

2016-2017年度“玫瑰绽放最佳实践”奖

“两提升、两促进、一培养”绽放职场女性风采
宝钢股份宝日汽车板工会女职工委员会
打造公益热心人团队
宝钢股份湛江钢铁工会女职工委员会
创建“晓兰工作室”科技攻关解难题
鄂城钢铁工会女职工委员会
奇思妙想甘当女工“解语花”,立足岗位绽放玫瑰风采
八一钢铁工会女职工委员会
暖心关爱服务女职工 助推员工转型发展工作
宝钢股份工会女职工委员会
玫瑰伴钢花飞舞,创效显女性智慧
宝钢特钢特材事业部工会女职工委员会
巾帼不坠青云志 百舸竞流勇争先
宝钢化工工会女职工委员会
凝心聚力拓展华宝亲子俱乐部品牌内涵
华宝投资工会女职工委员会
关爱女职工,一切从“心”开始
宝钢发展工会女职工委员会
传承知识,精彩生活,全面保障——开展巾帼建功活动
宝信软件工会女职工委员会

2016-2017年度“玫瑰绽放最佳实践”提名奖

为了矿业玫瑰的“二次绽放”
武钢集团资源集团湖矿工会女职工委员会



巾帼立功创佳绩,立足岗位展风采
宝钢股份宝钢国际工会女职工委员会
建爱心妈咪小屋,筑关爱女工堡垒
韶关钢铁检测中心工会女职工委员会
矿石贸易女工玫瑰绽放最佳实践
宝钢资源矿石贸易工会女职工委员会
以创新引领,为“巾帼”岗位建功赋能
宝钢工程宝钢技术工会女职工委员会
融入生产起作用,岗位建功做贡献
宝武环科工业环境保障部工会女职工委员会

2016-2017年度“玫瑰培育”奖

王敏芳 宝钢股份炼铁厂工会女工干部
张津秀 宝钢股份梅钢公司矿业分公司工会女职工委员会
李芙蓉 武钢集团物流公司工会副主席
董萍 八一钢铁轧钢厂工会女工干部
姜叶 韶关钢铁炼铁厂工会女工干部
盛琼 宝钢特钢工会女职工委员会主任、特材事业部工

会主席
宝钢化工工会女职工委员会主任
徐琳 华宝投资工会女职工委员会主任
曹恋 宝钢发展工会女职工委员会委员、女工干部
顾敬 宝信软件工会女职工委员会主任
宗华

2016-2017年度“玫瑰培育”提名奖

曲丽娜 宝钢股份武钢有限工会女职工委员会委员
艾红 武钢集团江北公司工会副主席
魏静 八一钢铁能源中心工会女工干部
黄伟莲 韶关钢铁营销中心工会女工干部
毛毓华 宝钢不锈钢设备部工会主席
路春蕾 宝钢金属南京宝日钢丝工会主席
范萍萍 宝钢工程工会女工主管
陈碧凝 欧冶云商工会女职工委员会委员、东方钢铁工会主席

上海市巾帼文明岗

宝钢股份梅钢公司能源环保部供水车间高炉水处理点操作

业区
宝钢股份中央研究院情报中心档案对外支撑小组
宝钢股份宝钢工业公司铁制品加工部行车作业区行车班
宝钢资源法律事务单元
宝钢金属法律事务部法律事务组
宝钢工程咨询公司工程咨询事业部女职工团队
宝钢化工东南亚代表处
华宝兴业基金市场部支持部
职业健康中心体检中心检验组
宝信软件冷轧处理线三电总包实施组
宝信软件 MES 产销系统运维支持组
宝地置业经营财务部
东方钢铁电子商务有限公司平台服务部
宝武环科新型建电厂作业管理部综合作业区化验室班组
中国宝武能源环保部环保处及碳减排办公室

省部级巾帼建功标兵

上海市巾帼建功标兵
聂慧明 宝钢股份电厂集控系统首席工程师
陈晚燕 宝钢股份炼钢厂综合点检
黄妍优 宝钢特钢钢管厂主任工程师
赵莹 宝钢金属财务部部长
张亚燕 宝钢发展餐饮公司北部供餐中心热三食堂餐厅经理
湖北省女职工建功立业标兵
谢云 鄂城钢铁能源动力厂燃气车间3号混合煤气加压站班班

