

中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

扫码关注下载官方微信及APP



2018年3月 23 星期五
第8322期
每周二、五出报

本报邮箱: bgbs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com

中国宝武钢铁集团有限公司主办

国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

持续加强体系建设 激发员工队伍活力

2018年中国宝武组织及人力资源工作会议举行

■记者 冯茂芬 报道

本报讯 3月14日下午,中国宝武举行2018年组织及人力资源工作会议,总结工作经验,部署年度重点工作。会议要求持续加强组织及人力资源体系建设,进一步激发员工队伍活力,不断提升公司战略实施及企业发展新动能。集团公司总经理、党委副书记陈德荣等领导出席会议。

2017年,集团公司人力资源体系围绕新一轮发展战略及年度经营管理重点工作,持续加强组织体系建设,激发员工队伍活力,大力提升人事效率,推动人才强企战略,为公司的可持续发展做出了贡献。各子公司围绕集团公司组织及人力资源管理工作,聚焦提升人事效率、推动人员整合、完善激励机制等,积极探索、努力实践,涌现出一批最佳实践。其中,宝钢股

份“提升效率,从管理人员开始”等10个案例被评为2017年度人力资源管理最佳实践TOP10。

今年,集团公司组织及人力资源管理将聚焦以下方面的重点工作:学习宣传贯彻党的十九大精神,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育;举行中国宝武第一次党员代表大会,开展新一轮后备领导人员选拔,举办中青年后备干部训练营;强化干部队伍建设及监督管理;优化干部绩效评价;持续优化董监高队伍建设;推动精细化管理、分享式工资总额管理;探索多样、立体的中长期激励体系;推动贴近需求的员工福利体系建设;推动本质化、精细化效率提升;推动个性化、市场化劳动用工;加强共享、交流,打造高素质员工队伍。

集团公司党委领导对组织工作和人力资源工作提出要求,要深入贯彻落实党的十九大精神,深入学习领会习近平新时

代中国特色社会主义思想,提高党建工作质量,完善工作机制。要牢牢把握高质量发展这个根本要求,推动公司发展的效率变革、动力变革,各单位要在坚持劳动效率提升底线的同时,进一步结合自身实际,制订切实措施,借助技术变革、方式创新,确保效率提升目标实现。同时,注重加强自身建设,提升专业能力,建立更加规范、专业、可靠的组织及人力资源工作体系,结合国有资本投资公司定位和要求,充分激发员工队伍活力,保障企业健康有序发展。

陈德荣对人力资源管理工作提出四点要求:一要人尽其才,才尽其用。经过前一轮人力资源优化后,中国宝武保存了一支高学历、训练有素、在制造业中有着丰富的知识积累和经验的高素质人力资源队伍,人力资源部门要充分用好这支队伍,使他们在“一基五元”的产业布局中发

挥积极作用。二是要通过智慧制造、业务外包、专业外包等方式,提升专业化能力,继续做好效率提升工作。三要激活机制,用好工资总额。通过任期经营责任制,充分调动子公司管理层的积极性;通过股权激励、员工持股、利益分享机制等进一步激发骨干员工干事创业的热情。四要拓展员工成长空间,关爱员工,推动企业从优秀走向卓越。我们要继续为改善员工工作环境、降低员工工作强度创造条件;要充分发挥人力资源存量优势,在“一基五元”的发展战略中为员工提供新的职业发展空间,用感情留人、事业留人、待遇留人,让员工共享企业发展成果。

会议还就中国宝武第一次党代会有关工作作了提示,对集团公司巡视发现的问题及典型案例进行了通报,对2017年度人力资源管理最佳实践TOP10项目进行了表彰。



■记者、通讯员 综合报道

在中国宝武2018年度工作会议暨职代会上,公司明确提出:“加快融合转型,构建新的支柱产业。”“加快工业服务板块聚焦发展,在规划期末要培育发展出2-3家百亿级营收、十亿级利润的重点业务。”这对从事工业服务业务的干部员工来说,是压力也是动力。围绕集团公司提出的工作要求,工业服务板块干部员工认真学习,深入思考,积极落实各项措施,大家伙儿“撸起袖子加油干”!

