

深化重点领域改革 推动高质量发展



中航锂电

今年,面对复杂多变的国内外环境,推动金坛跨越发展的任务尤为艰巨,如何把握好改革创新的节奏和力度就需要抓住一切机遇,推动加快发展。一方面积极对上争取,一方面通过改革激发内生动力。

长三角一体化发展、国家城乡融合发展试验区、苏锡常都市圈、南京都市圈等一系列国家战略和上位规划为我市跨越发展打开了新局面。经过上一轮补课式发展之后,金坛进入了新一轮高质量与高速度并进的发展阶段,如何在这轮发展中取得新成效,项目仍然是

最重要的抓手。

高质量的发展需要高质量的项目作支撑,今年1月,区委区政府印发《关于规范产业项目引进和建设工作的若干意见》,《意见》要求各产业板块进一步把握项目引进要求,精准遴选优质项目,聚焦“三新一特”产业,大力引进处于创新链、价值链高端的优质项目,坚决杜绝高端产业链上的低端项。同时对项目投资规模、产出效益、用地指标、服务保障等提出了具体要求,确保我区有限的资源要素取得最大收益。

金坛经济开发区招商局局

长史裕刚表示,《意见》中明确落户开发区独立供地的项目固定资产投资不能低于30亿元,而且在亩均产出、建筑容积率上也提出了具体要求,这让他们在招商过程中目标更加明确,避免引进产业链低端的项目。区商务局副局长聂文辉表示,今年以来,已签约外资项目11个,协议总投资达6.4亿美元。其中三新一特产业占比达到了90%以上。

国有企业是我区经济社会发展的重要力量,在金坛跨越发展、快速崛起的征程中,发挥着不可替代的作用。为进一步深化国有企业改革,推动政企分开和建立完善现代企业制度,今年4月,我区召开深化国有企业改革部署会,以改革激发国有企业的活力和效率。

此次国有企业改革明确“金坛控股”的发展定位为产业园区建设和产业项目投资。“金坛建设”的发展定位为城市建设运营和旅游开发管理。一年来,两大国有公司以改革为机遇,进一步完善现代化的企业

制度,通过大力招录市场化人才和紧缺专业人才,引入更加科学的考核竞争机制,充分调动员工的积极性、主动性和创造性。

区委书记狄志强指出,深化落实区管国有企业高质量发展总体方案,形成运营更科学、实力快提升、作用更凸显、风险可控的高质量发展模式。

江苏金坛建设发展有限公司董事长刘亦波表示,公司加快了股权结构改革,强化了公司的整合,完成了人员的调整,提升了员工的素养,健全了工作机制,同时加快重点项目建设,统筹资金保障。江苏金坛投资控股有限公司总经理谢晓俊表示,公司高质量发展的氛围更加浓烈,高质量发展的意识更强,各项议事规则、决策的程序更规范,今年各项运营指标均超过去年。

今年7月,习近平总书记与企业家座谈时强调,要千方百计把市场主体保护好,激发市场主体活力,为经济发展积蓄基本力量。一年来,我区在坚决贯彻上级各项减税降费政策的同时,不断改革,持续创新,积极打造一流的营商

环境,助力企业加快发展,项目加快建设。

区行政审批局是我区全面深化改革的重要窗口单位,一年来,该局进一步探索简政放权,并依托政务服务“一张网”,打造线上线下联动、网上办理事项全覆盖、政务服务流程再造、数据共享、综合管理为一体的政务服务体系,实现了审批时限平均减少30%,审批提交材料平均减少30%。

一年来,在新发展理念的引领下,我区先后出台了关于土地、创新、生态、人才、教育、中德(常州)创新产业园建设等重点改革任务20多项,以实际行动贯彻落实习近平总书记提出的进入新发展阶段、践行新发展理念、构建新发展格局、实现高质量发展“三新一高”的战略部署和总体要求,大胆闯新路、奋力破坚冰,在全面深化改革的进程中不断探索前行,谱写金坛高质量发展高速增长的新篇章。

唐晓海

图片版权归融媒体中心所有

两个加快决战年
2020年终特别报道

(上接第一版)

