

精彩宝武人

精耕细作为大家舍小家

——记武钢有限焦化公司原料分厂焦炭库班长张志桥

■顾向群



作为一个通宵,第二天夜里又接到任务。为了让工友们能多休息,他没有惊动任何人,又连夜赶到厂里。

他深知,这是企业改革和发展的需要;装卸车作业线由两条变成一条,原本和武钢某单位一起分担的装卸车作业量,也已由焦炭库独家“挑大梁”,同时班组成员并没有增加。

他经常半夜跑进厂

由于生产的需要,近两年,临时装(卸)焦炭的情况频繁出现,而且经常在夜里发生。

有时他和工友们在前一天刚忙碌

了一个通宵,第二天夜里又接到任务。为了让工友们能多休息,他没有惊动任何人,又连夜赶到厂里。

他深知,这是企业改革和发展的需要;装卸车作业线由两条变成一条,原本和武钢某单位一起分担的装卸车作业量,也已由焦炭库独家“挑大梁”,同时班组成员并没有增加。

面对这些困难,张志桥未懈怠。骨子里传承的红色基因,令他更加坚毅。已记不清有多少个夜晚,作为铲车司机的他,都是自己直接进厂加班。

寒冬腊月的一个深夜,凌晨两点半,他又接到进厂装车的电话,他这次依旧没有给其他铲车司机拨打“骚扰电话”,而是毫不犹豫地钻出被窝,快速出了家门,站在厚厚的坚冰上和寒风里拦的士。十分钟,二十分钟……最终,一小时二十分钟后,车来了,他也冻得直跺脚。

他对组员蛮“苛刻”

“磨刀不误砍柴工,严查不误装卸车”是张志桥平日的口头禅。焦炭库设备基本上都已服役二三十年了,老化严重。但张志桥凭着信心和技术能力,与焦炭库的这群工匠们成为“精耕细作”的工匠。

有铲车、推土机和抓斗操作技术,有维护设备的自信,挖潜就不算个事儿。还是从最简单的日常维护说起吧。焦炭库是多工种混合的作业区,张志桥不讲大道理,而是默默地执着于简单的坚持,坚持要求每一位司机“严查三分钟”。

每次上车前,他都要求所有司机查油、查水、查螺丝。有一次,卸车任务急,一位工友未做任何检查,抓起钥匙就上了车。张志桥看见这一幕,立即制止了这位工友。

他顾大家,不顾小家

一年来,班长张志桥协同焦炭库全体职工,为保武钢有限公司安全生产,

长期24小时“连轴转”,装焦130895吨,卸焦113040吨。

“焦炭库能克服困难,圆满完成各项任务,是大家的功劳!”荣誉和功劳面前,张志桥始终一派大度。为了抓好保产,他比工友们面临的压力和困难要多。

妻子是个老病号,肾衰已经四五年了,一直吃药治疗,可张班长为大家、奔小家,爱人刚生病的日子,女儿还在上学,妻子经常是独自一人上医院看病;近两年,女儿参加了工作,妻子还是独自一人去就医;甚至病情严重住院,张志桥都未曾陪在她身边。

去年夏天,酷热天气持续时间长,张志桥和工友们十分忙碌,白天在煤场忙着转堆,晚上又通宵卸车。工友们劝他去医院陪陪生病的妻子,可他毅然拒绝了:“温度太高,现场条件又不好,我呆在厂里,可以替换替换大家。”他表面始终是那么乐观,可心里的苦他一直藏着。

有很多次,工友们都发现老张躲在角落里默默流泪,他自己心里也明白:“自己对妻子,对他的小家亏欠的太多了!” (作者单位:武钢有限)

湛钢10位优秀青年被授予“青春之星”称号

■通讯员 彭晓铃 记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,来自湛江钢铁一线操作业务、专业技术和基层管理岗位的10位青年员工被授予湛钢“青春之星”称号。湛钢号召青年员工向“青春之星”学习,为全面打造未来钢铁生产基地典范而努力奋斗。

