



深化“知与行” 巩固“行与效”

中国宝武召开安全自主管理暨安全文化建设现场会

■特约记者 张文成 报道

本报讯 中国宝武2018年安全自主管理暨安全文化建设现场会4月18日在武汉总部召开。会议强调,要持续深入开展“党委领导、行政运作、工会主推、团委参与”的员工岗位安全风险描述活动,深化安全文化的“知与行”,巩固安全文化的“行与效”,促进安全自主管理和团队互助安全文化氛围形成和保持。

集团公司相关领导、安全生产监督部、工会、企业文化部、安全管理专项督导组有关人员以及集团子公司分管安全负责人、工会负责人和安全管理部负责人参加会议。宝钢股份宝山基地、梅山基地、东山基地、八一钢铁、韶钢钢铁等单位设置视频分会场。

上午,与会人员分三个小组赴武钢有限冷轧厂设备管理室精整设备作业区三组、物流分公司第三作业区物资调运班、钢电公司炉分场锅炉转炉班、绿色城建武汉分公司海绵城市南干渠片项目部等现场观摩,了解岗位安全风险描述、安全

自主管理活动的推进落实情况。

在下午的大会交流中,集团公司工会通报了2017年度“我的安全我管理、我的生命我珍惜”为主题的岗位安全风险描述活动推进情况,部署了2018年度集团公司工会劳动安全保护工作。武钢集团工会回顾了武钢集团员工安全自主管理活动工作,武钢集团安监部交流了员工安全自主管理活动中加强机制保障的探索体会。宝钢股份、宝钢特钢、武钢集团物流公司和宝钢包装武汉印铁报告了各自岗位安全风险描述活动和安全管理活动的推进方法、典型案例、工作成效和下步打算。集团公司安监部解读了集团公司《关于进一步加强安全文化建设的指导意见》,并对一季度安全事故和相关工作进行了回顾和分析,对二季度安全工作做了部署。与会单位部门负责人作了交流发言。

今年一季度,集团公司遭遇了近年来最为严峻的安全生产形势,也暴露了有些单位在安全管理方面存在的共性问题,如:安全规章制度形同虚设,现场隐患很

多,却习以为常;基础管理薄弱,没有真正树立安全第一的观念;员工个体对“我要安全”的主动意识不强等。

会议强调,扭转当前安全生产被动局面,要统一思想,进一步提高对安全工作极端重要性的认识。各级管理者必须把安全生产工作摆在首要位置,进一步牢固树立红线意识和底线思维,以对员工生命健康高度负责的态度,全力抓好本单位的安全生产各项工作。要把员工岗位安全风险描述落实到岗位上,立足岗位查找和消除身边的隐患和风险,不断提高基础管理和本质化安全水平,进一步增强员工安全风险防范意识,充分调动员工的积极性与主动性。

要加强督导,全面落实企业安全生产主体责任。集团公司最近成立了安全督导组,调整了安全管理专项督导组的方式设置。这是完善集团公司安全生产监管体系,督促各子公司全面落实安全生产主体责任,发现和整改重大生产安全事故隐患,采取有效措施解决制约安全生产工作突出问题的重大举措。安全督导组

要做到对子公司的全面覆盖,全面诊断,排查漏洞,提升安全管理水平;要全面深入,重点督查子公司的安全管理体系有没有起作用,安全管理者有没有发挥作用。

要切实负起责任,将安全工作落到实处。安全管理从集团到子公司到操作岗位有十多个环节,任何一个环节落实到位就会导致事故。要将各级管理者对安全的重视落实到班组,落实到岗位人员身上。在安全管理上要加大检查考核力度,发挥安全管理体系作用;要引导员工做好自主安全,实现“从被动安全到主动安全”的转变,“从我要安全到我要安全”的转变。对员工前期安全意识积极性的培养可以加大激励力度,培养员工安全行为习惯的养成。

会议要求,要认真贯彻落实以员工为中心,切实把员工的生命健康放在首位;要以“功成不必在我”的态度抓好本质化安全,持之以恒抓好安全文化建设,大力弘扬“我要安全、我能安全、我会安全”;深入推进员工岗位风险辨识,促进员工安全意识、安全技能以及公司安全发展水平的提升。

