

身边故事

爱岗敬业接力棒代代相传

——武钢大冶铁矿五代师徒劳模传递工匠精神

■大冶宣 文/摄



第一代劳模蔡传本(右)和第二代劳模方国俊(左)共叙球磨情



第三代劳模骆军祥(右)与第四代劳模喻红钢(左)正在交流球磨操作心得



第五代劳模方松正在测量磨矿浓度

聚焦当今的热词，“工匠精神”引发了众人的热议。俗话说，三百六十行，行行出状元。每一个“状元”就是一个出色的“工匠”。工匠精神的传递同样需要有千千万万爱岗敬业者的强力支撑。在武钢资源集团大冶铁矿公司，师各蔡传本、师傅方国俊、徒弟骆军祥、徒孙喻红钢、徒曾孙方松一脉相承的师徒五代，五代师徒都是党员，都是劳模。在同一球磨岗位上，他们传递的不仅是劳模接力棒，更是爱岗敬业、技高一筹的工匠精神。

蔡传本“坐火箭”

蔡传本1969年到球磨岗位。球磨岗位劳动强度大、噪声大，但是球磨很关键，球磨就如同人的“胃”，它把矿石磨成浆状后供给选别作业等。“小肠”吸营养，使高炉生产出优质的铁精矿。那个年代，工作环境艰苦，没有休息室，蔡传本把废旧厚皮带边打眼，用绳子扎起来垒成四面“墙”挡风，顶上用石棉瓦盖起来挡灰。虽然工资很低，没有奖金，他们却开展着一种特殊的劳动竞赛：同一个机台的球磨工你追我赶，台时产量位居上游的，就在竞赛栏上画一个火箭，中游的坐飞机，下游的拉板车。他虽然文化水平不高，但踏实努力，埋头苦干，以“笨功夫”练就自己的“真本事”，因而球磨台时产量总是名列前茅，于1997年被评为黄石市劳模。如今蔡传本已

经退休回老家，经常坐“火箭”的爽朗至今他都恋恋不忘。

方国俊“创新法”

方国俊1991年到球磨矿当了一名球磨工。上班第一天，面对硕大的球磨机和艰苦的工作环境，方国俊有了打退堂鼓的念头。蔡传本看出了方国俊的心思。“学习能改变人的命运，当工人要有好技术，只有人操作机器，没有机器吓人的。”这当头一喝让方国俊暗下决心：要做一个最好的球磨工！5年的磨练，方国俊连续3次荣获大冶铁矿和武钢球磨技术状元。随着原矿性质变化后，原来的球磨操作方法不能满足磨矿新要求，方国俊开始探索新的操作法。蔡传本虽然书读得少，但经验足；虽然有的是“土”方法，但管用。在蔡传本的帮助下，方国俊1998年创新了“球磨先进操作法”。当时评审专家这样说：“有的操作经验在教科书中也找不到。”该操作法成为矿山第一个被武钢命名的先进操作法。方国俊2004年被评为武钢劳模，2008年获得了黄石市五一劳动奖章。

骆军祥“当能手”

骆军祥来自农村，1995年到球磨矿，拜师于方国俊，俗话说，师徒如父子。“师傅不仅教我球磨技能，更教我如何做人。”这种浓浓的师徒情，激励着骆

军祥不断进步。

农村的孩子吃苦耐劳、肯学、肯钻。工作的时候，骆军祥总是跟着方国俊，每一个操作要领，他都要弄懂弄透才能罢手。强将手下无弱兵，经过一年多年的磨练，骆军祥技术水平也显著提升，就很快出师独当一面了，并先后2次荣获“球磨工技术能手”。又经过5年的磨练，骆军祥成为了一名大班长，并成为了带班能手。骆军祥带出的班组成员先后荣获了武钢特等红旗班组、中央企业红旗班组、黄石市五一劳动奖状、全国质量信得过班组；骆军祥在2007年至2014年间4次被评为武钢劳模，1次荣获黄石市五一劳动奖章。

