

中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年1月19日 星期五
第8305期
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgbs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com

中国宝武钢铁集团有限公司主办

国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603



■记者 冯茂芬 报道

集团公司去年完成『三最』实事项目一千七百二十个

集团公司在去年完成“三最”实事项目1720个,涉及生活后勤、人文关怀、现场环境改善、薪酬福利等职工“最关心、最直接、最现实”的需求。集团公司畅通职工诉求渠道,及时了解、掌握职工需求与关注点,坚持为职工办实事、做好事、确保相关“三最”实事项目落地,真正把职工与企业结成责任共担、利益共享的命运共同体。

畅通职工诉求渠道,切实了解职工需求。中国宝武各级管理者坚持听取职工意见、建议,已经形成了由党组织定期收集、网络“桥”论坛及时反映、实施管理者问卷调查、开展职工队伍思想动态调研等构成的职工诉求管理机制。2017年,通过《宝武管理者问卷》收集职工各类意见和建议2585条。通过职代会、厂情通报会,深入基层一线班组走访、职工代表看宝武等形式,广泛了解职工的思想动态,对纳入中国宝武压减跟踪计划的78家单位开展了职工队伍思想动态专项调研,开展了“整合融合”专题职工队伍思想动态调研,共收集信息3105条。加强“桥”论坛职工热线跟踪管理,去年收集职工关注的薪酬福利、制度建设、安全环境、餐饮服务、班车通勤、信息系统等问题近200条,问题回复率达100%。参与《宝武管理者问卷》调查的78.65%的职工认为中国宝武整合融合工作“进展较快,很有成效”“有进展,有成效”;66.07%的职工认为“士气高涨”“士气有所提升”,广大职工对中国宝武充满信心。

改善职工休息环境,服务职工求实效。集团公司每年将收集的职工需求进行分析,年初启动基层“三最”实事项目立项工作。2017年,将《一线职工工作环境改造》列为集团公司职工“三最”重点项目,纳入集团公司劳动竞赛,改造改善“三室一堂一所”1267个,至年底已全部完成。各单位注重“三室一堂一所”场所的自主维护,加强示范引导,开展职工行为养成案例宣传,促进职工工作区域环境的整体提升。

基层单位积极作为,解决“三最”问题形成体系。集团公司基层单位每年通过申报、评议、立项、制订和落实计划等程序,确立本单位“公司级”和“子公司级”“三最”实事项目,以项目为抓手重点解决职工反映较集中的“三最”问题,各具特色。宝钢股份挖掘现场环境改善工作“最满意”亮点特色,开展环境改善“最佳践行者”案例评选和“美室界”书画摄影作品征集活动,促进职工行为养成。武钢集团各单位成立“三最”实事项目工作专班,深入基层进行摸底,完成550个“三室一堂一所”项目。在宝武大厦增设总部机关职工活动场所,母婴室等。总部职工小金是一位二孩妈妈,作为宝妈一族,她说:“母婴室很方便,使职场女性在忙碌工作与育儿之间也能力求平衡。母婴室还是妈妈们交流育儿经验的温馨场所。”

宝钢股份冷轧厂七条主线年产量创历史新高

■记者 王磊 通讯员 张华 报道

本报讯 2017年,通过聚焦超高强度钢、汽车板等核心产品,全力打通相关产线瓶颈等多种举措,宝钢股份宝山基地冷轧厂7条主线年产量创历史新高。

2017年初,宝钢股份冷轧厂主动加压、挑战自我,以历史最优产量为标杆,聚焦超高强度钢、汽车板等瓶颈产线的生产组织,经细致甄选、周密策划,选定了C122等7条主线作为产量刷新的突破口。

谋定而后动。任务明确后,冷轧厂进一步细化职责,从三个层面全力推进过程管控。厂部层面,由主管生产的副厂长主抓,定期专题推进、总结分析,拟定举措,每周厂部班子会专项审视;技术层面,各产品工程师牵头,会同制造部细化产线分工;员工层面,启动“冷轧因我而不同”的形势任务宣贯。同时,冷轧厂还在生产组织、设备状态等多方面齐头并进,加强协同。在设备状态保障上,形成逐月表格化的问题清单,利用定检修和换辊契机加快消除;在生产组织上,各机组管理作业长与制造部计划员点对点地深入沟通、动态调整,每周仔细研判,落实生产组织的分日平衡方案;在目标进度和管控上,指定专人按月逐项跟踪。经过一年的努力,在各部门的协同配合下,所选定的7条主作业线精益运行状态良好,全面达成了既定的产量刷新率目标。

