

我区村(社区)换届选举圆满实现两个100%

2月上旬,我区125个村(社区)完成新一届村(居)民委员会换届选举工作,圆满推动村(社区)党组织书记组织意图人选100%实现,村(社区)党组织书记、村(居)委会主任“一肩挑”100%实现。

自2020年10月推动村(社区)“两委”换届工作以来,我区认真贯彻落实中央和省委、市委部署要求,统筹谋划推进、压实工作责任、强化督促指导,以高标准、严要求的实干姿态确保各项工作稳步推进。通过此次换届,全区村(社区)党组织书记平均年龄降至46.8岁,大专及以上学历占比达83.9%;村(社区)“两委”成员平均年龄降至39.5岁,大专及以上学历达86.2%,

女性成员占41.5%,顺利实现换出好班子、选出好干部、形成好思路、建立好机制、巩固好局面的“五好”目标。

绘制“施工图”,下好筹备“先手棋”

我区超前谋划换届筹备工作,将其纳入全年重点工作,全面开展村(社区)班子综合考察暨优秀年轻干部调研;印发《关于统筹做好村(社区)“两委”换届相关准备工作的通知》,对优化组织设置、摸排组织关系、化解信访矛盾、班子优化调整、经济责任审计、成员背景联审等6项重点工作提前进行部署。召开村(社区)“两委”换届工作部署会和工作推进会,建立“双联

三定一驻点”制度,区镇(街道)两级9个督导组、124个督导组下沉一线。以朱林镇为试点,区镇两级集中力量、集中精力、集中资源,探路破题、积累经验、打造范本,组织区各督导组和其它镇(街道)开展实景观摩,真正变试点为示范、变“盆景”为“花园”。

拧紧“安全阀”,下好换届“精准棋”

我区牢牢把握宣传主阵地,网上网下联动,传统媒体新媒体结合,多渠道拓宽宣传覆盖面。拍摄金坛区村(社区)“两委”换届专题宣传片,开辟《百村巡回展·换届进行时》微信公众号系列报道,张贴海报、发放折页3.8万余份。认真梳

理换届工作全流程,编写《换届选举工作指南》,摄制《选出忠诚干净担当好班子》选举流程示范教学片,印制《换届工作流程图》。集中开展风险排查,逐村逐社区梳理摸排,找准风险关键点、关键事,组建工作专班,对症下药。坚决把纪律规矩挺在前,在“三个一律”基础上,提出“九个严禁”“十二个不准”,编印《换届选举纪律手册》,组织签订换届纪律承诺书,聘请换届风气监督员。

育强“生力军”,下好发展“制胜棋”

我区建立任期村级经济发展目标激励机制,组织新一届村(社区)班子成员制定创业承诺,谋划工作思路和发展规

划。组织签订履职承诺,在任期内如有相关违纪违规行为,则自动启动辞职程序,以制度切实维护队伍的纯洁性。统筹推进村干部专职化管理全省试点,落实“2+10+N”文件制度体系,启动编制“十四五”村(社区)干部队伍建设规划,实施村(社区)干部“432”强链计划和返乡兴村人才计划,为村(社区)干部队伍注入源头活水。我区将加强和规范村(社区)配套组织建设,推动新一届村(社区)班子成员快速进入岗位角色,接好“接力棒”,做好“领路人”,积极落实乡村振兴、强村富民等任务,努力打好“履新第一仗”,为金坛奋进苏南发展第一方阵夯实基础。
戴天敏 蒋建君

(上接第一版)

既要规模、更要质量。近年来,我区在动力电池产业链上下游的布局已初步完成,正在向行业高端化发展,目前已拥有SK电池认证中心、中航锂电技术研究院等专业电池认证、电芯检测和技术研发以及锂离子动力电池技术研发机构。在去年11月公布的2020年苏南国家自主创新示范区独角兽企业评估结果中,中航锂电、蜂巢能源双双上榜,江苏共选出13家企业,其中常州仅有的两家都来自金坛。中航锂电科技有限公司党委副

书记王小强表示,公司在金坛的技术人员超过了1000人,研究院过去两年累计投资已超过6亿元,为中航锂电下一步发展提供了强有力的推动力。蜂巢能源科技有限公司首席运营官尤军表示,正在研发的果冻电池明年将量产,果冻电池的特点是在维持现有能量密度的情况下,能够极大地提高产品的安全性。另外电极段包括涂布、辊压、分散、匀浆等,都在进行优化,整个工艺路线在未来两到三年内会极大地迭代,极大降低成本、提高效率。

今年年初,我区制定出台了《工业经济高质量发展“十百千计划”实施方案》,11家企业入围百亿企业集团培育名单,其中有5家动力电池企业入选。针对这些企业,我区将实行区、镇(园区)负责同志两级挂钩联系制度,及时帮助解决发展中遇到的困难和问题,重大事项按照“一企一策、一事一议”的原则,由区委、区政府集体研究予以重点支持,努力将现有潜力企业培育成百亿企业集团,将该产业早日培育成千亿级产业。

