

编者按:为推进“五坚持五提升”人才工作体系建设,进一步优化人才发展环境,不断提升人才服务水平,着力打造人才集聚之地、事业发展之地和价值实现之地,结合我区实际,近日,我区出台《“金礼遇才无忧”高层次人才服务体系建设实施办法》。

我区出台《“金礼遇才无忧”高层次人才服务体系建设实施办法》

《“金礼遇才无忧”高层次人才服务体系建设实施办法》适用对象:

(一)顶尖人才(A类):诺贝尔奖获得者、国家最高科学技术奖获得者、中国科学院院士、中国工程院院士、发达国家权威学术机构会员(或称“院士”)、国家重大人才工程A类和B类专家、中华技能大奖获得者、全国技术能手、常州市“龙城英才计划”顶尖人才计划入选者,年纳税超亿元企业的高管、技术专家、业务骨干等人才(每个企业推荐1名),以及其他经认定与上述人才层次相当的人才;

(二)领军人才(B类):“长江学者”特聘教授,省“333工程”第一、二层次培养对象、省“双创

人才”、省“双创团队”领军人才、省“科技企业家”,年应纳税所得额超过100万元的人才,年纳税超5000万元企业的高管、技术专家、业务骨干等人才(每个企业推荐2名),以及其他经认定与上述人才层次相当的人才;

(三)拔尖人才(C类):常州市“龙城英才计划”领军型创新创业人才、全日制博士研究生、正高级职称人员、高级技师,年纳税超3000万元企业的高管、技术专家、业务骨干等人才(每个企业推荐3名);

(四)青年人才(D类):35周岁以下硕士研究生或40周岁以下副高级职称人员。

以上四类人才须全职在我

区企业工作。

“四大无忧”是《“金礼遇才无忧”高层次人才服务体系建设实施办法》的亮点:

安居无忧:提供至少1年期人才公寓免租金优待;发放最高20万元购房补贴和2000元/月专项资助;优先安排人才配偶工作,为尚无工作人才配偶发放生活补贴,为其缴纳基本养老保险和医疗保险;多元化保障人才子女教育,可任选学校或“多选一”安排入学等。

乐业无忧:明确提供专人专窗一站式审批服务和全生命周期审批跟踪服务;年薪50万元以上部分缴纳的个人所得税所形成的地方贡献,自引进之日起全额予以奖励;人才创办企业优

先纳入上市后备梯队管理,优先享受产业基金、人才基金支持和人才贷、科技贷等无抵押信用贷款、小额担保贷款及贴息贷款支持;加入“金沙英才俱乐部”,享受免费人力资源、法律咨询等专业服务。

畅游无忧:明确提供公交免费优待;政府食堂用餐免费;全区A级景区免门票;“金沙英才驿站合伙人”单位租车和接送机(站)服务免费或优惠、饭店(咖啡厅、茶馆)等用餐优惠、酒店(宾馆)每年3—10天免费住、影院免费观影或优惠。

康养无忧:明确提供绿色就医通道,专员引导、全程陪同;签约家庭医生,“金沙英才”医疗专家团定期随访、上门巡诊;每年

免费体检、定期组织外出休假疗养;免费参加竞技赛事、体质测试、健身培训等体育活动;“金沙英才驿站合伙人”健身机构免费健身或优惠;人才父母享“多选一”安排进入养老服务机构,且服务费用低至5折。

此次发布的“办法”在人才评价方式和分类标准上大力推进改革,在考虑荣誉称号、获奖成果、学历学位等“帽子”的同时,更加突出“用人主体评价”和“人才贡献”两项关键指标,给予重点企业一定的推荐权利,对于税收贡献达标的人才直接认定,将人才的认定和评价更加向市场放权,为人才松绑。

编者按:坚决防止森林火灾威胁镇区、居民点、景区、加油站等重点部位安全,根据《常州市森林防灭火指挥部办公室关于印发常州市森林重大火险隐患排查治理方案》要求,结合我区实际情况,近日,我区出台“森林重大火险隐患专项排查治理方案”。

我区出台“森林重大火险隐患专项排查治理方案”

治理重点:各地各有关部门要组织对重要设施、重点部位、重要区域、重点工程等重大风险点开展一次全方位、拉网式的风险隐患排查整治。一是重要设施。深入排查林区周边化工厂、加油站、危化品库、爆材库、林内输配电线路等重要设施,既要严防重要设施受到火灾威胁,又要防止重要设施跑火引发森林火灾。二是重要部位。深入排查与森林紧密相连的城镇、林间散户、公墓坟头等重要部位的森林火灾隐患,严防“家火上山、山火

进城”。重要区域:深入排查风景名胜、宗教场所、国有林区的森林火灾隐患,严防森林火灾发生。四是重点工程。深入排查林区、景区内在建工程施工现场用火用电隐患,严防施工生产用火用电导致森林火灾发生。

工作要求:(一)认真组织实施。各地各有关部门要高度重视,提高政治站位,切实加强对森林重大火险隐患专项排查治理工作的组织领导,强化责任意识,细化工作措施,明确责任分

工,快速行动,全面细致排查,务求取得实效。(二)抓好整改落实。各地各有关部门要抓好跟踪落实,排查出的重大火险隐患要建立台账,明确火险隐患的种类、性质、地点、责任单位、责任人,建立责任清单,明确整改时限,按期完成整改任务。(三)严格督导问责。各地各有关单位要坚决杜绝火险隐患排查工作走形式、走过场。对火险隐患排查治理不认真的,一经发现,要予以通报批评;情节严重的,要予以查处。

编者按:为认真贯彻落实中央和省、市各级领导关于切实抓好消防管理和安全生产工作一系列批示指示精神,深刻吸取近期较大火灾事故教训,全力维护我区消防安全和人民群众生命财产安全,经区政府同意,自即日起至2021年3月31日,我区开展小单位、小场所消防安全专项行动。

以高质量消防安全服务保障高质量发展 我区开展小单位、小场所消防安全专项行动

目标任务:按照小单位、小场所消防安全工作要点和工作任务清单,在全面摸清各类火灾隐患底数的基础上,通过个体纠违、单位自查、联合执法、交叉互查等多种方式,开展全面彻底的集中排查整治,确保全区不发生较大以上火灾事故,确保全区火灾隐患降低,确保全区火灾形势持续平稳。

组织领导:区消防安全委员会负责本次专项行动的组织领导,协调解决工作中的重大问题,督促推动任务落实;区消防安全

委员会办公室负责本次专项行动的牵头协调,加强业务指导和指挥调度,压实各方责任,逐个节点推进;区消防安全委员会各成员单位要强化配合,明确分管负责人和具体联络员,形成工作合力。

责任分工:各地根据“属地主责、条块联动、齐抓共管”的原则,按照任务清单统筹推进辖区专项行动,各镇(街道、开发区)是实施专项行动的基本责任单元,村居是专项行动的最小责任网格,党政主要负责人是第一责任

人。全区各有关部门要立足职能,落实本条线本领域专项行动任务,切实履行小单位、小场所消防安全专项行动工作监管责任。

工作要求:注重协调联动,加强督导检查,严格考核问责,深入宣传发动。大力开展消防安全宣传,推出活动、案例、成效、人物等系列报道;开展系列举报活动,系统总结专项行动经验得失,将一地一部门的独家经验固化上升为可供面上借鉴、复制、推广的技战法,建立健全行之有效、常态长效的安全监管。

