

纪录不断刷新的背后

——写在武钢有限硅钢部酸轧机组连续9个月产能超10万吨之际

■通讯员 朱一知 李锋

3月27日夜,武钢有限硅钢部一分厂酸轧作业区传出喜讯:乙班生产钢卷数刷新生产纪录。这是3月24日,丙班创出新高纪录后的又一次突破。

3月份以来,酸轧机组已3次刷新生产纪录。自去年7月份至今,酸轧机组已连续9个月产量超10万吨,每月超额完成任务。

纪录不断刷新的背后,是身先士卒、开拓创新、凝心聚力的硅钢部一分厂管理团队对职责的坚守。

一个坚强有力的管理团队

岗位职工不仅白天能遇见领导,午夜12点也常常与厂书记“面对面”。

“带好一支队伍,关键是领导作风”。今年以来,硅钢部一分厂从夯实基础管理上下工夫,狠抓执行力,分厂班子成员以良好的作风为引领,以身作则,以上率下,通过将进一步规范交接班作为切入点,坚持白班7:30准时参加交接班会,加强同一线职工的互动交流,面对面解决现场问题,化解矛盾,为酸轧机组创高产创造了条件。

一分厂将“增强各工序协同”作为提高酸轧机组生产效率的重要抓手,特别是面对突发性生产故障,严禁为事故责任划分互相推诿,要求相关单位第一时间到场,与现场负责人共同给出对策。故障发生时,酸轧作业区的职工明显感到“分厂领导24小时无处不在”。凌晨二三点点的生产故障在微信群中通报后,分厂领导的电话常常第一时间打到主控台。自强化工序协同以来,同一突发性故障的处理时间较去年缩短近23.4%。分厂领导对顽固性故障的跟踪,让酸轧作业区诸多“陈疾旧疴”一一根除:磨床、焊机……从人人诟病,到人人放心,离不开一次次“5+2”“白+黑”“24小时全天候关心”。



“设备维护全方位,故障处理零延迟”。2月份,酸轧作业区将设备保障作为“提高酸轧机组生产连续性”的重要内容。从保证设备点巡检的精准和真实性入手,分厂及作业区坚持“定期+抽查”相结合的方式,对设备点巡检台账进行核查,对超时、漏签等现象进行集中通报和考核。在设备状况不稳定、机组产能低迷等特殊时期,坚持作业区负责人24小时监管制,作业区长、机长等主动轮值,督促生产顺利进行。为了保障酸轧机组的稳定运行,分厂领导牵头,要求各单位将点巡检中出现的故障第一时间在作业区微信群中通报,各相关单位负责人必须第一时间回应并制订措施,“零延迟”处理生产故障和隐患。

创高产的背后,是酸轧作业区有效的激励政策和人人争先的制度作为支撑。酸轧机组产品牌号、尺寸变化多样,不同批次的钢卷生产难度不一。为了激发职工的生产积极性,酸轧作业区多次组织作业区机长、横班班长、生产骨干等反复完善管理制度,对考核与激励的标准进行修订。其中,“夜间生产高难度品种加倍奖励”“检修恢复期进行产能补偿”等针对性极强的激励制度,消除了特殊时期职工“反正达不到目标产能,不如低速慢慢生产”的消极思想。3月底,分厂下发的《硅钢酸轧机组生产管理规范》,进一步规范了作业区生产排产、产量奖励和考核、备辊制度等管理办法,为下一步酸轧作业区对标宝山基地做好了制度铺垫。

分厂和作业区有态度的管理,对标准有力度的监管和执行,为酸轧作业区屡创佳绩提供了坚实的保障,更凝聚起每个岗位的力量,激发着岗位职工勇攀高峰的昂扬斗志。

一支敢于争优的职工队伍

创高产的背后,是酸轧机组职工积极的工作态度,班与班之间形成“争优”的风气,班班有绝活。

甲班,“执行标准精准化,科学管理重落实”。谈起对制度的落实,甲班堪称苛刻。自作业区强化质量管控,加强检查台抽检频次以来,但凡抽检到甲班对“三卷一查”制度的落实,人人无不赞叹。无论生

