

# 发挥党组织优势 打造“双优”工程

## ——宝钢股份电厂党委助推环保项目改造纪实

■记者 杨波

为适应国家环保新要求,加速推进“城市钢厂”建设,自去年始,宝钢股份电厂先后启动实施1、2号机组超低排放综合改造项目。该项目是电厂建厂以来技术要求最高、涉及设备范围最广的环保项目,改造时间长、作业难度大、质量要求高,极具挑战性。

为助推改造项目顺利实施,宝钢股份电厂党委围绕争创“双优”工程的目标,充分发挥基层党组织的独特优势,以党组织共建的形式,党政工团齐抓共管,确保改造工程如期投运。

### 众人同心 其利断金

“宝钢股份电厂1号机项目改造110天,2号机项目改造99天。”电厂的一名管理者表示:“无论是110天,还是99天,都是非常困难的。但是,所有干部员工都知道,只要大家拧成一股绳,齐心协力就能看见希望。”

“统一思想,其利断金。”去年年初,宝钢股份电厂党委决定把统一思想作为突破口。统一思想就是要大家树立正确的

“核心意识”“看齐意识”,强化项目改造“安全第一,质量第一”的认识,突出“安全生产,人人有责”的核心意识。电厂党委号召党员发挥带头作用,以点带面,将“核心意识”“看齐意识”烙印到每个人的脑海,最终带动全员参与到技改项目中去,全员管控安全、把控质量。

不仅电厂的员工要思想统一、行动一致,也要与施工方步调一致。宝钢股份电厂党委与上海宝钢工程事业部党委积极沟通,深入开展了党委共建活动。围绕“三提升一确保”的目标,宝钢股份电厂党委与上海宝钢工程事业部党委成立了共建领导小组和工作小组,建立沟通联络体系,采用定期沟通、日常沟通相结合的方式,努力协同,加强对员工的思想教育和引导。

双方将各支部作为文化交流的先头阵地,组织党员共同上党课,共同开展支部生活学习交流。双方围绕党建创新、基础管理、企业文化和员工队伍建设,相互学习、相互借鉴。一堂堂党课、一次次交流,不仅给双方提供了一个交流的平台,还加深了党员的身份认同,强化了党员的职责,争创“双优”工程成为了大家共同努力的方向。

### 双向考核 严格管理

党组织共建不仅仅搭起思想文化交流的平台,还搭起了管理的桥梁。电厂党委本着聚焦、务实、有效的原则,与上海宝钢工程事业部党委共同聚焦安全管控、质量把关、标准化工地建设、生活后勤保障等重点工作,协同努力,确保项目顺利实施。

项目改造的重中之重是“安全管理”。为了牢固树立“安全第一”的理念,电厂党委通过加强入厂人员安全培训和事故案例学习,加强危险源辨识和应急预案演练,加强违章记分和考核等有效的培训和检查手段,促进施工班组安全1000建设,不断提高参建人员的安全意识和技能,真正实现从“要我安全”到“我要安全”的自觉、自省和自警。同时,电厂党委加大检查力度,严格执行标准化作业。“检查、考核不是目的,真正的目的在于揭示问题、整改落实措施,控制风险。”为了及时暴露问题、督促改进,宝钢股份电厂实施双向管理和双向考核,施工人员可以在党建平台上直抒胸臆,指出甲方人员存在的问题。上海宝钢工程事业部的一名管理者说:“如果电厂有哪位安全管理者在监护

过程中玩忽职守、擅离职守,我们乙方人员同样可以对其进行批评。”

双向管理对电厂提出了更高的要求,电厂一名管理者坦言:“在整个施工过程中采取双向管理、双向考核的管理模式,可以更好地互相监督,相互补充”。双方的领导及安全管理者还定期为双方员工授课,授课的内容不单单停留在初级的安全教育,还涉及到两家单位的安全管理制度、危险源的辨识、现场的环境要求及施工中的重点工作等。一系列务实的举措,不仅使双方员工能够更好地换位思考,还将矛盾化解在萌芽之前。

为落实领导一岗双责,履行安全责任,电厂党委在领导班子中倡议领导带头,周末义务进厂值班。这一倡议得到全体班子成员的积极响应。从项目改造前期准备,到验收投产,每个周末都能看到电厂领导穿梭在工地中。

