决胜“378”，打赢蓝天保卫战

——梅钢2017年控煤工作综述

■特约通讯员 王林盛

2017年，梅钢卓有成效地推进控煤工作，以此作为全力打赢蓝天保卫战的重要举措。

全新的革命

2017年2月，南京市制定《南京市“263”专项行动压煤任务序时进度表》，进一步明确梅钢的控煤要求，即2017年限煤目标≤378万吨。这既是一项极为严苛的刚性指标，也是一项必须完成的政治任务，没有任何回旋余地和退路。

2016年，梅钢的用煤指标是480万吨，而2017年，在产量基本未变的情况下，用煤指标却直线下降了约100万吨，这给梅钢的生产组织、成本控制、系统稳定等带来的压力和影响不言而喻。

控煤是一项系统性工程，牵一发而动全身：涉及原燃料采购、接卸、运输、储存等一系列环节，涉及炼焦、烧结、炼铁关键工序工艺设备重大的调整与改进，涉及燃煤、外购焦炭、新燃料的品种优化和使用技术的研究与开发，涉及现场生产调度、岗位操作、设备维护、技术支撑等协同联动、体系运作……可以说，控煤并不仅仅是用煤数量减少这一简单的物理变化，而是一个与生产、采购、管理、技术、质量等多领域相关的复杂的化学反应。对于梅钢这样一个有着近50年冶炼历史的大型钢铁企业，从某种意义上说，控煤就是新的革命，考验的是梅钢的生产决策水平、系统管控水平、现场反应速度和组织应变能力，考量的是梅钢的技术积淀和现场管理水平的厚度。

梅钢到底能不能实现控煤目标，从而在城市钢厂建设中先行一步、在环境生存保卫战中占得先机？全体梅钢人拭目以待。

决胜“378”

限煤令吹响了梅钢蓝天保卫战的号角。

炼铁厂是梅钢控煤工作的主战场和主力军，也是控煤成败的关键。为此，在梅钢领导和相关部门的鼎力支持下，炼铁厂组成了包含厂领导、分厂和科室负责人、专业技术人员等的控煤工作团队，党政支撑、技术保驾、现场攻坚、体系协同、快速行动。同时，借力宝山基地的“一厂带一厂”工作平台，积极开展多基地主题实战演练，将控煤工作真正落到实处、抓出实效。

炼焦区域为了发挥自产焦特别是自产干焦在大高炉中的骨架作用，在控煤条件下为高炉提供更好的燃料支撑，针对焦炭质量保控策划技术行动方案，跨区域协同推进，提升焦炭质量体系管控能力和现场生产及环保管控水平。紧贴梅钢配煤配矿特点，炼焦分厂努力降低焦炭灰分，焦炭灰分均值在控煤前的基础上，下降0.3%，自产焦冶金焦率提高到76.31%，自产焦高炉中焦比例降至6.7%，焦炭的平均粒度提高至54.65%，主要技术指标均达到历史最好水平，处于国内领先地位。

控煤后，烧结区域实现全焦粉烧结，烧结生产由小焦替代煤。小焦硬度比煤高，破碎难度大，对生产操作和设备维护的要求高。同时，外购焦质量参差不齐，水份变化大，所含杂质多，在输送、操作等环节波动大，有时甚至会造成设备损坏。为此，烧结分厂进一步完善了生产操作规程和设备维护规程，及时根据来料情况调整原料配比和磨辊间隙，第一时间对生产状况作出正确反应，并且克服人手紧张的困难，组织当班人员分拣杂质，确保生产平稳受控。

5月31日，一艘载有4000吨兰炭的船舶抵达梅钢码头。6月份起，梅钢高炉试用兰炭替代原煤。兰炭，是一种挥发性较低、相对发热值较高的新型冶金炭素材料，可代替原煤作为高炉喷吹的原料，但其存在硬度高、难制粉、设备磨损大等问题。宝山基地高炉喷吹兰炭具有丰富的经验，为此，梅钢炼铁厂与宝山基地组成“蓝钻战队”，同时与宝山、青山基地开展多基地实战演练，共同研究、完善兰炭使用的技术难题。4月份团队启动。6月1日起，高炉配比5%兰炭开始进入试喷阶段，此后兰炭配比逐次提升并稳定至12%。截至12月底，梅钢高炉累计喷吹兰炭4.3万吨，节约外购焦3万吨，产生经济效益3250万元，一定程度上稀释了限煤令对炼铁成本的影响。

在宝钢股份原料采购中心、炼铁厂等指导协助下，在梅钢炼铁厂、制造部、能环部、运输部、新事业分公司等的大力协同、全员行动、全力实施下，梅钢2017年胜利完成年度378万吨的控煤指标。挑战面前，梅钢人又一次踩准了发展的鼓点！