产如何紧凑,甲班始终保持3卷甚至2卷一查的检查频率。这意味着他们最短间隔10分钟就得开卷检查一次,以6分钟的最短检查时间计算,12小时的生产周期内,甲班的质量检查人员几乎没有超过5分钟的连续空闲时间。对质量如此严苛的背后,是甲班职工秉持的“科学化、制度化、标准化”现场操作,更是他们赶超行业一流的信心。

乙班,“党员红旗显本色,攻坚专啃硬骨头”。在乙班当班期间,作业区现场管理人员最常听见的一句话就是:“这个困难?好!给我们干!”乙班出了名的擅打硬仗,“高牌号W16的首次高速大批量生产”“0.35多品种高牌号批量稳定试轧”,掉队卷、处理卷,哪里有困难,哪里有乙班。这支专啃“硬骨头”的机班班组,7人中有5人是共产党员。党员的身份和肩负的职责提醒他们,身为红旗,必须插在最艰苦的前沿。在作业区由8小时工作制改为12小时工作制的初期,正是乙班第一个打破思维定式,合理调整生产周期,率先将平均班产提升到12小时水平,带动了整个横班新一轮的你追我赶。

丙班,“擅闯敢拼突击队,屡破纪录勇夺魁”。酸轧丙班今年的业绩堪称闪亮:他们是最先将作业区纪录突破3000吨水平的横班班组,更是勇于突破自我,将新纪录锁定到3053吨的闯将!最难能可贵的是丙班在困难时期保持的高昂斗志。3月中旬的连续焊机故障并未消磨掉他们追求高产的勇气,接连破解了焊缝质量不佳等诸多难题,创造了新的纪录,将作业区整体状态从低迷带入新的高潮,也为之后乙班创造的卷数纪录埋下伏笔。

丁班,“职工融合见实效,涅槃重生展翅飞”。随着丁班对职工岗位职能的全重新划分,3月以来,他们成为班产超2400吨次数最多的班组。人尽其用,融合释放力量,丁班凝聚的是人心,更是业绩鲜明的团队战斗力。

加速转型调整 在新征程中开创新局面

宝钢发展九届九次职代会提出

■记者 李洁 报道

本报讯 日前,宝钢发展召开九届九次职代会,回顾总结2017年工作,部署2018年重点工作,并对2017年度宝钢发展劳动竞赛优胜单位和先进代表进行了表彰。会议号召全体职工,积极贯彻落实中国宝武总体工作要求与精神,面对新形势新任务新要求,进一步坚定信心、众志成城、攻坚克难、超越自我,共同为完成全年生产经营目标而努力拼搏。

2017年,宝钢发展经历了业务划转和管理切换。面对严峻的经营形势和业务优化、转型调整、深化改革、规划发展的艰巨任务,公司全体经营管理者 and 广大职工齐心协力、锐意进取,积极拓宽思路、挖掘潜力,以超越自我的精神状态攻坚克难,实现了年度预期目标和任务。

2018年,宝钢发展将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的十九大精神和中央经济工作会议和中国宝武年度工作会议暨职代会精神,以“超越自我、跑赢大盘、追求卓越”为目标,以提升经营业绩和现金流量为核心,聚焦“城市服务、园区服务、休闲康养”产业板块,积极发展相关产业,盘活存量资源,适度增强投资,稳步推进改革,创新体制机制,加速转型调整,重点推进五项年度重点工作,其中包括:拓市增效,大力推进经营改善;强身健体,继续推进改革调整;聚焦发展,强势推动业务培育;强化风险管控,提升管理水平;加强党的领导,促进公司发展等。

