

# 中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年3月16日 星期五  
第8320期  
每周二、五出报

扫码关注官方微信及APP



本报邮箱: bgbs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com

中国宝武钢铁集团有限公司主办

国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

## 围绕吴淞工业区转型发展

# 中国宝武与宝山区开展交流

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 日前,中国宝武与宝山区就吴淞工业区转型发展进行交流,双方围绕吴淞工业区转型发展定位、开发建设等进行了研讨。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣,宝山区区长范少军出席交流会。

宝钢特钢、宝钢不锈钢是吴淞工业区的重要组成部分。根据上海市对吴淞工业区转型发展的有关要求,中国宝武已经在该区域启动了相关工作。2016年,位于宝钢特钢区域的吴淞创业园揭牌;2017年,上大美院项目落户宝钢特钢区域。

会上,宝山区介绍了吴淞创新规划及开发建设情况。未来,吴淞工业区将作为城市副中心,以吴淞创新城为转型发展愿景,打造产城融合、功能复合、中心聚合、空间围合、机制融合的开放式、多功能、生态化、智慧型创新城区。宝山区表示,吴淞工业区的转型发展与中国宝武在相关区域的转型发展理念契合度较高,但仍需从体制机制和政策配套方面去抓落实。他们希望宝钢特钢、宝钢特钢地块的转型发展能够支撑宝山区文创产业发展,借助中国宝武在新材料发展方面的智慧和经验,带动宝山区相关产业发展。在交流过程中,双方还围绕吴淞创业园定位、上大美院项目开发等具体事项进行了交流和研讨。

范少军表示,围绕吴淞工业区的转型发展,双方要尽快建立相关机制,着重解决土地开发、项目建设过程中遇到的问题,要尽快达成共识,形成开发项目,列出时间表,逐步推进。宝山区将努力创造条件,支持宝钢特钢、宝钢特钢地块的转型发展。

陈德荣指出,中国宝武与宝山区在生产、环保、治安、维稳等方面联系紧密。他认为,双方对吴淞工业区的转型发展方向一致。规划制定要立足更广阔的视野,更长远的时间,要让转型发展道路经得起时间检验。区域转型发展定位清楚后,还需要政府创造条件,加强基础设施,补齐核心要素,以便集聚更多资源,促进转型发展。

交流会前,宝山区与会代表参观了宝地置业项目主体工程,宝地置业介绍了宝地置业的转型发展定位及建设、招商情况。



■记者、通讯员 综合报道

“作为国有资本投资公司试点,探索深化改革是党和国家赋予中国宝武的使命。改革的目的是为了更好应对未来的竞争。我们一定要靠自己的主动作为,强身健体,提质增效。要走在改革的前面,要通过改革提升公司的综合竞争力。”“坚持深化改革不动摇,深刻把握全面深化改革开放的新形势新任务,紧紧围绕增强活力、提高效率,坚决破除束缚企业发展的体制机制障碍,加快构建灵活高效的市场经济机制。”

对于公司领导在2018年度工作会议暨职代会上对深化改革的工作要求,中国宝武广大干部员工一致认为,深化改革不仅是国企改革的最大课题,也是中国宝武全新发展的必由之路。中国宝武今后的发展必然会在三项制度、任期经营制等改革中取得成果。一定要坚定信心,不畏艰难,把改革进行到底。

集团公司人力资源部薪酬福利总监计国忠介绍说,三项制度改革涉及薪酬、干部管理、员工等劳动用工的多个方面。去年,集团公司根据国有资本投资公司定位,在薪酬管理机制上进行了多样化的尝试,如员工持股、股权激励等,并初步设立了任期经营责任制的激励机制。今年,集团公司将进一步探索更加灵活的劳动用工机制。薪酬方面,坚持以效益、效率为导向,不断优化薪酬总额管理模式,设立工资总额蓄水池,避免人工成本无序快速上升。落实任期经营责任制,加大激励约束力度,兑现超额收益分享;对跑赢大盘、完成集团公司重点战略任务的领导班子给予相应的正激励。探索更加丰富的多层次的激励机制,激活子公司不同层面的人才创新创业的热情;在制度允许范围内,扩大股权激励、员工持股范围,让更多业务骨干实现与公司重点业务同步发展。根据国家相关政策,探索科技型企业的股权激励和分红权,以激励机制为牵引,实现公司期望,达成绩效、交付业绩。干部管理方面,将优化干部层级制,采用更加市场化的、与任期经营责任制强相关的干部任用机制。人事效率提升工作今年面临更大挑战,集团公司将继续加大劳动用工管理力度,严格执行劳动合同管理办法,让员工转岗不下岗、转业不失业。