无声的行动

控煤是一场关乎企业未来的“战役”，是梅钢绿色发展的坚定决心和无声行动。在现场，有许多可爱可敬的员工，用自己无声的行动、无私的奉献，为打赢这场蓝天保卫战默默奉献。

制造部炼焦工艺首席工程师任学延去年特别忙。4月份，南京市对梅钢限煤指标正式下达后，如何优化无烟煤结构，选用好磨、好用、适合梅钢炼焦和高炉生产需要的煤？如何千方百计让有限的煤尽可能多出焦、出好焦？如何持续开发新煤种，减少焦炭灰分，降硫降焦比，提升焦炭品质？如何把好外购焦质量关，全方位做好计划、物流和厂内周转？如何聚焦高效生产，做好定制焦的厂家选择和生产指导，为高炉高产创造条件？这些，都需要由他和同事顾建等组成的专家团队逐一开展攻关。一连几个月，他们快马加鞭连轴转，从现场炼铁生产跟踪、全天候观察新煤种炼焦情况、新焦种生产使用情况，到深入焦炭厂家考察生产技术环节、指导梅钢定制焦的个性化管控细节；从合理做好煤炭焦炭的资源有序供应，到与第一线的生产设备专业技术人员与操作维护人员的技术沟通交流，事无巨细，都一一敲定落实，有效保障了梅钢控煤工作的有序推进。

由于新增了兰炭的使用，梅钢2万吨的焦炭库容显得更加捉襟见肘。7月的一天，正值北方雨季，连日大雨导致多条铁路干线被淹，焦炭无法进厂，而高炉区域库存焦只剩500吨，对于日均消耗焦炭3500吨的炼铁厂来说，生产已到了“岌岌可危”的地步。为避免高炉停产，炼铁厂生产技术室主任顾平当天就守候在现场，紧急协调采购、运输等部门，力争第一时间“抢焦夺铁”。当次日凌晨3000吨焦炭进厂时，顾平兴奋得欢呼雀跃，顾不上20多个小时没合眼，连续指挥员工将这些宝贵的焦炭有序输送到位，才拖着疲倦的身体返回办公室。

控煤后，炼焦区域的生产工艺发生了较大变化，给焦炉烟囱的排放达标提出了挑战。烟囱设备改造安装好后，技术员桂路路从7月8日开始就全身心地扑在了焦炉烟囱喷氨现场，冒着高温酷暑，不分白天黑夜，24小时关注数据，深入研究烟囱内部的气流动态规律。由于他的执着和付出，有的钢厂同类设备调试用了一个多月的时间，梅钢只用了短短8天！

兰炭进厂后，高炉分厂供煤作业区不仅对兰炭的掺烧进行探索，调整了配煤比，更重新设计了新工艺，在生产节奏快、人员紧张、操作技术薄弱的情况下，增加班中补料次数，制定一系列措施，从源头上防止错供煤、错配煤。同时，加大现场清扫清理力度，防止发生兰炭磨损设备事故。

高炉喷吹兰炭后对管道磨损大，利用摄像监控，可以尽早发现跑冒滴漏，及时处理。7月5日，炼铁厂设备室仪表点检员许万云受命3天内在4、5号高炉和喷煤三个区域安装10个摄像头。这三天里，许万云每天带领点检和检修人员加班加点、争分夺秒，不折不扣完成了任务，为高炉生产增加了保险系数。

控煤只是梅钢打赢蓝天保卫战的一个开端。随着国家节约资源和保护环境基本国策的持续推进，作为传统制造型企业，梅钢必然会遇到更多的约束和困难，但只要敢于实践、勇于创新，不断坚定信心、优化路径和举措，就一定能够展现新气象、塑造新形象。

鄂城钢铁四届一次职代会确定未来三年战略任务

■通讯员 张 蕾 李 舒 报道

本报讯 日前，鄂城钢铁公司召开四届一次职代会，与会代表聆听了题为《坚持以党的十九大精神为指导，全面建设绿色创新可持续发展的优秀企业》的公司工作报告。

2017年，鄂城钢铁围绕“提质增效抓机遇、稳中求进抓运营、对标争先降成本、瘦身健体提效率、精益管理强素质”的目标，全面发力，重点突破，纵深推进，全面实现环境、经营、管理、产量、职工收入增长等目标，全面完成集团公司重点管控的资产负债率、“两金”占用、压减工作、效率提升等指标，创造了盈利水平的新纪录、高效运营的新水平。