宝钢发展党委要求各级组织和广大职工,狠抓落实,全面完成2018年生产经营目标和任务;加强队伍建设,服务职工凝聚力量,以饱满的精神状态,推动公司新的发展,切实做到带头示范、带好队伍、提升业绩。会议号召各级经营管理者率先垂范,全体职工创先争优,每位职工勤勤恳恳,一条心、一股劲、一盘棋,逢山开路、遇水架桥,在公司发展的新征程中展现新的作为,开创新的局面。



宝钢国际10项创新课题“揭榜挂帅”

■记者 罗耀华 报道

本报讯 日前,宝钢国际2018年“揭榜挂帅”项目启动会暨创新工作室沙龙在青岛宝井成功举办。会上,宝钢国际各地区10家创新工作室勇揭榜下10个生产经营难题项目,相关区域组织负责人主动挂帅引导员工创新,拉开了宝钢国际2018年“揭榜挂帅”项目序幕。

会上,宝钢股份对“孙桂国加工配送创新工作室”等一批以“工作室室长+专业+创新工作室”的宝钢股份级创新工作室重新授牌。此举旨在让宝钢国际各创新工作室开展的群众创新活动。该项群创工作注重全员性、日常性、广泛性,通过发挥带头人的责任感与荣誉感。会议还邀请上海市工人发明家孔利明、丁海绍等与大家交流分享创新经验。

去年,宝钢国际开展的“揭榜挂帅”活动,在各地区和创新达人的共同努力下,圆满完成7个生产经营难题项目。今年,宝钢国际工会在总结去年“揭榜挂

帅”项目的基础上,会同运营管理部 and 工厂部,围绕商业模式优化、智能制造、技术革新等方面,共同提出《直线焊接增加折线焊功能国产化改造》等10个创新课题。会上,各地区创新工作室和创新达人踊跃揭榜。创新工作室室长们表示,要立足岗位,带领员工开展创新活动,为公司生产经营解难题,出成效,为宝钢股份生产经营绩效提升发挥作用。

宝钢国际开展“揭榜挂帅”活动是基层党委围绕中心工作起重要作用的重要载体,是为解决公司重点工作瓶颈和技术难题开展的群众创新活动。该项群创工作注重全员性、日常性、广泛性,通过发挥带头人的责任感与荣誉感。会议还邀请上海市工人发明家孔利明、丁海绍等与大家交流分享创新经验。

宝钢股份钢管条钢事业部 开展管理者系列研修

■记者 杨波 报道

本报讯 为进一步提升管理人员知识储备、拓展视野、掌握先进管理理念,日前,宝钢股份钢管条钢事业部举办2018年度第一期管理者研修,由此拉开了事业部管理者系列研修的序幕。

今年,钢管条钢事业部根据管理实际需要,将分期举办不同主题的研修,同时开展“管理者上讲台”活动,助力事业部在新时代展现新气象,取得新作为。本次研修以智能制造为主题,邀请

律晖智能科技(上海)有限公司董事长曾玉波、宝钢股份中央研究院智能制造研究所所长张群亮、事业部总经理助理兼设备能环部部长蔡方伟,分别从行业发展、钢铁业智能制造以及事业部智能制造规划与实践三个维度进行授课。研修中,与会学员认真聆听、积极互动,并就数据信息化、智能项目实施等议题建言献策,交换意见和做法。通过研修,进一步加深了管理者和技术骨干对智能制造的认识和理解,为事业部智能制造蓝图的实现注入了新动能。



在企业结构调整、业务优化推进过程中,员工转岗成为常态,如何让转岗员工快速掌握新岗位技能,适应新岗位要求至关重要。为此,宝钢发展特钢区域管理部通过请进来、走出去等途径,注重对转岗员工的安全管理、风险防控等操作技能、岗位知识培训。因为管理部相关领导在为首批参加消防监控操作证培训的41名员工进行“认清形势、珍惜岗位、干好当下”开班动员。

