

# 围绕企业需求 提升员工技能

## 宝武人才开发院征求首席师建议做好全年培训工作

■记者 罗耀华 报道

本报讯 围绕公司和自身发展,期待什么样的培训或研修?技术后备人才最欠缺什么?应该加强什么能力培养?日前,宝武人才开发院走进宝钢股份首席师研修会,倾听首席师们对培训工作的意见和建议,受到首席师们的欢迎。

首席师们针对宝武人才开发院重点研修和培训工作,提出了许多建设性意见和建议,他们希望TOP10围绕共性技术策划,参与面更广一些;按专业进行策划;专业培训要对内容进行遴选;走进大师研修;建议请一些有成功经验,对宝武更具有借鉴意义的专家,以满足宝钢股份发展要求和技术人员的需求。

近年来,宝武人才开发院从未业务发展和交叉专业拓展,提升专业人员知识结构优化和问题解决能力出发,积极围绕宝钢股份亟需解决或重点关注的技术难题,组织开展跨工序、跨单元相关核心技术人员的综合提升研修、专业技术培训、国际化研讨等10多个类别的研修活动,其中,TOP10主题研修旨在充分发挥知识资源总体优势,消除公司技术孤岛,每年以最具代表性的10个主题为切入点,形成技术建议作为研修的交付成果;通过研修达到创建充分沟通交流、协同问题解决和后备人才培养三大平台的目的。研修活动探索问题解决或思路,提高解决实际问题的能力,受到各方面的好评。

今年,为更好地服务宝钢股份,支撑宝钢股份“五大核心能力”提升,宝武人才开发院工程技术人员工作将围绕“技术降本、智能制造、城市钢厂、一公司多基地”为主题开展。培训中心表示,将认真听取首席师们的建议和意见,完善培训计划,认真组织好各类培训工作,促进宝钢股份技术传承、专业支撑、人才培养,为宝钢股份竞争力持续提升,发挥人才培训工作应有的作用。

员工走笔

# 创新,永远在路上

■陈涛

去年底,我参加了集团公司年度岗位创新工作研修班,来自集团各子公司的80名员工汇聚在宝武领导力发展中心,以“谋发展、促转型,全面提升宝武基层岗位创新能力”为主题,交流岗位创新的经验体会。一天半的课程,紧张有序,经验分享、案例分享、前沿课题、前辈感言、大咖论道、分组讨论、成果发布,每一个模块都是那么充实、接地气。尤其是宝钢股份的岗位创新“芝麻奖”、“芝麻开花奖”,不以效益和技术含量作为评价标准,而以岗位工序上的改善过程与成效作为导向,颠覆了以往对岗位创新“高大上”的认识。特别是“芝麻开花奖”,是以成果的应用推广作为对部门的评价标准,更体现了岗位创新成果的孵化与应用价值,让我受益匪浅。

“新时代、新气象、新作为”,这就给企业基层岗位创新指明了新的要求,就是必须立足本职岗位,从企业的生产经营和发展出发,以切实解决生产现场的问题为导向,真金白银地体现效益,不能为了创新而创新,更不能为了专利而专利。岗位创新,首先是立足本职岗位,敬业爱岗,将自身的潜能在本职岗位上充分发挥,这才是岗位创新的基础和动力之源。在分组讨论中,来自宝钢特钢炼钢厂的居峰嵘表示,通过学习大家的创新理念,取长补短,坚定信心,要在炼钢工序上敢于创新,把岗位

创新工作落实到班组建设中,芝麻开花节节高。宝钢特钢炼钢厂区域工程师周同军,引用了80后工人发明家许慧华的一句话“岗位创新就是要多拿出一些以前拿不出手的东西来”,自己觉得拿不出手,其实就是需要苦练内功,深入现场钻研,积极主动地踏实工作,从拿不出手到行家里手,耐得住寂寞去分享和体会这个过程的艰辛与甘苦,学会快乐创新。宝钢特钢特材事业部钱杰热情洋溢地表达了感想:“热情、激情、爱好第一,人气、热度、情商相伴;立足岗位,小事做起,态度与否,决定一切;创新道路,敢于失败,成功喜悦,随之而来!”

