



## 发挥半边天作用 立足岗位建功立业

### 中国宝武举行纪念“三八”国际劳动妇女节座谈会

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 过去一年,中国宝武广大女职工积极发挥半边天作用,立足岗位,建功立业,追求人生出彩,梦想成真。3月7日,中国宝武举行“玫瑰绽放、责任担当”为主题的纪念“三八”国际劳动妇女节座谈会,分享女职工工作经验和成果,表彰先进女职工和女职工集体。

2017年,集团公司党委深入推进“玫瑰绽放行动”,在集团公司党委和工会的领导下,围绕整合融合、创新发展,积极引导女职工建功立业,不断提升女职工队伍能力素质提升。

会上,来自基层的女职工代表和女职工工作者用生动的案例,从不同角度、不同层面,展示了中国宝武女职工玫瑰绽放、融合担当的动人风采,以及企业积极创造条件,为女职工发展搭建舞台的良好环境。其中,宝钢股份经营财务部副部长、董事会秘书室主任王娟回顾了和她的团队为推进整合融合化工作作出的艰辛和取得的出色业绩。华宝投资党委副书记、纪委书记、工会主席贾璐,宝钢发展工会副主席方慧介绍了以女职工需求为出发点,凝聚女职工、关爱女职工,打造工作品牌特色经验。宝钢股份技能专家洪华、武钢集团新莉工作室负责人新莉分别分享了自己和团队如何

立足岗位,不断创新,收获成长的喜悦。八一钢铁轧钢厂工会女工干部董萍用执着耕耘、爱心服务为基层女职工建功立业创造条件。宝钢包装武汉印铁工会主席刘浪交流了职工岗位安全风险描述活动的开展情况,展现了女职工在推动现场安全生产方面的独特作用。

会议对上海市“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”先进集体和个人,湖北省女职工建功立业标兵、“2016-2017年度中国宝武”“玫瑰培育奖”、“玫瑰绽放最佳实践奖”等先进个人和集体进行了表彰并颁奖。(表彰名单见二版光荣榜)

集团公司党委领导向全体女职工致以

节日的慰问。集团公司党委充分肯定女职工过去一年为企业生产经营发展作出的贡献。公司党委要求各级工会女职委全面深入学习贯彻党的十九大精神,教育引导广大女职工以习近平总书记新时代中国特色社会主义思想武装头脑,积极投身中国宝武的战略发展和生产经营,进一步激发“广大女职工的活力潜能,贡献女职工的智慧和力量;要履职尽责,奋发有为,再立新功;要加强自身建设,开拓创新,打造温馨快乐、值得信赖的女职工之家。广大女职工要锐意进取,勇于担当,在实践中增长才干,提升素质,发挥半边天作用。同时要把好工作与生活之间的平衡,做健康快乐有为的女性。



■记者、通讯员 综合报道

在中国宝武2018年度工作会议暨职代会上,中国宝武党委书记、董事长马国强要求:“制定战略要站得高、看得远,在充分分析、论证的基础上,看清前方的路。要研究把握好下游产业的发展方向,这次之所以把新材料进一步突出,就是看到未来下游用钢的需求很多轻量化的方向已经开始。”中国宝武总经理、党委副书记陈德荣要求:“要把新材料打造成为中国宝武第二战略性制造类业务板块,以商业模式创新和技术创新拓展新材料业务领域。努力在新材料领域实现技术研发创新突破,打造先发优势。”相关单元和职能部门进一步认真贯彻落实2018年度工作会议暨职代会精神,积极落实各项举措,努力交出出色的答卷。

#### 谋篇布局 培育新势力

加快发展新材料,对推动技术创新,支撑产业升级,建设制造强国具有重要战略意义。随着钢铁产业进入下降通道,产品需求结构发生变化,进军新材料产业也是中国宝武必然的选择。

