

只有刻苦努力,方能点亮人生

——记韶钢“三岗”活动最佳实践个人陈文亮

■特约通讯员 陈立新 通讯员 刘音伦

精神、帅气的陈文亮有两点让人“没想到”:十六岁报读幼师专业,毕业后到幼儿园当了近一年的“孩子王”;一年后招工到韶钢炼钢厂,从零开始学习炼钢,9年后成为炼钢厂当时最年轻的转炉炉长。陈文亮“跨界之大”“成绩之明显”令人侧目,他则表示:“当幼师和在炉前炼钢,虽是两个迥然不同的领域,但要干好仍有相似的地方,那就是都要用心观察、真心投入,尽力把握对方脾性,有针对性地进行引导、驾驭。”

最年轻的转炉炉长

陈文亮,31岁,现为韶钢炼钢厂炼钢一分厂炼钢作业区丁横班2号转炉炉长。他工作一丝不苟,勤奋好学,刻苦钻研,不断总结炼钢经验,提升生产本领。到炼钢厂工作后,他先在混铁炉挂吊吊运铁水,一年后主动提出到技术含量更高的炼钢岗位工作,先后干过加料工、合金工、操枪工,2015年成为炼钢厂当时最年轻的转炉炉长。

转炉炉长是转炉炼钢的关键岗位,要协调加料工、合金工、操枪工等岗位员工一起进行钢水成分、温度把控等,既要保证安全、质量,又要积极抢产产量。陈文亮带领班组成员,优质、高效组织生产,出色完成各项生产指标,在作业区12个班组中,无论是岗位操作技能、安全生产,还是班组管理、综合业绩等,他们都排在前列。

炼钢厂成立了转炉炉长研修会,每月组织一次炉长研修,总结交流一月来指标控制、完成情况。2017年,为节约铁损多创效益,炼钢生产加强降低铁损工作,对转炉炼钢生产提出更高要求。一季度,陈文亮炉长研修会积分仅排在第8名(共12名转炉炉长)。进入二季度,他对标找差,奋起直追,每班提前到岗,认真学习其他班组的经验、诀窍。二、三季度炉长研修会积分,陈文亮排到第1名,各项指标较一季度都有很大提高,其中成分控制、钢水过热度控制连续3个月排名第一。

产量对标争先有“秘笈”

2017年二季度以来,尤其是在1号连

铸机改造期间,炼钢厂生产任务十分繁重。炼钢一分厂党支部响应厂号召,积极开展劳动竞赛,各班组你追我赶。2017年度,陈文亮班组产量进步突出,创造了多项纪录的“秘笈”:采取一次拉碳操作,每一炉钢都要挤出5分钟时间,整个班下就能挤出2炉钢的时间;多与其他两个炉座配合,主动与调度沟通,抓住有利时机增产连铸机;精心带领班组成员,压缩班中辅助作业时间,集中力量解决当班生产瓶颈。

在成分控制上,陈文亮班组也有自己的一套办法:首先控制好冶炼过程,杜绝后吹,出钢用碳粉预脱氧,出钢动包,促进合金快速溶解,均匀钢水成分,稳定合金的收得率。当终点成分、温度处在边缘状态时,该调料的调料,该点吹的就点吹,绝不存有侥幸心理。要求加料工必须密切关注成分,以便及时采取应对措施,直到成品样出来为止。

刻苦努力实现自我提升

总结工作能够不断创先争优,陈文亮说,是班员一起密切配合、专注工作的结

果。他特别强调,“三岗”(岗位找差、岗位对标、岗位提升)活动的深入开展,让自己和班员一起不断优化现场生产,提升操作技能,为对标挖潜、努力实现新突破创造了良好条件。2017年,陈文亮岗位找差48条,对于提高生产效率、改善安全生产环境有较大促进作用。

陈文亮除在岗位上不断总结持续提升业务技能,工作之余还通过各种方式促进自身综合素质提升。他报名参加冶金技术大专班,利用晚上和休息时间去松山技术学院上课,经过两年的学习,学完所有课程通过论文答辩顺利毕业;他参加炼钢厂后备作业长培训(一个班次一名),表现优秀顺利毕业;参加公司组织的班组长培训、应急救援培训,将学到的知识积极应用到班组生产、管理中。

