三家单位举行基层党组织书记抓党建述职评议考核会

宝钢不锈：

本报讯 近日，宝钢不锈举行了二级单位党组织书记抓基层党建述职评议考核会。6家单位党组织书记进行现场述职，就2017年党组织书记抓基层党建工作情况进行了全面回顾和总结，查摆存在的问题和薄弱点，并制定相应整改措施。宝钢不锈总经理助理及以上管理人员、党群部门负责人、二级单位党政负责人等共计70余人参会。

根据安排，宝钢不锈共有8名二级单位党组织书记参与2017年述职评议考核，其中6名现场述职，2名书面述职。会前，各位书记按要求开展了调研，掌握第一手资料，尤其是注意听取生产一线的党支部书记、党员和职工代表的意见，撰写了述职报告，制定承诺清单。

现场述职评议采用“述-问-评-测”方式，炼钢厂、热轧厂、冷轧厂、制造管理部、设备部、能源环保部6家党组织书记，聚焦抓基层党建责任、瘦身健体、提质增效、持续提升人力资源管理、推进“两学一做”学习教育常态化制度化、抓好问题整改等6个方面重点内容进行了现场述职。提问环节，宝钢不锈党委从备选题目中随机抽取1个党建应知应会问题，向现场述职的书记提问，再由现场参会的基层代表聚焦基层党建工作进行提问。与会人员对各二级单位党组织书记的述职情况进行了民主测评。

宝钢不锈党委要求各二级单位党组织按照“应述尽述”的原则，“七一”前全面推进落实党组织书记述职评议考核，工作要注重从严从实，注重过程管理，要强化结果运用，防止形式主义、走过场。面对党要管党、全面从严治党的新形势新要求新任务，面对改革创新、转型发展对基层党建提出的新要求，各级党组织要自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，务必强化政治担当，切实履职尽责，把集团公司党委、宝钢不锈党委的党建工作要求落实好；要善于系统思考，注重把党建工作和中心工作结合起来，坚持问题导向、价值导向，以钉钉子精神，集中精力抓好党建基础工作和重点任务落实，保证党建工作责任制全面落地，着力提升党建工作质量。

（记者 顾金枝 通讯员 潘贤良 报道）

鄂城钢铁：

本报讯 日前，鄂城钢铁召开直属单位党委书记抓基层党建工作现场述职评议考核会议。会议要求，各级党务工作者要不忘初心，牢记使命，深入贯彻党的十九大和全国国企党建工作会议精神，切实履职履责，以实际行动和优异成绩推动公司生产经营和改革发展。

宽板事业部、铁前事业部、能源动力厂、计控检测中心、盛事达公司等5家单位党委书记进行现场述职。5位党委书记分别总结了本单位一年来的党建特色工作，深入查摆了本单位党建工作存在的问题，特别是自己履行抓基层党建第一责任人职责方面存在的不足和差距，提出了下一步工作措施，回答了公司领导和基层代表的提问。述职发言及提问结束后，由公司党委领导分别作点评。基层代表还分别对5位党委书记抓党建工作情况进行了民主测评。

鄂城钢铁党委要求，各级党务工作者要深入学习贯彻党的十九大会议精神，强化抓基层党建工作责任落实；坚持问题导向原则，以严和实的作风推进整改落实；聚焦服务保障作用发挥，促进企业生产经营和改革发展；强化党建主业主责意识，抓好《党建工作责任制实施办法》的贯彻落实；严肃规范党内政治生活，突出抓好“三会一课”、主题党日、民主评议、“达标创先”等基本制度的落实；贯彻中国宝武党建工作精神，推行“四级模板”式管理。各级党组织要坚持落实“两学一做”学习教育常态化制度化，建立问题清单，滚动推进落实；要加大党建检查考评力度，通过督办通知单、提醒谈话等形式进行督责、问责、考责，确保党建工作责任的落实；要聚焦党政同种一块田、聚焦PDCA+认真、聚焦创造价值起作用，抓实党内活动载体，加强党建品牌示范创建，建强建优党组织自身队伍，推动党建工作务实管用有效，将目标和思路调整到创建中国宝武“百亿级营收十亿级利润”目标要求上来。