《中国宝武战略规划(2016年-2021年)》中,将新材料产业定位为“应对市场需求变化,聚焦大交通、能源、新型建筑材料市场;以铁基材料、碳基材料、轻金属材料制造及延伸加工为重点发展方向,探索和培育若干符合战略选择的前沿新材料方向;以创新研发模式和积极资本运作为支撑手段,面向行业用户需求打造集研发、制造、加工服务于一体的综合材料供应商和解决方案服务商。”2017年,集团公司相关单元及职能部门已经介入新材料应用市场领域,主要集中在大交通和能源、建筑用材等方面。目前,各板块涉足的新材料业务,也已经拥有一定的制造规模和能力。集团公司战略规划部表示,接下来,将进一步落实2018年度工作会议暨职代会精神,积极发挥各部门协同作用,大力推进新材料合作项目,研究推进新材料研究体系建设,提升特种冶金产品市场竞争力,开拓不锈钢材料新应用领域,加快轻金属产业化,策划推进耐材相关业务专业化重组发展。

#### 多措并举 实现新成长

2018年是中国宝武“一基五元”新战略的开局之年,中国宝武确立了“聚焦融合、创新发展”的经营思路,宝武金属被赋予新的使命——制品大融合,发展轻金属。宝武金属党委书记、董事长贾砚林表示,这对宝武金属来说任务艰巨,挑战巨大,同时也是难得的发展机遇。宝武金属将贯彻集团公司的经营思路,围绕大交通领域,做好轻金属和轻量化产业策划,推进市场化机制和业务项目落地。在未来,坚信宝武金属一定有能力抓住新机遇,迎接新挑战,实现新成长。

在集团公司“一基五元”的发展战略中,宝武化工主要承担碳基材料的发展任务。2017年,宝武化工为发展新材料做了细致的准备工作:启动实施乙二醇、针状焦、新型炭材料等项目,紧密开展规划项目寻源合作、可行性研究、项目落地等工作,建设宝武化工—华东理工大学硕士研究生联合培养基地,实施创新创业激励计划。为将宝武化工打造成与城市共生共融的中国宝武碳基新材料发展平台,2018年,宝武化工将从石墨材料、碳纤维材料、聚酰亚胺材料三大发展方向着手,着力打造从沥青到锂电池负极材料,从沥青到碳纤维制品、从冶金气到聚酰亚胺材料四大产业链。宝武化工规划投资部部长王存金表示,我们要在集团公司的战略规划引领下,在夯实存量的基础上,进一步开拓视野,全方位聚焦向外,快速介入,拓展增量,大力推动技术创新,打造核心的有竞争力的碳材料产品,技术,迎头赶上碳材料发展的历史机遇。还要加快推进与高水平科研院所的合作,利用发展新材料的项目优势,在项目中培养人、锻炼人,为抢滩新市场建设一流的软实力环境。同时,要积极探索产业基金和股权投资多元化等不同投资模式,推进与相关企业合作,为公司发展注入新的活力和动力;打破体制机制约束,持续推进项目跟投、员工持股、职业经理人计划等机制创新,推行领导人员任期制,形成一种“敢于做事,勇于做事,善于做事”的创新氛围。

## 拓展新材料 打造先发优势

中国宝武干部员工谈认识亮举措

## 完善多基地管理模式 提升五大核心能力

### 宝钢股份提出今后三年基础管理总体要求

■记者 王磊 报道

本报讯 宝钢股份提出今后三年基础管理总体要求,围绕公司持续深化企业改革,完善多基地管理模式,提升五大核心能力,提升安全系统保障能力目标要求,审视短板,关注执行,全面覆盖,落实责任,持续深化基础管理,在坚持中求发展,求进步,开启基础管理新征程。这是记者从3月7日举行的宝钢股份基础管理推进会上得到的信息。

近年来,宝钢股份在基础管理上逐步形成了体系化推进能力和以问题为导向的持续推进态势。形成了“党委领导、行政专业运作、工团参与”健全、完善的推进责任体系,营造了浓厚的基础管理氛围。通过搭