制图:俞雪艳

综合短波

梅钢五个优秀机旁库受表彰

本报讯 梅钢日前开展 2017 年度优秀机旁库评比活动,12 个作业区参加评选。
经评比,炼钢厂行车机电点检作业区、热轧厂 1422 机电作业区、热电厂热力机械点检作业区、炼铁厂仪表点检作业区、能环部二钢轧作业区等获得优秀机旁库称号。梅钢设备部为获奖作业区授旗。优秀作业区机旁库将作为标杆进行推广,今后每半年评比一次,以强化正面引导,促进机旁库现场管理水平的提升。(周凯宇)

中冶宝钢技术完成 宝钢股份两机组同步大修

本报讯 日前,随着宝钢股份冷轧 C211 电镀机组顺利出成品,标志中冶宝钢技术第二分公司 200 余人经过五天的连续奋战,圆满完成冷轧、硅钢两厂四条机组同步大修。
本次两厂大修包含冷轧厂 C211 电镀机组 60 小时大修及硅钢 Q518 机组 144 小时大修,期间还穿插 C808 热镀锌机组 34 小时和 A08 机组 20 小时大修。集中大修给人员安排带来极大挑战。接到任务后,第二分公司立即组织召开平衡会,冷轧检修队在确保项目不外溢的前提下,充分利用现有资源,合理穿插、加班加点,科学安排每个施工项目,并提前对所有施工项目进行消化。施工期间,管理及技术人员坚守现场,对重点项目及高危项目全程跟踪,施工人员高效协同,克服各类困难,确保安全、质量受控,高效、安全完成施工任务,得到业主的高度赞扬。(王亚娟 孟丽娟)

封路通知

因上海宝冶集团有限公司承建的宝钢股份四十四路 47 号道口技改项目施工需要,于 2018 年 3 月 8 日至 4 月 10 日 8:00,对铁四十四路全封闭占路,特此通知。
上海宝冶集团宝钢工程事业部

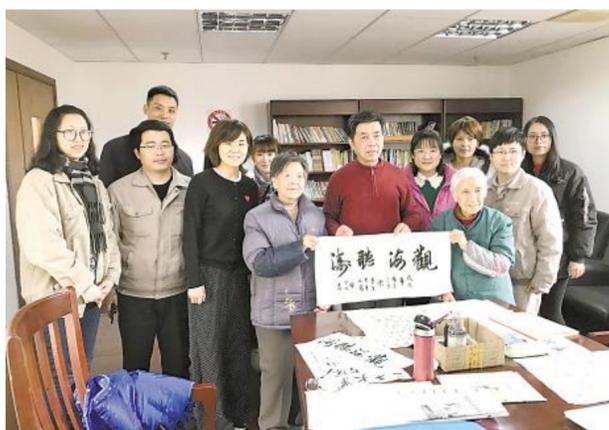
宝钢检测站 暂停对外营业

各位机动车车主:
宝山钢铁股份有限公司所属机动车检测站,根据国家标准 GB7258-2017《机动车运行安全技术条件》和国家标准 GB21861《机动车安全技术和检验方法》的规定,检测站原有设备不能覆盖所有机动车的检测要求,为此公司决定对原有检测线设备进行扩项改造,本车辆检测站计划于 2018 年 3 月 15 日开始,停止对外机动车检测业务,何时恢复另行通知。给各位车主带来不便敬请谅解。
宝山钢铁股份有限公司车辆检测站

三月春风暖钢城

今年 3 月 5 日,是第 55 个“学雷锋日”和第 19 个中国青年志愿者服务日。集团众多基层单位团员青年争做志愿者,用实际行动弘扬“雷锋精神”。

3月3、4日,韶钢共青团以宝武韶钢青松志愿者协会为平台,联手共青团松山街道工作委员会、韶关市第三人民医院团委、韶关市曲江人民医院团委,共同开展了以“新时代新青年,我志愿我快乐”为主题的社区志愿服务系列活动,80 名志愿者服务社区近 300 人次。图为志愿者向社区居民宣传火灾逃生、灭火器使用等小知识,提高居民安全意识。