（记者 李 洁 通讯员 张 蕾 报道）

宝地置业：

本报讯 日前，宝地置业举行了2017年度基层党组织书记抓党建述职评议考核会。公司党委领导班子成员和9位基层党组织书记出席了述评考核会。

为深入贯彻落实中国宝武党委关于进一步推广基层党建述评考的工作要求，宝地置业9位基层党组织书记逐一进行了述职，认真完成了“问、评、测”等环节的议程，实现了公司各基层党组织书记现场述职全覆盖。这是宝地置业深入学习贯彻党的十九大精神，落实中国宝武进一步推动全面从严治党向基层延伸，促进基层党的建设全面进步、全面过硬的一项重要举措。

考核会上，9位书记围绕2017年度基层党建重点工作，全面回顾总结了抓基层党建工作的主要工作方法和成效，汇报了集团公司党建督查及巡视整改的各项措施，逐条分析了存在的问题，深入剖析了产生问题的原因，现场回答了宝地置业党委领导班子成员和基层员工代表的提问。宝地置业党委领导班子成员分别对9位书记的述职进行了点评，对各基层党组织书记在履行党建工作责任、落实党建重点任务、抓党建工作取得的成效给予了肯定，同时也对各基层党组织在党的建设与经营工作深度融合、紧密联系服务职工、党的理论基础知识学习等方面的不足提出了进一步的要求。考核会后，公司下属二钢公司、十钢公司、宝山宾馆党政负责人以及40名基层党支部书记和党员代表等对述职情况进行了现场测评。

宝地置业党委要求各基层党组织书记把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，联系宝地置业经营发展实际，着力推动党的十九大精神在宝地置业落地生根、开花结果；聚焦有效执行，持续发力推动全面从严治党在基层落实落地，以扎实的作风全面推动党建工作责任制落实，确保基层党建工作取得新成效；坚持学思践悟，全面增强抓党建工作的本领，进一步提升公司核心能力，遵循党建工作规律，注重深入基层调查研究，坚持问题导向，坚持闭环管理，善于结合实际创造性推动工作，抓好党建基础工作和重点任务落实，努力当好促进公司经营发展的排头兵与先行者，坚定不移把宝地置业做强做优做大。

（通讯员 王 琳 报道）

宝钢特钢超长薄壁合金管材获重大突破

■通讯员 欧新哲 记者 王劲松 报道

本报讯 日前，宝钢特钢研制的塔式熔盐光热发电聚热塔用超长薄壁SHBG-2合金管材成品成功交付北京首航艾启威节能技术股份有限公司（首航节能）。该批产品将应用于国家首批示范项目“首航节能100MW熔盐塔式电站”吸热器的制造，这意味着宝钢特钢在难变形镍基合金超长薄壁管材产品制造方面取得了里程碑式的重大突破。

熔盐塔式光热发电是太阳能热利用的一种，是环境友好可持续的清洁能源之一，已列入国家“十三五”能源规划。其聚热系统是塔式电站的“心脏”，而吸热器是聚热系统中的重要部件之一，目前通常采用超长薄壁镍基合金管材制造吸热器。在服役中，该材料要长时间承受高温熔盐腐蚀和温度急剧变化带来的冷热疲劳考验，其性能和质量是吸热器正常运行的关键。

为支撑国家“十三五”能源规划中首批熔盐塔式光热电站示范项目的建设，宝钢特钢与北京首航节能合作，研发团队经过近两年的不懈努力，攻克了SHBG-2难变形镍基合金超长薄壁管材各种工艺难关。经检验，管材微观组织、高温力学性能、高温熔盐腐蚀性能和尺寸精度等均满足用户要求，其中某些性能指标超过国外同类产品水平，形成了具有自主知识产权的全流程制造技术。