宝钢股份总经理助理、人力资源部、党委组织部部长周学东说,宝钢股份始终坚持以对世界一流劳动生产率水平,将激烈的外部竞争压力清晰地传导到内部,激发广大干部员工的危机感和使命感。我们的劳动效率距世界一流水平仍有较大差距。从2017年开始,宝钢股份将正式员工劳动效率提升指标纳入公司商业计划书经营目标,2017年为6%(实绩8.8%),2018年为8%,并根据具体情况,将总体指标分解至职能部门、业务部门、生产基地和各事业部、子公司。通过总体对标和局部精细化对标,公司上下形成自我否定、永不满足、追求卓越、拥抱变革的组织氛围。在好的组织氛围下,面对必然的改革,广大干部员工能够坦然地接受“能少、能下、能出”,公司也尽最大努力托住底线,帮助干部员工适应变革带来的影响。通过精细化的对标,各个领域的竞争差距能被清晰地呈现出来,也提示出改革的路径。当前,所谓的“懒人、闲人”已不是主要问题,劳动效率的差距主要体现在工艺装备、管理流程、大数据人工智能等方面。接下来宝钢股份拟从工艺改造、流程再造、智能制造等多个层面,同时策划推进。配合工艺改造、流程再造、智能制造的改革,在人力资源方面,准备启动岗位再设计和绩效分配的精细化设计,其基本思路是在总体受控的前提下,将更多的设岗、用人权、分配权赋予管理者,使得管理者的责权利更加对等。人力资源部门提供专业服务,帮助管理者实现所辖领域的劳动效率不断提升。

武钢有限冷轧厂厂长刘博介绍说,武钢有限成立一年来,按照“改革、调整、打基础”的工作思路,不断推进各项改革,员工切实感受到企业的新气象新变化新思路。2018年,冷轧厂将通过完善核心员工绩效考核、绩效评价方案、绩效管理文件等进一步营造“以绩效为导向,对结果负责”的绩效文化,坚定不移地推进各项改革。推行以作业长制为核心的“五制配套”管理,不断优化岗位设置和劳动效率提升,促进各级管理者切实履职,以用户为导向,大力倡导“用户至上,谁丢用户谁下岗”的质量工作理念,加强员工培训,选派优秀管理、技术人员到宝山基地轮岗学习。在电镀锌、彩涂两大协同项目取得突破性进展的基础上,继续对标宝山基地,优化夯实基础管理,以汽车板示范线为切入点,以点带面,带动全流程改进提升,强化激光焊机、炉子管理等虚拟团队建设,在制度、标准、过程控制、执行效果等方面不断提升专业技术水平。

不仅大大降低二氧化硫、氮氧化物等多种污染物的排放浓度,远低于国际规定的大气污染物特别排放限值,而且对酸性气体等多种污染物有去除作用,整套系统不产生废水,烟囱无需防腐、排烟透明。相对传统的常规烟气净化装备,该装备除性能指标方面有较大提升外,其占地面积、投资成本、运行成本都大幅度降低,大大提升了烟气净化的技术经济性。此外,在节能方面,该项目通过采用多项关键技术,在对污染物排放进行智能控制的同时,能耗更低,稳定性与适应性更强,可实现节能与减排的双重目标。

## 攻坚克难,深化三项制度改革

中国宝武干部员工谈认识亮举措

# “我们绝不辜负中国宝武的真情实意”

——访云南省普洱市市委副书记陆平



■记者 吴永中 冯茂芬

“中国宝武多年来对普洱市的关心和支持可以概括为:真情实意、真金白银、真抓实干、真人真事、真见成效。”近日,云南省普洱市市委副书记陆平在接受中国宝武新闻中心记者采访时,对中国宝武的对口帮扶工作给予了这样的评价。他代表全市260万父老乡亲 and 各族人民,对中国宝武给予普洱市经济社会发展和各项事业的支持表示衷心感谢。他表示,中国宝武为普洱市的脱贫攻坚工作注入了强大的精神动力、工作动力、发展动力和

脱贫动力,是普洱市奔向小康社会重要的支撑力量。

中国宝武自2004年开展对口云南定点扶贫工作以来,累计投入帮扶资金超过1.4亿元,援建扶贫项目470余个,相继派出6批11名干部到普洱市挂职锻炼。陆平说,中国宝武坚决贯彻落实中央精准扶贫、精准脱贫的有关部署和要求,对口帮扶普洱市宁洱、江城、镇沅等扶贫县,为当地的教育、卫生、科技、电商、产业发展等出出力出主意,大大改善了当地经济,改善了老百姓生产生活条件。他特别赞赏中国宝武的产业扶贫思路,把它概括为:“扶贫、扶志、扶智三结合,产业扶贫、劳动力素质扶贫、电商扶贫三共进,党组织、专业合作社、市场化三对接。”在陆平看来,中国宝武的产业扶贫促进了当地企业的发展,给老百姓带来了实实在在的收益,帮助他们实现了脱贫致富。

“中国宝武对普洱的帮扶并不局限于

帮扶资金与帮扶项目,在大灾大难面前,中国宝武也积极向我们伸出援手,表现出中央企业的社会责任感。”据陆平介绍,2005年,中国宝武为帮助生活在滇西南高山山区的普尔人顺利越冬,捐衣捐被;2010年普洱旱灾,中国宝武给予经济援助帮助修建水利工程;2014年,普洱景谷发生大地震,中国宝武干部职工第一时间捐款捐物。“中国宝武的无私帮助,深深地感动着我们,激励着我们。”