工程技术服务:构建差异化竞争优势

中国宝武2018年度工作会议暨职代会工作报告中明确:工程技术服务领域,中国宝武设计院要支撑实现“亿吨宝武”的工艺装备升级和技术引领。宝钢工程作为重要的专业化平台公司,要按照“双专”定位深度聚焦,在传统冶金工程技术等方面充分发挥核心能力优势,积极探索向工程解决方案提供商转型,同时要把握钢铁行业智能制造的需求,构建差异化竞争优势。

蓝图绘就,信心倍增。宝钢工程党委书记汪平刚表示,宝钢工程作为重要的专业化平台公司,将在炼钢、连铸、冷轧等传统冶金工程技术,以及烟气处理、水处理、装配式建筑等节能环保工程技术领域,发挥核心能力,将服务宝钢股份所形成的工业服务优势向其它钢铁基地延伸。公司将持续推进设备远程运维平台建设,与百度等高新技术企业合作,围绕智能制造、物联网、人工智能在钢铁生产中的应用打造核心能力;通过2018年商业计划书细化目标,实现战略任务突破;配合中国宝武海外发展战略,借力“一带一路”开拓国际市场。发挥中国宝武设计院的平台作用,为中国宝武各钢铁基地的发展规划提供优质服务。

宝钢工程企划部部长陈武表示,宝钢工程的新一轮规划明确了聚焦工程技术服务、工业运营服务两大核心业务,全力支撑钢铁主业的生产运营、产品结构调整的发展规划。中国宝武设计院在新一轮规划期内,首先把钢铁主业的发展置于首位,建立并完善支撑钢铁主业的业务体系,融入现场一线全力支撑生产工艺、技术装备的持续改进,会同生产、研发进一步完善技术创新体系,通过服务全面提升专业技术能力,为钢铁主业四个基地的发展规划、产品结构调整、工艺装备升级、研发成果工程化起到核心的作用。

“服务创造价值”是宝钢技术的理念,也是企业发展的基本原则。宝钢工程总工程师李杰表示,要从几个方面入手,为中国宝武和宝钢技术创造更大的价值。首先是智慧服务,用科学技术提高工作效率和工作质量,实施远程监控,提高点检效率,解放点检生产力;智能模型自动分析设备故障;大数据判断设备状态裂化趋势;“智能维修模型”实现状态维修。其次,互联网的飞速发展,使“平台化服务”成为可能,通过“智能运维平台”建设,集技术优势和装备优势为一体,通过“远程”、“在线”、“虚拟”等方式,提高工作效率,实现多地资源的协同和融合。第三,转型发展,服务社会。我们是高新技术企业,我们的技术要走向社会,政府职能转变也给我们带来了无限的商机。通过专业细分,瞄准目标市场,对技术进行产品化包装,敲开社会市场的大门。第四,快速行动。现在的技术飞速发展,“小步慢跑等于死亡”。想好了再做来不及,边想、边做、边优化、边实施。只有这样才能在危机中胜出,在发展中更强,为创造更大的价值。

信息技术服务:加强能力建设提升核心竞争力

2018年度工作会议暨职代会工作报告中明确:信息技术服务领域,宝信软件作为重要的专业化平台公司,应围绕软件服务和智能解决方案提供商加强能力建设。要形成1-2个软件方面的拳头产品,通过成熟软件复制+集中服务的方式加快业务推广、构建竞争壁垒;同时要以冶金工厂智能化为突破口,在智能制造解决方案方面确立行业地位,并向其它行业和领域辐射。