施工方对此交口称赞。每天施工结束后,总有电厂的干部员工在现场检查有没有遗漏的安全隐患,再高的施工平台,也有电厂干部员工一履一履的脚印,一遍又一遍巡视的身影,就好像灯塔一样守护着施工安全有序。

# 宝钢特钢首次同时冶炼两炉大飞机起落架用钢

■通讯员 徐传兵 记者 王功松 报道

本报讯 日前,宝钢特钢炼钢厂成功组织生产了两炉300M大飞机起落架用钢。此次300M生产,也是该厂自300M产品研发试制以来,第一次在一个炉役生产周期里,同时组织两炉300M钢种生产。这意味着宝钢特钢已具备300M钢种常态化、批量的生产能力,产品质量和生产工艺已步入全面受控和成熟阶段。

300M大飞机起落架用钢,是宝钢特钢炼钢厂迄今为止生产的品种中,生产条件及工艺质量要求最为苛刻的品种,整个生产过程,不仅要满足国际民用航空产品质量控制要求,还要保证各个

生产工序的操作步骤具有可追溯性和可复制性。为此,接到生产计划后,炼钢厂提前开启准备工作,从清理原料堆场,腾出专用料槽存放专用原料,到按批次号验收建立原料进出档案、梳理生产工艺、提前落实员工培训和生产交底等工作,每一项工作都严格按照相关工艺制度对照执行。

为满足连续生产两炉300M钢种的要求,宝钢特钢炼钢厂对生产人员的安排以及炉役编制计划等做了精心的布置和落实。日前在全体员工的共同努力和精准实施下,顺利完成了此次两炉300M钢种的生产任务,各工序生产控制指标全部达到工艺要求,钢锭表面质量符合出厂条件。

# 梅钢全方位推进成本改善

■记者 杨波 报道

本报讯 今年,梅钢将持续围绕技术、管理、协同三个方面开展降本工作,利用对标平台和四大工序技术委员会,开展与各基地、行业先进钢企的成本对标工作,持续全方位推进成本改善。

去年,梅钢坚持成本改善“全面、全员、全过程”的总体要求,聚焦钢铁成本改善,关注技术经济指标优化,狠抓内部精益运营,围绕协同创造价值,构建长效机制,推动了成本规划目标提前实现,助推企业发展步入良性轨道。

面对日趋激烈的市场竞争,梅钢提出,成本削减不仅是经营目标实现的基石,更是在竞争中保持行业领先地位的根本所在。今年,梅钢将在固化原有削减成果的基础上,全员、全体系、全流程加

大降本力度,继续促进对标工作开展,取长补短,挖掘潜力;加强工序协同,发挥职能部门协调组织作用,追求流程及体系成本最优;突出技术降本,聚焦核心技术难题,策划、开展工艺技术创新,实现质量改善、效率提升;关注管理降本,依托信息化系统,助推精益制造与智慧降本,从专业管理角度,推动专项成本改善,通过业务模式变革,实现费用管控目标。

梅钢要求广大干部员工将成本削减作为一种文化,各级领导者要成为跨部门协同文化的践行者,带领团队不断提高协同意识,追求公司整体效益最大化;将成本削减作为一种能力,成为全体管理者和员工的基因,使成本变革和产品创新成为公司持续发展的不竭动力;将成本削减作为一种理念,充分发挥全体员工主观能动性,争做降本当家人。

# 梅钢设备系统今年着力提升体系能力

■记者 杨波 通讯员 郭强 报道

本报讯 今年,梅钢设备系统将牢固树立争先意识,打破“存在即合理”的思维桎梏,敢于突破、善于发现,持续助推制造能力提升,不断提升整体竞争力。去年,梅钢设备系统控消耗,促降本,实践经济维修;防风险,抓瓶颈,稳定设备状态;抓基础,促精细,持续提升管理水平,等级设备事故下降10.45%,吨钢维修费同比下降9.44元/吨。

今年,梅钢设备系统以体系能力建设为重点,持续夯实基础管理,致力提升四项能力:聚焦“管理与业务优化调整新变化”积极应对,致力“智慧设备发展”,探索构建设备智能维护体系,实现状态稳定、成本改善、管理精进。为此,梅钢设备系统将进一步夯实基础,提升运行保障能力;巩固降本,建立长效机制,提升经济维修能力;强化体系运行,专业管理,提升精细管理能力;加强团队建设,技术攻关,提升技术支撑能力;聚焦业务管理新变化,做好相关工作落实;着眼精准维护,推动智慧设备管理发展。

