2018 年 1 月 23 星期二
第 8306 期
每周二、五出报

中国宝武报
ZHONG GUO BAO WU BAO

扫码关注下载官方微信及 APP

本报邮箱:bgbs@baosteel.com 网址:news.baosteel.com 中国宝武钢铁集团有限公司主办 国内统一连续出版物号 CN 31－0117 邮局代投号 93－603

宝钢股份扎实推进今年宝武整合融合工作

思想不松懈 力度不衰减

■记者 王 磊 报道

本报讯 近日，宝钢股份召开宝武整合融合工作推进会，对 2017 年宝武整合工作进行了回顾与总结，对 2018 年度宝武整合融合工作进行全面部署。宝钢股份提出，整合融合依然是公司今年的工作重点，思想上不能松懈，推进力度不能衰减。

经过一年的奋力拼搏，宝武整合工作按年度节点保质保量完成了 680 项任务、196 项里程碑任务、52 项协同效益快赢项目，截至去年 12 月底，累计实现快赢项目效益 13.56 亿元，并基本实现职能管理全覆盖，采购、销售部分业务集中统一，整合工作进展顺利。同时，18 个信息系统上线运行，为规范管理行为和提升管理效率创造了条件；武钢有限正式员工劳动效率提升 11.2%；生产、设备、劳务及其他协力人员精简率约 30%，费用降低 20%。

会议指出，2017 年宝钢股份的宝武整合工作取得了超出预期的成效，得到了集团公司的认可，也得到了国务院国资委的肯定，没有辜负股东的期望，对宝钢股份竞争力的提升、宝钢股份在用户端影响力的提升，有巨大的推动作用。2018 年，整合融合依然是公司的工作重点，思想上不能松懈，推进力度不能衰减。公司目前正处在从整合走向融合的关键阶段，一方面要通过努力，全面实现 2018 年协同效益目标；另一方面，要关注能力的提升。其中，信息化系统建设是能力提升的关键，对宝钢股份多制造基地的管理模式有重大影响。已上线的系统，要实现从“有没有”到“好不好”的转变。2018 年，以属地制造管理系统为代表的实时系统的切换，挑战巨大，也没有退路，一定要打赢这一仗。这是 2018 年宝钢股份宝武协同整合工作的重中之重。同时，要把整合融合工作与“瘦身健体”、提质增效工作有效结合。要以冷轧汽车板产品为抓手，持续地、更快地推进武钢有限冷轧厂制造能力的提升，包括设备的稳定、成本的下降、质量的提升。产销研相关部门和单位要加大协同力度，全力早日实现同质量、同服务、同品牌、同价格。

会上，宝钢股份对荣获 2017 年“整合融合创新”劳动竞赛优胜单位的宝武信息化整合武钢有限工程指挥部、武钢有限采购部、宝钢国际、冷轧厂、设备部、经营财务部、审计部等进行了表彰。

全球首套高炉炉前作业自动化控制系统在宝钢股份投用

■记者 顾金枝 报道

本报讯 在宝钢股份炼铁厂三号高炉，炉前工只需轻点按钮，通过自动化装置，就能轻而易举完成自动换钎、自动加炮泥等繁重作业。近日，由宝钢股份自主集成关键工艺技术，宝钢工程、宝信软件等单位协同完成的全球钢铁业首套高炉炉前作业自动化控制系统，在三号高炉正式投入使用。

高炉炉前作业由于危险性高、作业环境差、劳动强度大，开展自动化智能化改造、“解放”炉前工，已经迫在眉睫。为推进宝钢股份工业 4.0 和智慧制造，2017 年，在宝钢股份炼铁厂、投资管理部等部门的推动下，宝钢工程与宝信软件等单位协同攻关，在宝钢股份炼铁厂三号高炉实施了高炉炉前自动化示范性改造项目。

三号高炉炉前改造项目在去年 4 月完成样机试制的基础上，新增了 4 套自动加炮泥装置、4 套自动换钎装置、2 套炮泥自动包装装置，在南北出铁场各新增 1 套遥控机械清渣机，且 4 套摆动溜嘴也实现了自动化切换改造。新增装置代替人工作业后，员工的劳动负荷及危险系数大大降低，也提高了劳动效率，实现了项目“稳定、安全、经济、高效”的目标。在三号高炉取得成功的基础上，项目团队将进一步推广到其它高炉。目前，宝钢股份四号高炉炉前自动化项目已经启动。