3月5日上午,由 14 名宝钢发展团员青年组成的“学雷锋”志愿者队伍来到宝康老年公寓,开展爱心助老服务活动。
志愿者们认真清扫老年公寓户外路面及楼道,还为老人读报,聆听老人讲述往事。有的志愿者风雨无阻每周坚持为喜爱书法的老人义务教学。老人当场挥毫题字一幅“观海听涛”,表达对志愿者的感谢。

3月3日,梅钢公司联合梅山街道等志愿者在梅山市民广场举办为民服务活动。来自 18 家基层单位的 290 多名志愿者,为社区居民提供理发、照相、磨刀剪、医疗保健、照片塑封、小家电维修等近 30 个免费志愿服务项目。
志愿服务队伍还组织三个小分队到社区、公园,清扫路面、清洗护栏、捡拾白色垃圾、清除卫生死角,改善小区环境。梅山老年公寓里也留下了志愿者们的身影。在“爱心之旅”活动中,志愿者们与社区老人结对互助。右图为医疗保健咨询现场。



记者 施琼 通讯员 胡国梁 邵刚 王岚 熊文举 摄影报道

湛江钢铁原料增建 C 型矿石料场工程开工

通讯员 梁清松 莫希帆 记者 罗耀华 报道
本报讯 3 月 3 日,随着三台打桩机同时发出铿锵有力的撞击声,湛江钢铁原料增建 C 型矿石料场工程正式开工建设。
湛江钢铁原料增建 C 型矿石料场是目前国内每平方米堆载量最大的料

场,主要包括长 650 米、宽 90 米,贮存量达 79 万吨的 C 型矿石料场,以及与之配套的输入输出系统,计划于明年 6 月建成投用。
施工、设计、监理单位对湛江钢铁增建 C 型矿石料场工程开工表示祝贺,并表示,要通过精心设计、科学管理、持续优化设计和降低投资,保证设计质量和设计进度;要创新技术,发挥经验优势,确保工程如期建成投产。
据悉,工程建成后,可实现 2 号高炉系统外轮直进率 100%,改变进口矿到湛江港中转载的现状,湛江钢铁深水港优势将得到进一步发挥,降低原料进厂物流成本和物料损耗率,对湛江钢铁生产经营意义重大。
湛江钢铁表示,将继续坚持“简单、高效、低成本”经营理念,充分吸取当今国内外环保料场应用成果,积极创新和探索,结合湛江钢铁实际,在大型关键装备国产化、智能化等方面进行突破,确保建设成为绿色环保、装备智能、高效低耗、工程投资合理的精品工程。

梅钢启动 2018 年劳动竞赛

记者 杨波 通讯员 李悦 报道

本报讯 梅钢近日启动 2018 年劳动竞赛,包括专项劳动竞赛、班组降本主题竞赛、跨厂际工序对标劳动竞赛。通过竞赛,进一步激发员工积极性,确保生产稳定运行,深化降本增效和关键指标提升,提升企业核心竞争力,促进生产经营目标顺利实现。
为了将劳动竞赛落到实处,梅钢专门成立劳动竞赛领导小组,设立劳动竞赛专项奖。专项劳动竞赛包括产能提升劳动竞赛、指标和成本改善劳动竞赛,以及专项推进劳动竞赛。梅钢将每月对“产能提升”与“指标和成本改善”劳动竞赛进行评价和考核,依据指标完成情况,给予参赛、支撑单位相应

奖励;每季度对“专项推进”劳动竞赛进行评价和考核,根据竞赛指标完成情况,给予参赛单位相应奖励。
梅钢要求,根据竞赛项目和指标设置,实行参赛单位负责制,各参赛单位负责所参赛项目的推进工作,形成竞赛分层管理体系,确保竞赛目标实现。参赛单位要明确竞赛指标、竞赛方式、责任人、评价办法,并将竞赛指标细化分解到有关车间(分厂或科室)、作业区、班组,做到竞赛指标现场可视化;根据工序协同需要,在单位之间和单位内部组建相应的竞赛攻关团队,明确攻关目标和具体举措,加强横班作业区及班组之间擂台赛、对口赛等竞赛组织管理;积极营造竞赛氛围;加强竞赛过程管理。