宝钢股份镀锡板厂科创硕果丰

■记者 杨 波 报道

本报讯 去年，宝钢股份镀锡板厂大力推进科技创新工作，取得显著成效，实现效益超过2300万元。其中，科技降本效益达1565万元，发明专利申请数9.02件。

去年年初，为推动技术领先战略的实施，宝钢股份镀锡板厂以技术降本及产品创新为主要抓手，结合知识资产管理，根据公司技术创新评价方案，借鉴先进单位的经验，结合重点工作制定了《2017年镀锡板厂技术创新评价办法》，启动了《镀锡板厂铁马制积分系统开发》科研项目，在提高激励机制运行效率的同时，进一步提高了创新量化数据的可靠性、准确性、实时性，为镀锡板厂创新热情和创新能力持续提升创造了条件。

同时，为了持续推进合理化建议、自主管理活动重心下移，宝钢股份镀锡板厂以作业区为中心，积极推进参与率、实施率达标，提高合理化建议实施数、成果数、经济效益。去年，镀锡板厂合理化建议创造效益1202万元，合理化建议参与率达91%，实施率近60%。其中，镀锡板厂《拓展1220产线1#镀锡机组欧标钝化膜合同生产能力》自主管理课题获2017年第十六届“海洋王”杯赛一等奖。

宝钢特钢出席商用航空发动机上海国际论坛

■通讯员 闵新华 记者 王劲松 报道

本报讯 日前，第二届商用航空发动机上海国际论坛在嘉兴隆重召开。本次论坛由上海市航空学会主办，中国航发商用航空发动机有限责任公司协办，宝钢特钢、中国航空学会、中国商用飞机有限责任公司等为论坛支持单位。

本届论坛共邀请国内外知名航空发动机企业的150余位高层、专家出席，共同分享了20余篇商用发动机专题报告，探讨了发动机的行业政策、技术新趋势、先进材料和加工工艺、发展与市场需求的前沿动态，积极推动中国航空发动机产业的蓬勃发展。

受大会主办方邀请，宝钢特钢在大会上作了《商用发动机用材研制新进展》的主题报告。报告引起了国内外嘉宾的浓厚兴趣，不少嘉宾就宝钢特钢的产品与技术进行了充分交流，表达出合作意向。

韶钢昆仑科技微信定位签到系统继助力韶钢成功举办大型徒步活动后，近日再度应用于中国农业银行韶关分行举行的公益徒步活动（如图）。该系统将现场活动签到从纸张书写、排队等繁琐的过程中解放出来，采用便捷高效的微信线上签到模式。签到系统后台能及时显示当前所有参与者的活动情况，还能够自动显示个人和单位排名，增加了活动的实效性和准确性。

特约通讯员 陈立新 通讯员 邓群芳 摄影报道

疏通物流，为保供用户

——宝钢国际南京宝住员工抗风雪记

■记者 罗耀华 报道

本报讯 1月25到28日，南京连降暴雪，最低气温达-7℃。宝钢国际南京宝住厂区道路淹没在大雪中。美的是风景，急的是生产和保供。前方是订单、交付的催促，后方是司机排队等出厂的焦急。

南京宝住领导下达命令：运送用户产品通道必须打通。清晨，员工无心顾及惊艳的雪景，自发地拿起了铲雪工具冲了出去。一场扫雪决战由此打响。

整个厂区被积雪包围；办公楼前厂区主干道被雪完全覆盖，局部区域积雪达20公分；原料物流通道完全被雪覆盖，积雪已达30公分……生产部留下机组正常运转必须的人力，其余的员工在当班作业长樊玮的带领下，组成了临时的扫雪先锋队。

27、28日两天，正逢双休日。为确保厂内物流车辆有序发出，樊玮等十位同志，冒着风雪、低温开荒拓路。没有雨衣遮蔽，他们用拆包拆下的塑料薄膜自制雨衣。他们拿来提前备好的工业融雪盐和草垫等应急物资，铺在地上防滑。在员工们努力下，A、B工厂成品物流通道、工厂大门前物流通道终于开通了！

