



■记者 王磊 报道

本报讯 2月2日上午,中国宝武党委书记、董事长马国强、总经理、党委副书记陈德荣等公司领导与谢企华等中国宝武老干部、统战人士齐聚一堂,共话企业发展的美好明天,喜迎2018年新春。

刚刚过去的2017年是具有里程碑意义的一年。党的十九大胜利召开,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,描绘了新征程的宏伟蓝图,并对新时代各项工作作出了全面部署。集团公司上下掀起了学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的热潮。2017年也是中国宝武成立后的第一个完整年。中国宝武实现钢产量6533万吨、营业收入4642亿元、利润140亿元。

同时,2017年中国宝武离退休党工委和老干部工作有声有色,卓有成效。按照中央和集团党委的统一部署,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。围绕“畅谈十八大以来变化、展望十九大胜利召开”和“建言十九大”主题,组织广大老同志开展党的事业增添正能量系列活动。《黎明与宝钢之路》一书按期公开发刊,为国企深化改革提供了有益的借鉴。党和国家有关老干部的各项政策,得到有效的贯彻和落实。2017年,集团公司广大统战人士积极围绕中心工作,1.2万人踊跃参与“爱企业、献良策、做贡献”主题活动,建言献策2万余项。统战人士中的各级人大代表、政协委员在做好本职工作的同时,积极参政议政,运用提案、议案,为公司联合重组、整合融合、创新驱动、转型发展做出了积极的贡献。

陈德荣在致辞中,向各位老干部和统战人士致以最诚挚、最美好的新春祝福。他说,一年来,集团党政重点工作、重点项目都取得了突破,取得了较好的经营绩效,实现了宝武整合元年的“开门红”。这些都离不开广大老干部和统战人士的大力支持。2018年,集团公司党委将继续深入学习贯彻党的十九大精神,做好老干部的服务和管理;继续继承和发扬老干部的光荣传统,进一步做好新形势下的老干部工作,组织开展好老干部为党的事业增添正能量活动。希望统一战线各界人士继续发扬统战工作的优良传统和作风,进一步发挥各民主党派、无党派人士的作用,以“肝胆相照谋发展、同心协力促和谐、同舟共济创事业”的精神状态,在中国宝武全面深化改革的大舞台上,共同致力于公司战略目标的实现。

马国强在会上向仇醒亚和郑碧云夫妇颁发了纪念证书和鲜花。离休干部仇醒亚和郑碧云夫妇反复聆听习近平总书记发表的新年贺词,有感于每句话所蕴含的深厚为民情怀,一次性缴纳特殊党费20万元。他们的愿望是“与全国人民一起参加到脱贫攻坚战中”,充分展示了老党员的风采,展现了老同志的正能量。他们激动地表示,再多的党费也回报不了党的恩情,看到企业兴旺发展、国家繁荣昌盛,心里感到由衷的高兴。

会上,还表彰了先进基层党组织、优秀共产党员代表、上海市老青结对博客秀金牌博客获得者以及上海市老年教育协会优秀团体会员单位等2017年老干部先进集体和个人。松涛艺术团在会上表演了精彩的节目。

共话新发展 齐添正能量

中国宝武老干部、统战人士共迎新春

集团机关举行党支部书记抓基层党建述职评议考核会

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 1月26日上午,2017年度集团机关党支部书记抓基层党建述职评议考核会举行。4位党支部书记进行了现场述职,回答了现场提问,机关党委委员作了点评。与会代表对集团机关党委各党支部书记抓党建情况进行了民主测评。集团机关党委领导出席会议。

按照集团公司党委《2017年度中国宝武二级单位党委书记抓基层党建述职评议考核工作方案》的要求,二级单位党委要按照“应述尽述”的原则,全面开展二级党组织书记述职评议考核。集团机关党委结合实际,制订了工作方案,作了专题部署。会前,32位党支部书记撰写了述职报告,对2017年党支部建设工作进行了自评,并按集团机关党委反馈的审阅意见,进行了修改完善。

会上,科技创新部/能源环保部党支部、宝武管理学院党建教研室党支部、人力资源部服务中心第二党支部、战略规划部党支部等4家党支部书记,围绕集团公司党委关于基层党建工作的部署要求,落实基层党建重点任务,推动全面从严治党

等内容进行了现场述职,并回答了机关党委委员有关党建基础知识的提问和本支部党员代表的提问。

集团公司党委领导指出,述职评议只是一种形式,重要的是落实全面从严治党要求和中央企业党建工作责任,进一步夯实基层党建基础,为总部部门承担好集团公司中心工作提供坚强的组织保障。集团公司党委要求:一是抓好整改。党支部书记要认真梳理存在的问题,制订整改措施,将整改措施与2018年本部党建工作计划结合起来,按照从严从实要求,逐项落实整改。二是围绕集团公司中心工作,结合总部机关实际抓好党建工作,进一步强化党建责任落实。继续创新开展党组织活动的方式方法,服务党员,注重问题导向,深入调查研究,发挥总部各职能部门的专业优势和党员的先锋模范作用,把党建工作融入业务,把党建重点任务落到实处,抓出实效。三是提升抓基层党建工作的能力。要增强学习本领,特别要加深对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的理解把握。四是按照《党章》有关要求,引导党员积极发挥带头作用,增强群众工作的本领。