2017年,陈文亮被评为公司专注“三岗”活动的最佳实践个人,炼钢厂“十佳员工”,并被纳入炼钢厂核心人才培养计划。

陈文亮的成绩和付出印证了:只有刻苦努力,方能点亮人生。

■记者 顾金枝 报道

本报讯 3月5日,宝钢德盛召开二届一次职工代表大会暨2017年度党员大会,号召全体干部员工继续发扬艰苦奋斗的精神,深挖潜力,进一步激活企业的内生动力。

2017年,面对复杂多变的外部市场环境,宝钢德盛围绕安全环保、生产经营、风险管控、机制改革、内部治理等重点工作,在不锈钢市场价格大幅波动的情况下,紧贴市场,抢抓机遇,策划实施了一些有成效的工作,公司实现持续盈利,多项生产经营指标创历史新高。

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,是实施“十三五”规划承上启下的一年,也是宝钢德盛三年规划的起步之年。2018年,宝钢德盛将继续贯彻落实集团公司的各项要求,坚持“跑赢大盘 超越自我 追求卓越”的经营目标,主要推进六个方面的重点工作:项目导向,科学规范,稳步推进工程项目建设;问题导向,精益运行,进一步提升生产稳定性;用户导向,对标找差,合理规划营销采购;价值导向,管控成本,强化商业计划书跟踪管理;底线导向,合法合规,不断提升安全和环保管理水平;素质导向,优化配置,打造自己的员工队伍。

宝钢德盛还结合2018年的重点工作,就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,号召干部员工坚决贯彻执行党中央的决策部署和中国宝武党委的具体要求,认真贯彻落实中国宝武2018年度工作会议精神,努力实现各项工作新突破。

深挖潜力 激活企业内生动力



宝钢发展举行统战人士座谈会

■记者 李洁 报道

本报讯 日前,宝钢发展以“齐心协力,共创佳绩”为主题,组织召开2018年统战人士座谈会,认真听取统战人士意见建议。来自技术、管理、生产一线等不同岗位的民主党派、党外知识分子以及少数民族代表参加了座谈。

会上,宝钢发展经营财务部通报了宝钢发展2017年度生产经营情况和2018年工作任务。统战人士代表结合工作实际,就如何立足本职岗位,发挥作用作贡献,以及对公司提质增效、改革发展等方面的工作,畅所欲言。

宝钢发展党委要求相关职能部门,将代表们提出的意见建议进行汇总分析,统筹安排,促进意见建议的有效落实。宝钢发展2018年商业计划书已明确了年度经营目标和任务,面对新形势、新任务、新要求,统战人士需齐心协力,立足岗位,贡献智慧和力量,以积极进取的姿态创造优异的岗位绩效。

综合短波

梅钢二炼钢 转炉集控中心投用

本报讯 梅钢二炼钢转炉集控中心近日建成投用,实现了以“一键炼钢”为核心的两座转炉各项操作集中控制。

转炉集控中心投用后,员工在操作室内可对现场进行无死角监控,实现室内加废钢、兑铁水操作,转炉工序智能化水平提升,员工工作环境大为改善。同时,集控中心还预留了自动出钢等智能化项目,投用后将逐步消灭转炉工序的室外人工操作。

项目于去年11月开工,相关职能部门、炼钢厂指定专人负责项目筹划和管理。在二炼钢生产不停的前提下抓紧施工,充分利用每一次日修、定修的时机,穿插实施影响生产的项目。施工期间,主控室噪音大,转炉员工戴上耳塞坚持工作,积极配合。历时近三个月,使项目按期完工。(许如松 陈立勤)

中冶宝钢技术获上海市 环保工程专业承包资质

本报讯 日前,中冶宝钢技术公司取得上海市建委颁发的环保工程专业承包三级资质证书,实现了公司“持续做好资质升级扩容工作”开年新成果。

环保工程专业承包三级资质证书,可承担污染修复工程、生活垃圾处理处置工程中型及以下其他小型环保工程的施工,包括水污染防治工程、大气污染防治工程、固体废物处理处置工程、物理污染防治工程和污染修复工程等。