29日周一，大部队来了，大家全都行动起来了，参与到扫雪除冰的战斗中。扫雪的队伍里有党团员，女同志不甘示弱也加入其中。没有专业的工程扫雪车，员工们自制扫雪“利器”。

到29日中午12:00，经过连续作战，南京宝住内外发货通道、物流通道已全线畅通。看着清爽、通畅的厂区，大家都会心地笑了：南京宝住没有影响用户生产，保供成功了！

分秒必争，为了实现挑战性目标

——宝钢股份钢管条钢事业部无缝钢管厂设备和工具作业区为生产保驾纪实

■记者 杨 波

去年初，井喷的市场需求给无缝钢管厂生产组织带来巨大压力，无缝钢管厂提出了“挑战78万吨，实现热轧产能最大化”的年度目标，这对设备状态和工器具精度提出了更高的要求。

伴随着时间的推移，代表着超产的大小“红旗”贴满了轧管作业区的一整面墙。在生产方频频超产，获得无数荣誉和掌声的背后，是无缝钢管厂设备和工具作业区全体员工默默为轧线超产保驾护航的无私奉献。去年，无缝钢管厂无重大设备故障，有效作业率同比提高4.77%，月均故障时间同比下降9.3小时。正是有着这样一份出色的答卷，才确保了轧线连续月产量超过6万吨。

高节奏生产轧制容不得“幽灵”存在

在设备系统，无规律可循、无直观表象的“幽灵”故障，往往让设备点检人员无从入手。无缝钢管厂热区机械点检员陈向军就曾遇到过这样的难题。有轧线生产人员反映，高压水除磷装置除磷效果不稳定，轻则影响产线轧制节奏，重则影响产品表面质量。陈向军把整套设备上上下下、里里外外查了个遍，也没找出原因。

“估计是碰上‘幽灵’故障了。”陈向军连续几个小时蹲守在喷水口，仔细观察高压水除磷装置喷水过程，终于发现，原来是一台新换的高压水除磷泵在“闹脾气”。“这台新换的泵有点‘娇气’，对水质要求很高，是水中的杂质造成了柱塞拉毛、密封失效等问题。”陈向军将其它机组改造时淘汰的双筒过滤器安装到系统的进水管道处，这一“幽灵”故障从此彻底消失了。

类似的事情，也发生在了电气主任工程师袁兴杰身上。轧机后台可编程序控制器与各远程站的高速数据传送网络通讯异常中断情况时有发生。由于网络间的相互干扰，一个DP站点出现问题会导致该网段多个站点通讯中断，严重影响故障的快速判断及排除。

为了抢回时间，快速定位故障点位置，袁兴杰尝试了各种办法。最后，他采用了新增中继器的方法，彻底解决了这一问题。

确保轧线顺行没有点技术活哪行

“现在轧制特殊孔型，再也不用为不能调整插入链床身高度烦恼了。”如今，无缝钢管厂轧管连轧机许多操作人员会这样说。

然而，就在去年2月初，由于控制感应信号突然缺失，造成插入链床身高度调节装置损坏。“这可怎么办？”年轻的点检员小沈第一时间赶到现场，了解完情况后，急得六神无主。“别急，我再看看！”旁边的机械首席点检浦建明仔细检查了插入链床身高度调节装置的损坏情况，找出相关图纸，为恢复并维持生产拟定了临时处置措施。随后，浦建明针对调节装置减速箱损坏的问题，详细制订了在线和离线修复方案，最终将插入链床身高度调整功能恢复正常，大家悬着的一颗心总算是放下来了。

“热轧液压站油位快速下降，需紧急排查处理。”去年6月下旬的一个周末，无缝钢管厂热区点检微信群中出现了一条紧急信息。由于轧线5米3平台液压设备系统复杂，漏油故障的排查是所有点检员公认的技术活，遇到这种情况，值班维护人员有点没方向了。热区点检作业区的两位老师傅张伯琪、陶象根第一时间主动放弃休息顶着高温进厂排查，两处隐蔽的漏油点很快就被找到了，液压站的油位也迅速得到了控制。

