提升体系能力 保持高产高效

——探析韶钢炼铁厂2017年“红利满满”的背后

■特约通讯员 陈立新
通讯员 龚俊明 邓 娟

2017年，韶关钢铁炼铁厂紧扣公司“三个不动摇”工作主线，专注能力建设、基础管理、绩效改善、转型升级，精心组织“以高炉为中心”的生产，通过开展对标争先、“三岗活动”，持续推进体系能力提升，保持稳产高产和优质低耗，全年产铁629万吨，完成年度任务的104.08%，创历史最好水平；累计降本增效1.76亿元，完成全年任务的106.7%。

多措并举 实现高炉稳产高产

高炉稳定顺行与否，直接影响公司生产运营的根基。为抓住市场有利时机，为企业持续盈利提供铁水保障，炼铁厂自我加压，围绕日产1.8万吨生产平台，不断强化自我驱动能力和团队意识，通过推行一系列维持高炉长周期顺行的管理举措，确保高炉稳产、高产。

炼铁厂通过开展“高炉、烧结日操业会”，及时发现生产异常参数，并有效调整，形成闭环管理；召开“长周期炉况分析会”，有效判断炉况趋势，及时纠偏；建立操业人员技能持续提升机制，对炉内、炉外、烧结作业等关键环节进行评价，充分发挥员工主观能动性，不断查找薄弱环节，缩小班组差异，形成班与班的良性竞争，促进操业水平持续提升。炼铁厂把“操业会”、“炉况分析会”和“技能提升机制”等作为提升精细化管理水平和高炉操作水平的重要途径，推进高炉标准化作业、精细化管理。

2017年，炼铁厂将事故防范纳入重点工作，要求2017年事故次数、成本损失同比减少50%以上。对本厂及同行发生的如“吹管烧穿”“炉缸烧穿”事故，或者有可能发生有重大影响的事故进行全面梳理，并做风险评估，有计划推进和开展防范工作。如全面整理、制定、完善设备维修技术标准、设备维修作业标准和点检标准，开展“精密点检”和“设备状态天天读”工作，提高点检和设备运行有效性。除此之外，加强工序关键设备专业技术人员的培训，不断促进维修人员及岗位操作人员专业技能的提升。通过不断强化各岗位人员责任意识和提升技能，岗位职工积极履行职责、主动作为，为三座高炉、两台烧结机、三座焦炉保持稳产、高产打下坚实的基础，取得显著成效。2017年，在行业同类型机组对标工作中，炼铁厂6号高炉生矿比排名第一；7号高炉铁产量排名第二；8号高炉铁产量排名第四；第三季度铁产量累计162.54万吨，创季度最高纪录。

改“铁老粗”为“铁算盘”

2017年，面对1.6亿元的年降本增效目标，炼铁厂创新工作思路，强化专注意识，一改过去“铁老粗”形象，眼睛向内挖潜力，精打细算降成本，提升效率增效益，扎扎实实做好降成本工作，成为名副其实的“铁算盘”。

一是项目化推进降本增效工作。树立“高炉稳定顺行就是最大降成本”的理念，炼铁厂梳理17项重点降成本项目，项目化分解目标，用“前三位分析法”指导三大工序、8大机组查找影响成本管理的因素，建立日常跟踪、管控机制，确保目标实现。2017年，炼铁厂累计降本增效1.76亿元，完成全年任务的106.7%；铁水成本对比行业平均低19元/吨，完成目标；铁水产量完成率104.08%。

二是开展技术攻关活动。内部挖掘降本潜力，围绕高炉、焦化、烧结三个工序生产现场的实际难题，聚焦现场重大改善项目，成立专门攻关团队，先后开展了“提高块矿比”“降低烧结返矿率”等技术攻关活动，使高炉大部分指标同比有所改善，尤其是平均日产同比大幅提升，入炉焦比下降9千克/吨，生矿比为17.91%，同比提高1.34%。高炉的高产也带动了烧结矿产能的提升、指标的进步，5号、6号烧结机产量、利用系数在全国同类型机组中排名分获第一和第二，日历作业率、电耗、余热发电等排名位居前列；焦化工序产量同比大幅提升，干熄率提高1.64%，焦炭质量指标总体稳定。

三是快速推进8项节能改造项目，确保项目按时间节点完成并产生效益。2017年，炼铁厂进一步加强能源基础管理，以能源评审为基础，以能源绩效指标改进为目标，以制定和实施节能管理方案为手段，加强工序管理，减少能源放散和浪费，认真落实三个工序节能技术项目改造施工进度，切实提高能源利用效率，提升了炼铁能源整体管理水平。

持续改善 收获体系建设“红利”