通讯员 张晓雯 张秀菊 摄影报道

综合短波

宝山区领导到宝钢工贸调研

本报讯 近日,宝山区人大常委会主任李萍来上海宝钢工贸有限公司实地走访调研。

调研中,李萍认真听取了宝钢工贸负责人对企业发展情况的介绍,以及发展中遇到的困难,表示将认真研究企业提出的问题,对于可以解决的问题将积极协调相关部门及时给予支持和处理,对接服务力度,营造良好营商环境。(王瑞轶)

韶钢炼铁厂烧结区域 开展防洪排涝专项检查

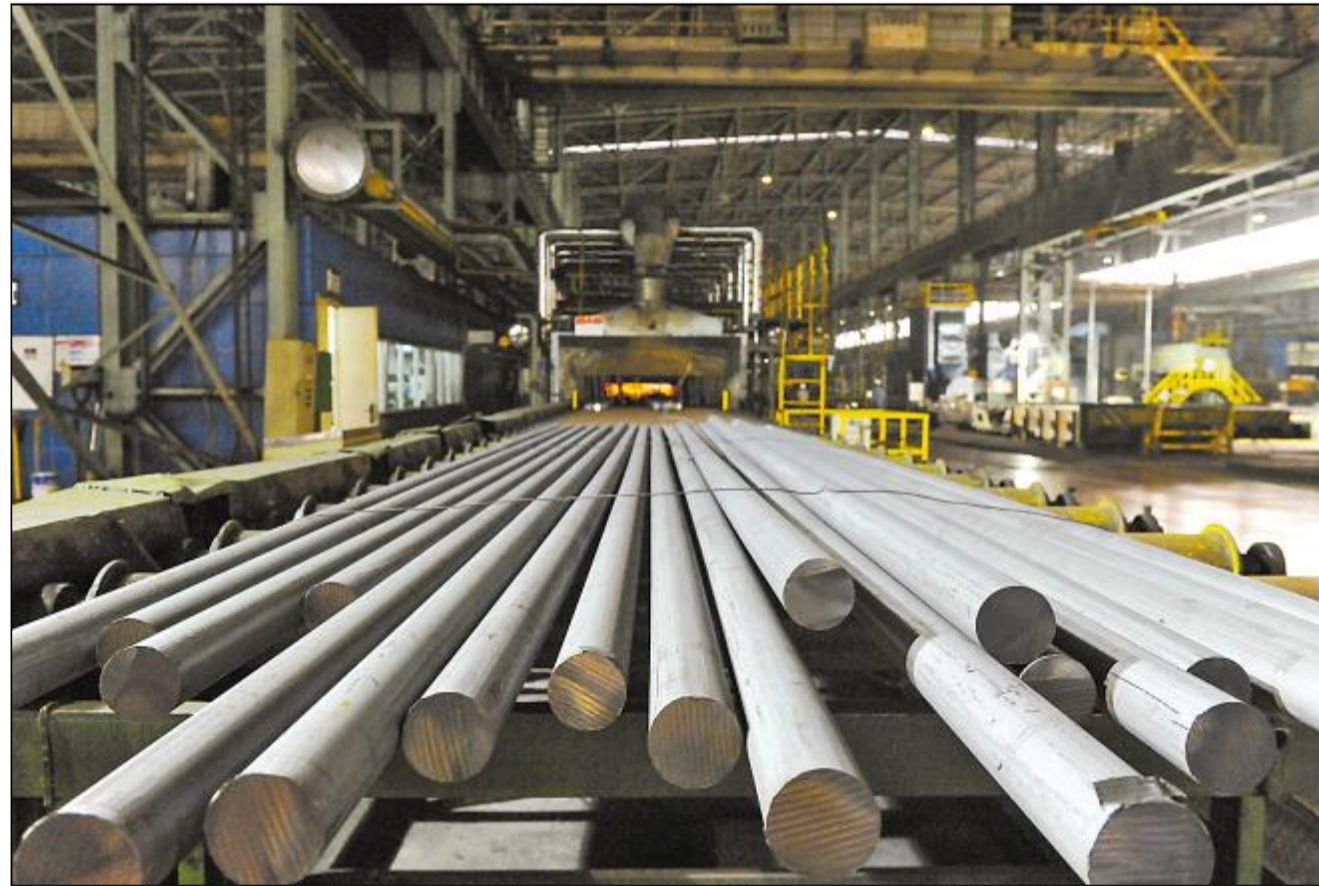
本报讯 春夏季节是雷雨的高发季,韶钢炼铁厂烧结电气点检作业区日前组织相关人员对所管辖的区域进行专项检查,做好区域防洪排涝系统电气设备的保养、维护。