宝钢股份提出新三年成本削减目标

2018-2020年确保100亿元,挑战130亿元

■记者 王磊 报道

本报讯 宝钢股份提出新三年成本削减目标,2018-2020年成本削减100亿元,挑战130亿元。这是记者从日前举行的宝钢股份新三年成本变革推进会上得到的消息。这是宝钢股份继2016年启动第一轮成本削减三年规划后,在增加了东山基地、青山基地、武钢激光焊焊和托管单元的基础上,在成本变革上的再次发力。

据统计,宝钢股份第一轮成本削减规划中,定比2015年公司三年成本削减预

计186亿元,完成规划目标的107%。“成本变革”理念根植人心,“强相关”绩效评价机制初步建立;成本削减“敏捷机制”快速形成;“高成本体质”逐步得到改善;“横向”成本竞争力持续夯实,有效地助推了宝钢股份经营业绩的持续提升。2018年是宝钢股份第一轮成本削减规划的收官年,也是新三年成本削减规划的起始年。新三年期间,宝钢股份环保费用、资材备件、物流成本、人工成本等将面临持续增长态势,成本改善越来越成为公司经营绩效和竞争力提升的有力推手。

据悉,宝钢股份新三年成本削减规划

中,未来三年定比2017年挑战目标分别为:23亿元、47亿元、61亿元,并首次将价机制初步建立;成本削减“敏捷机制”快速形成;“高成本体质”逐步得到改善;“横向”成本竞争力持续夯实,有效地助推了宝钢股份经营业绩的持续提升。2018年是宝钢股份第一轮成本削减规划的收官年,也是新三年成本削减规划的起始年。新三年期间,宝钢股份环保费用、资材备件、物流成本、人工成本等将面临持续增长态势,成本改善越来越成为公司经营绩效和竞争力提升的有力推手。

宝钢股份指出,新三年成本变革目标的提出,不仅仅为了让广大投资者满

意,也是彻底改变宝钢股份“高成本体质”,赢得生存发展的必然举措。尤其是在公司经营绩效较好的情况下,更要形成坚定的成本变革思维。成本变革是宝钢股份的五大核心竞争力之一,在新三年成本变革推进过程中,要通过三年的实践和努力,让成本变革过程中的信息化支撑能力成为未来宝钢股份多制造基地的重要能力,做到准确、高效、对标。要让成本变革成为宝钢股份广大干部员工一种自身的追求、理念和文化,要发现更多的最佳实践案例,表彰提倡。宝钢股份成本变革永远在路上。

中国宝武完成对二级单位纪委书记履职评价

■通讯员 鲍维伟 报道

本报讯 中国宝武钢铁集团有限公司2017年度二级单位纪委书记履职评价工作日前圆满结束。集团公司召开纪委常委会,15位二级单位纪委书记作了现场述职,4位纪委书记进行了书面述职。

为进一步落实习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神,在总结前四年开展二级单位纪委书记履职评价工作的基础上,此次报告工作采取以二级单位纪委书记填报履职情况统计表为主、文字报告为辅,现场述职与书面述职相结合的方式,围绕纪委监督责任以及纪委书记主要责任落实,坚持上级考核为主,采取定量与定性相结合,履职评价

与年度绩效评价相衔接,与所在单位全面从严治党总体情况相印证的方法,按照“简洁、务实、高效”的基本思路以及“突出主业、聚焦重点、注重实效”的原则开展。

在评价指标设计上,统筹兼顾、突出重点,更加聚焦监督执纪问责内容,围绕协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作情况、监督工作落实情况、纪律审查工作情况、纪检监察组织自身建设情况,以及在构建“不敢腐、不能腐、不想腐”工作机制方面进行探索创新并取得实效等5方面16项内容进行评价。在结果应用上,评价结果由集团纪委输出给组织人事部门,纳入纪委书记个人年度绩效评价,作为纪委书记交流使用的重要依据。