喻红钢“夺状元”

喻红钢于2005年从井下风钻工转岗到球磨岗位，他和骆军祥年纪相差不多，既是师徒，更是兄弟。“师傅教给我严格，教给我钻研，教给我精益求精，教给我永不屈服”，喻红钢在师傅的传帮带下勇往直前。

功到自然成，熟能生巧才是精工巧技的秘诀。喻红钢严格遵循球磨工作标准，不允许任何失误；他对球磨操作的每个步骤、每个环节都按要求做到位，把每一个细节都做到极致。师傅用心教，徒弟用心学，2010年喻红钢荣获大冶铁矿和武钢双料技术状元。越是重复和枯燥的工作越能磨练意志和耐心，喻红钢不断精进，练就了游刃有余

的技术。在2014年黄石市球磨工职业技能大赛上，喻红钢凭借数十年如一日的专注和坚守，凭着精益求精的态度和对技艺的极致追求，勇夺技术状元；2015年被评为黄石市劳模，2016年被评为武钢劳模。

方松“当工匠”

2000年，年仅19岁的方松顶职当上了球磨工。工作中，他学会了师傅喻红钢“爱思考、爱较真”的好习惯，传承了师傅“干就干好，做就做精”、“恪守标准，追求精湛”的工匠理念。

2006年，选矿技术改造后，老系统格子型球磨被溢流型球磨取代，原来的操作法已不能满足新球磨的工艺要求。方松结合新设备，对照老球磨先进操作法动起了脑筋。经过两年多的不断摸索并虚心请教他人，他总结提炼出了“看、测、比、调、控”溢流型球磨操作法，进一步优化操作工艺，降低消耗。该操作法被评为武钢先进操作法，成为矿山新球磨的操作典范。方松秉承匠心精神，追求完美与极致，将一丝不苟、精益求精、永不满足的“工匠精神”发挥得淋漓尽致。2016年，在大冶铁矿技术运动会上，他再次夺得技术状元，被评为黄石市首批“东楚工匠”；2017年被评为黄石市劳动模范。（作者单位：武钢集团）



冬季来临，户外活动相对减少，现场的操作室、办公室、休息室为了保暖，一般会关上门窗，导致空气不流通，极易受到流感病毒的侵袭。为了防患于未然，宝武股份钢管条钢事业部精密钢管厂组织员工开展消毒杀菌工作。图为探伤作业区组织员工对操作室进行紫外线杀菌消毒。记者：杨波 通讯员：于斌 摄影报道

开卷有益

无处不在的经济学

——读《牛奶可乐经济学》

■倪强

这是一套经济学通俗读物，我看的是系列的第一本。作为入门级的通俗科普读物，很适合像我这样的对经济学感兴趣的门外汉，通过阅读本书来熟悉经济学的一些原理与知识。作者罗伯特·弗兰克另辟蹊径地用自己在课堂上收集的那些以经济学角度解答学生们提出的生活问题，经过提炼修订后汇集为本书，以这种特别的方式向大家解释经济学原理，普及经济学知识。

我和许多朋友一样，对于经济学是既有兴趣又感到畏惧。生活中无处不在的经济学吸引了我的注意力，可是那些艰涩的理论及复杂的数学公式难免让人望而生畏。好在如今经济学通俗读物普及，类似本书这样以生活中各种现象、联系为基础的经济学通俗读物很多，例如《小岛经济学》、《魔鬼经济学》、《金融可以颠覆历史》等等，都是佳作。本书不仅通俗易懂而且极具趣味性，从各章的标题可见经济学与日常生活的密切相关，例如《为什么打开冰箱时，冷藏柜会亮，冷冻柜却不亮？》、《为什么很多酒吧喝水要钱，却又提供免费花生米？》、《为什么在高档餐厅，侍者的工资比助理厨师要高？》、《为什么很多餐厅都对饮料提供免费续杯？》、《为什么许多超市24小时营业？》等等，真可谓无处不在。了解这些经济学知识，可以帮助我们积极地思考问题，增添生活智慧。例如，了解成本效益原则之后，就能将原本看似复杂的问题变得简单化，也就更