集团公司召开专项劳动竞赛工作会议

明确责任目标 落实推进举措

■记者 蒋文雯 报道

本报讯 4月11日下午,集团公司召开“安全环境水平提升”、“智慧制造”、“降本增效对标”、“聚焦融合创新”专项劳动竞赛工作会议,明确责任目标,落实推进举措。

为组织发动全体职工凝心聚力、勇于担当、锐意进取、奋力拼搏,把中国宝武战略规划和年度生产经营目标的重任扛在肩上,加大改革力度、激发体制活力,推进全面创新、追求行业引领,加快聚焦融合创新、加速提质增效,确保集团经营业绩跑赢大盘、超越自我,坚定不移地追求卓越,2018年,中国宝武将深入开展以改革发展、聚焦融合创新、安全生产、智慧制造、环境经营、扭亏增盈、降本增效等为主要内容的“团队争先、岗位创优”劳动竞赛。

在集团公司层面,今年重点深入开展“安全环境水平提升”、“智慧制造”、“降本增效对标”、“聚焦融合创新”、“劳动效率

提升”专项劳动竞赛。“安全环境水平提升”劳动竞赛将在体系建设能力、装备水平能力、技术措施能力及职工安全意识、安全技能等方面下功夫,快速提升企业安全环境水平。将聚焦融合创新,全面推进安全生产事故隐患排查专项治理;以建设“美丽宝武、花园式工厂”为目标,从持续改善生产环境和工作环境入手,从全面提升职工行为养成等软实力建设方面开展环境保护水平提升竞赛。“智慧制造”劳动竞赛以打造智慧工厂为目标,围绕加大推进先进智造技术、人工智能技术在生产中的实践运用,深入开展劳动竞赛。“降本增效对标”劳动竞赛以2018年降本增效目标为基点,建立三年成本削减目标计划,建立对标竞赛体系,做到内部对标与外部对标相结合,与同工序、同岗位比,与国内、国际一流指标比。将以项目化管理方式落实责任,扎实推进,分层、分类确定一批竞赛重点项目,明确降本增效目标、降本增效项目、降本增效对标指标,落实责任部门、协同

部门,做到量化可考评,确保竞赛执行有力,取得实效。“聚焦融合创新”劳动竞赛以“聚焦融合创新”为主题设置竞赛项目,积极推进跨单元同类业务整合融合,有计划、有目标、有措施地稳步推进。竞赛要求各单位,一是聚焦重点难点任务,确立竞赛主题。要找准转型发展、结构调整、产业升级中的重点和难点,强调针对性和有效性,确定一批竞赛重点项目,以点带面精心部署好全年的劳动竞赛工作。二是加强竞赛过程管理,体现真金白银实效。要切实推行劳动竞赛的项目化管理,将指标和措施落实到基层、到岗位,并将竞赛内容纳入日常考核工作中去;定期编制竞赛简报,组织相互学习和交流,使先进做法和成功经验在更大的范围内推广和共享。三是各负其责形成合力,推进竞赛活动深入开展。四是深化竞赛举措,不断丰富竞赛内涵。

会上,集团公司工会报告了2017年专项竞赛情况和2018年指导意见,安全生产监督部报告了2018年“安全环境水

平提升”、“智慧制造”专项竞赛方案,钢铁业发展中心、服务业发展中心、产业金融中心、城市新产业金融中心分别报告了2018年“聚焦融合创新”专项劳动竞赛方案。宝钢股份、武钢集团、八一钢铁、韶钢钢铁、鄂城钢铁、宝钢德盛、宝钢化工、宝钢金属、宝钢发展、宝信软件、宝武环科、武汉耐材等进行了工作讨论。

集团公司工会就如何做好劳动竞赛工作指出,要加强安全环境水平的提升,把公司的规章制度转化为职工的行为习惯。着力推进智慧制造,以推进本质化安全来改善职工的工作环境,降低劳动强度。进一步深化职工岗位风险描述工作,加强活动的闭环管理。中国宝武职工技能大赛专门设立了安全竞赛项目,要以此为抓手促进基层职工进一步实现“我要安全、我能安全、我会安全”。通过推进“三最”实事项目“三室一堂一所”管理,发动职工自己动手自主管理,激发职工活力和潜能,为推动集团公司年度经营目标的实现作出更大贡献。