2017年是湛江钢铁夯实基础管理、快速实现“四达”和盈利之年。广大湛钢青年在公司的领导和培养下,立足岗位,奋力拼搏,开拓创新,在生产运行、基础管理、队伍建设等战线上,用自己的智慧和汗水,为湛钢“做强梦之队,做实梦工厂”不断贡献力量。为表彰先进、树立典型,进一步激励广大青年立足本岗位,掌握新本领,提升新技能,争创新业绩,湛江钢铁在青年中开展了评选“青春之星”活动。

本次“青春之星”评选由湛钢团委等组织开展。经过系统策划,由各单位申报推荐,共有26位青年员工参加“青春之星”评选,他们分别来自湛江钢铁一线操作业务、专业技术和基层管理岗位。日前,湛钢团委组织“青春之星”专场发布,候选人紧密围绕生产现场技术、管理问题的重点难点,立足现场改善、创新创效、节能降本,作了精彩成果发布,充分展现湛钢青年才俊拼搏奋进、锐意进取的良好精神风貌。经公司评选小组评定,结合现场发布表现,最终10位候选人脱颖而出,当选“青春之星”,16位被授予“青年岗位能手”称号。

湛江钢铁希望广大青年向当选的“青春之星”学习,扎根现场,锤炼技能,施展青春才华,为“做强梦之队,做实梦工厂”,为全面完成今年湛江钢铁总目标不懈努力。

韶钢工会开展班组建设工作培训

■特约通讯员 陈立新 通讯员 张旭鸣 报道

本报讯 近日,韶钢钢铁工会组织开展班组建设工作培训。公司班组建设工作协同推进单位,各单位工会主席、干事、班组长等五个维度主理人等参加培训。

2018年,韶钢班组建设工作将继续深化“四比四赛”,突出“我的安全我管理,我的生命我珍惜”主题活动、班组建设五个维度的指标量化和规范评价,发挥班组长联谊会作用,增强基层班组长

的沟通交流,努力形成韶钢特色。

韶钢工会劳动保障部负责人就上级工会的新要求、班组建设实践中的重点、难点和创新点进行了有针对性的专项辅导。培训紧扣如何细化班组建设评价机制,规范班组建设看板内容,帮助基层管理者发现先进,帮扶落后班组提升等重点内容展开。培训还就如何进一步深化“我的安全我管理,我的生命我珍惜”主题活动,做实“员工写,班组评,分厂审”三个环节,以“一分析二报告”工作制度加强活动的闭环管理,夯实“我要安全,我能安全”的基础等方面进行了具体辅导。

员工走笔

请勿忽视身边美景

■杨晓婷

近期由于工作重心的转移,让我有机会走一走整个八钢厂区。一路上,不禁想起以往每一次换地方工作时的矛盾心情。进八钢13年了,这是第一次走遍八钢,它那么大,那么美!我每走一步,都想拿出手机认真记录一番,很后悔没有早一点认真地走近它,而是闭门造车地想象它,或只是从摄影师专业的镜头下看它。

走在厂区,带着一份与以往不同的心情。这条路我第一次走,毫不夸张地说,每次因工作需要去厂区某个地方,我都需要一份地图,有时仍会走错路。找不到地方时,拍个照,打个电话,问问路人,再背起工具包继续前行。厂区的每条路上都有不同的景致,都会遇见不同的人,或是和我一样前行,或是认真地在岗位上工作。我渐渐忘记了不安,抬头挺胸大步前行起来,我朝着每个需要我的目的地前行。

(作者单位:八一钢铁)

基层视点



日前,宝钢发展人力资源服务中心举办了“不忘初心,牢记使命”书画展示活动。此次活动共征集到了硬笔书法作品11件、书法及篆刻作品10件、国画作品11件。该活动丰富了员工的业余文化生活,充分激发了员工对传统艺术的兴趣,引导员工传承中华民族优秀传统文化。