此次检查主要对烧结区域防雷接地及排水泵等电气设备进行检查与维修,确保排水设施和电气设备正常运转;检查电房内电缆沟是否有积水,对检查中发现的排水不畅、电磁灶室内积水等问题,及时进行处理;加强对风机房等重要电气设施的检查,防止渗、漏水引起的电气设备事故发生。对检查中发现的问题,该作业区及时进行整改,确保雨季电气设备安全稳定,防洪排涝系统正常运行。(陈立新 朱铁花)

中冶宝钢技术签订 宝钢物流设备检修合同

本报讯 日前,中冶宝钢技术第二分公司与宝钢物流公司签订设备检修业务合同。

中冶宝钢技术第二分公司承揽宝钢物流公司今年化工管道、电气、通讯等设施维护项目,主要负责宝钢物流公司水药库区域除尘设备、通讯设备、压力容器及压力管道等常规维修。(刘友春)



为改善气阀网EMS1在低温环境下矫直产生的脆断现象,宝钢特钢长材棒二产线最近通过采用连续炉退火出料余温矫直EMS1,有效地减少了矫直生产中脆断现象的发生,成材率从此前的83.47%提高到91.3%。图为作业现场。

记者 施琮 陆超 摄影报道

滔天巨浪中的极速救援

■记者 罗耀华

“一艘张家港籍散货船‘大浦江’轮在舟山市北部水域锚泊期间发生船体倾斜,请立即组织救助!”

4月6日凌晨4时许,驻守马迹山港“宝拖新世纪3”班班长凌红接到宝钢股份运输部调度的紧急指令后,立即与舟山海事部门取得联系,启动救助预案,带着轮机员顾元庆,水手郑东、包培勇、机工何斌,顶着风浪向出事地点快速行驶。紧接着,“宝拖拖12”船长也接到相同指令随之出发。

此时,海面上刮着9级大风,巨浪滔天。5时02分,拖轮航行至距出事地点一半里程时,舟山海事部门来电告知,“大浦江”轮沉没,13名船员全部落水。根据多年救助经验,凌红立即向

即顺着漂流在出事海域附近开展落水人员搜救。

5时30分,“宝拖新世纪3”船员在不远处海面上发现一条救生筏,拖轮船员立即做好救助准备。拖轮迅速向救生筏靠近,落水船员被接力拉上拖轮,6名落水船员被成功救起。

落水船员已被冻僵,拖轮船员立即给他们换上干衣服,给受伤船员进行包扎护理,同时给他们热毛巾、饼干、毛毯等进行复温处理。

“宝拖新世纪3”船员一边安抚落水船员,一边继续开展海上搜救。6时,拖轮船员又看见海面上两名落水船员的身影,于是立即向他们靠近,准备组织施救。由于落水船员体力严重透支,多次营救仍无法将他们救上船。凌红立即向舟山海事部门请求增援。6时20分,大

型救援船疾驶而来,通过施救救生艇,成功将两名落水船员救起。

到6时40分,又有4名落水船员被“潮昇6007”轮的救生筏救起,还有1名落水船员被救上船时已失去生命体征。

“宝拖新世纪3”“宝拖拖12”日常担负保驾护航马迹山港大船平稳靠泊任务,同时还承担海事救助的社会责任。宝钢股份拖轮船员们再一次用行动践行“知与行”的企业文化,展示了企业良好的精神风貌。