唐晓海 陈月乔/文 朱顺/摄

简讯

区人社局工作专班赴河南批量招工

本报讯 为给企业复工复产提供充足的人力资源保障,2月23日中午,区人社局工作专班启程前往河南省濮阳县、范县,开启为期三天的劳务对接工作。在出发前召开的部署会上,记者获悉河南省拥有大量劳动力,其中濮阳县人口数量已超过金坛。区人社局希望通过此次劳务对接,引进一批急需紧缺人才,在实现批量招工、精准就业的同时,进一步宣传金坛,从而吸引更多务工人员来坛就业。

为了让此次跨省劳务对接取得更好的成效,区人社局与金坛经开区、华罗庚高新区、金城镇、直溪镇积极联动,吸引了东方日升、斯威克光伏、飞荣达等9家企业参加劳务对接活动。区就业和人力资源服务中心职业介绍科副科长傅丽阳介绍,自2013年首次开展对外劳务协作以来,经过7年的努力,累计带动外省来坛就业人员2万余人。
李鹏宇

金融支持激活实体经济发展“一池春水”

(上接第一版)

2020年末,全区贷款规模首次突破千亿元,其中,制造业本外币贷款余额172.6亿元,比年初增加7.76亿元,目标完成率达127%。区地方金融监管局局长陈兴龙表示,这个成绩的取得体现了我区企业复工复产的速度,也体现了这几年招商引资的企业在增大,对资金的需求在增强。

在种种不确定性和困难挑战面前,全区各相关部门全力以赴帮助企业恢复“元气”,推动企

业做得大、发展得好,用实际行动诠释了金坛“店小二”式的服务。在疫情“大考”之下,全区市场主体快速增加,交出了逆势增长的成绩单。2020年,全区工业应税销售收入1625亿元,是“十二五”末的2.3倍;规模以上工业增加值346亿元,是“十二五”末的1.4倍。

一系列政策组合拳不仅帮助企业纾困,更为企业高质量发展注入了活力:2020年度,全区入库省高企培育库企业92家,认定高企93家,同比增长

24%,新增75家,争取各级培育奖励资金3530万元。截至目前,全区高企总数达227家,实现了三年2.4倍的增长速度。区科技局高新技术科科长孙陆军表示,目前已经实现了“镇区主体,科技指导”的高企培育工作良好局面,做到了应报尽报。下一步,将围绕产业链布局创新链,加大创新主体培育,落实配套奖励政策,为实现在苏南板块持续快速崛起提供有力的科技支撑。

刘佳

我区8家农资生产企业复工

本报讯 大地回春,农事渐起。截至目前,我区3家农药生产企业、4家肥料生产企业、1家种子生产企业已全部复工复产,开足马力保障春耕春管需要。

记者在常州市宏宝生物科技有限公司看到,7条流水线已全部开启。该公司专业从事生物有机(类)肥料的研究开发与生产销售,每年供应春耕生产的肥料超万吨,其中70%供应本地市场。从原料制成肥料通常需要45天时间,春节前,公司已储备了1.2万吨半成品,2月20日复工后,一边

全力生产、一边有序发货。江苏丰登作物保护股份有限公司年产各种农用杀菌剂原药、制剂5000多吨。今年,公司接到了小麦锈病防治剂生产订单,正月初六登冠生产基地开始复工复产,目前已有80多吨产品销往周边及广东、福建等地。据统计,全区现有麦田除草剂、杀菌剂、尿素、复合肥等农药剂3000多吨,武运梗23、南梗3908等水稻种子储备量达180万斤,各类农资储备充足,基本满足春耕春管需求。
张袁华

区城管局持续开展禁燃禁放工作

本报讯 元宵节将至,为进一步加强烟花爆竹禁燃禁放管理工作,引导群众文明、绿色、低碳过节,区城管局积极布置,持续做好禁燃禁放工作。

元宵节期间,区城管综合行政执法大队各派驻中队将在辖区内做好日常巡查工作,重点巡查流动兜售、占道经营烟花爆竹现象,严格查处相关违法行为。区环卫处将组织全体行

政人员深入辖区,开展烟花爆竹禁燃禁放宣传、值班工作。各物业公司将通过开展多样化的宣传引导工作,提高业主的禁燃禁放意识,同时加强日常巡查,如遇到燃放情况将及时劝阻。
陈玉婷 顾静



市民选购花灯

明天就是元宵佳节,记者在金海小商品市场看到,各式灯笼琳琅满目,既有传统大红灯笼,又有新式电子灯笼,造型各异的花灯惟妙惟肖,将店铺装扮得五彩缤纷。

元宵将至 花灯走俏

论起热销,还属各种样式的电子灯笼,尤其以卡通造型、灯光闪烁配合动感音乐的更受孩子的青睐,这些电子灯笼售价普遍在20至40多元不等。花灯摊主介绍,近段时间以来,花灯销量激增,其中半成品占据了一定的份额,大约15元左右一个,孩子们既能享受动手乐趣,又能感受节日气氛。

记者又走访了城区的大型超市,发现这里也有花灯售卖,最受欢迎的是手工花灯,因为造

型各异,颇受顾客喜欢。超市销售员介绍,每天营业额约四五千元,手工花灯都卖断了货。

据了解,今年具有生肖牛元素的儿童手持灯笼深受小朋友的青睐,不少市民也更喜欢具有传统特色的手工灯。但传统的花灯制作比较复杂,制作商也针对市场需求对花灯的材质进行了改进提升,用各色绸布代替了纸,外观更加漂亮,质量也比以往更好。
姚珏