建金牛级作业区创建平台,公司上下对基础管理从认识到执行,从企业形象到员工行为都有了很大的提升和转变。在宝钢股份多基地管理模式中,明确在公司“同一种平台”协同推进基础管理,使用“同一种语言”,践行“同一种文化”,推广“同一种标准”要求。在肯定成绩的同时,也揭示了:员工的行为习惯有待进一步提高,体系外合同单位基础管理未完全受控,责任下移还不到位,对基础管理的认识存在偏差,一些事故还不能完全杜绝等不足。

今后三年,是宝钢股份整合融合化合作的关键时期。针对公司基础管理尚存在的短板,宝钢股份提出了今后三年基础管理的总体要求,并明确了多项推进重点。包括,落实“竞争在市场,竞争力在现场”的管

理理念,形成良好的执行文化,建设一支高素质的员工队伍,促进行为养成,让标准化作业成为践行(宝钢人的知与行)的具体行动;持续坚持开展“一套规范”、“金牛级作业区创建”、“岗位核心要素”、“管理者标准化作业巡视”和“办公规范化”等工作,强化“坚持出效率,精细出效益”的理念,做到“外化于形,内化于心”,保持现场管理的高水准,持续提升现场竞争力,提高抵御各类风险的能力,在多基地管理模式中,按照公司“同一语言、同一标准、同一平台、同一文化”要求,从“体系融合、措施有效、经验互动、评价促进”的角度,推进基础管理在全覆盖。按照“同一体系、同一标准、同一要求、同一对待”的“四同”要求,协力单位在不断巩固基础管理推进成果的

基础上,在宝钢股份的帮助下,进一步深化内涵,认真补齐短板,消除盲区,实现基础管理的全覆盖、再提高、同发展。

宝钢股份强调,基础管理要反复抓、抓反复。基层管理者要关注现场,把办公地点扎根在现场操作室里。在抓好金牛级作业区创建的同时,也要致力于找出“病牛”和“慢牛”。基础管理尤其要在安全、生产、质量、设备管理和多基地协同上下功夫。要以问题为导向,大力推进岗位风险描述、安全标准化作业、协力员工管理。要进一步加强基础管理的认识。党群部门要从人文关怀的角度,倾注更多的精力来关注基础管理工作。要加强交流,取长补短,并满怀热情地帮助协力单位提高基础管理水平。

## 宝钢股份大力协同 保供塔里木油田扩能

■记者 杨波 报道

本报讯 日前,中石油塔里木油田公司物资采办事业部向宝钢股份发来一份感谢信,感谢宝钢股份急油田所急,积极保供,确保管材供应快速及时,为塔里木油田扩能保供保驾护航,体现了宝钢股份“石油情怀、国企担当”的风范。

去年入冬以来,受国家环保政策和天然气供应紧张等因素影响,以中石油塔里木油田等为代表的我国天然气主力气田对油套管的需求显著增长。塔里木油田对上游钢管企业的物资保障提出了更高的要求——要在更短的时间内,供应更多数量高强、高韧的高端油套管。

面对着油田钻井管材保供压力的急剧增加,作为中石油长期的战略合作伙伴,宝钢股份大力协同,形成合力,有效保障了油田钻井作业顺利完成。为做好保供,宝钢股份钢管条钢事业部、宝钢商贸等相关部门组成油田保供联合团队,策划了一系列周密的行动方案。期间,钢管条钢事业部克服订单任务重等困难,密切跟踪用户需求,实施“断点管理”,着力推进相关生产区域物流平衡,持续优化生产排产,确保合同及时交付。同时,宝钢股份产销体系密切配合,按照用户要求,从合同下发、投料、轧制、管加工直至准发、运输等,做到每个环节都有专人负责推进,确保环环相扣,万无一失。此外,钢管条钢事业部下属烟台鲁宝公司在春节前夕克服冰冻雨雪、物流紧张等困难,选择合理运输方式,将油田急需的550吨气密套管及时送到油田,受到用户的肯定。