容易理解企业的一些行为。供需关系是经济学的一项基础知识。市场经济使得社会中的资源配置更加合理，这就是得通过市场自我调节来平衡供需关系，以此来编织更美好的生活。基于经济学来思考问题，显然更加有利于认清问题的本质，找准问题的根源，也就更容易采取科学的手段来解决问题。比如：一件商品的产量与价格是由市场需求量来决定的，但如果该商品的价格不断地上涨，那么需求就会出现下跌。如果此时出现了替代产品，那么该商品的售价就会加速下跌。因此，维持供需相对平衡才能使得收益最大化，而不是简单地依靠行政强制力控制价格或者通过垄断市场来提高价格。因为这样做只能获得短期效益，长期来看终将被替代。毕竟，亚当斯密说的那只“看不见的手”会逐步调整供需关系。

这些年来随着科技与社会的不断进步，例如从IT技术进化到DT技术、长尾理论的广泛运用、基因测序技术推广、生态农业发展、新型材料的应用等等。这一切，使得我们的生活发生了新的变化，甚至是颠覆性的变化。如何应对知识的快速换代呢？唯有及时学习新知识，快速更新知识库来面对时代的新变化、新挑战。当然，术业有专攻，对职场人而言最重要的是保持好自己的职场适应力与竞争力。（作者单位：宝钢发展）

基层视点

老贺其人

■贾翠萍

老贺的全名叫贺兴胜，是八钢能源中心热里分厂员工。其实他的年龄并不大，班里同事总“老贺、老贺”地叫着，从这个倍感亲切的称呼中，就知道他早已融入了这个大家庭。虽说他现在只是从欧冶炉调到二鼓风作业区，但他也曾是二鼓风的一名元老。回到了二鼓风，大家上下时也就安全了。简单质朴的话语，顿时让大家的心也变得暖暖的。

对于老贺，短暂的接触后他给我留下了很深的印象。他工作认真、为人热情，干活积极主动。来过二鼓风都知道，A炉通往二鼓风，化水的楼梯比较陡，冬季大雪导致楼梯上积雪厚，过往行人每每上下楼梯时都不敢有一点分心，双手

紧抓两边护栏生怕滑倒。前几天的大雪后，A炉楼梯积雪满满。贺兴胜上班时看到这一情况，没有言语，而是在班中给冷却塔除冰时将冷却塔楼梯和A炉楼梯融入到了这个大家庭。虽说他现在只是从欧冶炉调到二鼓风作业区，但他也曾是二鼓风的一名元老。回到了二鼓风，大家上下时也就安全了。简单质朴的话语，顿时让大家的心也变得暖暖的。

在二鼓风作业区，还有许多这样的人，这样的事，无偿付出，不求回报。与玫瑰花，手留余香，说的就是贺师傅这样的人。（作者单位：八一钢铁）



党建园地

党组织共建 打造精品产线

■尤仁美

2017年，梅山钢铁冷轧厂与设备部开展党组织共建，以持续提升产品质量，落实智慧冷轧建设，创建精品冷轧产线，培育数模精英人才。在6大项目团队的有效推进下，实现降本378万元。

组建项目团队，明确攻坚方向。双方通过组建工艺、设备、模型控制项目团队，分析制约冷轧各机组产能发挥、质量提升的主要因素和问题，挖掘改善切入点，确立《酸洗机组工艺段张力自动控制模型优化》等6个项目，助力机组工艺、运行、质量的控制精度和智能化水平提升。

