

# 东城街道： 树立“双主业”思维 全力服务发展大局

东城街道紧扣区委、区政府及开发区党工委、管委会决策部署，围绕街道全面决战“五个年”奋斗目标(社会治理创新年、项目保障突破年、城市管理提升年、安全生产攻坚年、体制机制优化年)，团结一心、奋勇前行，各方面工作取得了较好成效。



开展安全生产大排查大检查大整治行动



蜂巢能源科技有限公司党支部成立暨揭牌仪式



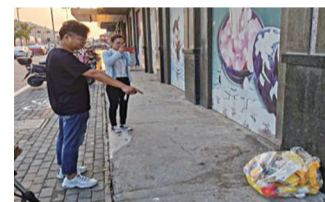
华城二村创建省级宜居示范居住区提升改造工程

举办文明主题活动累计4场，扩大影响力；开展文明城市“建言献策”和文明行为“随手拍”倡议行动，征集“金点子”63条、随手拍作品78个；举办“立足岗位展作为，助力文明新东城”青年演讲比赛，激发担当作为。

**社会治理持续深化。**严格落实疫情防控。通过“十户联防、邻里守望”进行全面摸排，管控重点人员、开展人性服务，落细防控措施、推进复工复产，落实集中隔离、做好健康监测，常态化开展秋冬季疫情防控。试点探索网格管理。重划网格、重建队伍，开发“网格小助手”程序，街道网格化管理现已

高效运行。加强信访矛盾化解，主动应对、统筹协调。

**安全环保严抓不懈。**对12个行业25类场所2279家单位全面摸排，建立行业底册，对发现的107处隐患进行整改。抓好“小化工”专项整治，查处关停1家违法违规“小化工”。448家餐饮单位全部安装燃气泄漏报警装置。整治“小散乱”排水户，发放整改通知单221份，年底全部整治到位。开展城区小柴炉专项整治，已排查320户，年底全部更换到位。完成了中塘村雨污分流和环境综合整治工程，华光村雨污分流和河塘清淤工程年底完工。



东城街道一体化推进文明城市建设和城市长效管理，开展网格化管理“周周查”



疫情防控期间，社区工作人员上门开展“十户联防、邻里守望”排查工作

## 2020年工作回顾

**党的建设全面加强。**建成4家“四有一责”示范点，建设11个“红色物业”小区示范点。推进村(社区)干部职业化体系方案实施。扎实开展村(社区)“两委”换届，推进街道机构改革。落实全面从严治党主体责任清单，严肃执纪监督问责，营造风清气正的良好政治生态。开展作风建设提升行动。强化服务、创新探索，各条线有序推进、特色纷呈。

**项目保障攻坚突破。**运用“小组式”工作法，抢抓进度、强力推进。完成企业收储7家，招标拆除9家，有效保障了安博物流一期项目建设。完成土地平整1906亩，附属物清障567户，中德(常州)创新产业园重点区

域环境提升落实到位。目前正全力推进金科园金坛化学药科技创新中心和金坛工业污水处理厂的土地清障工作。

**税源招商取得成效。**围绕目标任务，采取一系列扎实的举措，取得了较好成效。成立项目服务办，由专人进行项目跟踪和落地服务。通过全面动员、实地拜访大力挖掘项目信息，有针对性的开展业务指导和培训，每周通报、每月召开研讨会。主动走访服务已签约企业，帮助和促进更早更多形成开票税收。全年累计完成注册106家。

**民生福祉不断增进。**高质量推进民生工程：华城二村省级宜居小区改造已基本完成，

景潭花园一、二区宜居改造已完成；峨嵋村环境提升、河头菜场改造工程已完成；华胜新村提升改造、华胜幼儿园周边环境整治工程正在施工；丰田路整治已完成人行道铺装及设施维修，现正进行临街店招更换。高质量开展社会事业：强化监察、保障权益，企业社保扩面征缴净增954人；加强协调、做好排查，全力化解劳动纠纷；强化服务、落实政策，计生、卫健、民政等工作落到实处。

**城市管理落细落实。**一体化推进文明城市建设和城市长效管理。启动“十合一”专项提升行动；开展“周周查”，常态化自查自纠；发放《倡议书》3万余份，增加知晓度；社区每月轮流



东城街道网格化社会治理联动指挥中心

## 2021年重点工作安排

**在招引“四新”经济上取得突破。**切实将“四新”经济招引作为工作重点，配备专门人员，组建专业招商、服务团队。将现在的办公地点改造成“四新”经济招商总部大楼，作为项目招引和服务的根据地。与此同时，大力发展“楼宇经济”，对商业楼盘进行定期摸排，对新办企业加强关心和帮助，对入驻楼宇的纳税大户进行关注和服务。

**在服务“两个加快”上持续攻坚。**围绕“两个加快”，以更强的执行力和落实力，在征地动迁、项目保障上持续突破、持久攻坚，全力保障开发区、金科园

两大经济板块持续快速发展，服务全区高质量发展。着力保障丹金高速公路、中德(常州)创新产业园、中德(常州)绿色生态城和金科园金坛生物医药产业园等项目建设。

**在细化城市管理上久久为功。**积极探索新型管理模式，一体化推进文明城市建设和城市长效管理，扎实补短板、强弱项，在城市管理水平上展现东城形象。继续深化“十合一”专项提升行动，通过落实背街小巷“巷长制”、小餐饮店“责任制”、楼道楼栋长“包干制”等，做到网格员、城管、市场监管等每人负责3-4条背街小巷、

5-8个楼栋或10家小餐饮店，定人定岗定责定考核，坚持常态化自查自纠，实现精准管理、精细考核。

**在推进民生服务上做细做实。**坚持以人民为中心，以群众诉求为目标，着力解决一批群众最关心的重点难点问题。计划建设一批为民工程，包括老旧小区充电桩建设、零星住宅改造、五联东星路拓宽，小夏云、东南庄安置小区改造，华光、华阳村基础设施提升，部分城中村安装管道燃气等。同时，强化机构改革后街道行政审批局的管理建设，完善街道、村(社区)两级便民服务体系，建立“线上

线下、虚实一体”的便民服务平台，提升为民服务质量。

**在强化社会治理上精准施策。**以打造“网格全覆盖、工作无缝隙、服务零距离、管理无漏洞”的社会治理新格局为目标，不断增强人民群众的安全感和归属感。持续强化网格员队伍建设，做好人员动态调整和管理，增强网格员业务能力和专业程度。深化“网格小助手”程序的应用实效，提升事件发现速度和处置效率。进一步完善落实与考核机制，推动各村、社区网格化管理规范、统一、高效运行。

**在抓好基层党建上创新思路。**继续抓牢城市基层党建、园区企业党建两个重点，将党建工作目标

化、品牌化。围绕“一带一圈一点”(即企业党建示范带、红色物业示范圈、党建品牌示范点)构建东城大党建格局，着重抓牢“书记抓党建”项目，着力加强非公企业党建工作。

**在打造过硬队伍上力求提升。**坚持培养使用和监督管理相结合，提升干部学习意识和担当本领，针对知识空白、经验盲区、能力弱项进行精准补强，适应新时期新要求。坚持以人民为中心，牢记宗旨、恪守底线，在提升服务水平的时候，强化干部的规矩意识、法治意识和底线意识，着力打造一支对党忠诚、敢于担当、本领高强、清正廉洁的干部队伍，展现东城干部的良好形象。