梅钢要求,生产方和设备方积极应对环保管控压力,合理平衡检修、生产和保障功能精度;以烧结、高炉为中心,着重保持盈利产线的设备状态;在成本改善和状态稳定上,要善于抓住重点和突破点;加强业务数据分析,推动管理精进;加强技术专业团队的建立,切实发挥好技术人员对状态、成本改善的支撑作用。

# 中冶宝钢技术签订宝钢股份炼铁厂设备保驾专项协议

■通讯员 严吉军 报道

本报讯 日前,中冶宝钢技术第二分公司签订宝钢股份炼铁厂设备值班保驾业务实施与管理专项协议。

该协议旨在对检修安全、检修效率和质量、检修及抢修保障、重大检修项目四方面加强管理。秉承智慧检修、绿色检修的理念,中冶宝钢技术第二分公司积极组织各区域、各专业的负责人明确分工和责任,制定高效可行的方案,精心组织投标,重点对协议文件、策划等方面实施详尽布置、安排和落实。同时,优化检修安全管控,控制检修质量事故,提高检修效率及抢修保障能力,确保各区域设备稳定运行。

## 封路通知

因宝钢股份冷轧厂2030单元1号2号主变改造工程施工需要,旧设备拆除、吊车占位及新设设备地面吊装吊装,2月26日至3月31日,需对冷轧路封闭占路,特此通知。  
上海宝钢工程事业部



为促进员工身体健康,增强团队凝聚力,宝钢发展日前举办迎春班组活力赛(如图)。经过紧张激烈的角逐,最终源康物业代表队荣获拔河比赛第一名,绿化公司代表队荣获跳绳比赛第一名,汽车公司代表队荣获双绳比赛总成绩第一名。

记者 李洁 摄影报道

# 宝钢股份镀锡板厂多维度管控成本削减

■记者 杨波 报道

本报讯 去年,宝钢股份镀锡板厂从减少浪费、强化管控、系统降本、消除波动、加固基础等多维度入手,不断突破极限思维,实现稳定降本。去年,宝钢股份镀锡板厂实现环比成本削减3681万元。

为了强化成本管控,镀锡板厂重点聚焦“稳定”和“协同”两大核心,镀锡板厂针对以往成本改善短板,结合生产实

际,从各个成本科目入手,深度挖掘降本潜力点,形成厂、部、级降本增效项目131项。在项目的推进过程中,镀锡板厂通过月度例会模式,强化项目过程推进,确保项目有序开展、可控。同时,镀锡板厂通过能源替代、效能提升等手段,扎实推进系统降低蒸汽消耗、酸洗不切边、DR材大卷供料、轧制板合同负公差轧制、成本周报全覆盖等一系列管控举措,实现稳定降本。

此外,镀锡板厂强化专业化、系统化、体系化管控,将过程指标与价值贡献有机结合,鼓励广大干部员工突破极限思维,不断探索极限降本。同时,镀锡板厂建立成本改善微信群,扎实推进各级成本巡检,严格监管措施执行,确保措施落地;继续探索管理效率优化,简化不必要流程,提升管控水平;充分发挥全流程成本分析系统工具作用,编制经营月报,深入产品经营分析,提升管控水平。

# 压降,为了更好地优化

## ——记武钢有限厂内车辆通行改革

■通讯员 刘俊京

从2月1日起,武钢有限实行新的厂内车辆通行证,运行车辆由改革前的6287辆,压降至3500辆以内。这是武钢有限优化厂内运行环境、提高车辆使用效率的又一举措。

武钢有限自去年11月1日起,将厂内车辆准入审核职能调整到运输部归口负责。运输部随之迅速行动,与相关部门对接,并设立车辆办证审核室。抽调专人按公司物流管理工作的总体安排,对标宝钢股份宝山基地厂内车辆通行证管理办法,确定了厂内车辆通行证审核原则,严格审核、控制总量、保证合理需求,压降厂内运行车辆数量,提高车辆运行效率,按照花园式工厂的要求,结合环保、交

通安全、物流顺畅以及公路承载能力等因素,订下将厂内车压降到3500辆的目标。为了方便相关单位,运输部在环厂西路安装明显指示牌,审核室公示办理流程,推行首问负责制,以提高办证效率。运输部要求相关单位优化车辆配置,对不符合国家及武汉市环保要求的车辆,及进入黑名单的车辆不予办理。

