

(上接第1版)

瘦身健体出实招 提质增效深挖潜

会议指出要做好常态化法人“压减”。全面落实参股公司专项瘦身计划,运用市场化手段推动业务聚焦、整合,着力解决历史遗留和难点问题。各子公司要按照集团公司确定的五类参股公司瘦身标准“一企一策”,择机瘦身退出,进一步提高资源配置效率。代表们认为,说明这项工作已经融入我们企业的血脉,成为一项长效性工作。这是中国宝武作为国有资本投资公司试点企业,必须要全力以赴的一项工作。尽管难度越来越大,但只要统一思想,深挖潜力,一定会有所成就。

八钢总经理、董事魏文说,截至2017年底,八钢年度累计完成28户压缩层级。累计减少法人户数33户,实现“三年任务两年完成”的压减目标,提前并超额1户完成减户任务。全面完成下属6户全民所有制企业的公司制改制工作,其中5户压减、1户改制。八钢两家“僵尸”企业、三家特困企业在2017年底均已按照国资委要求达到减亏目标及扭亏目标,完成人员安置计划。2018年,八钢将按照集团公司的要求,持续推进瘦身健体、提质增效工作。通过管控模式调整及管理流程再造,着力剔除无效、低效业务。进一步推进层级扁平、组织机构优化。按照“区域相近、专业相关”的基本原则,实现业务资源整合优化的同时,进一步实现机构优化,提升管控效率。

宝钢发展人力资源规划业务高级经理陈浩说,集团公司2017年的总体经营业绩非常鼓舞人心,尤其是在化解产能方面成效显著,瘦身健体工作扎实推进。2017年,宝钢发展严格落实集团公司统一部署,按照职能清晰、流程顺畅、效率提升的原则,推进各业务单元机构瘦身。公司下属各单位通过推进职能机构整合,合并重组同类业务、同区域业务单元等方式,减少各类组织机构43.8%。今年,我们将根据集团公司战略规划对宝钢发展做强

新蓝图绘就新使命 新时代续写新辉煌

——职工代表热议中国宝武2018关键词(二)

产业园区配套服务的战略定位,结合公司管理体制优化的课题研究,选择契合公司发展的管控模式,推进落实总部机关组织机构和职能优化,以及下属业务单元业务组合优化。

宝钢特钢经营财务部部长刘丙章表示,宝钢特钢要以“业务、资产、债务、人员、空间、时间”“六清”为抓手,明晰边界条件,聚焦特种冶金新材料产业,加速瘦身健体,优化和提升资产配置效率和人力资源效率,为特钢业务实现快速扭亏为盈打下坚实基础。今年,要继续转变经营和管理思路,做好客户聚焦和产品聚焦,发挥特种冶金技术和品牌优势,在履行好保障国防军工核心材料供应战略使命的同时,结合商业计划书编制,从技术营销、工序能力、成本削减、效率提升等方面策划形成了12个改善项目,全面提升提质增效,快速提升综合竞争力,实现从钢铁到材料的转型,早日实现特钢板块“打造具有国际影响力的新材料产业基地,成为特种冶金关键材料行业引领者”的愿景目标。

鄂城钢铁条材事业部经理助理尹志香介绍说,2018年是鄂城钢铁纳入集团公司直接管理的元年,鄂城钢铁迎来了历史性发展机遇。作为鄂城钢铁基层从事技术质量管理的一名职工,我将按照会议要求,坚定不移围绕“低成本制造、高质量发展”战略,立足岗位,扎实开展三项重点工作:一是狠抓质量基础管理工作,使各工序质量控制点处于受控状态,将吨钢质量损失控制在0.56元以内;二是开展对标找差活动,深化产线、岗位、机台的对标,力争使条材综合附加成本在去年最好月

份的基础上再降6元吨,扩大成本竞争优势,提升本质化盈利水平;三是加大技术质量攻关和新品开发力度,为提质、增效、拓市场提供保障。目标已定,奋斗正当时。我们深信,只要“不忘初心,扎实工作”,在集团公司“千百十”战略目标牵引下,鄂城钢铁打造“百亿级营收、十亿级利润优秀企业”目标一定能实现。

