

进一步健全工作机制,强化责任落实,突出源头防范和重点行业领域安全整治,巩固“一年小灶”工作成效,努力实现“一杜绝一遏制双下降”(杜绝重特大事故、遏制较大事故、事故起数和死亡人数“双下降”)的工作目标。

2021年全区安全生产工作要点

重点任务

(一)学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述。

(二)严格落实安全生产责任。

严格落实党政领导责任。进一步贯彻落实党政领导干部安全生产责任制规定实施办法,将履行安全生产工作责任情况纳入党委政府督查督办和领导干部年度述职内容。

严格落实部门监管责任。建立各层级分工负责,审批、监管、执法有效衔接,严格落实企业主体责任。持续强化《企业落实安全生产主体责任重点事项清单》落实,完善从根本上消除事故隐患的企业安全生产责任链条、制度成果、管理办法、重点工程、工作机制和预防控制体系。

(三)持续推进安全生产专项整治。

扎实开展安全生产专项整

治三年行动。紧紧围绕安全生产专项整治三年行动这条主线,巩固“一年小灶”成效,梳理、总结、推广好的经验做法,扎实推进“三年大灶”2个专题和8个专项集中攻坚。坚持问题导向、举一反三,适时开展“回头看”。加大对重点板块、重点行业、重点领域的检查督导力度,强化对突出问题、重大隐患的跟踪督办、闭环整改等。

推进危险化学品安全整治。推动各项措施落地见效。进一步完善危险化学品安全监管联动机制,落实危险化学品生产、储存等全环节安全监管责任。

推进非煤矿山、消防安全整治、道路运输和交通运输、城市建设、学校危化品使用、危险废物等安全整治。督促企业规范生产、仓储和运输,合理布局场地,提高安全管理水平。组织安全专家对企业关键环节进行检查,排查治理问题

隐患。督促企业配齐专职安全生产管理人员,编制应急救援预案,定期开展应急演练。

(四)提高安全监管监察效能。

加强安全监管执法,严格执行行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度。主动公开执法相关信息,在各类媒体公开曝光打非治违、执法检查、事故调查中发现的典型案列,接受社会公众监督,营造依法治安社会氛围。严格落实推进综合执法改革。根据上级统一部署,推动应急管理综合行政执法改革。

建立健全协调联动机制,联合实施行政检查,减少检查频次,推动企业负责人、安全管理人员和岗位操作人员全过程参加执法检查,进行“说理式执法”,增强企业自我防范风险意识和主动消除违法违规行为的自觉性。

完善安全信用体系,严格

事故调查处理。强化事故管理信息系统应用。实施“一案双查”,严肃追究相关单位和责任人责任。加大警示教育力度,对产生较大影响的事故及时通报,用事故教训推动工作落实。

(五)建立健全安全防体系。

做好应急管理“十四五”规划编制相关工作。进一步研究和完善需要解决的重大问题,使规划编制更符合经济发展实际,符合应急管理实际,突出针对性。

创建安全发展示范城市。紧紧围绕“城市安全、美好生活”主题,创建省级安全发展示范城市。紧紧围绕安全生产、应急管理工作需要,加快推进“互联网+安全监管+应急调度”。依托省危险化学品安全生产风险监测预警系统。

加强数据共享,建立与常州大数据、政务服务网及省安全监管监察应用系统等平台互通共享机制。加快重点领域

“机械化换人、自动化减人”和交通、消防、建设等领域智慧安全项目建设。

推进双重预防机制建设。持续加强风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,持续开展双重预防机制示范企业建设,发挥示范企业样板效应,推动各类企业不断加强风险防控能力。

(六)提升安全生产基础保障。

加强区应急指挥中心基础设施建设,加强安全生产宣传教育,全面提升社会共治水平。加快建立安全生产社会化服务体系,倡导通过购买服务方式,协助开展风险评估、隐患排查治理等工作。加强监管队伍建设。广泛开展“最美应急人”选树学习宣传活动,激发应急管理干部干事创业的积极性、主动性和创造性,增强职业荣誉感和自豪感,营造全社会关心支持参与安全生产、应急管理的良好氛围。