为更好地推进工业4.0和智慧制造,宝钢股份在高炉炉前岗位研发自动化作业控制系统。日前,三号高炉炉前自动化示范性改造项目获得成功。炉前工只需轻点按钮,通过自动化装置,就能完成自动换钎、自动加炮泥等繁重作业。图为机器人自动夹取炮泥进行炉前作业。 记者 张勇 摄影报道

争当“未来钢铁”的探索者和实践者

宝钢股份举行2018年度管理研讨



■记者 王磊 报道

本报讯 面对已经发生深刻变化的钢铁业生存环境和竞争格局,面对“灰犀牛”和未来钢铁的挑战,宝钢股份如何应对?要从哪些方面进行改变?1月30日,宝钢股份管理研讨提出,要居安思危,加快加大创新和改革的步伐,争当“未来钢铁”的探索者和实践者。中国宝武党委书记、董事长马国强、总经理、党委副书记陈德荣出席了研讨。

研讨中,宝钢股份作了《持续提升公司核心竞争力,致力成为全球钢铁引领者》的报告,全面回顾了一年以来的主要

工作,对存在的不足和问题进行了分析,并对2018年的重点工作进行了部署。2017年,宝钢股份经营业绩预计实现国内第一,实现成本削减61.1亿元,宝武整合融合取得超预期成效,湛江钢铁全面盈利,正式员工劳动效率提升比例8.8%。2018年,宝钢股份将持续深化企业改革,推进宝武整合融合,提升五大核心能力,提升制造能力实现同品质、同成本、同效率、同安全、同环保、同服务、同品牌、同效益。陈德荣在研讨时指出,2017年,中国宝武取得了较好的经营业绩,其中宝钢股份充分发挥了主力军和旗帜的作用,宝山、青山、东山、梅山四大基地协同发展,“5+1”能力建设取得了突破性的进展。同时,陈德荣对宝钢股份在多地协同、安全生产管理体系、存货周转、产品差异化等方面的能力提出了新的要求。他着重强调

宝钢股份所面临的形势,以及未来发展的方向。报告指出,当前宝钢股份在“供方”、“买方”、“产业竞争者”等多个方面面临“灰犀牛”的冲击,但钢铁产业未来仍然具备发展潜力。未来的钢厂,具备“与环境高度融合”、“掌握钢铁制造技术的制高点”等五个特征。宝钢股份要全面贯彻和落实党中央、国务院国资委和集团公司的各项要求和总体战略定位,做精做强钢铁主业,成为全球最具竞争力的钢铁企业,争当“未来钢铁”的探索者和实践者。宝钢股份还提出八点防范“灰犀牛”的工作要求,主动防范“灰犀牛”可能带来的风险。

陈德荣在研讨时指出,2017年,中国宝武取得了较好的经营业绩,其中宝钢股份充分发挥了主力军和旗帜的作用,宝山、青山、东山、梅山四大基地协同发展,“5+1”能力建设取得了突破性的进展。同时,陈德荣对宝钢股份在多地协同、安全生产管理体系、存货周转、产品差异化等方面的能力提出了新的要求。他着重强调

说,钢铁业未来的发展面对“灰犀牛”的挑战,宝钢股份要着力加大加快创新研发的步伐,实施重大的工艺技术变革,提出建设低碳城市钢厂解决方案。

马国强在研讨时高度评价了宝钢股份2017年的工作。他说,2017年,宝钢股份出色的经营业绩,为宝武联合重组添上了浓墨重彩的一笔。集团公司的各项改革,也得到了宝钢股份的全力支持。马国强指出,当前中国经济已从高速增长转向了高质量发展,进入了新时代。新时代要有新思维,要重新审视过去一些比较成熟的管理经验,力求变革和突破。要形成统一的思想话语体系,抓紧时间研究。必须坚决改变惯性思维,全面深化改革。要在新的技术、信息化和管理条件下,形成重大的突破和改变,打造一个与众不同的宝钢股份。同时,在高质量发展阶段,我们的创新能力尤其是技术创新能力要进一步加强。坚定不移地推进改革,要在用人、激励等体制机制上加大市场化改革力度。

新蓝图绘就新使命 新时代续写新辉煌

——职工代表热议中国宝武2018关键词(二)

■记者、通讯员 综合报道

深化改革进行时 整合融合在路上

诞生于供给侧结构性改革的时代风口,深化改革是中国宝武坚守的使命,肩负的责任,只有进行时没有完成时。2018年重点工作的开局就是“加大改革力度,打造体系优势”,大家认为,这充分说明了这项工作的重要性与艰巨性,要投入更多的勇气、精力和智慧。

