



区总工会： 凝聚职工群众力量 推进金坛跨越发展



区总工会慰问防疫抗疫一线职工



区职工创业大赛



庆祝五一国际劳动节先进模范代表座谈会



区总工会开展法律援助服务



区总工会组织农机修理工技能比赛



区总工会开展党风廉政教育

2020年,区总工会在区委、区政府的领导和上级工会的指导下,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,围绕中心、服务大局,忠诚履职、开拓进取,团结动员全区广大职工以奋发有为的姿态服务两个加快,以实际行动为实现在苏南板块快速崛起贡献工会力量。

增进思想共识 培育职工凝聚力

同心抗击疫情。通过开通微信专栏、发放知识手册、发送倡议书等方式,及时向全区企业、职工宣传疫情防控相关防护知识。第一时间慰问战“疫”一线人员,共下拨慰问资金210万元,累计购买45万余元防疫和慰问物资。指导企业推进复工复产,开展小微企业工会经费全额返还工作,举办农民工线上专项招聘会,进行线上法律援助解决劳动争议。工会系统干部主动请战,下沉一线,支援企业、社区做好疫情防控工作。

把牢政治方向。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,围绕“中国梦·劳动美·跟党走”,开展以“阅读红色书籍,感恩美好生活”为主题的第十一届“书香企业”读书月活动。召开全区劳模“话初心、感党恩、传精神”专题交流会。结合“万企联万村 共走振兴路”举办“文艺轻骑兵”大型文体活动5场。组织观看《八佰》等爱国主义系列电影活动。升级创新“流动课堂”,以社会主义核心价值观和职业道德为培育

重点,补齐灌输式培训短板。坚持党工共建。深入推进非公企业党建带工建“三创两提升”建设,把创先争优党支部与创先争优模范职工之家、工人先锋号结合起来,把评选优秀党员与评选劳动模范结合起来,把发挥党员先锋队作用与工人先锋队结合起来。全区有10家企业成功入选首批市、县级示范单位,江苏金昇实业股份有限公司当选为省级示范单位。

深化重点工程 增强职工向心力

大力施行全面普惠。对困难职工家庭进行走访调查,解困脱困196名职工。截至目前发行工会卡约11.8万张,发展特约商户300多家,开展特惠活动10场,工会卡累计消费补贴约50万元。拓展工会服务空间,打造常州地区首家片区综合服务站,创建区域职工活动中心5家,三星级以上职工帮扶服务站9个,环卫职工休息点24个,爱心母婴室7家。组织2批40名劳模疗休养,全年慰问劳模338名,发放慰问金105万元。

积极推动创新创业。对130多家工会扶持的小微企业企业进行了走访和电话调查,在江南、华夏、光大三家银行各个网点设立办事点,确保工会创业贷款申报渠道的畅通,目前已对289家创业企业发放贷款3250万元。组织参与第二届常州市职工“创新·创业·创意”大赛,认真做好2家市级职工创新创业示范基地的复评考核工作。发挥劳模职工实用技术转化平台作用和劳模先进带头作用,开展“劳模创新工作室”领衔人创新交流。

提质扩面职工之家。开展“百人以上”企业排查摸底工作,聚焦“八大群体”就业人员,全区新增基层工会30家,发展会员近5200人,其中农民工会员2408人。推进“三创两争”建设,全区“合格职工之家”创建率达90%以上、“模范职工之家”100家、“信赖职工之家”43家、“职工最信赖的娘家人”43家。前往昆山市、张家港市、如东县和高淳区等地学习职工阵地建设先进经验。

服务发展大局 激发职工战斗力

铸魂赋能产业工人。全面推进新时期产业工人队伍建设,牵头建立区产改改革联席会议制度,制定《新时代金坛产业工人队伍建设改革实施方案》。培育江苏南方光纤科技有限公司、埃马克(中国)机械有限公司、英格索兰(常州)工具有限公司等多家企业作为产改改革试点单位,通过重点突破、示范引领,推进产业工人队伍建设改革往深里走、往实里走。

海大学常州新校区等24个重大技改项目创优立功竞赛活动。申报备案百万职工科技创新竞赛活动创新项目16个、创新成果8个、先进操作法5个、发明专利1个,组织开展“我为企业献一计”合理化建议和“节能有我,绿色共享”征文活动,提出合理化建议等成果1.3万条(件),其中1项获“江苏省职工十大科技创新成果”。

大力弘扬劳模精神。劳模评选硕果累累,姚伟忠当选全国劳模,朱红青等13名同志被评为常州市劳动模范。另获省五一劳动奖状(奖章)2个、省工人先锋号3个、省巾帼标兵1名、省级文明职工1名,市级文明职工2名。公开评选区五一巾帼标兵(岗)各30个、区十佳文明职工10名和区文明职工50名,新建区级劳模创新工作室1家。依托《职工之窗》电视专栏,及时宣传先进模范和职工群众,开展“劳模工匠进校园、思政教师进企业”宣讲活动。

蓬勃开展技能竞赛。举办第十五届职工职业技能竞赛,开展河

深化维权维稳 提升工会影响力

构建和谐劳动关系。认真做好模范劳动关系和谐企业、园区、先进工作者评选表彰工作,创成常州市和谐劳动关系五星级企业3家、四星级企业5家。充分发挥劳动关系三方协调机制在保企业、保就业、保稳定中的独特作用。复工复产期间,指导企业通过协商签订集体合同,引导职工依法有序表达利益诉求。

手防疫·共克时艰”五一劳动法治宣传服务月活动,发放劳动法治宣传材料2500余份,指导基层工会开展线上线下法律宣传和培训21场次。积极开展区职工法律援助站建设,在劳动人事争议仲裁机构、人民法院、2家律师事务所联合设立职工法律援助站。组织召开《民法典》专场学习讲座,开设微信公众号《民法典》宣传专栏,助力解决劳动关系纠纷。

开展法律援助服务。开展“携

开展法律援助服务。开展“携

加强自身建设 打造工会执行力

全面加强党的建设。深化“两个责任”,扎实开展“一学两整治”。巩固扩大巡察整改成效,切实担起巡察整改工作主体责任,针对巡察整改意见反馈,逐条全面对照,举一反三。高度重视意识形态工作,将意识形态工作纳入年度考核中。编印工会系统《政治常识应知应会100题》,组织机关在职人员进行政治常识闭卷考试。召开

党风廉政和反腐败工作专题会议,组织党员干部赴知行园廉政教育基地开展主题党日活动。

进行业务培训,推选6名优秀工会干部到全总劳动关系学院参加培训。下发《关于进一步规范做好常州市金坛区工会经费税务代收工作的通知》,组织基层工会财务人员培训班,在全区开展工会财务课题调研。加强工会经审工作规范化建设,全年对4个镇(街道)总工会和5个基层工会主席进行了离任审计。

持续深化改革创新。制定《常州市金坛区总工会机关主要职责、内设机构和人员编制规定》,以制度形式规范权力运行。加强干部教育培训、选拔使用和监督管理,提高基层工会主席抓基层工会建设第一责任人职责。组织500人次工会干部