宝发摄影报道

降本增效

自修模块省8万元

■胡珂

M4C台车承担着梅山铁矿井下出矿任务,整台台车是电脑控制的进口台车,设备很先进,但维修费用也很贵,一个模块的维修成本就要8万元。3月10日是星期六,M4C电脑台车出故障了,经检测,是D103模块中一个输出插头损坏了,经检测,是D103模块中一个输出插头损坏了,去库房和贸易部联系都没有备件,联系厂家后得知,备件最快也要等到13天后才能发货,这一个“等”字设备就要停产13天。

梅山矿业分公司设备部电检检修作业区电工一班所有人看在眼里急在心中,大家拿起模块,看了又看,议论起来。有人对作业长说:“我们来试试,从反面重新做一个输出插头,也许管用!”“好吧,死马当活马医,反正模块也没有用了,能修好就省8万块,修不好你们也好好研究,总结一下经验。”得到作业长同意后,班组组织技术骨干王永广、吕天翔、潘茂军三个人开始攻关,他们找来输出插头线,拆下模块背板,钻出小孔,将电线从反面穿入模块,再用烙铁将输出插头线在电路板的反面焊好,打上胶固定,每个线头都反复用万用表进行检测。经过一番周折,模块终于修好了,拿到M4C台车上一测试,台车又发出了铿锵有力的轰鸣声。看着又能正常运行的设备,三个人心里都美滋滋的,这个月可以多节约成本8万元了。(作者单位:梅山钢铁)

岗位心得

收获小幸福

■严婧园

我在宝钢财务成本管理部成本岗位上工作十年有余,在这段如金岁月里,我组建了自己的小家庭,有了可爱的小宝贝,同时也收获了工作上的小小成绩,这些对我来说都是弥足珍贵的小幸福。

都说成本管理是公司经营决策的参谋、现场降本增效的伙伴。这几年我们重点策划了“三化”成本管理办法——“责任体系化”强调体系完整,责任落地,闭环管理;“数据精细化”强调数据精细,指标完整;“价值可视化”通过直观手段,形成财务信息与业务信息交流平台,强调视觉冲击,提升各部门成本改善意识。

特殊钢生产有别于碳钢,品种多,批量小,工序复杂。通过近五年循序渐进的探索实践,“三化”成本管控初成体系,较好地做到了财务管理与企业现场管理的有效结合。一分耕耘一分收获,公司的制造成本情况逐年得到改善,同时我们的“三化”成本管理方法也获得了上海市企业管理现代化创新成果二等奖。

这是我的工作,也是我的“孩子”。成本管理作为公司增加盈利,拓展生存发展空间的基础,是支撑公司实现战略规划目标的重要手段之一,成本管理工作者肩负重大责任。公司人事效率在不断提升,我们一如继往心甘情愿地奉献着。(作者单位:宝钢特钢)



春到钢城 朱飞摄

EAP 暖心行动

爱的定义:促进双方的心智成熟

■涂楚爱

爱是什么呢?到目前为止,没有一个人敢对爱下一个准确的定义。在《少有人走的路》这本书里,作者坦诚而直接地给出了一个对爱的定义:爱,是为了促进自己和他人,心智成熟,而不断拓展自我界限、实现自我完善的一种意愿。这句话有两个关键词,一个是心智成熟,一个是自我界限。

什么是心智成熟呢?这是一个非常抽象的概念。心智成熟有这么几个特点。

首先,心智成熟就是能面对更多的情绪问题。比如,对于“上班不顺心”,心智不成熟的人不愿意直面这个情绪,他不愿意去看“究竟是什么原因”使自己感到不开心。如果你想了解他具体的情绪来源,你问他:“你对哪一个具体的部分感到不开心呢?”他只会泛泛地说:“天天工作这么累,怎么会开心?”他不愿意更具体地去思考情绪的来源、情绪的过程、情绪的解决方法。只是想快速让“不开心”的情绪有一个解释,有一个责任方。这时,他的烦恼就可以被解释了,他也不用再问自己了。他以一个句号结束了这次烦恼,同时也终结了自己去改变“这个不顺心局面”的可能性。这个时候,他不能直面自己的情绪问题,我们就可以说,他的心智不够成熟。