在客观分析企业当前面临的形势后，鄂城钢铁拟定了2018-2020三年规划，主要包括：公司愿景为打造百亿级营收、十亿级利润的优秀绿色企业，成为华中区域最具竞争力的钢铁材料服务商。产业定位为依托国家中部崛起战略武汉落地的契机，钢铁主业聚焦精品建材、高端板材，坚定不移实施“低成本制造、高质量发展”战略，提升有效供给质量，建设集团公司在华中区域的精品建材、优质工业材、高端板材制造基地；多元产业聚焦向外、开源创效，积极融入工业服务、城市服务、鄂州国际航空大都市建设，培育2-3个具有较强竞争力的多元板块。

围绕实现三年战略任务，鄂城钢铁提出2018年工作主题是“夯实基础、强身健体、超越自我”，明确了2018年环境、经营、产量、管理、和谐五大奋斗目标。

宝钢特钢成功锻制TA15大型钛合金框体等温锻件

■记者 王劲松 通讯员 王文兵 报道

本报讯 日前，宝钢特钢成功锻造TA15大型钛合金整体框等温锻件。该锻件属于异型件，薄壁高筋，其投影面积超1平方米，最大外径达1.4米。该锻件的成功锻制，标志着宝钢特钢等温锻产线在大规格锻件的整体等温锻造技术日臻成熟，能够批量生产、批量交付，处于国内同行业领先水平。

宝钢特钢多年前就开始进行该产品的试生产，由于市场用户工艺要求、产品定位不断变化调整，一度出现合同不稳定的情况。针对用户新的更为严苛的工艺要求，特钢营销、技术人员与现场生产操作人员齐心同力、密切配合，进行了相应的攻关和操作改进，于去年初成功夺回了订货合同。接到新的订货合同后，特材事业部等温锻生产经营团队，针对产品生产难度大，一次锻造合格率低等困难，立即启动了设计优化、制坯准备、工装准备、生产团队组建等工作。专项生产推进小组抽调高操、作业长等部分生产骨干组建了精干高效的生产团队，并于去年12月26日完成了热处理和平整的工序，圆满完成一件件尺寸精致的框体锻件的锻制任务。

吴淞口创业园服务质量居全区第二

■通讯员 吴 刚 报道

本报讯 为了响应国家加快建设和完善创新创业载体，发展新型创业服务模式的要求，日前，宝山区以智力产业园、吴淞口创业园、智慧七立方科技园等7个具有代表意义的创新园区为对象，开展了创新园区服务质量评价研究，并首次形成宝山创新园区服务质量指数评价报告。吴淞口创业园2017年度创新园区服务质量指数为91.06分，列位第二。

本次评价构建了包含政策优势、园区环境、创新服务、发展成效、服务满意度、功能定位、质量安全等7个一级指标和24个二级指标的评价体系，力求客观、全面反映宝山区创新园区的服务质量水平。吴淞口创业园落实国家、市、区及园区自有的企业经营优惠政策和人才政策，利用多种媒体开展企业经营优惠和人才政策各类宣传活动，出台了《关于进一步加强技术创新工作的指导意见》《关于促进科技成果转化实施的意见》《孵化器管理办法》等文件，上海因士环保科技有限公司2016年和2017年获得“上海市科技中小企业技术创新资金”扶持。

吴淞口创业园依托中国宝武产业资源优势，重点聚焦以智慧制造、新材料等为核心的科技创新产业，集聚了以因士科技等为代表的30多家高科技企业，行业集聚度95%以上。吴淞口创业园在企业资质管理、事中事后监管等方面工作成绩显著。公共信用信息数据表明，吴淞口创业园内入驻企业基本上具备了开展经营的必要资质，取得了相应的证照。

综合短波

宝钢钢贸无锡办事处签订2月份合同20万吨

本报讯 宝钢国际钢贸公司无锡办事处面对春节临近、钢材市场疲软等不利因素，未雨绸缪，营销人员新年伊始就每天走访用户，与客户面对面交流，分析市场行情，帮助用户树立信心。截至目前，已经完成宝钢股份四大基地2月份近20万吨的合同下达任务。

无锡办事处现有营销人员18人，其中11人去年从梅山基地、青山基地调入，大家团结一心、相互学习，营造了蒸蒸日上的工作氛围。据了解，今年以来，无锡办事处已开发新用户7家，新增用户销量近万吨。（阮国华）

迁址公告

自2018年1月29日8:30起，上海宝钢国际经济贸易有限公司总部迁入宝山区新址办公。

地址：上海市宝山区富锦路885号东一区宝钢国际办公楼

邮政编码：201999

公司前台电话：021-26640300

公司前台传真：021-26640322

特此公告

上海宝钢国际经济贸易有限公司

2018年1月22日

遗 失

上海梅山工业民用工程设计研究院有限公司员工不慎遗失宝钢股份进厂证(证号：160267，车牌号：沪KD0685)，声明作废。

上海梅山工业民用工程设计研究院有限公司

1月19日下午，宝日汽车板组织开展的冬季迎春长跑拉开帷幕。公司七个部门共计100多人参加了本次长跑活动。围着能介区域外围大致2千米的路程，大家争先恐后，带着对新一年的希望和憧憬冲向终点。 通讯员 陈 丽 宋 漪 摄影报道