谈到中国宝武派遣的12位援滇干部,陆平翘起大拇指说,“在普洱,中国宝武人是一个品牌、是一张响当当的名片。”在他看来,中国宝武派遣的挂职干部讲政治、讲大局、讲团结、讲奉献、讲发展,特别能吃苦、特别能战斗,能与当地的老百姓紧密联系在一起,亲如一家人。

“中国宝武的挂职干部不仅把发达地区的先进思想带到了我们贫困地区,更重要的是,带领山区的老百姓走出了大山,开拓了视野,让山区的产品走进了大城市,实实在在地把扶贫工作落到实处。”

中国特色社会主义进入了新时代,党的十九大提出“要坚决打赢脱贫攻坚战”。下阶段的定点帮扶工作的着力点在哪里?陆平表示,中国宝武对普洱的帮扶是全方位的,已经为脱贫攻坚打下了比较好的基础。今后,希望中国宝武坚持扶贫与扶智相结合、输血与造血相结合,定点帮扶与合作共赢相结合,把产业扶贫和电商扶贫作为重点。“请中国宝武的广大干部员工相信,有你们的关心与支持,我们一定不忘初心,继续前进,如期脱贫,奔向小康,走进新时代。”陆平语气坚定地说。张勇摄



# 宝钢股份热轧700兆帕高强钢去年销量创新高

■记者 张犀 通讯员 王晨 报道

本报讯 近年来,宝钢股份积极适应国内专用车行业的轻量化、高强度化发展趋势,积极推广可为货车、专用车大梁减重至少20%的超高强热轧板,受到市场热捧。2017年,宝钢股份热轧700兆帕强度系列超高强钢全年销量创出历史新高,并引领行业产品应用成功替代原500兆帕级别成为行业主流。

宝钢股份早在3年前就已开展热轧超高强钢研发工作,通过一系列技术攻关,依托宝钢股份先进的薄板热处理装备能力,实现了高板形、高表面质量的超高强钢批量稳定化生产能力,在国内率先推出了屈服强度达到700兆帕级的热轧超高强钢以及800兆帕和960兆帕级的热轧超高强钢,宝钢股份已成为国内首个推出强度高达960兆帕的汽车大梁用钢生产企业。

宝钢股份热轧超高强钢产销团队接连走访国内专用车制造商,通过提供EVI设计、加工使用技术等全方位技术服务,协助用户实现轻量化新车型的开发,迅速打开了超高强汽车大梁用钢市场。宝钢股份超高强汽车大梁用钢订购量直线上升,甚至出现了产品紧缺的局面。

## 中国宝武两家单位获评 全国安全文化建设示范企业

■通讯员 鲍武报道

本报讯 近日,武钢有限气体公司、宝钢包装印铁分公司荣获2017年度“全国安全文化建设示范企业”称号。

根据国家相关规定,经各地区、各有关部门和单位认真考核、推荐,中国安全生产协会决定命名80家企业为“2017年全国安全文化建设示范企业”,有效期至2020年12月底。

中国安全生产协会希望命名的企业再接再厉,不断巩固、创新安全文化建设成果,努力探索安全文化建设的新机制、新途径,更好地发挥示范带头作用。



由宝钢工程技术集团自主研发的机器人自去年四月在宝钢股份热轧厂5080吨辊线投入运行以来,通过不断优化,注油准确率、注油油品准确率、辊线识别准确率等关键指标达到百分之百。该机器人的投入,既提高了劳动效率和作业效率,降低油脂消耗,又杜绝了补油安全隐患,大大提升辊线间环保水平。

记者 施琮 顾金枝 摄影报道

# 全球首套烧结烟气干式协同超净装备在梅钢正式运行

■记者 杨波 报道

本报讯 近日,由财政部、工业和信息化部和中国保险监督管理委员会联合支持的首套烧结烟气干式协同超净装备在梅钢3号烧结炉顺利通过前期的运行考核,并进入正式运行阶段,这标志着全球首套可实现烧结烟气多污染物干式协同处理的超净装备正式诞生。该装备在梅钢的顺利推广应用,对于改善大气环境质量、提高人民生活质量和促进经济可持续发展将起到积极促进作用。

使用烧结烟气干式协同超净装备后,不仅大大降低二氧化硫、氮氧化物等多种污染物的排放浓度,远低于国际规定的大气污染物特别排放限值,而且对酸性气体等多种污染物有去除作用,整套系统不产生废水,烟囱无需防腐、排烟透明。相对传统的常规烟气净化装备,该装备除性能指标方面有较大提升外,其占地面积、投资成本、运行成本都大幅度降低,大大提升了烟气净化的技术经济性。此外,在节能方面,该项目通过采用多项关键技术,在对污染物排放进行智能控制的同时,能耗更低,稳定性与适应性更强,可实现节能与减排的双重目标。