岗位创新不仅仅是出成果,出效益,更要出人才!创新人员的梯队建设,是保证基层岗位创新持续健康有序发展的基础,不要计较个人得失,要注重团队建设;不要沉浸在奖项荣誉中,要百尺竿头更进一步;不要被失败挫折所击垮,那是给了我们又一次尝试成功的机会,勇于挑战,敢于失败,才能“一览众山小”。

“新时代、新机遇、新方法、新目标、新作为”,这是我参加研修后的体会与感言。作为一名有着30年工龄,在岗位创新活动中逐步成长的工人发明家,我深感责任与担当、智能制造、工匠精神,这些热词不就是今后岗位创新活动的关键词吗?学无止境,撸起袖子加油干,创新永远在路上。

(作者单位:宝钢特钢)

精彩宝武人

# 在工作中历练 在平凡中升华

## ——记武钢有限焦化公司煤气精制分厂一回收二作业区作业长廖富华

■何海峰 文/摄

他,从最基层干起,沿着实习生、工艺技术员、生产作业长的阶梯一步一步脚印,不断攀登,不断成长。他,没有气壮山河的誓言,但他的默默付出却有目共睹。他先后荣获武钢有限焦化公司优秀大学生、标兵等荣誉,前不久被评为武钢有限节能降耗标兵。他就是武钢有限焦化公司煤气精制分厂一回收二作业区作业长廖富华。

### 扎根基层,脚踏实地汲营养

廖富华是一名85后,于2008年8月入职焦化公司。尽管毕业于重点大学,但为了尽快熟悉现场,进入工作角色,他认认真真从基本功做起。在现场的某个角落,常常能够看到他俯身蹲在水泥地上,用粉笔画流程图作讲解。随时随地悟出点道理,他都会立刻记到笔记本上,生怕灵感稍纵即逝。他白天在现场熟悉工艺流程,跟着师傅切换



廖富华在焦化厂现场工作,穿着蓝色工服,戴着红色安全帽,正在操作设备。

实习,基本熟悉了从备煤原料、炼焦到煤气化产品净化回收全工序的流程原理和基本知识。这些历练为以后的工作奠定了坚实基础。

### 迎难而上,带头攻关降成本

古人曰“辨材须待七年期”。在技术人员岗位历练7年后,廖富华当上了一回收二生产作业长。他的担子更重了,不但要继续抓好生产工艺和安全,还要综合考虑区域全流程的生产成本和能源消耗。上任后,他把节能降耗工作当作重头戏来抓。在他主导下,作业区通过多次工艺的改进和优化,在满足脱硫后硫化氢指标合格的前提下,在相关部门的指导下果断取消了脱硫塔上部的碱液段喷淋,将之全部改为脱硫贫液喷淋,直接往蒸汽塔里补充碱量。这样减少了蒸汽废水中氧等有害物质,减轻了后续二生化废水处理难度,每年还节省了外购碱液成

本30万元。

同时,他组织对该作业区另一节能项目——管式炉蒸汽开展攻关。管式炉蒸汽也是焦化公司重点节能环保技改项目,它以煤气燃烧为能源介质直接加热剩余氨水至120摄氏度以上形成过热水,然后送至蒸汽塔内蒸发出大量蒸汽作为蒸馏的气相介质。与传统的直接蒸汽加热相比,最大的优点是减少蒸汽能源消耗,同时减少了蒸汽废水产生量,减轻后续二生化废水处理负荷,节省了环保处理成本。但该装置投用后最头痛的问题是过热水产生的废气很容易使管式炉的长明火吹熄,造成系统实际投用率不高。廖富华和攻关小组成员扩大长明火直径,增加煤气主管和长明火管排液管等措施,终于解决了长明火易熄的难题,攻关后每年减少蒸汽消耗2万余吨,减少废水1万余吨,年降成本800多万元。

### 以身作则,艰难险重冲在前

作为一名年轻的党员干部,廖富华总是以身作则,永葆共产党员本色,急难险重冲在前。在作业区里,哪里有困难哪里就有他的身影。无论是生产异常、设备故障或突发事件,他都会第一时间赶到现场指挥处置。2017年11月底的一个晚上,手机铃声吵醒了睡梦中的廖富华,一看是厂里同事打来的。“大停电啊?我马上进厂!”他挂完电话,来不及向妻子解释,就打的赶往厂里。他的妻子也以为常了,数不清这是第几次了,妻子也总是默默地支持他的工作。

今年1月25日下午1点左右,一回收粗苯管式炉出现泄漏,他在现场果断指挥岗位职工进行停产、放空、扫气等一系列应急处置,并协助检修人员一起拆卸设备、打压查找漏点。由于下雪地面滑,管式炉重达3吨以上,且体积较大,拆卸、起吊相当困难,安全风险很大。抢修期间,他时刻提醒大家,哪怕时间再紧、任务再重,安全不能忘!检修那几天,他每天都坚守在现场指挥和协调。在他的带领下,大家齐心协力,最终比计划提前完成了检修。

十年如一日,一步一个脚印,一步一个阶梯,廖富华是几百名焦化青年职工的好榜样。

(作者单位:武钢有限)

基层视点

# “钢城玫瑰”欢欢喜喜庆佳节

■陈立新 张旭鸣 金树 周昌通 俞雪艳 文/摄



### 韶钢女职工聆听专题讲座

3月5日,韶钢工会举办“以案说法话维权”女职工劳动安全保护专题讲座,韶关市妇联、人社局等部门有关专家到场进行培训并与女职工互动(左图)。

围绕《女职工劳动保护特别规定》及其相关的法律法规,与会专家详细讲解了政策的适用范围、用人单位责任、女职工禁忌从事的劳动范围,以及产假期、产假待遇等妇女权益保障内容,并就相关侵权案例进行分析。来自韶钢各二级单位的126名女职工聆听了讲座,并在互动环节就自己关注的问题积极提问。