2017年，炼铁厂继续把工作重点放在搭建体系能力建设上，以数据化、项目化形式推进精细化管理，建立完善的公司级、厂级、分厂级的重点管控指标责任体系，不断做优各项生产、质量及成本指标，实现“稳定、低成本、提升体系能力”。

有人说：“体系是梳理制度，抓落实和有效运行。”也有人说：“体系是建立高炉操作模型，由生产型向经营型转变。”还有人说：“体系是对指标的设计、检查、考核与奖励，形成完善的机制。”该厂负责人说：“管理体系并非人们想象的那么高、大、上，它就是基础工作。”从体系的探索、执行到运用，炼铁人用智慧将它由单一的生产、质量、安全、设备、环保管理概念，变成了能互相支撑和补位的有效管理体系，有效防范了事故及问题的发生，防止损失扩大化。炼铁厂通过调整组织架构，搭建目标体系、绩效评价和责任体系等体系框架，规范固化行为，不断提升日常管理、操业水平，为实现保生产、降成本、促安全、绿色环保等目标起到了重要作用。

炼铁厂每天召开的早调会被人们称为“精品”例会，随着体系能力的不断提升，重点指标管控体系的内容也不断被调整、完善，早会内容聚焦安全、环保、生产、质量、能源、成本等指标，以工序服从为原则，建立了高炉、焦化、烧结三个工序、八大机组71个重点指标管控体系，推行指标上墙管理，设定目标，做好指标分解，每天由专人进行跟踪与反馈；针对早会材料中某个指标出现的异常情况，分厂负责人要作出分析，单元负责人要进行专题汇报。每天跟踪、改进指标成为一种常态。早会在提出整改意见及措施的同时，真正起到关注、督促、整改作用。除此之外，该厂将对标工作进行到底，每月与同行兄弟单位的指标进行对标，并开展精准分析，寻找差距，不断完善短板。重点指标管控体系的建立，使每一位管理人员都清楚每天、每月的指标完成情况，形成你追我赶的良好局面。

随着检修作业标准的不断完善、TPM全员设备管理机制的全面推进、安全管理体系等建设的日趋强化，全员目标和事故防范责任体系的落实，炼铁厂在完善体系建设过程中，各项工作完成出色，收获了满满的体系“红利”。

八钢公司二级单位党委书记抓党建述职评议考核会举行

■特约记者 徐 琳 记者 王劲松 报道

本报讯 日前，八钢公司举行二级单位党委抓党建述职评议考核会，对一年来二级单位党委书记抓基层党建工作进行评议考核。八钢公司党委常委及公司机关党群部门负责人，述职单位党政负责人、纪委书记、工会主席，部分基层党支部书记、党员和职工代表参加会议。

评议考核采用一述一问一评方式，围绕述职发言、提问回答、领导点评三个环节展开。炼铁厂、轧钢厂、物流分公司、炼铁分公司、销售部等七家单位的党委书记依次上台述职，总结了一年来各自在抓党建工作中的成绩、亮点、不足和缺失，并对今后工作思路和办法进行了说明。在提问回答环节，公司领导、二级单位党委书记、党员代表分别以随机抽取问题的方式，对述职人现场提问。公司领导结合述职单位的工作实际，分别对参加述职的党委书记进行了点评。

八钢公司领导对现场述职单位的党建工作给予了充分肯定，并从切实加强党的十九大精神的学习和宣贯，切实推进工作作风的转变，切实落实党建工作责任制三个方面，就基层党委书记履行党建工作责任，提升党建工作水平，引领公司发展提出了要求。公司要求各级党委要按照程序化、规范化、制度化，围绕生产经营重点，用心抓好党建工作，确保八钢公司变化变革措施落地，确保变化变革的正确方向，带领全体职工凝心聚力，为打造中国西部及中亚地区最具竞争力的钢铁企业而共同奋斗。

宝钢不锈去年合同综合完成率同比提升0.69%

■通讯员 卜 秀 报道

本报讯 2017年，宝钢不锈制造管理部员工以扎实苦干的工作作风，高效协同的敬业精神，持续稳定的管控能力，不断完善不锈钢生产模式，大力提升品种钢产能，截至11月底，VOD产能完成率达103.63%，不锈钢合同综合完成率较2016年提升了0.69%。