华宝投资党委书记、总经理朱可炳说,2018年工作重点是加大改革,深化匹配国有资本投资公司功能定位的变革,尤其是提到了支持华宝投资引进外部战略投资进行的混合所有制改革。这一明确指示给了华宝投资极大的鼓励 and 信心。华宝投资将会认真消化和传达学习大会精神,与深入学习贯彻党的十九大精神相结合,与签订的三年任期经营责任制的目标相结合,扎实推进党建工作责任制,有效落实商业计划书举措,并加强风险防范和廉洁从业,为规划期

未实现万亿级资产管理规模和百亿级利润的目标而努力。华宝投资要坚持市场化、平台化和专业化的原则,内外发力,在巩固各金融牌照公司现有优势的基础上,积极探索发展创新业务,同时依托集团公司强大的产业背景和优秀的信用水平,进一步提升品牌优势和专业能力优势,通过产品创新、服务创新和管理创新,拓展业务领域,优化盈利模式,加快实现集团公司赋予的目标和使命,最大限度地发挥资本的基础和引导作用,鼓励和带动资本共同助力国有经济布局结构调整。

宝钢股份汽车板销售部总经理周铭表示,一年来,汽车板团队按照公司“联合、整合、融合、化合”四步走的总体路径设计,已圆满完成了“百日计划”、“年度计划”,汽车板整合融合的“聚合效应”正在不断显现。中国宝武汽车板销量已稳步进入全球前三强,同时在员工队伍、销售渠道、信息系统、组织和职能、用户服务、管理方式、价格体系等方面的整合融合取得了预定的目标。2018年,中国宝武汽车板仍处在整合的初级阶段,让各制造基地的汽车板产品进一步得到用户端的认可和

满意,仍是我们的首要任务。必须以如履薄冰的心态,在线工作,换位思考,深度思考,顶层设计,明确目标,强势推进整合融合工作。同时,也要以新一轮规划制订为契机,紧密把握汽车行业发展趋势,制订多制造基地汽车板产品规划,开创中国宝武汽车板新格局。

对于大会提出的“加快新材料板块发展”的目标,宝钢化工总经理、党委副书记徐同建既感振奋又感压力。本轮规划中,以“打造与城市共生共融的中国宝武碳基新材料发展平台”为愿景,宝钢化工站在了战略发展新起点,踏上了新征程。徐同建认为,保证安全环保受控是前提,当务之急要抓好两线作战,一条线是宝钢化工要抓住市场机遇,快速提升各基地优势产品产能,以智能制造助力效率提升;另一条线是加快推进碳基材料合资合作和项目落地。同时,加快培育研发能力,创新体制机制和商业模式,为人才成长搭建更广阔的平台。目前,宝钢化工建立了“一总部多基地”组织架构,通过政治化工宝平台,实施“江海战略”,发挥资源优势,实现各基地间资源供给统一平衡;武钢焦化相关业务整合

融合“百日计划”和“共赢项目”正在实施,公司将全力支持武汉聚能实现稳定生产。在集团规划引领下,各基地凝心聚力,走好“转型发展、聚焦向外”之路。

武钢集团改革发展部副总经理李艳军表示,中国宝武首航取得的佳绩令我们十分振奋,“一基五元”宏伟蓝图和2018年确定的务实举措让我们满怀希望、充满信心。2018年,武钢集团将在中国宝武战略指引下,以宝武利益最大化为原则,深入推进整合融合,以前所未有的勇气和空前的力度推进改革。加强战略性、服务型、职业化和精益高效的武汉区域总部建设,履行好集团总部职能延伸责任,服务好武汉地区产业发展。加强战略、资源、架构的相互匹配,大力推进扁平化和实体化,压减子集团性质法人,打造“产业运营公司—专业化公司”两层架构。加强体系能力建设,全面改革束缚发展的体制机制,形成有活力有效率的管控体系、制度体系、创新体系、绩效体系和人才支撑体系,全力打造中国宝武武汉地区新产业发展基地。

(下转第2版)

欧冶云商—琴台e网 聚焦融合提升服务能力

■记者 王勤松 报道

本报讯 1月19日下午,“欧冶云商—琴台e网”聚焦融合仪式在武汉举行。

欧冶云商自2015年成立以来,致力于成为大宗商品交易的服务者、基础设施的提供者、信用体系的构建者。2017年,欧冶GMV交易量达6835万吨,保持行业领先地位。武钢“琴台e网”于2015年11月正式上线运营,致力于钢铁、银行、商家、仓储企业、物流企业、加工企业,促进钢铁产业链深度转型。截至目前,琴台e网会员数已超600家。

欧冶云商与琴台e网各具特色,聚焦融合能充分发挥各自的独特优势,实现资源共享、优势互补。同时,将在平台交易、智慧物流、业务协同等方面进一步提升服务能力。

本次聚焦融合完成后,欧冶云商将在华中地区投入更多资源,从电商交易、仓储、加工、运输、供应链金融等方面为客户提供更多增值服务;充分利用琴台e网、江夏汉钢库的地域优势,加强仓储管理体系建设,整合物联网技术、精细化管理和人工智能,构建钢铁供应链生态服务体系。

