方面进行细致排查,并就企业如何做好清洁化改造工作给予了建设性建议。

印染行业是纺织工业重要的组成部分,“水十条”要求印染行业实施低排水染整工艺改造。按照低排水染整工艺的要求,企业应在染整加工过程中应用无水、少水染整技术和设备,在保证产品质量的同时,减少水资源的消耗和污染物的排放。对此,金科园严格按照相关要求,督促辖区内2家印染企业实施清洁化改造工作,企业相关负责人均表示将对照专家建议进行改造,且尽快进行。

当前,“水十条”对印染行业绿色转型发展提出了更新更高的要求。下一步,金科园将进一步积极督促企业发挥主体责任和积极性,确保提前保质完成清洁化改造工作,不断把生态环境保护工作向纵深推进,实现企业可持续发展。

徐欢 吕从珍