宁波宝新团委书记林梦霞聆听了会议,对宁波宝新2018年提出的“用户导向,拓源降本,提升经营能力;创新变革,瘦身健体,提高运营效率”的经营目标有了更深刻的领会。她满怀信心地表示,蓝图已经绘就,思路已经明晰。今年,宁波宝新坚持“精品、服务”的发展战略,持续巩固国内领先的冷轧核心优势。同时,充分整合利用现有资源和优势,向上游和下游进行延伸,形成一体化纵向整合价值链,让宝新品牌成为不锈钢产品、技术、服务为一体的高端代名词。我们要积极鼓励发动青年员工,敢闯敢试,在公司新一轮战略规划引领下,发挥自己的聪明才智,深挖内部潜力降低成本费用,为企业的改革发建建功立业。

创新驱动不动摇 智能制造再发力

会议提出“坚持创新驱动不动摇。要以创新作为高质量发展的第一动力,加大技术创新投入力度,激发人才创新创业活力,以‘互联网+’推进商业模式创新,瞄准一流企业对标找差,建立体制和管理创新长效机制,进一步增强核心竞争力。”对此,职工代表们从自己的岗位实际出发,

做了深入的思考。

宝钢股份冷轧厂厂长陈云鹏对持续推进智能制造感触良多。去年,冷轧厂管理团队在宝钢股份各部门的大力支持下,在智能装备、集中操作、远程操作等方面进行了积极的实践,取得了初步进展。智慧冷轧项目的推进,为现场安全本质化、质量控制、设备功能精度、人才培养、劳动效率等方面产生良好的促进作用,为平安冷轧、精品冷轧、人才冷轧建设奠定基础。陈云鹏介绍说,冷轧厂今年在智能制造领域,明确了以下几项重点工作:一是逐步将热镀锌中央操作、出口操作切换到集中操作室操作。同时发挥远程诊断和操作功能,减少专业人员派遣支撑;二是完成数字钢卷的系统建设;三是尝试大数据分析 and 人工智能运用;四是按照六年规划持续推进推广机器人使用。通过跨部门团队协作,冷轧厂有足够的信心在智能制造领域实现装备技术新突破,在技术技能人才培育上取得新进展,为公司持续赢得经营业绩提供新动力。

中央研究院高级主任研究员吴存存对会议高度重视技术创新印象深刻。他说,会议在年度工作目标及重点工作中分别提到了创新驱动和创新突破,还多次与时俱进地提到了一些热点前沿技术,如大数据、人工智能、互联网+,甚至还有区块链技术等,这些论述充分体现了公司上下正在积极践行创新驱动发展的先进理念。作为中央研究院智能制造研究所的一员,我深切地感到我们目前所从事的工作,可能正是引领钢铁行业转型升级的关键所在。我们只要密切聚焦公司的发展目标,把是

否解决实际问题、是否具有价值贡献,是否实现技术引领等作为衡量我们开展工作的标准,就不会偏离方向。我们必须转变思维观念,主动把工作重心和研发方向聚焦到智能制造这一重大方向上来,积极迎接这一新的挑战和机遇。加强学习和深入思考,努力将自身的专业技术特长和前沿技术如人工智能、大数据等深度融合起来,形成新的技术合力,努力争取为公司创造更大的价值。

宝钢股份硅钢部技能专家张荣康表示,大会对于技术创新工作有专门部分论述,听后倍感激励。硅钢部今年在正品成材率和综合成材率方面均有新的攻关项目,自己也参与其中。张荣康说,创新是宝钢一贯追求的理念。中国宝武成立后,双方在硅钢产品上更能取长补短了,也希望推广机器人使用。通过跨部门团队协作,冷轧厂有足够的信心在智能制造领域实现装备技术新突破,在技术技能人才培育上取得新进展,为公司持续赢得经营业绩提供新动力。

作为参会基层代表,武钢工程技术集团智慧城市事业部研发中心主任张新说,2018年,创新发展成为多元产业未来的主题。在信息化产业领域,宝信软件融合武钢工程技术集团将进一步有序推进。宝信软件拥有成熟的冶金制造领域技术框架与平台,管理体系在国内同行业中处于领先地位,拥有宝钢股份等优质资本运营资源;工技集团在行业领域网络通信技术、物联网与“互联网+应用”等方面也有亮点,能够基于宝信软件新的专业产业平台共同联合发展,积极研究并融入人工智能、区块链、下一代ICT等新技术,并与智能制造、智慧城市等新兴行