全力以赴做好保障是我们的使命

无缝钢管厂工具作业区专门负责为轧线提供不同孔型配置的高尺寸精度轧管工器具，如穿孔辊、连轧机架、张减机架等。

轧线生产如火如荼，连轧机架的使用量和更换频次较以往都有较大增加。工具作业区作业长谢昊旻说：“为助力轧管稳定高产，我们四个班纷纷卯足干劲，不遗余力，有的班干脆利用吃饭时间装配机架。”身处轧线旁的高温之中，许多工具装配师傅们都表示：“我们多流一滴汗，就能多为轧线生产准备多争取一分钟，值得！”

确保工具质量如履薄冰。为提高穿孔辊寿命，延长轧线换辊周期，无缝钢管厂决定采用新材质穿孔辊上线试用。但问题随之而来，新材质穿孔辊对热套工艺和装配精度的要求极高，倘若装配不当，会严重影响轧线生产进度。为了确保顺利装配，工具作业区青年技术员朱翔宇与轧管作业区的工程师们集思广益，计算出新的热套工艺，并反复确认装配后的精度。理论上虽然可行，但实际操作环节仍不能松懈。为此，朱翔宇放弃休息，周末进厂跟踪把关穿孔辊装配环节，仔细复查装配精度，直至成功上线的那一刻，他紧绷着的神经才有了些许的放松。

在无缝钢管厂，像朱翔宇一样，为生产排忧解难的事例不胜枚举。一次，轧线突发险情，轧管丙班作业长金玮在电话中紧急呼叫：“二次接料臂连杆突然断裂，轧线即将停机。”“我们马上到！”热区机械点检作业长张巍和点检员们迅速赶到现场，立即开展抢修。20分钟后，故障顺利排除，看着冷床上红彤彤的管子列队整齐地流向后道工序，满身油污的张巍和点检员们悄然离开了轧线。也就是在这天，119孔型班产量历史纪录在轧管丙班被刷新。

韶钢认真部署安全环保工作

■特约通讯员 陈立新
通讯员 王中东 报道

本报讯 日前，韶关钢铁召开安全、能源环保工作会议，传达中国宝武安全、能源环保工作会议精神，总结去年工作，布置今年重点工作。

在全体员工共同努力下，韶钢安全工作连续三年无工亡，实现历史性突破，被集团公司评为先进单位；能源环保工作取得新进步，被中国宝武评为优秀单位。

韶钢领导表示，去年公司安全、能源环保工作取得了优异成绩，主要得益于公司深入推进的现场改进和管理变革，要看到成绩，也要看到不足。新一年，要树立全员安全意识，人人讲安全，人人争当安全员，进一步提升能力，落实责任，挖掘潜力，勇于争先，守好一方天地，有效开展好现场安全生产、节能环保工作，精细管理，精心操作，扎实工作，为实现新一年工作目标创造良好条件。

会上，韶钢领导代表公司，分别与炼铁厂、炼钢厂、特轧厂、物流部、能源环保部、工程公司和安全保卫部等七家单位和部门的负责人签订了安全生产、节能环保责任书。

封路通知

因上海宝冶集团有限公司承建的宝钢股份铁四十四路47号道口技改项目施工需要，2月5日8:00至2月8日8:00，对铁四十四路进行全封闭占路，特此通知。

上海宝冶集团有限公司
宝钢工程事业部

遗 失

上海宝冶教育培训中心技能考核站员工杨海波（身份证号：512929197306275118）、闫家李（身份证号：341226197603023558）、李浩（身份证号：130582198901090419）、李朝昆（身份证号：51090219740607539X），不慎遗失起重机械驾驶操作证（行车-Q4），声明作废。

上海宝冶教育培训中心技能考核站