宝信软件党委书记、董事长夏雷松表示,2018年是中国宝武深化整合融合化的关键之年,宝信软件将紧紧围绕集团公司“一基五元”的产业布局,继续坚持“技术领先、市场拓展、模式创新”三位一体总体经营理念。在持续优化传统业务核心竞争力的同时,着力强化在智能制造、智慧城市领域的竞争力布局。公司将顺应技术发展趋势,策划智能制造下一步发展蓝图,践行人工智能技术与现有业务的紧密有机融合;积极探索体制机制创新,通过优化公司股权结构,激发管理者和员工动力,提升经营活力。公司将严格按照“聚焦、融合、提质、增效”的总体工作方针,实践和推动集团公司产业聚焦策略,持续推动运行效率和经营质量进一步提升。(下转第2版)

加快融合转型 构建竞争优势

中国宝武工业服务板块干部员工谈认识亮举措

宝钢股份推出今年深化改革7项举措

涵盖组织体制、运行机制、人力资源三大方面

■记者 吴永中 报道

本报讯 宝钢股份把改革作为公司的DNA,持续加以推进。今年,宝钢股份全面深化改革工作加强顶层设计,从组织体制改革、运行机制改革、人力资源改革三方面形成了7条具体举措,助力公司从优秀迈向卓越。这是3月16日召开的宝钢股份全面深化改革动员大会上上传出的信息。

去年,宝钢股份在深化改革方面取得积极成果:“瘦身健体”超额完成集团公司下达的压减目标,获集团年度专项压减工作卓越奖;宝钢股份总部撤销19个分厂(车间、室)级机构,组织机构精简比率达到9.0%;事业部、子公司组织架构进一步

精干高效;初步建立多基地管理和协同模式;人力资源改革助力劳动效率持续提升,正式员工劳动效率提升比目标值高2.8个百分点,总部C层及以上管理人员效率提升9.6%。

今年,宝钢股份持续改革工作的总基调是“加快推进多基地管理模式转变,推进宝武整合融合一体化战略,优化推进集中一贯制组织体制,持续提升核心竞争力效率效益”;总思路是“在改革基础上,更加突出创新引领;在效率基础上,更加突出发展激励;在整合基础上,更加突出融合化合”。为此,宝钢股份在组织体制改革方面,优化各制造基地职能机构配置,深化营销、采购、研发的集中统一管理,深化厂管作业区组织体制变革,研究设备系统

管理变革。在运行机制改革方面,推进多制造基地管理模式,深化一体化运营协同机制;瘦身健体,固化脱困长效机制,深入推进扭亏增盈工作。在人力资源改革方面,持续推进劳动效率提升;结合流程再造、智慧制造,开展岗位再设计;坚持绩效导向,推进差异化分配激励机制。

宝钢股份指出,要进一步统一思想,凝聚深化改革的力量;着力抓好各项改革任务落实,推进改革取得实质性成果;压实改革责任,进一步调动各方面积极性、主动性和创造性,推进公司各项改革举措落地生根。宝钢股份强调,要进一步持续深化改革,巩固公司“行业领先者”的地位;进一步深化组织体制和运营机制改革,实现多制造基地管理能力和管控水平

的提升;进一步解放思想观念,全面落实“新七条”改革措施。

宝钢股份还对各个基地、单位和各级管理者提出明确要求:进一步解放思想、转变观念,要再接再厉,积极拥抱改革,主动投身改革,把改革举措全面落实。进一步增加责任心和担当意识,要勇于担当,发扬敢闯敢试、敢为人先的精神。进一步细化落实各项改革举措,要抓住“效率、效益”牛鼻子,寻找改革的机会点和突破口,调整资源投入和组织方式,不断提升投入产出效率和效益。进一步协调好改革、稳定、发展的关系,要坚持结果导向、效率导向、公平导向,稳妥推进改革,通过改革提高效率、提升效率、分享收益,增强改革“获得感”。

宝钢股份钢管条钢生产经营持续向好

■记者 杨波 报道

本报讯 宝钢股份钢管条钢事业部生产经营实现“开门红”。1-2月份,条钢产品经营部、无缝钢管厂、管加工中心、精密钢管厂等多个生产单元产量超计划值,事业部品种结构持续优化,成本不断改善,各项生产经营指标持续向好。

