

# 中国宝武报

ZHONG GUO BAO WU BAO

2018年4月 10 星期二  
第8326期  
每周二、五出报

扫码关注下载官方微信及APP



本报邮箱: bgbs@baosteel.com 网址: news.baosteel.com

中国宝武钢铁集团有限公司主办

国内统一连续出版物号 CN 31-0117 邮局代投号 93-603

## 中国宝武举行党委理论学习中心组学习

### 传达学习贯彻党的十九大精神、《中央巡视工作规划(2018-2022年)》、习近平总书记关于脱贫攻坚重要讲话精神

■记者 蒋文变 报道

本报讯 4月2日下午,中国宝武举行党委理论学习中心组学习,传达学习贯彻党的十九大精神、《中央巡视工作规划(2018-2022年)》、习近平总书记关于脱贫攻坚重要讲话精神。集团公司总经理、党委副书记陈德荣主持学习会,集团公司党委理论学习中心组全体成员参加了学习研讨。

学习会上,陈德荣传达了党的十九大精神、《中央巡视工作规划(2018-2022年)》、习近平总书记关于脱贫攻坚重要讲话精神的要义,以及中国宝武扶贫的足迹、实绩和2018年定点扶贫与职工帮扶救助工作重点。

集团公司党委理论学习中心组成员在交流发言时说,通过学习,体会到深化党和国家机构改革的重要意义,进一步把握了改革的实质。我们要统一思想,统一行动,确保深化党和国家机构改革各项任务在中国宝武落地。习近平总书记在党

的十九大报告中强调,要深化国有企业改革。中国宝武正式下发了《2018年全面深化改革要点》,要紧密结合工作实际,项目化推进改革举措,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,勇于担当,迎难而上,抓好分管领域的改革任务,积极研究解决改革中遇到的突出问题,督促改革工作有序推进和落实落地。《中央巡视工作规划(2018-2022年)》提出了新的规划和要求,更加强调了政治巡视的具体要求,我们要进一步加强学习、理解和落实,扶贫工作进入攻坚阶段,中国宝武在加大工作力度的同时,要完善相关制度和流程,发挥好扶贫资金的效果,使当地群众受益。

陈德荣在作学习小结时,结合学习体会和中国宝武的实际谈了三点意见。一是深入学习贯彻党的十九大精神,深刻领会深化党和国家机构改革的重要意义,进一步把握了改革的实质。我们要统一思想,统一行动,确保深化党和国家机构改革各项任务在中国宝武落地。习近平总书记在党

的十九大报告中强调,要深化国有企业改革。中国宝武正式下发了《2018年全面深化改革要点》,要紧密结合工作实际,项目化推进改革举措,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,勇于担当,迎难而上,抓好分管领域的改革任务,积极研究解决改革中遇到的突出问题,督促改革工作有序推进和落实落地。《中央巡视工作规划(2018-2022年)》提出了新的规划和要求,更加强调了政治巡视的具体要求,我们要进一步加强学习、理解和落实,扶贫工作进入攻坚阶段,中国宝武在加大工作力度的同时,要完善相关制度和流程,发挥好扶贫资金的效果,使当地群众受益。

陈德荣在作学习小结时,结合学习体会和中国宝武的实际谈了三点意见。一是深入学习贯彻党的十九大精神,深刻领会深化党和国家机构改革的重要意义,进一步把握了改革的实质。我们要统一思想,统一行动,确保深化党和国家机构改革各项任务在中国宝武落地。习近平总书记在党

的十九大报告中强调,要深化国有企业改革。中国宝武正式下发了《2018年全面深化改革要点》,要紧密结合工作实际,项目化推进改革举措,敢啃硬骨头,敢于涉险滩,勇于担当,迎难而上,抓好分管领域的改革任务,积极研究解决改革中遇到的突出问题,督促改革工作有序推进和落实落地。《中央巡视工作规划(2018-2022年)》提出了新的规划和要求,更加强调了政治巡视的具体要求,我们要进一步加强学习、理解和落实,扶贫工作进入攻坚阶段,中国宝武在加大工作力度的同时,要完善相关制度和流程,发挥好扶贫资金的效果,使当地群众受益。

陈德荣在作学习小结时,结合学习体会和中国宝武的实际谈了三点意见。一是深入学习贯彻党的十九大精神,深刻领会深化党和国家机构改革的重要意义,进一步把握了改革的实质。我们要统一思想,统一行动,确保深化党和国家机构改革各项任务在中国宝武落地。习近平总书记在党



■记者、通讯员 综合报道

根据集团公司年度工作部署,今年,坚持以供给侧结构性改革为主线,深入推进“三去一降一补”,仍将是中国宝武统筹改革创新、转型发展等各项工作的重中之重。各单位结合自身实际,内部挖潜,积极想对策、列举措,加大去产能、去库存、去杠杆力度,不断巩固提质增效成果。

