

编者按:距离春节还有不足20天,但国内疫情多点散发,疫情防控形势仍然严峻。每年的“春运人员大迁徙”,无疑会让防疫面临更多的挑战。各地纷纷倡导“就地过年”,这既是出于防疫的需要,更是基于大多数人的生命安全的考量。日前,我区发布了《关于鼓励企业外地员工春节期间留坛过节的若干措施》,发放补贴鼓励企业外地员工留坛过年,不少企业更是推出各种发红包、给补贴的政策,号召员工就地过春节。

让我们一起留坛过节

融媒体记者 臧风华 余月霞

发奖金发补贴 稳员工稳生产

入冬以来,疫情防控形势日趋严峻,我区为统筹抓好疫情防控和经济发展工作,发布了《关于鼓励企业外地员工春节期间留坛过节的若干措施》,发放奖金、补贴鼓励企业外地员工留坛过年,开出“真金白银”和充满人情味的暖心举措,积极倡导外地员工留坛过年。

据我区新冠肺炎疫情防控应急指挥部介绍,出台该文件,旨在支持企业积极应对市场变化和疫情防控形势,做好原材料、零部件储备和产品适度备库工作,确保产业链供应链稳定。鼓励企业制定外地员工春节错峰避峰放假和留坛调休计划,抢先机、抢工期,稳岗留工,并发放以下四类补贴:



真“薪”留人,确保产业链供应链稳定

(其中,在坛在岗工作的按每天每人100元给予补贴)。

二是给予企业劳务派遣补贴。春节期间,企业安排外地劳务派遣人员留坛总人数1000人(含)以上的,给予企业20万元补贴;留坛总人数500人(含)—1000人的,给予企业10万元补贴;留坛总人数100人

(含)—500人的,给予企业5万元补贴。

三是给予企业房租减免补贴。春节期间,企业租用国有(集体)资产类集宿楼、青年公寓等用于安排外地员工住宿的,减免2月份当月房租。

四是鼓励外来人员来坛就业。企业自行录用符合防疫规定的外来新员工,在2月26日前完成招工录用备案的,给予每人1000元的就业补贴。

为鼓励企业春节期间留员工、稳生产,我区还将通过开展员工生活关爱活动、提供免费防疫物资、组织职工文体活动与维护职工合法权益四大措施,为留坛外来员工提供节日生活保障。我区就业和人力资源服务中心负责人表示,将组织留坛员工开展一日游活动,让他们在坛过年的时候,领略金坛的自然风光和人文景点。

蜂巢能源公司:

线上互动送祝福 “留厂过年”不孤单



蜂巢能源推出暖心举措鼓励员工留坛

一边是外地员工回家过年的期盼,一边是依旧严峻的疫

情防控形势。为破解“两难”局面,我区一些企业纷纷推出充

满人情味的暖心举措,让员工留厂过年不孤单。

作为一家高科技企业,蜂巢能源公司发展势头强劲,二期项目正在加快建设。很多员工表示,留坛过年,一方面是响应疫情防控的号召,另一方面也是为公司发展助力。

蜂巢能源科技有限公司80%的员工来自外地,公司鼓励员工今年春节非必要不返乡,预计约1000名外地员工留坛过年。为最大限度弥补留坛员工的遗憾,该公司在做好防疫工作的基础上,推出了线上互动抽红包、线下除夕小聚会、给员工家属送祝福等一系列暖心举措,让员工们感受团圆的气氛。

斯威克公司:

最高5100元奖补鼓励留坛过年

位于省级“光彩特色小镇”直溪镇的江苏斯威克新材料股份有限公司,开出最高5100元的奖补措施,鼓励员工留在本地过年。

该公司从去年年底就开始在企业内部进行摸底调查,提前了解员工春节期间的去向。该企业综合管理部人事主管朱海仙表示,企业倡导员工春节留岗、就地过节,一方面是为了赶制新增

的生产订单,另一方面是响应疫情防控号召。企业员工在春节期间留岗,可正常享受节假日加班补贴,额外最高可获得5100元的补贴和奖励。待来年春暖花开之时,员工可以选择错峰返乡,每人可以享受10天带薪休假福利。朱海仙表示,公司已有400多名员工报名留岗,其中异地员工占比80%左右。