江苏出台十四条政策举措 打造人尽其用新格局

省委办公厅、省政府办公厅近日印发《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的实施意见》,通过筑牢社会性流动基础、激发社会性流动活力、拓展社会性流动空间、增强向上流动能力等四个部分十四条政策举措,构建促进江苏劳动力和人才社会性流动的政策体系。

《实施意见》提出全面强化就业优先政策创造流动机会,统筹推动城乡区域协调发展促进流动均衡,深入推进创新创业创造激发流动动力,培育和壮大经济发展新动能等举措,努力保障流动机会数量增多、质量提高、更加均衡,推动社会性流动顺畅有序。

《实施意见》聚焦妨碍劳动力、人才社会性流动的户籍、公共服务等关键问题,提出以户籍制度改革牵引区域

有序流动,以公共服务供给推进城乡双向流动、以用人制度改革促进单位合理流动、以档案服务改革畅通职业转换等举措,畅通人员在不同区域、不同性质单位之间的流动渠道。

《实施意见》聚焦基层一线人员和技术技能人才的发展,通过鼓励高校毕业生到苏北、经济薄弱地区和基层一线工作;优化基层和扶贫一线教育、科技、医疗、农技等事业单位中高级专业技术岗位设置比例;增加基层单位、一线岗位、技能人才评先评优比例;推进职业资格与职称、职业技能等级制度的有效衔接等,拓展基层人员发展空间,拓宽技术技能人才上升通道。(来源:新民网)

江苏探索大中小学劳动教育学分制 作为升学重要依据

今日,省委办公厅印发《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面加强新时代大中小学劳动教育的实施意见》。我省将分段实施大中小学劳动教育,探索实施劳动教育学分制,研究制定劳动教育学分认定、积累和转换相关办法。将劳动素养纳入学生综合素质评价体系,作为学生评优评先、毕业升学的重要参考或依据。

《实施意见》要求,根据年龄段特点,引导孩子尽可能承担力所能及的家务劳动。鼓励孩子利用双休日或节假日参与劳动,确保中小学生学习每周家庭劳动时间不少于2小时,每年有针对性地学会1至2项生活技能。依托城乡社区教育机构、青少年宫、青少年活动中心、妇女儿童活动中心等,建立家庭劳动教育指导服务站点,通过多种形

式引导家长掌握开展家庭劳动教育的方式方法。

《实施意见》提出,分段实施大中小学劳动教育。小学劳动教育课平均每周不少于1课时。小学低年级要围绕劳动意识的启蒙,以个人生活起居为主要内容。小学中高年级要围绕劳动习惯的养成,以校园劳动和家庭劳动为主要内容。

(来源:新华网)

融媒助力 职等你来

企业招聘信息发布

常州威斯双联科技有限公司

招聘岗位:操作工,涂布行业经验优先,20人,男性,初中及以上学历,待遇5000-7000
公司地址:金城镇红山路29号
联系电话:0519-68900689

江苏省激素研究所股份有限公司

招聘岗位:
1、化工技术员,化学工程、精细化工等相关专业,2人,男性,本科学历,待遇面议
2、化工分析员,应用化学、化工分析等相关专业,2人,男性,本科学历,待遇面议

3、化工操作工,专业不限,10人,男女不限,高中学历,待遇5-7K
公司地址:环园北路95号
联系电话:13921001201

江苏骏宏服饰有限公司

招聘岗位:缝纫车工,人数不限,男女不限,学历不限,待遇计件
公司地址:金坛区盐港东路39号3幢6号
联系电话:13813518232

常州天成箱包有限公司

招聘岗位:缝纫工,专业不

限,80人,男女不限,初中以上学历,待遇计件

公司地址:金城路188号
联系电话:13951203451

如果您的企业需要发布招聘信息,或者您需要寻找工作,都可以联系我们,区融媒体中心将在各平台为您提供服务。发送短信或微信时,请备注企业名称、招聘计划和联系方式等,以便我们和您联系。

金坛区融媒体中心服务热线:18861212328

小编微信号:jttv002