不锈钢生产模式关键在于炼钢。制造管理部紧跟市场热点，抓住炼钢这一关键工序产能的提升，重点围绕不锈钢生产月超4万吨的目标组织生产，侧重汽车用钢需求的增长，大力提升VOD产能。为了提高炼钢厂的连浇炉数，减少超纯铁素体单炉浇注的情况，通过联合炼钢厂、热轧厂，完成了超纯铁素体不锈钢异钢种连浇的工艺，推进和实施了不锈钢30毫米合同宽度的归并工作。通过同类产品的合理组批，提高连浇炉数，优化炼钢、热轧前后工序品种钢作业计划与物流，灵活匹配保温炉、保温坑品种钢存储资源，努力化解瓶颈矛盾，支撑VOD工序产能突破。去年1~11月份，月度生产能力已突破2.5万吨水平，最高达到2.6万吨。在热轧产线上，根据原料板坯的库存趋势，实行阶段性单、双炉生产；在冷轧产线的HAPL、CAPL等机组，依据市场品种需求，灵活调整生产，加大430白皮商品材内贸及出口用户拓展，维持汽车排气用钢生产，满足了市场的需求。

为了推进质量攻关的项目化管理，借助集团公司科技管理系统，建立了质量攻关项目的网上管理流程，实施网上动态跟踪，首次在系统中完成了公司十项质量攻关项目的立项、审批、跟踪、评价等工作，管理效率得到明显提升。在员工动态转型发展的情况下，强化过程监控，定期对项目进度及完成情况进行检查，确保了攻关工作的连续性。去年公司十大质量攻关项目成效明显，完成率达70%，同比提升了20%。与此同时，通过强化质量管控，使超纯铁素体不锈钢质量稳定提高，其中5月份冷轧产品的适中率达到超纯铁素体不锈钢在本部生产以来的最好水平。此外，制造管理部还通过合理的转用充当，将原有的现货卷转配到合适的期货合同上，使不锈钢产品的质量现货率仅为1.68%，超额完成了去年初制定的2.01%的目标。

宝钢股份为中乌首个“一带一路”项目护航

■记者 杨 波 报道

本报讯 近日，中国与乌兹别克斯坦合作建设的卡拉库利区块天然气田项目一期工程竣工投产，标志着宝钢股份为中乌首个“一带一路”合作项目保驾护航取得圆满成功。

卡拉库利项目由中国石油和乌兹别克斯坦国家石油公司共同出资，包含3个气田，设计最大年产量为10亿立方米。项目投产后，所产天然气将通过中亚天然气管道输往中国。

宝钢股份钢管条钢事业部于去年6月与中国石油工程建设有限公司签订合同。钢管条钢事业部积极与卡拉库利项目部沟通，并充分利用宝钢股份的体系优势开展保供工作。钢管条钢事业部、宝钢商贸公司等有关单位加大产销研协同力度，克服工期紧、任务重、多地多产线供货等困难，最终比合同交货期提前38天交货。

日前，中国石油向宝钢股份发来感谢信，并希望能继续深化合作，携手为国家能源战略作出新的贡献。

宝钢股份湛江钢铁厚板厂狠抓现场基础管理，提升员工操作技能和生产积极性，去年四季度轧线产量较三季度提高8.21%，创厚板厂轧线新纪录。

图为厚板产线。 记者 张 勇 摄影报道

韶钢去年自发电量创历史新高

■特约通讯员 陈立新
通讯员 谢忠忠 报道

本报讯 韶关钢铁能环部2017年自发电量19.13亿千瓦时，同比增加1.05亿千瓦时，创历史新高。其中，有9个月单月发电突破2016年单月发电纪录1.59亿千瓦时，5个月突破1.7亿千瓦时，8月份达到1.78亿千瓦时，创单月发电新高。

连破发电纪录的背后是能环部采取了一系列行之有效的措施提高煤气发电效率。

一是优化发电生产组织，提高能源(煤气)利用效率。在煤气分配时，优先在发电效率高的机组使用；提高二电站的煤气用量，煤气相对不足时，一电站作为主要调节用户，达到提高二电站发电占比的目的。

二是通过强化设备管理，减少由于设备原因导致的非计划停机事故。具体做法是采用岗位作业人员日常巡点检+管理、技术人员定期专业点检的方式，及时发现问题，采取措施，解决问题。

三是通过强化班组人员管理，减少人为操作事故。班组开展“每周一题”等不同学习方式，提高作业人员的操作水平；利用班前会进行形势教育、纪律宣贯，提高作业人员责任心。

四是加强与上工序的沟通协调，减少由于上工序故障导致的非计划性停机、停炉，掌握设备状态，提高设备定修计划性与准确性。

五是提高锅炉的运行效率。对发电设备3号、4号锅炉进行化学清洗，对发电公辅系统(高压加热器、抽汽系统)进行改造，提高锅炉运行效率。

通过采取上述有力举措，去年能环部发电分厂停机、停炉操作次数同比减少114次，自发电量持续提升，与历史同期对比提升效果明显，去年发电量首次突破19亿千瓦时大关，比2016年增长5.81%。