业领域相结合,提升综合解决方案能力,形成更具优势的核心竞争力,同时积极利用金融资本工具进行产业规模化快速发展与弯道超车。

上海市劳模、梅钢炼钢厂连铸浇钢首席操作师邵世文表示,2018年将认真贯彻落实公司的工作要求,以创新为动力,以发展为导向,在岗位上更加努力地工作,把职业、专注、精益求精、创新和努力传承的工匠精神在现场发扬光大,致力于梅钢连铸现场的生产稳定、板坯质量提升和智慧产线的改造升级等工作;要从标准化作业做起,严格要求,确保每一炉钢水顺利浇铸,每一块板坯符合用户质量要求,同时按照梅钢智慧制造战略规划,推进梅钢连铸智慧产线建设,全面建成连铸铸控中心。

全国劳模、宝钢特钢特材事业部高级技师、技能专家杨磊说,目前,我和我的团队已经形成了锻造生产工艺系列技术,承担着为国家军工、核电、航空、航天产品提供合格产品的重任,为承担国家使命、打造大国重器,发挥了一颗螺丝钉的作用。面对新时代新起点,我和我的创新团队迎接的是未来未知高端新材料、新工艺技术的新的挑战。我们有信心再攻克新工艺,不断刷新、超越自我,围绕锻造生产新工艺技术这个主题再探索、再总结,再编制新工艺技术,用一件件优质的锻造产品,为实现中国制造向中国智造的转变,贡献自己的一份力量。

宝钢工程宝钢技术资深作业师吉志勇会后激动地说,中国宝武在2017年取得了良好的业绩,宝钢股份业绩也再创新高,作为设备保驾护航的重要力量,宝钢技术在2017年也积极贡献了自己的一份力量。作为一名基层技术人员,我也积极参与新技术研发,希望能够通过我们的努力,进一步提高宝钢股份的生产效率及智能化水平。2018年,我将以充沛的精力,刻苦钻研的精神,坚持为现场服务,贴近生产现场,积极投身技术创新工作,解决用户痛点,为用户创造价值,树立宝钢工程“高质、高效、可信赖”的企业形象。

提质增效,在整合融合中前行

——武钢有限运输部物流改革纪实

通讯员 刘俊京

铁运提前6天完成年计划6248万吨运输量,码头提前30天完成年计划1900.57万吨卸船量,汽运全年完成150万吨新增运输量;机车综合能耗170.15克标煤/万吨·千米,机车作业率达74.5%,名列全国同行业前茅;整合自营汽运业务,压减218台产车辆;加大对各单位汽运费用管理力度,实际运费较2016年下降15%;水运材每吨运价降幅17%……这是武钢有限物流改革第一年取得的亮眼成绩。

2017年4月,继2016年底武钢有限运输部代管汽运板块后,又接管工业港码头和国贸物流储运部,并开始履行厂内车辆及道路管理职能,保产服务60多年的运输部转变为“管办一体”的部门。

近一年来,通过不断整合改革,运输部的物流保障能力大大提升,提质增效步伐不断加快,铁运、汽运、水运等多项经济

技术指标达到历史最好水平,“资源优化配置、成本费用下降”的目标初步实现。

整合提升保障能力。按照武钢有限公司要求,原工业港一区、二区、重修车间和原物流储运部划入运输部后,运输部立即进行机构调整,形成了3室4分16个作业区的组织框架,较整合前减少了4个科室和6个车间。

6月,《运输部竞争上岗工作方案》出台,优化岗位人员277人,劳动效率提升11%。物流储运部检修车间与工段合并,统一负责铁路及仓储配送的电气风天气,将原武东检修站和武东四场联络室合并,实现了“列车接入、合同检验”一次完成,提高了原料进厂的速度,物流保障能力通过整合得到提升。

职能转变效率提高。铁水运输是铁运的难点和重点,运输部采取“先报先运、先行先配”的原则,使320吨混铁车高炉下受铁一次不超过8小时,不仅提高了混铁车的周转率,还减缓了铁水运输过程中温