“双轮驱动”，打赢扭亏为盈攻坚战

——八钢深化变革提升企业竞争能力巡礼

■记者 王劲松
特约记者 徐 琳 周中盛

2017 年，对八钢而言是令人振奋的一年。经历了三年漫长的钢铁寒冬，生死存亡的边缘，如何能浴火重生？八钢人给出了自己的选择和答案：实施钢铁主业和多元产业“双轮驱动”战略，促动企业转型发展。在中国宝武和新疆维吾尔自治区政府的大力支持下，八钢深化变革，不断提升核心竞争能力，实现了钢铁主业和多元产业的协调发展，2017 年产铁 485 万吨、产钢 516 万吨、产钢材 493 万吨，经营利润 10 亿元。铁水成本进入全国前三；调整产品结构，实现板材、建材产品 6:4 的比例；国际贸易、物流运输等多元产业取得突破，全年开行宝武班列 148 列，已成为新疆最频繁的西行班列……

经受住了钢铁寒冬的严峻挑战，八钢各族职工打赢了扭亏为盈攻坚战。

钢铁主业 力争精干高效

在最困难的时候，八钢产能利用率只有三分之一，冬季仅有一座高炉低负荷生产，沉重负担全部压在了钢铁主业这一部独轮车上。要尽快驶出泥潭，主业必须要精干高效！通过岗位分析，以“精简、高效、满负荷”为原则，八钢持续优化人力资源配置，提高人事效率，通过搭建工业运营、城市服务、现代物流贸易等 6 个平台安置分流职工。2017 年，近万名职工实现了转型发展，钢铁主业全员效率提升近 50%。

要高效，除了精简还必须创新，观念创新、管理创新、技术创新，其中观念创新是当务之急。

“以前日子好过时，吃惯了大米白面，现在日子不好过了，就不能还总是想着吃细粮了。”八钢炼铁分公司经理许晓兵口中的“大米白面”指的是以往高炉生产使用的高品质原燃料。2017 年，“经济指标”成为八钢对高炉的重点关注指标，在集团公司的大力支撑下，他们打破了炉料结构教科书定论，围绕优化配煤配矿结构持续技术创新，烧结矿由 76%提升至 83.2%，全年疆内煤使用累计比例达到 60%，最多时达到 90%。2017 年，受环保压力影响，疆内煤产能不足，原料成本偏高，八钢铁水成本依然排名全国前 3 位。

2017 年，新疆固定资产投资大幅增加，着力抓好以交通、水利、能源、通信等为重点的基础设施建设项目。八钢抓住机遇，立足疆内市场，紧盯重点工程、重点项目，及时调整产品结构，以销售为主导，以“技术营销”为抓手，积极推进“产销研用”一体化，把新产品开发转化为销量、转化为提高市场占有率，在保证战略产品延续性的同时，努力提高盈利水平。“产销研用”团队通过重点工程保供、资源倾斜、专人专项负责制、重点工程周例会及时解决供货中出现问题等措施，确保了八钢产品在乌鲁木齐地下综合管廊、轨道交通 1-4 号线项目、乌鲁木齐云计算基地、头屯河景观大桥等项目上保持较高市场占有率。截至去年 11 月，在疆内已开工的 194 项重点工程(投资额 5 亿元以上）中，八钢实现供货 119.98 万吨，重点工程占有率达 78.8%。

多元板块 聚焦资源盘活

八钢多元产业在过去一年也亮点频现。不要企业支持，直接面对市场，实行项目负责制，人人身上有指标，工资奖金自己挣。以 29 名技术人员为核心组成的乌鲁木齐互力众安安全技术咨询服务有限公司，利用企业安全管理经验、人才的优势资源，依托国家相关法规及新疆对八钢的产业扶持政策，2017 年先后承接了经开区、米东区、高新区、沙依巴克区、水磨沟区、天山区等相关政府部门安全技术有偿服务项目 130 多个，成立一年就实现收入 1000 余万元，完成利润 100 余万元，不但养活了自己，还为公司创造了价值，在疆内安全技术服务行业中脱颖而出，打响了品牌。以外为主谋生存，兼顾八钢不忘本，在拓展社会业务的同时，互力众安为八钢提高安全生产标准化水平作出了贡献。2017 年，八钢首次同时获得了新疆及中国宝武安全管理优秀单位称号。

