

金坛区区长质量奖获奖名单本月出炉

本报讯 2019年12月30日下午,2019年金坛区区长质量奖询问答辩会召开,副区长周新生参加会议,并邀请区纪委监委派驻区市场监管局纪检监察组组长对答辩会进行全程监督。

据了解,金坛区区长质量奖每年评审一次。2018年《金坛区

区长质量奖管理办法》出台后,全区优秀企业及组织积极争创各级质量奖荣誉。其中,中盐金坛荣获常州市市长质量奖,斯威克光伏和正信光电两家单位荣获金坛区区长质量奖。2019年9月,金坛区区长质量奖申报工作正式启动,经过资格审查、资

料评审、现场评审等环节,久诺建材、盈科通信、常宝普莱森、港华燃气、金旺智能科技5家企业进入询问答辩环节。

答辩过程中,5家受评企业通过视频宣传、PPT展示、专家询问回答等形式,充分展示企业卓越绩效管理模式,并就企业如

何实施卓越绩效管理、取得成效以及优劣势分析等进行阐述,展示了各自重视科学管理、确保产品质量、投入科技研发、注重人才培养、增强市场竞争力和走好质量诚信之路的亮点特色。

根据受评企业现场询问答辩情况,评审组专家进行现场打

分并公布结果。下一步,区质量评审办公室将根据材料评审和现场评审,并结合本次询问答辩结果,确定2019年金坛区区长质量奖获奖单位,预计获奖企业名单本月出炉。

左玲

我区部署烟花爆竹禁放工作

本报讯 2019年12月30日,我区召开烟花爆竹禁止燃放工作动员部署会。今年我区全面禁放区域为:钱资湖大道以北、良常路以南、新丹金溧漕河以东、金湖路以西。

2019年是我区实施烟花爆竹禁放首年,基本实现了禁放区内“零声响”管控目标,没有发生违法燃放烟花爆竹引发火警的人身伤害事故,空气质量保持良好,安全、环保、民生等“多赢”的禁放效果彰显,得到了广大市民和社会普遍

认可,为常态开展禁放工作打下了扎实基础。

会议解读了我区2020年烟花爆竹禁放工作实施方案,对禁放工作进行了部署。副区长、金坛公安分局局长王晓航要求全区上下提高思想认识,强化使命担当,以高度的责任感切实认清禁放工作重要意义。要全面动员发动,强化教育引导,以高效的宣传

营造全社会禁放氛围,将宣传引导置于禁放工作首位,营造人人知晓、主动参与的浓厚社会氛围。要落实工作责任,开展执法监管,以高压态势做好禁放管控工作。要强化组织保障,严格督导问责,以高点的站位推动禁放工作取得实效。

邵桓

**坚决打赢
污染防治攻坚战**

我区培育高技能人才 助推高质量发展

本报讯 近年来,我区高度重视高技能人才培养工作,2013年出台了“高技能人才培育工程”实施办法,建立完善培训、比武、鉴定、奖励“四位一体”技能人才培训体系,全面加强技能人才特别是高技能人才队伍建设,为提升企业生产技术水平提供强有力的人才支撑。

江苏润德精密机械有限公司的“高钢工作室”2019年被评选为“金沙名技师工作室”,该工作室目前拥有30多项专利和发明专利。润德精密机械创办于2011年,主要生产数控机床、龙门加工中心,用于汽车、新能源等行业。公司成立第二年就成立了工作室,选拔公司高技能人才,集

中攻克生产过程中和工艺改善上的难点问题。

记者在江苏润德精密机械有限公司生产车间看到,研发人员正在对零部件改善问题进行商讨,让工作室研发人员李洪楷印象尤为深刻的是,2年前,他们发现龙门数控镗铣床的齿轮箱传动声音以及震动问题,影响到了整体加工进度。他说:“我们工作室整整花费2个多月时间,通过反复试验,最终找到了问题的解决办法。”