度降低,节省了燃料费用。为了解决多年居高不下路局车停时难题,运输部发挥“管办合一”的职能优势,通过制订管理规定,细化责任分工,加大用车单位考核力度,将路局车的停时控制在全年35小时以内。2017年,武钢有限运输部的铁路运输量、运输周转量、冶金车运输量、汽运水运量均提前完成年度计划,机车综合能耗、机车作业效率均领先全国同行水平。

优势互补重在协作。铁、公、水三方整合后,对大批量、单品种的货物,发挥铁路运输量大、运力强的优势,加大炼铁煤、钢材外发、熔剂矿等品种的运输,新增活性炭、电缆钢等品种的运输力度;对多品种、小批量的货物,则发挥汽运方便灵活、运输短的特点,加大原料卷、钢坯、废钢的运输量,特别是宝武重组后,武钢有限的钢厂调整原料结构,废钢需求量大增,汽运各车队相互协同、相互支持,圆满完成全年40万吨的废钢增量。水运材外发车的周转率,还减缓了铁水运输过程中温

低”为原则,灵活机动调整运输方式,使码头外发量增加59万吨。 板块调整促进融合。2017年3月,一台机车运往乌龙矿,若走国家铁路网,手续繁杂、费用高、时间长,汽运仅用两天时间完成了这一“不可能完成”的任务。八高炉铁路线路大修,汽运吊车24小时现场坚守服务,铁路渣道及施工渣土由汽运“全包”,迅速做到了完工清料。汽运吊车备件跟不上,铁运发挥加工优势,尝试备件加工,化解了“等米下锅”之急。铁路吊车以前都是外委大修,整合后,汽运吊车检修人员也出现在铁路吊车旁;原为汽运加油的两台加油车报废,为火车加油的五台车挤时间想办法,为汽车加了油。 元旦过后,运输部正在紧锣密鼓地制订各项更为完善的改革方案,加快生产经营保产节奏,向着“优化夯实上台阶”工作方针指引的方向奋力前行。人们有理由相信,武钢有限的物流效率、效益会更上一层楼。

记者 罗耀华 报道

本报讯 2017年度宝钢股份作业区年会在宝钢股份客户服务中心举行,与会作业长与宝钢股份领导围绕“融合、共享、发展”的主题开展深入交流。与会作业长表示,要继续发挥桥梁纽带作用,高标准、严要求,落实公司各项改革举措,带领员工全面完成2018年各项生产经营任务发挥更大作用。

2017年,宝钢股份作业区研修会立足作业区管理及作业区能力提升,围绕“金牛级作业区”创建,各基地研修分会融合互动、作业区横向协作共享开展多种行之有效的活动,提升了四基地作业区管理水平,促进了各作业区良性发展,为宝钢股份生产经营发挥了较好作用。

今年,宝钢股份作业区研修会将重点做好6方面工作:建立健全沟通平台,组织交流并做好上情下达、下情上传工作;以基础管理及作业区制推进为着力点,助推“四山”融合,以创建“金牛级作业区”为抓手,助推作业区管理能力提升;开展四基地管理经验交流,做好“两长安全履职”降本增效等工作经验总结;利用研修会平台,开展跨部门项目协作,强化协力作业区管理工作;开展作业区论文及案例的征集工作,实现优秀管理资源的共享。

会上,宝山、青山、梅山和东山四基地作业区研修会分别就开展横向协作项目、作业区制推进成果、厂管作业区条件下的作业运作和创建“金牛级作业区”等工作作了经验交流,宣布了新一届宝钢股份作业区研修会组成人员,表彰了2017年度作业区研修会先进研修分会、作业区和个人。

会上,宝钢股份领导与作业区进行了面对面交流,认真听取了作业区的发言和他们提出的建议,并一一回答了宝山、青山、东山和梅山基地作业区提出的有关智慧制造、现场基础管理、协力队伍管理、四基地横向协作、作业区和员工培训等方面的问题。