新年伊始,钢管条钢事业部延续去年良好的生产经营态势,全面深化各项改革举措,不断践行最优生产组织模式和最佳制造工艺路径,全力推进精益运营和精细化管理,内强管理,外拓市场,全体干部员工撸起袖子加油干,助推生产经营取得良好业绩。截至2月底,钢管条钢事业部市场订单饱满,结构持续优化,商品坯材订货量累计超目标进度1.03%,独有和领先产品销量累计超目标进度6.33%。

宝钢股份钢渣综合利用向纵深推进

■记者 罗耀华 报道

本报讯 宝钢股份钢渣综合利用向纵深推进。去年,宝钢股份钢渣综合处理量达300多万吨,新建钢渣二次处理产线竣工投产并达产,成功开发钢渣砂在水泥稳定碎石中的应用、冶金固废制备微晶玻璃应用技术研究等一批钢渣综合利用技术,为宝钢股份城市钢厂建设提供有力支撑。这是记者从宝武科协五届钢渣研究会2017年年会上获取的信息。

年会上,中冶宝钢技术和宝钢建材分

别介绍了在钢渣综合利用工作和取得的成果。目前,中冶宝钢技术和宝钢建材处理已形成了集在线处理、生产运营、产品研发、配套装备、钢渣综合利用“五位一体”的全产业链服务供应,钢渣综合利用实现产品化、产业化、市场化。去年,两家单位钢渣综合处理分别达到127万吨和160万吨。同时,继续深入推进综合利用研究工作,成功开发了钢渣砂在水泥稳定碎石中的应用、钢铁渣协同建筑垃圾海绵产品关键技术研究、钢渣在混凝土空心隔墙板中的应用研究、钢渣微晶玻璃研究、钢渣生态

混凝土在人工渔礁中的应用专利等10多项技术。截至目前,已形成专利技术200多项,其技术达到国内领先水平。

会上,与会人员围绕钢渣综合利用、建设城市钢厂进行了深入研讨,提出许多建设性建议。他们希望两家公司从城市钢厂建设高度,深入推进钢渣综合利用工作,引领国内钢厂开展钢渣综合利用;继续坚持科研引领,不断开发新技术、新产品,加快科技成果转化,不断提高钢渣制品利用价值;加大钢渣综合利用宣传力度,扩大其综合利用途径。



日前,宝日汽车板今年首场“春季赛”活动由镀锌分厂组织策划和实施,竞赛项目模拟C80机组退火炉炉内带场景。春季赛作为宝日汽车板推进基础管理、竞赛项目模拟C80机组退火炉炉内带场景,作为宝日汽车板推进基础管理、竞赛项目模拟C80机组退火炉炉内带场景,发挥了重要作用。特约通讯员宋漪来再摄影报道

梅钢一科技成果达到国际先进水平

■通讯员 倪建能 报道

本报讯 日前,中国金属学会在北京组织召开由梅钢与东北大学共同完成的“现代高炉最佳镁铝比冶炼技术的开发与应用”科技成果评价会。评价委员会听取了项目组的研制报告、用户使用报告、经济效益报告及科技查新报告,审查了全部评价文件资料,认为该项成果总体达到国际先进水平,其中对MgO在炼铁工艺中的作用机理研究方面达到国际领先水平。

“现代高炉最佳镁铝比冶炼技术的开发与应用”项目开发与取得的研发成果,改善了高炉渣及烧结矿、球团矿冶炼性能,减少了炼铁工序的熔剂消耗量,有利于降低高炉渣量,降低燃料比,提高产量。项目取得发明专利13件,已在梅钢四号、五号高炉及其烧结工序上应用,不仅降低了炼铁成本,还有利于减少二氧化碳和废弃物排放,经济效益和社会效益显著。