宝钢咨询宝华招标获中国土木工程学会表彰

■通讯员 吴文倩 报道

本报讯 日前，宝钢咨询宝华招标获2016-2017年度全国建设工程招标投标行业“先进单位”和“先进个人”称号。

本次活动由中国土木工程学会建筑市场与招标投标研究分会发起。参与推优的单位均为省级招标监管部门、招标投标协会和交易中心等模范经营单位，及这些单位中具有较强业务能力的在职人员。宝华招标能获此殊荣，是公司长期以来健全体制、诚信经营的结果，对提升公司的社会知名度和行业知名度均有良好的正向推动作用。

遗 失

上海巨神大件运输有限公司不慎遗失宝钢股份厂区货车进厂证(证号:0543,车牌号:鲁RD1692),声明作废。

上海巨神大件运输有限公司

“玩转炉火”的技能专家

——记武汉市技术能手、武钢有限焦化调温首席技师席玮城

■通讯员 黄立刚

“炼焦调火是一项比较复杂的工作，这项工作的好坏直接影响焦炭质量……”安静的班组内，武钢有限焦化公司炼焦分厂燃管作业区工长席玮城在细致地给年轻员工讲解调温要领。进厂二十多年来，席玮城始终保持谦虚好学的态度，多次在公司技术比武中获得技术能手、技术状元等称号，还曾获得武汉市技术能手称号，目前是公司调温首席技师。荣誉的背后，清晰地折射出他带领员工刻苦攻关的足迹……

挥洒汗水只为多产优质焦

席玮城参与了公司5、6号焦炉的砌筑、烘炉等工作，5、6号焦炉产出的优质焦炭离不开他在焦炉地下室洒下的辛勤汗水。

炉头温度攻关期间，他常常放弃休息时间，从指导瓦工对焦炉内外单叉勾缝，到蓄热室封墙及斜道正面堵漏……保温后炉头温度系数由0.42提高至0.92以上，平均温度也相对提高，解决了炉头焦炭块过大过生的问题。5、6号焦炉是目前公司最新的炉型，整个炉温加热调节系统加热方式与其他炉型有所不同。面对困难，他找书本查资料，通过对焦炉加热系数煤气支管压力进行调节，更换大煤气孔板，开大小烟道翻板，降低分烟道吸力，调整调节砖等多种方式，使横墙温度系数由最初的0.40极速升至0.90，焦炭质量M40提高到82.5%，满足了铁厂优质冶金焦需求。

全员学习只为干好工作

无论是倒班测温还是白班调火，二十多年来席玮城一直谦虚好学，并带出了一个善于学习的好班组。

在7米焦炉烘炉阶段，热工班成员克服烘炉中遇到的一系列技术难题，不但实现了“焦炉煤气负压烘炉技术”在大型焦炉上的又一次成功应用，还在7米焦炉煤气负压烘炉上填补了国内外空白，创造了公司史上最平稳的烘炉升温曲线。针对7米焦炉结构上与6米焦炉及7.63米焦炉不同的特性，他和热工班员工工作之余刻苦钻研，摸索出焦炉燃烧室各火道均匀升温的经验方法，总结了直行、横排温度调节、焦炉边燃烧室与抵抗墙升温控制、空气系数及吸力控制等10大问题。

克难攻关只为节能降耗

在优化焦炉加热制度攻关过程中，席玮城和员工一起探索改进了焦炉加热设备废气盘的测调精度，对废气盘的测压孔及进风门进行改进，将测压孔丝堵改为球阀，便于测调焦炉吸力；进风门调节铸铁条改为大尺寸铁板，便于调节高炉煤气燃烧需要的空气量，调整最佳的a值使高炉煤气充分燃烧以达到焦炉均匀加热，使焦炭均匀成熟降低煤气消耗。

为了提高热工效率，他们尝试一项新工艺——焦炉下调节砖，进行分段试验高炉煤气能耗水平降低。他们自己动手将所有的废气盘、蓄热室封墙及斜道正面封墙表面抹上保温材料进行保温，不但延长了焦炉使用寿命，还减少了焦炉炼焦耗热量。

三百六十行，行行出状元。席玮城数十年追求，数十年拼搏“玩火”收获了丰富的经验，他成了技术状元。

日前，梅钢矿业能环部组织开展“新时代，迎新春”大众体育活动，60余名员工在一片欢乐的气氛中进行了棋牌类、筷子夹球、掼蛋等游艺比赛，丰富了员工的文化生活。 通讯员 张齐红 摄影报道