“八钢地处边疆，周边共有 8 个国家、17 个口岸，地缘优势、地处少数民族地区的文化优势是八钢发展国际贸易的最大的自然资源优势。”站在新疆地图前，新疆八钢国际贸易股份有限公司党委书记、董事长王学斌兴奋地谈起了他的生意经。2017 年，国贸公司围绕盘活资源动足了脑筋，依托国家“一带一路”倡议，不断创新进口模式，老业务采用新思维、新方法，精耕细作，着力提升原料采购性价比。在与哈萨克斯坦传统供应商欧亚资源合作的同时，国贸公司不断寻找性价比更高的原燃料资源，陆续开发了该国的巴碧矿、卡钢矿以及蒙古国铁矿合作商，同时充分利用八钢物流资源，使采购成本大幅降低。出口业务方面，发挥“一带一路”优势，产品流向主动与国家战略相适应，注重沿线国家的钢材出口，积极开发了俄罗斯市场，目前保持着 1-2 万吨/月的出口量。通过拓展八钢以外的钢铁产品，2017 年出口钢材同比增长近 50%。国贸公司还发挥疆内唯一具有 AEO 海关高级认证企业资质和宝武班列返程车的优势，拓展了进口木材、粮油食品、平行进口车等社会化业务，全年累计收入 21.05 亿元，实现利润 4154.24 万元，同比实现翻番。

以物流为基础，以贸易促物流。2017 年 1 月 1 日，中国新疆-俄罗斯穆罗姆的中俄集装箱班列从八钢首发。宝武班列最远抵达德国杜伊斯堡，行程近 7000 千米。现在，从新疆发出的中欧、中亚班列，宝武班列就占了三分之一，“一带一路”的征程中，活跃着中国宝武的身影。

“2015 年是八钢生产经营最困难的时期，企业减产使我们 3000 万吨物流吞吐能力的物流资源出现富余，那时就开始考虑，能否利用这项资源为企业创收？”八钢物流运输分公司经理王炳说，一开始，只能从简单的国内物流服务做起，边学习边积累经验，通过努力，先后获得了集装箱运输资质和社会货物装卸运输资质，同时通过和地方政府、国外物流公司对接，开始承接国际业务。2017 年，物流运输分公司社会化业务实现收入 3400 万元，利润 1300 万元。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣到八钢调研时，欣然为宝武班列正式命名，充分肯定了宝武班列的政治意义和战略意义，并希望宝武班列尽快实现每天一列的目标。

民族团结 确保稳定发展

民族团结、亲情相融是实现八钢转型发展、“双轮驱动”新一轮规划目标的重要保证，是打造中国西部及中亚地区最具竞争力钢铁企业的力量之源。2017 年，中国宝武党委书记、董事长马国强在八钢调研工作并出席八钢民族团结十佳对子表彰大会时指出：“八钢是中国宝武发展过程中的一支重要力量，是中国宝武参与‘一带一路’建设的重要力量，也是维护新疆长治久安、维护边疆稳定的重要力量。”

在八钢，少数民族职工占 1/3。多年来，八钢将坚持民族团结工作体系化建设，作为推进“民族团结一家亲”活动的具体体现和重要平台。

八钢首先从解决好职工群众“三最”问题入手，不断完善对困难职工的帮扶工作机制，大力实施送温暖工程。结合开展“进班组、访职工，服务职工在行动”“金秋助学”等活动，对困难职工家庭子女上学、生病住院实施困难救助帮扶，对低保人员房租、水电费进行减免帮扶。通过实施住房改造工程，八钢各族职工早已实现了“上楼梦”，在楼房分配管理上，八钢坚持公平透明、混居同住。每天，在八钢的环城专线车上，常常能听见各族职工的欢声笑语……同住一幢楼、同吃一锅饭、同乘一部车、同上一堂课，有效增进了各族职工之间的感情。

以结对认亲为重点，八钢扎实推动“民族团结一家亲”活动深入开展，目前结对 4522 对，实现结对覆盖率 100%。各族职工在安全环保、技术创新、降本增效、现场改善等方面互助互学，取得了实实在在的效果。艾尼瓦尔·斯依提、布哈力且木·买买提、阿不都热依木·克里木等劳动模范、金牛奖获得者、技术带头人、八钢工匠不断涌现。熊猫血供血者、共产党员吐勒逊·阿不力孜多次义务献血救助汉族孩子；青年职工唐力无偿捐献造血干细胞；少数民族女职工查晓兰工作中精打细算降成本，生活中常年义务照顾孤寡老人刘奶奶……民族团结的典型事迹、感人故事层出不穷。