讲座互动结束之后,韶钢工会劳动保障室就进一步深化“我的安全我管理,

我的生命我珍惜”主题竞赛活动方案进行了专项推进辅导;女职工们通过试卷答题对所学知识进行了巩固。

### 宝钢金属活动丰富多彩

杨柳轻吐绿芽眉,桃花含羞醉春风。阳光明媚的三月,宝钢金属举办了“三八”国际劳动妇女节庆祝活动。来自金属总部以及在沪子公司的40多位女职工代表参加了活动。

一只陶瓷花盆,一块花泥,一束简约的花材。在插花师的现场展示下,女职工掌握了中国传统插花的基本要领。伴随着精心的修剪、巧妙的构思,一件件春意盎然、欣欣向荣的插花作品徐徐展现在大家面前。



插花活动结束后,是一个简单的美妆讲座。由舞蹈协会推荐的化妆师向大家展示,如何在五分钟内化一个清新淡雅的职业妆(右图)。

沁人的花香,淡淡的妆容,给在场的每位女职工在属于自己的节日里带来一份轻松与欢愉,让女职工以更饱满的精神状态,积极向上的生活态度,投身到工作中。

### 宝钢化工表彰“钢城玫瑰”

3月8日下午,宝钢化工举行纪念“三八”国际劳动妇女节暨女职工先进表彰会。

会上分享女职工工作经验和成果,授予制造管理部化产分析作业区荣加氢

分析组等4个集体宝钢化工2017年度女职工“巾帼建功”竞赛优胜集体荣誉称号;授予规划投资部吕苗等8位同志宝钢化工2017年度女职工“巾帼建功”竞赛优胜个人荣誉称号。此外,工会业务助理徐琳荣获2016-2017年度中国宝武女职工“玫瑰绽放最佳实践”奖;制造系统联合党支部书记吴长宁等3位同志荣获宝钢化工2017年度“女工之友”称号。

宝钢化工感谢广大女职工立足岗位,扎实工作,自立自强,奋发有为,在各个领域、各条战线上积极发挥“半边天”作用,为推进公司的发展所做出的不懈努力和辛勤付出。

党建园地

# 建设好党员责任区

■黄社明

2018年,面对矿体品位变化、市场及生产组织变化、安全环保压力、尾矿排放压力、劳动效率提升压力等诸多不确定因素,梅山矿业选矿检修党支部结合党建工作实际,以党员责任区为抓手,全面开展党员责任区活动,促使各项管理工作全面提高。

**理清党员责任** 选矿检修党支部将安全责任、行为责任、成本责任、环境责任、保障责任和连带责任纳入党员责任区范畴。责任区的党员在做好检修工作的同时,也要履行责任区的所有责任。

**责任可视化** 该支部将党员责任区党员必须履行的责任进行可视化,在所在的责任区域用展板进行公示,时刻提醒责任区的每个党员在自己的责任区中所要履行的责任,同时也有效地起到监督作用。

**区域人员全覆盖** 责任区不仅仅是党员的责任区,该支部要求各党员责任区要实施区域全覆盖、人员全覆盖,通过“一带一、一带一”的形式,让身边的群众融入到党员责任区,与责任区的党员共同履行责任。

**完善责任区考核机制** 将责任区的活动成效与党员的登高、个人业绩挂钩,与季度最佳实践者评定、年度评优挂钩,对在责任区活动中成绩显著的责任区或者党员,在各级评优上报将优先考虑。

截止目前,该支部的四个党员责任区已经逐步推开党员责任区建设,安全责任的履行、部件的强制修复、设备故障的日常巡检、卫生的清洁清扫等已经全面推开。(作者单位:梅山钢铁)

心言卡片

# 雪花的情怀

■朱彩云

你飞舞满天,飘飘洒洒,斜织着梦想,无声地洒落在大地上。

新的一年,思绪载着几许兴奋,几许快乐,几许叹息,如烟,如雾,行走在这漫天飘雪的上空途中,你看,像极了那幅白山水画,冷漠中带着希望,苍凉中怀着奋斗的目标。在幽幽的雪花,牢记自己的使命,不忘初心。工作是快乐的,朝着自己所期望的奋斗目标。怀着感恩之心,仔细聆听心的呼唤,随着一朵朵、一片片花瓣飞向大地。

雪花,融入净土,滋润大地,结出饱满的果实。此时,雪花悄无声息,随着早春的风,悄悄地潜入心房,并伴随着甜蜜走向远方。(作者单位:八一钢铁)