### 全面加强管理 加速推进提质增效

今年以来,“全面加强管理,加速提质增效”“持续深化扭亏增盈工作”“坚持治僵固不动摇”“进一步加大‘两金’管控力度,严控‘两金’占用规模增长”等几乎成了集团公司大会小会的高频词。

集团公司财务部预算管理总监吴新江介绍说,今年,集团公司推进供给侧结构性改革工作的整体思路是,根据集团公司战略定位和产业组合,加快整合融合;钢铁核心主业重组整合是重中之重;推进非钢多元产业跨单元协同整合工作。化解过剩产能,优化钢铁产业布局;坚决淘汰落后,推进绿色制造;关停亏损产线,退出低效无效产能。融合城市发展,改善城市环境。持续深化扭亏增盈工作,除战略性、储备性培育期项目外,原则上所有子公司必须盈利,亏损的必须限期扭亏。

深化“两金”压控和现金流管理是集团公司今年“三去一降一补”工作的重中之重。集团公司财务部预算管理总监王海光表示,要进一步加大“两金”管控力度,严控“两金”占用规模增长。实施“两金”精细化管理,按照分类管控原则,一企一策制订子公司管控策略。增强经营活动创现能力,经营实得现金流必须大于经营应得现金流。积极稳妥去杠杆,切实降低有息负债,净有息负债下降规模不低于净利润和折旧之和的50%。

今年,集团公司治压工作将围绕集团战略部署和经营重点,聚焦处僵治困、法人压减、参股瘦身三个方面。集团公司治压办专职工作人员、宝武管理学院主任研究员梁军说,一是坚持治僵固不动摇,在巩固已有成果的基础上,全面完成三年期收口之年的工作目标,确保已完成处置任务的企业不反弹、不回流;重点攻坚重点企业,一企一策,精准服务,协调资源,坚决打赢僵尸企业处置和特困企业专项治理的攻坚战。二是巩固去年已取得的成果,将扭亏无望的持续亏损单元列入“压减”计划;完成已纳入2018年度商业计划书的61户法人压减工作,强化瘦身健体、提质增效。三是全面落实参股公司专项瘦身计划,运用市场化手段推动业务聚焦,整合,着力解决历史遗留和难点问题;按集团公司确定的五类参股公司瘦身标准“一企一策”,择机瘦身退出。

### 深挖内部潜力 巩固提质增效成果

在集团公司坚决深入推进“三去一降一补”不动摇的坚强决心和高压态势下,各子公司也积极行动。

宝钢股份经营财务部高级经理顾丽介绍说,今年,宝钢股份将借助管理变革的良好机遇,对“两金”管控机制和主要措施进行顶层设计与优化,通过加强与优化信息化管控手段,形成总部统筹协调、制造基地协同管控、子公司落实执行的营运资金和“两金”管控新局面。同时进一步优化、落实营运资金长效管控机制,不断提升日常管控水平,加强制造基地间对标,主动寻找其他竞争对手对标,学习外部企业面对资金压力时所采取的各种管控手段。为完成“两金”压控与各项营运资金管控目标,宝钢股份要求“两金”周转效率在去年水平基础上提升20%,且6月末、12月末“两金”总额不得高于年初水平,并把各项责任落实到部门、落实到人,保障经营成果有效流入企业。宝钢国际经营财务部副部长陶宝生说,宝钢国际作为营销渠道,“两金”占用大,完成“两金”压控任务对宝钢股份至关重要。首先,各级管理者要统一思想,推进中狠抓执行,“两金”管控既是一项任务,又是提升企业经营质量的内在要求。其次,“两金”管控要建立长效机制,形成常态化管理能力。必须变革业务源头,优化合同结构,引导全额合同比例及授信比例的一升一降,从根上降低“两金”。随着销售规模不断增长,要在服务好制造基地产销平衡的前提下,提升各项营运效率。管理导向上也旗帜鲜明,如授信总额及期限审批从严,开展授信业务全流程收益和风险评估,鼓励授信资源向收益高、客户粘性大的业务倾斜等。(下转第2版)

## 深入推进“三去一降一补” 加速提质增效

中国宝武干部员工谈推进供给侧结构性改革

## 中国宝武多个项目获上海市科技进步奖

■记者 罗耀华 报道

本报讯 在日前召开的2017年度上海市科学技术奖励大会上,宝钢股份电厂技术专家洪华、宝钢股份炼铁厂高炉技术专家缪伟良分别摘得上海市科技进步三等奖。此次,中国宝武还有三个合作项目获奖。宝武环科与上海市环境科学研究院

等合作的《城市再开发场地土壤污染控制与修复关键技术及其应用》获科技进步一等奖,宝信软件与上海申通地铁集团有限公司等合作的《城市轨道交通非正常运营安全保障关键技术研究与应用》获科技进步二等奖,宝钢股份与上海电力学院合作的《大型火电机组经济运行与负荷调度优化技术及应用》获科技进步三等奖。