心智成熟的第二个特点是,会更关注内在的因素。比如说,一名女性的情感关系不顺,和丈夫相处得非常不愉快。她说自己“天天都受气,快受不了了”。如果我们去启发她去直面这个问题,“受气,具体是怎么一回事呢?”她可能会说:“我丈夫不关心我。”她谈到的

是“受”来自“外在”的“气”,这就是将“痛苦”的来源推到外界的极端化思维。她不愿意去看到“我可能也负一定的责任,我可能也是一个容易生气的人,很喜欢主动寻找丈夫忽略自己的细节”。此时,她不愿意往内去看,我们就可以说,她的心智不够成熟。

心智成熟还有一个表现,能勇敢地质疑自己身上的标签。比如说,一个不敢在公众场合演讲的人,在过去的生活中被贴上了一个标签——“我是一个口齿不伶俐的人”。这个标签,就是他心中对自己固有的认识。这个认识一定是客观的吗?不一定!更多的时候,它是由客观的微小事件,加上外界主观的、随意的界定,再加上自己内在的不安全感,最终混合而成的。

随着年龄越来越大,对公众演讲的回避越来越多,我们越无法去“讲台上”验证自己,究竟是不是一个“口齿不伶俐”的人。而一个心智成熟的人,会看到自己身上的标签在过去的形成过程,敢于质疑这个过程中的虚浮和夸大成分,会主动采取机会,迎接在公众场合演讲的邀请。

另外,心智成熟的人还有一个特点:更认同自己的力量和选择性。一名女性的婚姻状况很不如意,如果我们启发她去采取行动:“面对这样的情况,你觉得自己可以做什么呢?”她可能会说:“哎,我还能怎么样?”此时她,就身处两个悲剧中。第一个悲剧是:她进入到了一个糟糕的婚姻关系中。第二个悲剧是:她不相信自己能改变这个糟糕的局面。改变的方法有很多种,改变自己的生存能力,改变自己

爱的能力,改变自己的环境,直接选择离开等等。可是她的回应是:“我又能怎么样呢?”此时,她不认同自己有力量去进行改变和选择。这是一种隐形的自我攻击,攻击自我的力量,会使得她在已经不幸的婚姻中更加感到抑郁。“我不幸,进入了一个这样的婚姻,更让我痛苦的是,我什么都做不了。”前面的这个不幸,不被人爱,会削弱我们的一部分价值,让我们感到痛苦,而后面的这个抑郁,会直接削弱我们的生存意义,好像我们对自己的生活没有掌控权利,这是更加致命的。所以,心智成熟的一个标志是,我们认同自己的力量 and 选择的可能性。

我们看到心智成熟的特点、表现,就能明白:一段高质量的爱,能使自己获得心智的成熟,同时我们也不断地促进对方,使其心智也变得越来越成熟。

那爱的定义中第二个词汇——自我界限,又是什么意思呢?自我,就是一个圆圈。自我界限,就是这个圆圈的边。这条边将我们和环境区分开来,圆圈内是我,圆圈外是别人。在生理上,这个圈指的是我们的身体。在情绪上,这个圆圈指的是我们自己真的感受,而不受他人情绪所感染、控制或者压抑。在行为层面,这个圆圈指的是我们有主动的判断、决定、行动,而不受别人的主宰和强迫。

(人力资源服务中心供稿)
欢迎拨打EAP7x24小时免费热线:4006506605(手机拨打),
8008106605(座机拨打),或发咨询预约邮件至:zixun@eapchina.net