环保工程资质证书的取得,标志着中冶宝钢技术拿到了撬动环保工程市场的“通行证”。(钱沈佳)

铿锵玫瑰绽芳华

又是春意盎然时。中国宝武的女职工们在“三八”妇女节来临之际,才艺齐展,献歌舞,用汗水和智慧扮靓自己的节日。

3月8日,武钢现代城市服务集团长江物业公司女工们脚随心动,用激情赞美自己的服务,用浪漫庆祝自己的节日。

宝钢股份设备器材采购中心迎来了整合后首个“三八”妇女节。为了促融合,采购中心工会精心组织近百位女职工开展包饺子、太极表演等庆祝活动。



记者 施琮 特约记者 朱旺春 通讯员 顾菊芬 苏文辉 资 园 摄影报道



3月7日下午,宝钢资源工会为女职工量身定制了一场医学讲座,主题为《关爱“养”,守“柱”健康》。



3月2日,宝钢发展源康物业公司女职工们在铁力路小区办公楼举办了女职工扎花活动。经过两个多小时的制作,她们用自己的巧手制作了一朵一朵漂亮、逼真的花儿,展现了女职工朝气蓬勃的精神风貌。图为女职工代表正在精心制作扎花。

八钢表彰一批女职工先进集体和个人

■特约记者 周中盛 报道

本报讯 八钢公司2016-2017年女职工先进集体和个人表彰会暨“三八”妇女节芳华讲述活动日前举行。八钢公司领导、相关部门负责人、公司所属单位工会主席、女职工委员会负责人、受表彰的女职工先进集体代表和先进个人、八钢驻村工作队成员家属参加。焦煤集团、南疆公司等驻外单位以视频方式参会。

会议期间,来自公司所属十余个基层单位的表演者、讲述者,分别以讲故事、朗诵、三句半、歌曲、舞蹈、合唱等多种方式,讲述和演绎了受表彰的先进集体和个人的优秀事迹和日常工作生活中发生的小故事。

八钢公司寄语全体女职工,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面实现公司职代会的各项工作要求,立足岗位,坚持创新进取,不断创造新业绩,为推动新时代八钢实现高质量发展健康持续发展做出更大贡献。

宝钢股份一炼钢1号RH 精炼系统搬迁改造项目完成

■记者 顾金枝 报道

本报讯 近日,宝钢股份一炼钢1号RH精炼系统搬迁改造项目一次热试成功。该项目历时13个月,由宝钢股份炼钢厂、宝钢工程等单位协同完成,搬迁后生产操作基本实现自动化,并满足了快节奏、低成本、操作环境清洁化的现代炼钢需求。

一炼钢1号RH搬迁项目对于宝钢股份“精品+规模”战略布局具有重要意义。原1号RH精炼系统已服役近30年,此次搬迁改造大部分以新建为主,项目涉及多个作业区,具有任务多、实现一炼钢区域的蒸汽自平衡,为今后稳定品种质量及提升生产效率奠定了基础。

韶钢营销中心积极应对钢材市场波动

■特约通讯员 陈立新 通讯员 龙游楠 报道

本报讯 今年元月钢材价格明显下滑,下游持单观望,钢材销售困难。韶钢钢铁营销中心快速响应,走市场、抢订单、降库存,积极应对市场变化,提前完成2月份接单和降库任务。

在韶钢营销主管领导的带领下,韶钢营销中心销售团队分赴华东、华中和华南市场一线,加大客户走访,掌握一手市场信息,及时调整销售政策,积极抢订单。各销售室结合品种特点进入“抢单模式”;工业线材以产

销平衡为第一要素,逐家落实客户需求和资金,确保2月份接单计划如期落实;板材提前精细策划,紧盯客户需求,以韶钢生产、物流的短平快以及一对一服务优势顺利完成2月份接单任务;特钢采取与稳定合作用户一单一议的方式,顺利完成月度接单任务。与此同时,普棒线销售团队发挥前期渠道优化优势,逐家挖掘客户需求和落实资金情况,加大开单力度,坚持开展开单、降库“天天谈”,经过一个星期的不懈努力,顺利完成3.5万吨降库任务,为韶钢实现今年经营业绩提升打下坚实的基础。