在企业发展的过程中，八钢高度重视少数民族职工队伍建设，确保高效率的管理团队、高水平的技术团队、高素质的技能团队中必有一定比例的优秀少数民族职工。哈萨克族职工艾山·拜提力，2001 年被派驻至哈萨克斯坦工作，至今已有 16 年，工作中他充分发挥自己的语言优势，带领团队为公司构建起了长期稳定的营销网络，已成长为八钢驻哈萨克斯坦办事处经理。近年来，八钢通过实施“天山雄鹰”“天山雪豹”等计划，加大少数民族后备人才培养，一大批优秀少数民族人才脱颖而出。炼钢厂现场专业工程师阿不都维力·艾拜都拉被评为 2016 年度全国青年岗位能手；2017 年，轧钢厂阿不都·尼亚孜创新工作室全年提出合理化建议 20 条、先进操作法 45 项、专利申请 6 项，其中发明专利 2 项；炼铁分公司高炉分厂主任工程师帕力哈提·拜克热参与新疆南疆钢铁整合项目环评获得高度认可，已成为原料分厂见习厂长。

施 琮 摄

宝钢绿色智能建筑云平台获央企熠星“双创”大赛表彰

■记者 顾金枝 报道

本报讯 近日，由宝钢工程技术集团下属宝钢建筑申报的宝钢绿色智能建筑云平台，获中央企业熠星创新创意大赛三等奖。

中央企业熠星创新创意大赛由国务院国资委组织。大赛自 2016 年 10 月启动以来，从网络安全、大数据与云计算、人工智能与无人系统、物联网与新型智慧城市四个方向，共征集到来自全国 76 家中央企业和社会其它创新主体的 1237 个参赛项目。经过评选，产生一等奖项目 20 个、二等奖项目 30 个、三等奖项目 40 个、优秀奖项目 100 个。

宝钢绿色智能建筑云平台项目，融合建筑的装配式钢结构建筑技术与 BIM 信息化技术，结合云技术以及工业 4.0 概念，面向客户提供数据共享、电子商务、项目管理、智能制造、建筑运维以及部品部件库等服务，并在巴西南极科考站项目中获得成功应用。在巴西南极科考站项目中，借助于云平台，各地的项目相关方通过账号登录在平台上协作，大大提高了效率，节省了成本。

宝钢发展大力推进压减工作

■记者 李 洁 报道

本报讯 为不断提升发展质量和资产运营效率，宝钢发展积极落实集团公司压减工作部署，截至 2017 年 12 月 25 日，减少法人户数 7 户，超额完成集团公司下达的工作目标。

根据集团公司下达的清理目标任务，宝钢发展成立了治僵脱困压减工作领导小组和工作小组，把压减工作作为领导挂帅的重点工作推进落实。针对存在的难题和需要履行的程序，即时召开班子会研究解决，充分发扬钉钉子、啃硬骨头的精神，确保压减工作踩住节点，盯住难点，顺利推进。

为了最大限度地获取政策支持与专业支撑，宝钢发展积极与政府相关部门沟通，为清理工作的有序推进提供了有力保障。在税务方面，通过专业指导办理涉税事项，提高清税效率，降低税收风险。在工商方面，为确保公告期满后能够一次性通过注销手续，宝钢发展提前向市场监督管理局开展咨询，材料备齐后又提请市场监督管理局进行预审，对相关事项及时调整，大大加速了压减工作的时间进程。

积极争取外部支撑的同时，宝钢发展借助“钉钉”工作平台把握时间节点，最大限度地降低内部沟通成本，提升团队工作效率，第一时间通报工作进度，第一时间解决疑难问题，协同高效解决实际问题。

压减工作不仅要提高效率和效益，还要通过有效的方式方法解决老大难的历史遗留问题。宝钢发展对一家子公司进行债转股以及吸收合并的方式，对其资产负债结构进行优化，从而有效降低资产负债率，不仅减少了法人户数，同时也为顺利完成压减任务打下了基础。

>>> 导读： 本报今日二版、四版推出专版，分别介绍宝钢发展、宝地置业、宝信软件、武钢集团江北公司、宝钢工程、宝钢化工、武钢工技集团关于巡视整改情况的通报，中国宝武职工岗位创新活动的成功做法和经验。敬请关注。