2017年中国宝武技术创新重大成果奖揭晓

■记者 李忠宝 报道

本报讯 日前,2017年中国宝武技术创新重大成果奖揭晓,共有36项成果获奖,其中“汽车轻量化用冷轧超高强度钢的开发、应用与示范”荣获特等奖,“管状件液压成形产品、工艺和模具技术研究”等5项成果荣获一等奖,“冷轧热工序联动同板差综合控制系统开发与应用”等10项成果荣获二等奖,“热连轧超快

冷技术开发及应用”等19项成果荣获三等奖,“轧钢大电机集电滑环变频驱动在连铸技术”荣获工人奖。

为了充分调动广大科技人员技术创新积极性,促进中国宝武技术创新能力的进一步提升,加速核心技术的开发和重大专项技术的形成,经专家评审、推荐和集团公司技术创新委员会审定,产生了2017年中国宝武技术创新重大成果奖。

国务院安委会第四考核工作组到宝钢股份进行安全考核

■记者 王磊 报道

本报讯 1月10日下午,国务院安委会第四考核工作组第一组到宝钢股份进行安全考核,听取了宝钢股份安全工作汇报。

国务院安委会第四考核工作组第一组组长、国家安全监管总局统计司巡视员周永平,宝山区副区长陈云彬出席会议,

上海市安全监管局副局长花克勤主持汇报会。上海市安监局、宝山区安监局等相关委办局负责人,宝钢股份安全保卫部、制造部、设备部、能环部、经营财务部、工会等职能部门负责人参加了会议。

会上,宝钢股份向工作组汇报了2017年安全生产工作情况及2018年重点工作安排。考核组一行抽检了宝钢股份各基层单位的安全台账。

湛钢5050立方高炉无料钟炉顶设备国产化技术“国际领先”

■记者 罗耀华 报道

本报讯 由湛江钢铁、中冶赛迪工程技术有限公司和秦冶重工有限公司联合开发的“特大型高炉无料钟炉顶关键技术及装备开发与应用”项目在湛江钢铁5050立方米特大型高炉上投入运行后,经专家鉴定,各项操作指标优异。在日前召开的“特大型高炉无料钟炉顶关键技术及装备开发与应用”评价会上,项目评价委员会对该项目作出“国际领先”的最高评价。

为实现特大型无料钟炉顶设备国产化,提高我国冶金装备技术实力和市场竞争力的2009年,湛江钢铁、中冶赛迪、秦冶重工三方组成联合攻关小组,借助湛江钢铁这一全新的全流程项目,展开攻关研究。经过多年研发,在开发具有自主知识产权、国际领先水平的特大型高炉无料钟炉顶系统关键技术及装备方面,终于实现历史性突破,开发出新一代特大型无料钟炉顶技术。该项“特大型高炉无料钟炉顶关键技术及装备开发与应用”成果具有完全自主知识产权,在技术构思以及机械结构、控制系统等方面全部是中

国的原始创新。

专家们认为,无料钟炉顶装备构思新颖、结构简单、运行可靠、耐高压、耐高温、高精度,装置整体可靠耐用。该设备特性具有显著优势,形成一套高炉稳定、高效、低耗的工艺操作新技术,有效提升高炉整体生产指标,保障高炉稳定运行。

“特大型高炉无料钟炉顶关键技术及装备开发与应用”项目已形成了大型无料钟炉顶机械装备技术等7大攻关创新技术,以及55项授权专利、1项行业标准。截至目前,该技术成果除应用于湛江钢铁外,还应用于包钢、浦项钢铁等国内外钢铁企业的10余座大型高炉。

新闻链接

无料钟炉顶是实现高炉炉顶布料和布料的执行装置,控制着炉料进入高炉的唯一通道,影响高炉炉内的气流分布、原燃料消耗、高炉产量等。无料钟炉顶装备的稳定运行和良好性能,直接影响高炉以及整个钢铁生产流程的顺行,是高炉中至关重要、最关键的装备之一。近40年来,大型高炉无料钟炉顶装备及相关技术一直被外国企业垄断。



八钢积极响应国家“一带一路”倡议及“双轮驱动”发展战略,充分发挥地域优势和铁路资源,二〇一五年下半年以来,自八钢发往欧洲六国的宝武班列运营取得了良好效果,去年共发出宝武班列一百四十八列,其中社会物资超过百分之六十,为企业增加营收作出了贡献。

通讯员 巴刚 记者 施琼 摄影报道