拓展新材料 打造先发优势

——中国宝武干部员工谈认识亮举措

(上接第 1 版)

历年来,宝钢特钢为国家多个重大工程开发出关键特种材料,许多产品打破了国外产品垄断,也为企业提供了源源不断的发展动力。作为发展铁基新材料的主要单元,面对新形势新要求,宝钢特钢将聚焦“动力”与“能源”两大核心产业链,重点发展以特种冶金技术为核心的“耐高温、抗腐蚀、高强度”高性能金属材料。宝钢特钢企业管理部副部长、军工管理办公室主任王文杰表示,在发展新材料的路上,宝钢特钢将“多管齐下”,着力技术创新和研发,形成提供专业产品与品种整体解决方案的能力;着力商业模式创新,深化并提升以技术为主导的市场专业营销策略及配套增值服务能力;强化精益制造和智能制造,推动新材料专业化、品种化、规模化、高端化发展;加强人才队伍开发,完善人才队伍培养、引进和成长机制;加强以航空、核电为主导的体系执行力培育,提升高效运行能力;探索高效的组织运营机制及体制改革实践。通过系列“组合拳”,宝钢特钢将不遗余力“做强、做优、做大”新材料产业化基地,实现从钢铁到材料的整体转型,成为集团公司高性能金属材料产业的核心企业。

要求。
作为一名镍基合金产品工程师,宝钢特钢制造管理部首席师邵卫东在军工、核电、天然气开采、石化等领域开展过不少新产品研发工作,一些产品获得了较好的经济效益。为了更好地开发出“新材料”,邵卫东也自己的工作拧紧了“发条”:“我还需不断提升创新意识和创新能力,并密切跟踪国家重大工程和战略新兴产业的材料需求,辨识出其中市场紧缺、具有高技术含量和高附加值的镍基合金产品,及时开展研发工作。在研发过程中,我们需要对材料特性、使用环境和性能要求等有深入的认识,设计出合理的工艺流程,确定各项关键工艺参数,逐步形成产品一贯制工艺技术,同时还要注重现场跟踪,及时解决各种技术质量问题,生产出质量稳定可靠、成本经济合理、市场竞争力较强的产品,为企业创造较经济效益。”

围绕新材料的拓展工作,宝钢德盛制造管理部生产技术室副主任任建斌表示,会带领“小团队”进一步加强协同用户介入,加快开发系列高强度不锈钢,协同营销中心推进高强度不锈钢的应用,使之更广泛应用于新能源客车、油箱、云轨等交通领域,同时满足轻量化需求,应用在未来的新能源汽车上。将充分利用中国宝武的协同优势,发展高端双相不锈钢,努力推进其在能源化工领域的应用。在新材料的现场生产方面,不断深挖潜力,实现新材料产业化的降本。在工作中做好带头作用,为公司持续创造新的价值。

能赶上发展新材料的“潮流”,作为一名研究新材料方向的科研人员,宝钢化工研究院主任研究员刘春法觉得自己“很幸运”,“我将把新材料研究作为自己毕生的事业,在企业发展中实现自己的人生价值。”新的一年,刘春法也自己的工作做了一番“规划”:一是要及时了解和世界碳科学的发展方向,对最新的研究成果和资料进行跟踪,在学习中创新,难点、重点问题一个个攻关、一个个突破;二是要加强理论和实践的结合,坚持深入现场,及时掌握第一手现场资料,不断分析探索,促进科技成果迅速转化,为现场技术的提升提供基础;三是扩大与国内院校和研究所、企业之间的交流,取长补短,在沟通中拓宽眼界,打开思路。只有积极融入战略,发挥专业特长,才能在新征程中找到个人价值的实现方式。

从我做起 创经济效益

面对发展新材料的特殊使命,研发团队除了完成本职工作外,也对自己提出了更高