宝钢特钢基层党委联合开展政治轮训

■记者 王劲松 通讯员 包 忞 报道

本报讯 为进一步加强党员的理想信念，提升党员的政治素养，发挥党员的先锋模范作用，日前，宝钢特钢多家基层党委以宣贯党的十九大精神为主题，联合组织近400名党员分批开展年度政治轮训。此次政治轮训邀请了宝武党校宣讲老师，就十九大报告及新修订党章进行了专业细致的讲解。

政治轮训过程中，全体党员重温了入党誓词。在一声声铿锵有力的宣誓声中，短短12句话、80个字的入党誓词仿佛再次带领全体党员回到了那神圣、光荣的时刻，初心使命、牢记在心、坚定不移、终生不渝。政治轮训从主题成果、特色思想、历史成就、新时代理念、矛盾变化、百年目标、发展部署、从严治党、党章解读等九方面诠释了党的十九大坚定党的领导、坚持中国特色社会主义道路、建设社会主义强国、实现中华民族复兴中国梦的重要精神，为广大党员进一步“学懂、弄通、做实”党的十九大精神，把贯彻落实党的十九大精神转化为推动宝钢特钢改革调整、转型发展的根本动力和实际行动，提供了思想和政治保障。

通过轮训，党员们纷纷表示，在宝钢特钢转型发展，一体两翼成型起飞的关键阶段，党员更要起到带头引领作用，与广大员工团结一致、携手奋进，助力特钢快速稳定发展。

中国宝武提前超额实现“三年任务两年完成”压减目标

（上接第1版）

通过天天读、日报、周报、月报等报告机制，快速传递压减工作推进信息。将重点关注事项在周报的“核心提示”里进行明确。对压减工作进度脱节的单位下发“工作提示”，引起一级子公司党政一把手高度关注，全力推进压减工作。压减工作强势推进以来，共发出12份工作提示，都得到一级子公司的积极回应，确保压减目标实现。压减工作团队还创新色标管理体系，通过专业分析，对各子公司压减工作进度进行判断、跟踪、预计和预警，及时增补压减跟踪管理户数。并行开展第一、第二两个阶段的压减工作，压减工作节点串行改并行，公告期内完成清税等工作，公告期满，即刻完成工商注销。前期开始公告的压减项目，公告开始至税务注销完成平均284.7天，2017年3月28日后开始公告的压减项目，公告开始至税务注销完成时间平均24.2天。

压减工作难度大，为鼓励子公司跨前一步、主动加压、提前并超额完成压减任务，集团公司建立了有效的激励和评价机制。将压减工作纳入子公司组织绩效评价体系，设立专项激励，对减少法人户数作专项激励，对治僵、脱困、压缩管理层级、减少法人等四项任务中任何一项未完成，实施评价否决。

成效显著 压减促进提质增效瘦身健体

有耕耘就有收获。经过9个月的强势推进，中国宝武提前超额完成压减任务。预计到今年5月底，累计压减法人户数将超过210户，法人户数减少33%。

压减工作大大加快了中国宝武治僵脱困、扭亏增盈、整合融合、劳动效率提升、企业改制的步伐，进一步实现瘦身健体、提质增效，中国宝武联合重组后的体系能力得到检验。集团公司法人户数破六进四，解决了部分历史难点和遗留问题，为企业发展创造了条件。促进了三项制度改革，提升了劳动效率。第一阶段压减涉及员工3146人，管理岗位307人；第二阶段压减涉及员工6000人左右。强化了同城同业整合，优化了产业布局，提高了与中国宝武战略规划的吻合度。压减5户僵尸企业，4户特困企业，9户全民所有制企业。通过对低盈利企业的压减，优化了管理幅度，提高了管理效率。形成了严控新增法人、优化存量法人的法人总量平衡的动态长效机制。形成《中国宝武压减工作指导手册》，完善了压减工作的知识管理。弥补了国有资本“退”的能力短板，提升了公司法人治理的体系能力，进一步为集团实现“千百十”战略目标腾挪了空间。

压减是为了更好更快地发展。下阶段，中国宝武将推进治压工作向纵深发展。根据“一基五元”战略规划，压减工作将紧扣“聚焦融合，创新发展”的管理主题，努力做好业务压减、业务保持和业务拓展的协调和平衡。启动参股公司瘦身专项工作，结合参股公司投资回报分析，重点聚焦五类参股公司，按统筹策划、分步实施、动态调整、择机退出的原则，加以落实。