改革不会一蹴而就,需要上下理解与支持。运输部领导及办证室工作人员,对需要办证的相关单位逐一走访,宣传解释压降的要求和意义,得到大多数单位的理解。对于个别有特殊要求或不理解的单位,运输部采用上门、电话、发函等方式联系沟通,实地察看,了解需求,共同提出化解困难的办法,按照“一厂一策”的思路进行合理调整。管理人员办理厂内通行证,是本次改

革的重点和难点。虽说主要目的是为了更方便各单位部分业务管理人员处理生产经营过程中的突发事件,但不必讳言,也方便了他们上下班。武钢有限管理人员1200人左右,办理比例仅29%,车辆由原来的532辆压降至350辆,压降幅度为34%。为了令员工信服,有的办证负责人首先带头取消了自己的进厂证。

生产管理用车压降后,为补充各单位临时用车的不足,运输部将分散在各厂部使用的双排座、皮卡、平板车进行集中管理,成立呼叫中心,全力保证安全生产所需。据了解,武钢有限运输部将进一步借鉴宝山基地、唐钢车辆准入审核的先进经验和做法,优化厂内运输物流,提高准入门槛,营造安全、绿色、文明、畅通的运输环境。

# 广州JFE钢板加强党风廉政建设和反腐败工作

■特约通讯员 廖文彬 记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,广州JFE钢板召开2018年党风廉政建设和反腐败大会,公司纪委书记、各部门副主任以上中方干部、各部门敏感岗位人员等参加会议。

会议总结了去年公司党风廉政建设和反腐败工作,部署今年工作任务。今年,广州JFE钢板将重点做好四方面工作,一是强化纪检监察体系能力建设,夯实党风廉政建设工作基础;二是狠抓“两个落实”,把全面从严治党推向深入;三是全面提升“三种能力”,强化纪检监察工作效能;四是深入开展效能提升管理、作业效率,为宝钢股份竞争力持续提升发挥更大作用。

会上,公司领导班子成员向全体员工作出集体承诺,与各部门13位党政负责人签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任书》,公司监察部传达了宝钢股份党委巡视办对广州JFE钢板巡视情况的反馈意见。

# 宝钢股份运输部夯实基础管理

■记者 罗耀华 报道

本报讯 2月6日,宝钢股份运输部组织召开管理研讨会,就如何做好全年工作进行研讨。与会管理者表示,要牢固树立安全第一意识,加强干部作风建设,夯实基础管理,扎实推进智慧运输,持续提升管理、作业效率,为宝钢股份竞争力持续提升发挥更大作用。

研讨会上,运输部各分管工作的管理人员分别就去年生产、安全、设备、环保和技改工作等作了总结,尤其查找各自存在的问题,并对如何改进工作、消除短板,提高管理水平、提升工作效率提出了建设性建议和举措。管理者还就全面推进运输部智能运输工作进行了深入研讨,提出未来五年工作设想和举措。会上,运输部首发了“智运运输”微信公众号。

今年,运输部将继续推进生产经营向生产经营+管理服务转型,劳动密集向劳动密集+技术密集转型的工作方针,重点做好分配机制改革,马迹山生产作业属地化、马迹山靠泊40万吨矿砂船、成品出厂

中心理货模式优化、原料汽车业务总包、原料系统装备能力提升、在制品交叉铁路运输实现“零突破”、钢制品仓储能力新提升、智慧制造新进展等工作。

运输部党政负责人强调,各级管理者要牢固树立安全第一思想,夯实安全管理基础,强化安全管理意识,抓落实、抓履职;要加强廉政建设,管理要求要明确到位,管理者履职要到位;要夯实党建基础,提升党支部战斗堡垒作用,夯实基础管理,促进员工行为养成。

针对进一步提升管理效率、人才培养和智慧运输等工作,运输部要求各级管理者主动求变,转变观念,改变工作思路和方法,不断提升管理水平,促进效率提升;着眼运输部长远发展,在青年、后备和创新人才培养上下功夫;各级管理者要在智慧制造中争当主角,做引领者、推动者和实践者,扎实推进智慧运输。干部作风事关各项工作推进,对此,运输部将干部作风建设着眼点聚焦到提高工作效率、提升队伍能力、加强协同和服务上,严格落实责任、严格绩效评价、严格督导问责。