骨干结对子，专注智慧升级。以党员技术骨干签约结对、冷轧厂和设备部双项目负责人制、季度技术研修等方式，实现资源共享。围绕连退炉模型投用率的提升，双方党员技术骨干查漏补缺，完善炉内曲线，采集分析产品过渡时的温度变化情况，优化过渡产品轧制模型，实现平稳过渡轧制。团队打破专业壁垒、聚合技术优势，连退炉模型常规品种的投用率从最初的20%提高到目前的85%以上。

规范推进机制，出实效见成效。双方党组织半年度召开共建推进会，项目团队每月开展工艺控制模型技术研修，团队成员通过微信群实时跟踪问题点，交流推进中好的方法和举措，优化开发方案。为开发连退平整机延伸率双机架自动分配模型，团队采用“现场蹲守、开发、现场验证、调优”的方式，顺利完成开发任务。

项目推进过程中，党员技术骨干找准方向、明确重点、列出清单、提升实效，释放了协同攻坚效应，确保项目推进有声音、有行动、有氛围、有成效。（作者单位：梅山钢铁）



风雪低温作业忙

■朱旺春 文/摄

武钢集团物流公司积极应对连日风雪低温，加大现场作业防护措施落实，确保安全生产，产品交付及时无误。图为近日该公司长江码头作业场景。

- ①吊装发运。
- ②汽车转运产品正在加盖雨布。
- ③寒风中顽强坚守。
- ④风雪正急、防滑第一。

员工走笔

钉子和木板

■问九

经历过千锤百炼之后，一个钉子终于诞生了，可是也因为受到打击而昏睡过去，被送进了仓库。

有一天，它突然醒来。发现周围有一块木板，就问木板：“兄弟，这是哪里呀？”木板看着它，淡淡回答：“这里是仓库。”钉子又问：“你来多久了？”木板说：“我已经进来5年了，也不知道来这里要干嘛，但每天接受阳光雨露，生活很滋润。”正在它们聊天之际，仓库的门开了，进来一个保管员，开始点名了。“钉子！”“到！”“木板！”“到！”然后，他在本子上划一下就走了。

日子就这样一天一天地过去，钉子和木板也成了好兄弟。它们每天答个“到”后，就是聊天或者游戏。突然有一

天，一个设计师走进仓库，把钉子和木板拿走了。在一个美丽的大厅里，设计师把木板放在厅子正中的墙上，然后左手拿起钉子，右手拿起锤子，对着钉子就是一锤。钉子和木板同时发出一声惨叫。木板：“你干嘛攻击我呀？枉费我们这么久的兄弟了。”这时钉子也从痛苦中反应过来：“木板兄弟，是设计师干的呀。”但它们再怎么相互责怪也无济于事了。设计师一锤一锤地把钉子钉进了木板的身体，木板被固定在墙上了。钉子和木板也因为经受不住打击而昏过去了。

设计师的作品完成了。来参观的人络绎不绝，把钉子和木板吵醒了。此时，疼痛感已经消失，看着驻足于自己面前

赞赏、竞相合影的人们，钉子感慨道：“原来我可以把美丽钉上墙！”木板开心道：“我也化身为一部分了，点亮了人们的心境。”这时设计师走过来，听到他们的交谈后，微笑着说：“如果只是每天在仓库里无所事事，你们还会有这份成就感吗？”

很久以后，这件艺术品已经价值连城，钉子和木板也备受后辈们的尊崇。在谈到自己成长的经历时，钉子讲述了“钉子精神”。它说：“最重要的，是要勇于担当，盯着目标永不放弃。前进中受到再大的阻力，也要勇往直前。最终，你就能成功。”木板则想了想，给小辈们讲起了“木板精神”：“作为木板，最重要的是要认识自己的价值，体现自己的价值。当经受打击和磨难时，我们要提醒自己，这只是暂时的，因为蜕变是痛苦的。我们要相信，设计师是要让我们变得更更有价值。更不能抱怨钉子，因为它们可以让我们的价值得到真正的实现。”（作者单位：宝钢特钢）