在人才康养方面,提供绿色就医通道,专员引导、全程陪同;签约家庭医生,“金沙英才”医疗专家团定期随访、上门巡诊;每年免费体检、定期组织外出休假疗养;免费参加竞技赛事、体质测试、健身培训等体育活动;“金沙英才驿站合伙人”健身机构免费健身或5-7折优惠;人才父母享“多选一”安排进入养老服务机构,且服务费用低至5折。

近年来,我区高度重视人才工作,先后出台了企业人才引进培养资助、人才租房购房补贴、领军人才创业资助等重磅人才

政策,拨付各类人才资助近3亿元,引育各类人才成效显著。截至“十三五”期末,我区人才资源总量达到16.71万人,较“十二五”末增长46.3%;累计自主培育国家重大人才工程A、B类专家2人;入选省“双创团队”3个、省“双创人才”33人;引育“龙城英才计划”领军型创新创业人才226人。

据区人才办介绍,此次发布的“金坛人才服务二十条”在人才评价方式和分类标准上大力推进改革,在考虑荣誉称号、获奖成果、学历学位等“帽子”的同时,更加突出“用人主体评价”和“人才贡献”

两项关键指标,给予重点企业一定的推荐权利,对于税收贡献达标的人才直接认定,将人才的认定和评价更加向市场放权,为人才松绑。

随着“金坛人才服务二十条”的出台和施行,我区将逐步架构起全面多元、系统集成、高效便捷、开放包容的“金坛特色”高层次人才综合服务体系。据悉,我区还将陆续出台一系列人才新政,打出“十四五”人才发展组合拳,着力提升区域人才发展生态,打造人才集聚之地、事业发展之地和价值实现之地。

丁悦森 李鹏宇/文
程玺燕/摄

我区举办宣传文化干部专题培训班

本报讯 为高质量推进宣传思想文化工作和高水平提升宣传文化干部素质,12月24日上午,我区宣传文化干部专题培训班开班。

此次培训班为期两天,设置党的十九届五中全会精神解读、新形势下落实意识形态工作责任制、网络安全、全民阅读、文化产业等专题讲座。

开班动员会指出,新形势下,宣传文化工作要以崇高追

求为动力之源、以勤勉学习为进步之道、以躬身实践为攀登之梯。宣传文化工作者要悉心领会和掌握习近平新时代中国特色社会主义思想中的科学方法、思维方式和担当精神,不断提高运用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力,为全区宣传文化工作育新机、书新篇作出应有的担当。

吴涛

多措并举 全面清理水葫芦

本报讯 近日,金坛手机台有网友留言咨询,他是朱林镇长兴村的村民,前段时间村口的一条外河大面积漂浮水葫芦,这是什么情况?该如何处理?

区水利局回复:近两年来,太湖流域地区水葫芦大面

积爆发、大规模集聚、大范围漂移的情况时有发生且呈多发态势,严重影响了水生态环境。针对目前情况,各镇街道加大了管护巡查力度,重点控制中上游,在河道中上游设卡拦截,采用机械打捞与人工打捞相结合方式,进行集中打

捞,尽量减少减缓水葫芦向下游漂移集聚。

截至目前,全区的水葫芦大面积集聚的现象已经得到了有效控制,下一步将加强预警预测,一旦发现水葫芦就组织力量开展打捞,防止其大面积爆发。
陈玲

矿山生态修复工程扎实推进

本报讯 近年来,我区坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念,金坛手机台有网友留言咨询,我区对关停矿山是如何处置的?

区自然资源和规划局相关负责人介绍,2004-2014

年,我区累计修复关停矿山28座,修复破损山体面积4134.12亩,成果维护保持率达95%以上。2019年以来,结合2018-2020年省级环保督查反馈问题整改要求,先后启动茅东、双山、营盘山、石家山

等4座关停矿山的生态修复工作,已经通过专家验收。
陈玲



日前,“非遗文化进校园”活动走进幼儿园,小朋友们学习刻纸、面塑、蛋雕,感受传统非遗文化的魅力。作为我区首个国家级非遗项目,金坛刻纸被我区多所学校作为特色课程。目前,全区共有国家、省、市、区各级非遗项目77个。
张超 文/摄