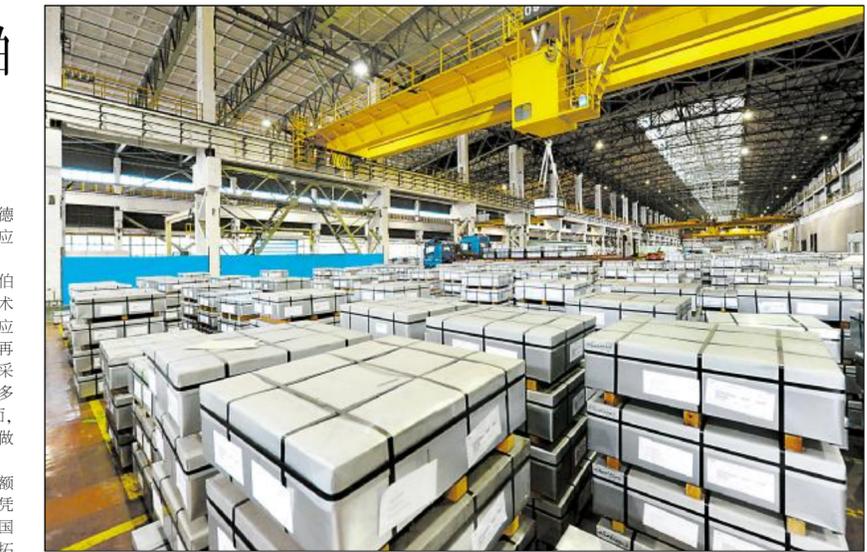
宝钢轧辊获评蒂森克虏伯A类优先采购供应商

■记者 李洁 报道

本报讯 近日,宝钢工程宝钢轧辊被德国蒂森克虏伯公司评为A类优先采购供应商。

宝钢轧辊自2011年起成为蒂森克虏伯的供应商,由于在产品品质、物流服务、技术能力等方面的优异表现,2年后即在其供应商评价中评为A级。此次评价,宝钢轧辊再次成为这家全球标志性钢厂的A类优先采购供应商,表明该公司的产品和服务连续多年保持了较高水准,特别在个性化轧辊方面,公司通过技术攻关,为蒂森克虏伯量身定做了高硬度与超深淬硬层专用辊。

预计此次评选后,宝钢轧辊的市场份额将进一步增加,订单增幅有望在60%以上。凭借产品的高质和服务的高效,宝钢轧辊的国际化能力持续提升,海外市场得到进一步拓展,今年一季度海外新签订单同比增长67.9%,预计公司全年海外市场销售同比增长15%以上。



宝钢股份镀锌板厂充分发挥科技团队带动作用,立足现场、发动全员,用科技手段实现降本增效。今年一季度,科技降本效益同比提高308.1%。

图为成品库的出库作业。

记者 张勇 通讯员 刘蓉 摄影报道

创新创业,从这里出发

武钢集团高级管理者研修班侧记

■通讯员 周秀枝 特约记者 田静茹

这是一个创新变革的时代!
这是一个创业发展的时代!
在这个春天里,武钢集团120名高级管理者齐聚武钢党校,学习研讨,变革图强。

在这里,春潮涌动。

4月2日至3日,在武钢集团转型发展的关键之际,第二期高级管理者研修班在武钢党校举办。通过此次创新变革的主题研修,达到对武钢集团转型发展战略的再认识,对转型发展路径的再部署,对转型发展要求的再动员。

2天的时间,专题分享、分组研讨、成果交流……经过深入系统地学习研讨,学员们表示,通过紧跟深学武钢集团领导讲话精神、专题分享和职能部门负责人政策解读,对中国宝武“一基五元”战略布局及武钢集团聚焦新城市新工业服务的战略定位有了更加清晰深刻的认识,对深入推进创新变革和推动管理架构优化的方法路径有了更加精准全面的把握,对艰苦奋斗再创业的政治责任有了更加清醒自觉的担当。

思想上:凝聚战略共识,坚定不移推进转型发展

今年是中国宝武深入推进“一基五元”战略、加快聚焦融合的关键之年。武钢集团怎么干,高级管理者是关键。武钢集团领导对此次研修班高度重视,审定研修方案,提出具体要求,并在研修班上作专题分享和总结讲话。

这是一次高规格的集中研修。研修班打破单位、部门、岗位界限,把120名学员按产业、职能、战线分为5个组,每个组既有武钢集团领导,也有职能部门负责人。学员们围绕创新变革主题,从不同角度谈感悟、说认识、讲打算,学员之间互相碰撞、相互启发,提高了思想认识和政治站位。

