

区人社局:招工引智稳就业 精准施策促发展

随着我区营商环境持续改善,区域经济不断壮大,新一批重点项目相继落户。在经济结构战略性调整带来良好发展势头的时候,也给我区人力资源供给带来了新的压力。为全面贯彻落实全区“两个加快创新推进年”工作部署会议精神,切实解决我区重点企业人力资源短缺这一制约企业快速发展的“瓶颈”问题,按照“政府引导、企业主体、社会参与、市场运作”的思路,区人社局、各(镇、街道)、园区联动,全力以赴破解企业用工难问题,实现我区人力资源市场供需平衡。

“真金白银”补贴释放政策红利

积极落实《关于鼓励企业外地员工春节期间留坛过节的若干措施》,春节前,区人社局组织工作人员开展电话及上门走访,对补贴政策、申报流程进行了详细宣传和介绍,

进一步加大政策宣传,提高政策透明度。新春上班第一天,对春节期间企业安排外地劳务派遣人员留岗过节和企业招录外来人员情况进行摸底排查。

经初步统计,仅中航锂电、信维通信、东方日升、亿晶光电、北电爱思特及斯威克光伏6家规模型“三新一特”企业,春节期间安排外地劳务派遣人员留坛总数超过4500人,招录外地首次来坛就业人员约1000人,预计6家企业享受员工留坛政策补贴和鼓励外来人员来坛就业补贴超500万元。

近年来,我区企业在区人社部门的指导下,积极转变用工观念,逐步树立人力资源是第一资源的理念,在确保待遇留人的基础上,加强职工人文关怀,以情留人。据了解,春节期间,各企业在除去政府给予的补贴政策外,纷纷拿出“真金白银”,鼓励外地员工留岗过节。其中中航锂电给出了人均3000元的留坛在岗补贴,斯威克光伏新材料有限公司更是开出了最高5100元的奖补措施鼓励员工留在本地过年,年后还能享受10天带薪假,信维通信安排了年夜饭加餐、新春系列联谊活动及组织留坛员工游周边景区等等措施。各镇区(街道)还积极开展员工生活关爱活动,为留坛外地员工送温暖、献爱心,鼓励企业采取多种形式,确保稳岗留工和正常生产。



区人社局工作人员走访企业

“校企合作”输送专业人才

为更加有效地解决企业用工难题,今年,区人社局将帮助全区企业与常州大学城及苏北、安徽、湖北等地职业院校进行深度合作,更大范围推广“新型学徒”制班,推行定向、订单式产教融合,为企业直接输送技能型专业人才,充分利用常州大学城职业院校的集聚优势,开展多元化职工技能培训,提升职工技能素质。为加大人力资源供给,今年,区人社局还将举办人力资源峰会,联合苏北地区高职院校,成立校企政合作联盟。

根据全区产业升级、企业转型发展需要,区人社局一方面主动前往省内外高校,另一方面尝试依托国内知名人力资源机构(智联招聘、前程无忧、猎聘网等)搜索产业关联度高的高等院校,为全区企业开展校园宣讲与校园招聘活动,借力“人才服务二十条”帮助企业招才引智。同时,积极举办“精英人才智汇金坛”中高端人才专场招聘活动,开展名校优生引才专项行动。坚持内引外联,深化南京都市圈人才交流合作,进一步拓宽招才引智渠道,大力引进领军型创新创业人才。

区人社局瞄准目标高校,优化实施百企千校活动。



区人社局走访慰问东方日升春节期间留坛员工



外来务工人员抵达亿晶光电

“走出去请进来”搭建用工平台

2月22日中午,全区第51批253名务工人员顺利抵达我区。此次引进的务工人员分别来自河南、贵州、安徽等地。节后,区人社局通过在山西、甘肃、云南等地设立的劳务基地,为中航锂电、东方日升、信维通信、亿晶光电、正信光伏、北电爱思特等20多家企业输送产业工人10000余人。

2月23日上午,区人社局联动金坛经开区、华罗庚高新区、金城镇、直溪镇等板块,组织近20家企业携1359个岗位包车前往河南省劳务合作基地参加大型人力资源招聘会,

开展现场劳务对接活动。据了解,春节后全国疫情防控形势一经好转,区人社局立即联动板块组织首场跨省外出招聘活动,从发布信息、联动板块、组织企业仅用了1个工作日。此次外出招聘从23日持续到25日。招工小组乘坐包车,先后前往河南省濮阳市濮阳县、范县等5个劳务合作基地,结合当地“春风行动”活动开展对接。下一阶段,区人社部门还将联动各板块、园区带领我区企业到陕西、贵州、河南、云南、湖南、江西、安徽以及省内各劳务输出重点地区

招工,力争新引进一批外来务工人员。

区人社局还利用平台媒介,及时收集、发布用工信息、求职推荐等招工、引工、用工调剂措施。在区人力资源网络平台上发布全区企业用工需求信息,每周更新一次,利用陕西省“秦云就业”、河南网红直播招聘等新媒介,搭建跨省对接平台。着手建立人力资源合作联盟,形成常态化用工交流平台。同时,积极开发劳务基地,拓展对外劳务协作范围。深入开展以“金沙乐业”为主题的企业用工服务系列活动,引导企业用足本地工,引进和留住外来务工人员。

“公共平台+市场运作”丰富人力资源供给渠道

为了解企业用工需求,区人社局提前摸排全区规模企业用工需求,通过问卷调查、上门走访、召开座谈会等形式,听取企业诉求和建议,全面采集企业岗位需求,建立用工需求清单,及时发送给区人社局省外的27个劳务基地,同时共享分发给全区121家人力资源机构,第一时间构建起“公共平台+市场运作”的共享服务企业用工模式。区人社局积极引入市场竞争,发挥中介机构市场作用,加大外省劳动力密集地区中介机构、人力资源公司的引入,通过人力资源峰会、行业推荐等形式为全区企业引

人有实力、有资源的人力资源公司,丰富多样化的人力资源供给;支持中介机构、人力资源公司在省内外劳务输入基地和村居网点建立招聘网点,委派劳务经纪人。据记者了解,我区两家较大规模的人力资源公司,今年将分别为我区企业输入人力资源5万人、3万人。

为服务好春季企业招聘和人员求职,我区人力资源市场也将从2月28日起恢复举办现场招聘会,3月份持续开展各类招聘会13场。同时,我区还开通网上招聘平台,方便求职者在家中与企业单位进行沟通交流。

下一步,全区人社工作将围绕服务两个加快、服务企业发展的主线,全区上下联动,从缓解企业缺工、招工难等问题出发,结合用工需求调查,制定、出台一系列招工、引才及人力资源供给方案,通过各劳务合作基地大

力开展对接活动,充分发挥人力资源服务机构的对接功能和优势,强化人力资源输入;同时,突出企业用工主体职能,制定好各项用人引人留人政策,加大外出招聘的亮点展示和吸引力。

余月霞 王洪俊/文



组织参加濮阳县庆社镇劳务经纪人洽谈会



区人社局组织企业参加河南濮阳现场招聘会

图片由区人社局提供