据了解,我区紧贴全区产业发展需求,围绕“三新一特”等重点产业,加强高技能领军型人才培养,持续开展优秀高技能人才评选、高技能人才培养试点企业认定、金沙名技师

工作室评选等活动。截至目前,已经建成金沙名技师工作室24个,认定金坛高技能人才培养示范点企业18家,高技能人才总量达39525人,高技能人才在全区技术工人队伍中的比例逐年稳步增长,初步形成了门类齐全、数量充足、结构科学、比例合理的新格局。

“高技能人才是各行各业产业大军的优秀代表,是技术工人队伍的核心骨干,在加快产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转化等方面发挥着不可或缺的作用。”区人社部门相关负责人介绍,我区高技能人才培养步伐不断加快,有力促进了我区技术创新和高质量发展。

左玲



2019年12月24日晚,2019年金坛民间俱乐部联赛在红狼篮球馆圆满落幕,安普科技队以110:92的比分击败博宁公园队,荣膺本届联赛冠军。有外籍球员首次参与金坛民间篮球联赛,在与金坛本土球员同台竞技、提升比赛水平的同时,促进了金坛对外文化交流。
徐欢 金侨 文/摄

改革鼓足精气神 激情追梦又一年

(上接第二版)创新增强干部培训实效,建立干部工作联络机制,通过“星火计划”训练营、科长讲坛、干部多向挂职等方式,完善干部选育链条,有效调动了基层的积极性,激发了发展的内生动力。

夯实基层战斗堡垒,是我区跨入苏南发展第一方阵的固本之举。区委区政府以高质量发展和高速增长为导向,聚焦全年重点工作,全面加强基层党组织建设,推动广大干部真抓实干、担当作为。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。全面完成省委巡视反馈意见整改落实、“大棚房”和“住宅式”墓地排查整治,以实际行动践行“两个维护”。深入推进村干部职业化管理,以实施村干部队伍建设“432强链计划”为主线,打造仙姑村“一号讲习所”等基层党建品牌。

人才是实现高质量发展的第一资源。为更好地服务全区经济社会发展,区委区政府精心打造“金沙大学堂”学习培训品牌,进一步增强干部思发展、谋发展、干发展的能力。积极探索人才新政,不断完善引才、育才体系,优化留才、

育才环境,实现“人才政策宣讲覆盖企业全覆盖”,吸引了一大批高层次、高技能人才和创新团队扎根金坛、建设金坛,努力为两个加快筑牢高层次人才支撑。

李蕾

记者手记:

高质量发展基础上的高速增长,是靠苦干实干得来的。在区委区政府的带领下,全区各重点板块、各部门聚力苦干实干,把握两个加快工作主题主线,深化关键领域改革,突出紧抓项目不放松,不断健全完善推动高质量发展高速增长运营机制和保障体制。

中流击水,奋楫者进;乘势而上,扬帆起航。跨越发展不是一蹴而就、一劳永逸就能实现的,“重组拼接”想要发挥更大的“化学反应”,需要以百炼为心、锲而不舍、驰而不息、久久为功。金坛正以“不言放弃、迎难而上”的奋斗姿态,用实际行动诠释“苦干实干、正气大气”的时代精神,高扬改革风帆,攻坚克难,砥砺前行,推动跨越发展动能进一步汇聚。

打造店小二升级版 更高水平服务企业

(上接第二版)提高广大企业家对新兴产业的熟悉度,推动企业成链协同发展;优化规划变更审批服务,支持产业园区内企业原址改造。按照“同质同量同待遇”原则,像支持新引进项目一样支持传统企业转型发展。

为企业松绑,为创新赋能。2019年,我区各级各部门广泛普及宣传减税降费相关政策,针对符合条件的企业提供“上门服务”,确保应减尽减、应退尽退。一年来,我

区落实减税降费13.6亿元,享受研发费加计扣除11.2亿元。全委会报告指出,今年,我区将坚决落实减税降费政策,做到应减尽减、应退尽退,确保每一个符合条件的企业都能享受到减税降费红利。要主动深入企业,宣传政策,解读口径,加强辅导,确保应报尽报、应享尽享。要主动向上级部门多请示汇报,掌握政策实质,把握申报条件,尽一切可能争取惠及更多企业。

陈玉婷

**矢志不渝抓项目 全面决战再突破
奋力开创金坛跨越发展新局面**

决战2020
金坛广电全媒体