斯威克车间内一派繁忙

飞荣达公司:

隔疫不隔情 团圆更温暖

为鼓励员工留坛过年,飞荣达科技(江苏)有限公司负责人表示,春节前后出勤的一线员工,根据出勤天数,企业给予累计的奖金奖励,非一线员工在春节期间也能享受到值班补贴。留守的加班员工可在假期后申请错峰

返乡。这一决定在企业内部引起了热烈反响,很多外地员工表示,隔绝疫情,不隔真情,积极响应“就地过年”的号召是做好疫情防控工作的基础,相信未来的团圆会更加温暖,他们一起留在金坛过年。



飞荣达公司积极响应“就地过年”号召

图片版权归融媒体中心所有

来常健康管理、返乡政策、隔离要求……最新回应来了!

问:我打算从日本乘飞机回到常州,现在隔离政策是什么?

答:对入境人员实施“14+14”健康管理措施,即14天集中隔离医学观察期满符合解除隔离条件的,继续严格实施14天居家隔离医学观察。

问:我打算在其它省份入境并解除集中隔离后14天内回到常州,应该怎么做?

答:对在外省入境并解除集中隔离后14天内回到我市的人员,应提前向常州住址所在社区报备,从回到我市的当天起实施居家隔离医学观察,在回常后的3天内进行第1次核酸检测,在解除隔离后的第14天进行第2次核酸检测。

问:我打算今天从中高风险地区所在城市的低风险地区

来常,应该怎么做?

答:建议在当地进行核酸检测并持有7日内阴性报告返常;如不能提供7日内核酸检测阴性证明,需在到达常州时进行核酸检测,结果阴性后方可自行流动。

问:我打算今天从无中高风险地区(全市低风险)来常,应该怎么做?

答:来常后应做好自我健康管理,并每日2次自我体温检测。农村地区返乡人员还应在返乡当日向所在村委会报备。

问:我打算春节期间从外省低风险城市回常州乡下,持核酸检测阴性证明返乡这个要求从什么时候开始执行?

答:持核酸检测阴性证明返乡从1月28日春运开始后实施,至3月8日春运结束后截止。

问:我打算春节期间从外省低风险城市回常,家住常州市中心小区,属于国家规定定义的“返乡人员”吗?

答:工作方案所指返乡人员是指从外地返回农村地区的人员,主要包括:一是跨省返乡人员;二是来自本省内中高风险地区所在地的返乡人员(中高风险地区内部人员原则上不流动);三是本省内的进口冷链食品从业人员、口岸直接接触进口货物从业人员、隔离场所工作人员、交通运输工具从业人员等重点人群。

问:我打算春节回外省低风险城市老家农村,准备再回14天居家健康监测,然后再回到常州农村后,是否还需要提供核酸检测阴性证明和14天居家健康监测?

答:核酸检测阴性证明和14天居家健康监测都需要。做好体温、症状监测,非必要不外出、不聚集,必须外出时做好个人防护,并在返乡后第7天和第14天分别做一次核酸检测。农村地区返乡人员还应在返乡当日向所在村委会报备。

问:我打算春节期间从外省低风险城市回常,家住常州市中心小区,是否需要提供核酸检测阴性证明?

答:不需要。来常后应做好自我健康管理,并每日2次自我体温检测。

问:我春节期间返乡前核酸检测阴性证明如何获得?

答:返乡人员可在出发地或目的地的任意一家有核酸检测资质的医疗机构、疾控机构或第三方检测机构进行检测,凭7

天内核酸检测阴性证明或包含7天内核酸检测阴性信息的健康通行码“绿码”返回农村地区。

问:我春节期间从外省低风险城市回常州乡下,持核酸检测阴性证明返乡后是否还需要隔离?

答:持核酸检测阴性证明返乡后不需要隔离,但需要进行14天居家健康监测,做好体温、症状监测,非必要不外出、不聚集,必须外出时做好个人防护,并在返乡后第7天和第14天分别做一次核酸检测。返乡不满14天的,以实际返乡时间落实居家健康监测和核酸检测要求。

来源:健康常州