宝钢股份领导对去年作业区围绕公司经营目标,带领员工开展卓有成效的工作给予充分肯定,希望作业区继续发挥桥梁纽带作用,精准做好上情下达、下情上传工作;与时俱进,推进以作业区制为核心的五制配套管理,以创建“金牛级作业区”为抓手,认真做好现场安全、环保、成本、质量及5S工作,积极参与智慧制造工作,不断夯实现场基础管理;研修会要关心作业区工作、学习和生活,不断提高作业区综合能力,确保作业区队伍稳定。

高标准严要求发挥桥梁纽带作用

宝钢股份镀锡板厂着力“打磨”好产品

记者 杨波 报道

本报讯 今年,宝钢股份镀锡板厂将继续坚持机理分析、论文解读等好的做法,注重“用数据说话、用事实说话”,力争通过长期不懈的积累,着力“打磨”好镀锡板产品。这是日前召开的镀锡板厂年度攻关项目总结会上传出的信息。

为了着力推进重点用户问题的解决,2017年初,宝钢股份镀锡板厂制定了镀锡板板形、附着力、缩孔以及镀锡板耐腐蚀性等四大攻关项目,建立了攻关团队,明确技术负责人,镀锡板厂部领导挂帅进行管理推进。这四大攻关项目属于镀锡产品多年来的技术难题,为了突破“瓶颈”,攻关团队成员通过小组活动、定期会议推进、双月跟踪等方式,结合文献研读、竞争对手对标、机理分析、“原点思考”、“工艺回归”等技术手段,将理论和实践紧密结合,从问题产生原因、控制方法等方面逐步深入,极大地推动了问题的解决,促进了镀锡板产品质量的提升。

下一阶段,宝钢股份镀锡板厂将结合新的产线开展攻关,持续对标先进,提升技术能力和管理水平,力争通过长期不懈的积累,“打磨”出更好的产品。



日前,中冶宝钢技术、宝钢股份联合宝山月浦镇机关团员青年走上街头,参加了上海市2018年“蓝天下的至爱”万人上街慈善募捐活动。



“万人捐、帮万家”慈善募捐活动是“蓝天下的至爱”慈善系列活动的重要组成部分,募集的善款全部用于资助本市特困家庭。

通讯员 方柳 罗凤临 摄影报道

八钢全力拓展疆内桥梁钢市场

记者 王劲松 特约记者 周中盛 报道

本报讯 2017年,八钢公司制订了《绿色建筑产业用钢营销方案》,全方位整合上下游产业链,打造以钢结构为主

导的绿色建筑工业化体系。通过产品结构调整,产品差异化比例上升,实现板材、建材产品6:4的比例,尤其在疆内全钢结构城市高层建筑和道路桥梁建设领域,八钢品牌打响。日前,八钢公司举行钢结构桥梁用钢交流座谈会,共议桥梁用钢发展前景,为八钢公司抢抓机遇,全力拓展疆内桥梁钢市场,全面推进区内钢结构桥梁产业链建设建言献策。 新疆维吾尔自治区钢结构桥梁建设发展潜力十足。“十三五”期间,新疆维吾尔自治区固定资产投资总额预计达1.5万亿元,其中公路设施投资目标就达一万亿元。2017年完成实际投资两千亿元,今年也将保持在两千亿元以上,包括城北主干道至机场高速立交、机场进场

高架,216国道后峡钢结构桥在内的一大批道路桥梁建设都将如期开工。目前,自治区正在调整相关桥梁建设的规范,并进行钢结构桥梁建设的推广。 近年来,八钢公司为拓展疆内桥梁钢市场投入了大量的精力,包括产品结构调整、推介、产销服务的一体化平台建设、建材产品6:4的比例,尤其在疆内全钢结构城市高层建筑和道路桥梁建设领域,八钢品牌打响。日前,八钢公司举行钢结构桥梁用钢交流座谈会,共议桥梁用钢发展前景,为八钢公司抢抓机遇,全力拓展疆内桥梁钢市场,全面推进区内钢结构桥梁产业链建设建言献策。 新疆维吾尔自治区钢结构桥梁建设发展潜力十足。“十三五”期间,新疆维吾尔自治区固定资产投资总额预计达1.5万亿元,其中公路设施投资目标就达一万亿元。2017年完成实际投资两千亿元,今年也将保持在两千亿元以上,包括城北主干道至机场高速立交、机场进场