## 宝钢股份表彰一批“钢城玫瑰”

■记者 王磊 报道

本报讯 3月6日下午,宝钢股份表彰了2017年度先进女职工和先进女职工工作者。宝钢股份要求广大女职工以先进为榜样,以融合发展为契机,学习创新、协同发展、携手共赢,全力以赴投入到公司的二次创业中去。各级工会女职工组织要继续深入开展女职工立功竞赛活动,营造比学赶超、追求卓越的氛围。

2017年,面对宝武联合、深化改革等新形势,宝钢股份女职工立足岗位、深挖潜力,联合协同,全力以赴完成公司生产经营目标创新创优,其中涌现出一批先进集体和个人。宝钢股份授予炼钢厂刘明华等十位职工“三八红旗手标兵”称号,授予梅钢公司何小丽等20位职工“三八红旗手”称号,授予武钢有限职工刘汉宜等20位职工“先进女职工工作者”称号。

电厂热控设备点检技能专家、宝钢工人发明家、女技能专家、上海市首批“五一巾帼创新工作室”带头人、上海市工匠洪华,上海市三八红旗手、经营财务部副部长、董事会秘书室主任王娟分别作了交流发言,和大家分享了在岗位创新和整合融合工作中的心路历程。

宝钢股份强调,2017年,宝钢股份四

千多名在岗女职工以主人翁的姿态,充分展现了聪明才智,展示了蓬勃向上的精神风貌,在各自岗位上爱岗敬业,艰苦奋斗、勇于创新、积极开拓,充分发挥了半边天的作用,为公司经营任务的超额完成做出了重要贡献。广大女职工以“自尊、自爱、自强、自立”的精神,在做好本职工作的同时,还在平凡的生活里以饱满的热情、执着的追求为我们的社会大舞台增添光彩。2018年,宝钢股份新的发展需要女职工发挥所长,进一步开拓进取,焕发新气象,展现新作为。工会组织要为更多女职工搭建好展示才华,实现自我价值的舞台。

千多名在岗女职工以主人翁的姿态,充分展现了聪明才智,展示了蓬勃向上的精神风貌,在各自岗位上爱岗敬业,艰苦奋斗、勇于创新、积极开拓,充分发挥了半边天的作用,为公司经营任务的超额完成做出了重要贡献。广大女职工以“自尊、自爱、自强、自立”的精神,在做好本职工作的同时,还在平凡的生活里以饱满的热情、执着的追求为我们的社会大舞台增添光彩。2018年,宝钢股份新的发展需要女职工发挥所长,进一步开拓进取,焕发新气象,展现新作为。工会组织要为更多女职工搭建好展示才华,实现自我价值的舞台。



宝钢股份为塔里木油田扩能保供捐赠皮卡车一辆,缓解该乡交通出行困难的困境。三月一日,该公司给丁青县当堆乡捐赠皮卡车一辆,缓解该乡交通出行困难的困境。特约通讯员 孙 劲 摄影报道

## 宝钢股份成立联合实验室

■记者 张犀 报道

本报讯 日前,宝钢股份与全球最大的客车生产企业——宇通客车携手,共同成立了联合实验室,双方表示将发挥各自优势,本着优势互补、平等互利和长期合作的原则,致力于打造材料研究、应用研究、制造工艺研究等一体化产业链合作典范,实现共同发展、协作双赢。

双方联合实验室成立后,首批合作项目将聚焦于新能源汽车的设计、工艺及材料优化,提升产业链竞争力,提供轻量化、量化的客车整体解决方案。同时,联合实验室作为联系桥梁与合作平台,可加强双

方技术人员的沟通与交流,实现双方技术需求的快速对接;推动新产品和新技术的开发,使新产品更加快速、有效地适应市场需求的发展方向,提升双方产品的竞争力;使双方通过建立紧密协作机制,共同把握市场机遇,协同抵御市场风险,实现长期共赢的目标。

此外,通过成立联合实验室,宝钢股份和宇通客车可共同培养跨专业复合型人才;双方参与彼此新产品的研究与开发,并对彼此的长远发展提供信息与技术支撑;双方以产业链能力提升为目标,探索产业链精益控制研究,如性能趋势管理等等。

(下转第2版)