洪华领衔开发的《电厂发电控制设备数字化精准检测与校准技术研发与应用》项目,针对现场缺陷及现有技术的不足,通过多项技术创新,实现了设备的精准控制,填补了电厂设备精准控制的多项空白,形成13项专利、23项技术秘密,为电厂的稳定运行和环保提供了有力保障。

缪伟良负责的《高炉炉缸长寿综合维

护技术及其应用》项目,针对炉缸产生气隙、高炉炉皮变形及检测系统失效等长寿相关问题,从建设施工、投产准备、生产维护等方面入手,开发了一整套提升高炉炉缸寿命的气隙控制技术、煤气泄漏处理技术、失效电偶恢复技术等关键技术,形成5件专利、4项技术秘密,该项目在宝钢股份宝山基地4号高炉应用收到良好成效。

## 武钢集团举行第二期高级管理者研修班

■特约记者 王莹 报道

本报讯 4月2-3日,武钢集团启动领航计划,举行第二期高级管理者研修班,群策群力,智慧碰撞,求新求变。这次研修班以“创新和变革”为主题,强调面对再创业,只有主动创新、主动求变,才能实现真正的转型发展。

分享了《突出问题导向 健全治理体系 提升体系能力》《管理岗位优化方案》《关于员工自主自愿创业的工作方案》《构建适应新城市新工业服务发展的薪酬激励机制》《武钢集团工业技术服务公司组建总体方案》等有关专题。改革发展部、经营财务部、审计部(法律事务部)、纪委等部门也分享了有关专题。专题大多是征求意见或讨论稿,目的是更加广泛地征求意见、集思广益,统一思想、凝聚共识。

研讨班分5个小组,围绕创新发展主题,聚焦思想解放观念创新、管理变革、体制改革、产业聚焦等内容,开展了广泛深入的讨论并进行了成果交流。

研修班取得三项认识成果。一是关于武钢集团的战略和定位。大家一致认为,中国宝武武汉地区新产业发展基地、武汉区域总部、培育和打造新城市新工业服务的专业化产业经营公司的方向和定位,决定了武钢集团要从过去的发展模式挣脱出来,向内打破自己,向外聚焦,坚持“一基五元”战略牵引作为根本方向和对接坐标,从制造业向服务业转型,走出一条创新创业道路。二是关于创新与改革。大家一致认为,要以前所未有的勇气和空前的力度推动改革,主动思变,主动求变。按照

小总部、大产业的定位,构建战略性专业化服务型总部,构建“产业化经营+专业化运营”架构;通过专业聚焦整合,进一步发挥产业区域优势。要创新经营与商业模式,助推产业做大做强,鼓励员工自主创新创业。要创新机制,去层级、去身份,营造共同利益、打造共同事业、形成共同命运。三是关于做什么样的创业者。大家一致认为,面对再创业,必须从自身做起,从现在做起,艰苦奋斗,以创业者思维,增强个人素养,做“狮子型”干部,呼唤狼性,呼唤创业奋斗,要合规矩,在规定的空间内,把狼性创造性的东西迸发出来。

## 宝钢发展公司举办 高技能人才综合训练班

■记者 李洁 报道

本报讯 日前,宝钢发展高技能人才综合训练班在宝武人才开发院开班,参加人员包括一线的高级技师、技师等。该综合训练班将通过为期一年的课程学习与岗位实践,提升技能人员队伍整体水平,为公司转型升级、规划发展提供人力资源支撑。



宝钢股份宝山基地冷轧厂持续推进自动化项目实施,其中C008前库及后库库区目前已完成行车无人化,行车作业自动率稳定在99%以上。图为无人化行车正在进行吊卷作业。

记者 张勇 摄影报道

## 中国宝武多个作品获 首届央企微课大赛奖项

■记者 李洁 报道

本报讯 首届中央企业“联盟杯”微课大赛评选活动已于日前揭晓。中国宝武获最佳组织奖,《宝钢人的知与行》获一等奖,《钢小宝说纪—受贿三部曲》走上不归路》获二等奖,《武钢安全生产十大禁令》《吊运安全标准化作业》分获三等奖,《阿米巴经营》获最佳创新奖。

自主培训能力,中国企业高管培训发展联盟举办了首届(2017)中央企业“联盟杯”微课大赛。

为深入贯彻落实《2013-2017年全国干部教育培训规划》中加快网络培训平台建设,逐步实现全国干部在线学习平台互联互通的总体要求,推动各成员单位网络培训的普及应用和微课建设,促进成员单位培训方式创新,提升企业

本屆微課大賽以“企業黨建”、“安全生產”、“通用職業素養”、“國企精神(行業知識、企業文化等)”為選題方向。大賽從2017年8月啟動以來,共有30家單位1046門微課作品參加角逐,共有100門微課入選100強。

寶武管理學院、寶武黨校組織發動中國寶武各單位積極參賽,前期共征集到多媒體培訓資源183個,最終報送央企“聯盟杯”微課大賽參賽作品22門微課,其中黨風廉政6門、國企精神5門、企業文化5門和生產安全6門。