这是一次强有力的动员部署。

“转型发展,就是要变,不变是跨不过去的。转型怎么转,无外乎就是从市场从客户的角度,聚焦向外,向外走。”

“只有把自己过去不那么有效率、有能力的东西打破,我们才能够强大起来,这才是我们的根本。深化改革,要求我们去创新,去变革。”

“要和中国宝武的投资、人才、管理、品牌、市场联通,连成片,手拉手,融合化合,做大做强。”

“今天我们在创新、在奋斗、在再创业,是再革命,是第二次革命。”

“通过改革创新,使武钢集团在聚焦向外、创新创业和转型发展的道路上,在从制造业到服务业道路上,在新城市新工业发展道路上,能够走得更好,走得更坚实,走得更有效。”

武钢集团领导所作的讲话和分享,契合武钢集团实际,为武钢集团创新创业、转型发展,规划了明确的目标,提供了清晰的思路,学员们深受启迪。

“武钢集团新城市新工业服务的战略布局清晰、合理,为企业发展指明了方向。”

“武钢集团发展定位准确,思路清晰,改革力度空前,勇气前所未有。”在深入学习和思想碰撞中,在对标“一基五元”战略和认真总结思考中,学员们对武钢集团转型发展战略的理解认识更加深入。

共识在交流中形成,目标在讨论中明确。学员们表示,这是一次难得的思想洗礼和精神盛宴,为武钢集团再次明确了新城市新工业服务转型发展方向,明晰了转型发展战略定位,吹响了转型发展的奋进号角。

方法上:创新变革图强,理清转型发展路径

认识的升华,来源于思想的交流和碰撞;工作的推动,取决于对改革举措与发展路径的理解和把握。

为精准把握中国宝武“一基五元”战略导向,推动新城市新工业服务业进一步聚焦向外、转型升级,武钢集团重磅推出六大改革举措和一个体系建设措施。

研修班上,武钢集团领导及部门负责人走上讲台为学员们进行专题讲解,分享内容包括《公司管理架构及产业布局优化方案》、《管理岗位优化方案》、《关于员工自主自愿创业的工作方案》、《构建适应新城市新工业服务发展的薪酬激励机制》、《武钢集团工业技术服务公司组建总体方案》、《突出问题导向 健全治理体系 提升体系能力》等改革举措和体系建设措施。

今年改革重头戏:优化管理架构,调整产业布局,引导企业深入推进业务再整合、再聚焦,突出高质量发展;优化管理岗位,建立以岗位价值为核心的管理岗位体系;鼓励员工自主自愿创业,为员工职业发展开辟新途径;优化薪酬结构,构建适应产业竞争、有竞争力的薪酬激励机制;高起点组建工业技术服务公司,打造中国宝武服务板块旗舰产业……

(下转第2版)

中国高温合金产业创新战略联盟成立 宝钢特钢当选为副理事长单位

■记者 施琮 通讯员 文杰 报道

本报讯 日前,“中国高温合金产业创新战略联盟成立大会暨第一次会员大会”在北京召开,宝钢特钢参加成立大会并被选为副理事长单位。来自国内的60余家高温合金原辅材料供应商、装备制造企业、科研院所、生产企业、应用单位、高校和投资公司参加了此次会议。

会上,宝钢特钢等单位分别就高温合金制备技术发展出发,回顾了本单位高温合金的发展历程,介绍了目前的研发进展和支撑我国国防工业和国民经济建设所做的贡献。

“中国高温合金产业创新战略联盟”是由国内30余家主要从事高温合金研发、生产和应用的企事业单位发起成立

的。其宗旨是:团结高温合金科研机构、生产企业、院校和用户构建在战略层面的有效结合和协同机制,推动高温合金全产业链的协同创新;加强科研与产业的结合,以提升高温合金产品质量、增加产量,突破重大技术攻关、重大新产品开发、产业技术创新能力为目标,合作解决高温合金品种和生产共性、前沿性技术难题,支撑高温合金产业技术水平的整体提升;致力于促进产业内以及跨行业的资源整合和共享,推动行业自律、产业模式及管理机制创新,建设完善的标准和知识产权体系,搭建信息交流、技术合作、市场应用的公共服务平台;加强与政府部门和民间资本的沟通,完善我国高温合金产业链,促进我国高温合金产业高质量发展。